

# 大冶有色报

锤炼与开拓 永恒



## 省财政厅机关党委在书记洪流的带领下公司开展党员组织生活

# 赞扬公司党建工作标准化的创新做法

### 阳新县富池镇 客人到公司访问

本报讯(记者 张国平)6月17日,阳新县富池镇党委书记陈新华一行到公司访问。集团公司董事长、党委书记张麟,集团公司副总经理李书举及公司相关单位负责人接待了他们一行。

陈新华一行来到公司展厅和30万吨铜加工清洁生产示范项目生产现场参观。参观过程中,张麟简要介绍了公司概况以及公司实施“五大战略”、打造“五个有色”、推进千亿元企业等情况。重点介绍了公司在矿产资源开发、建设自有矿山等方面取得的成效。张麟表示,富池镇与公司丰山铜矿“一衣带水”,双方在企地共建中取得了良好的效果,镇党委和政府对公司的矿山建设给予了大力支持。希望富池镇一如既往地支持公司的矿山建设,实现企地共同发展。

陈新华说,大冶有色近几年通过提升经营规模,实现了跨越式发展,已成为地方经济发展的领军企业。他表示,在公司矿山建设等方面,将继续支持公司做强、做大,助推公司早日实现千亿元企业目标。



▲6月14日,省财政厅机关党委书记洪流带领省财政厅企业处党支部一行20余人来公司开展党员组织生活。图为洪流一行在30万吨铜加工清洁生产示范项目参观。

### 公司举办2013年 职工代表培训班

本报讯(记者 梅菱 孙翔)6月17日,公司在职教中心举办职工代表培训班,邀请了省总工会干校胡昌平教授前来授课。职工代表代表360名职工代表参加了培训。

公司工会相关人员为本次培训班作了开班动员讲话。职工代表的素质直接关系到职工代表大会的质量和职工民主管理的水平,在很大程度上影响着职代会作用的发挥,因此要加强职工代表的培训,不断提高职工代表的素质。

胡昌平在课堂上紧紧围绕提高当好职工代表认识、增强企业民主管理意识、平等协商集体合同制度、职工代表的职责、发挥工会民主管理工作机构的作用等六个方面,用大量生动的事例进行了详细地阐述和讲解。参训的职工代表对代表的权利和义务以及相关知识有了深入的了解和思考。此次培训提升了职工代表参与民主管理的整体素质,有效地发挥职工代表在企业改革、发展和稳定中的积极作用。

### 丰山铜矿主井卷扬班 荣获“全国青年安全生产示范岗”

本报讯(通讯员 亢长宏)6月13日,从中色集团传来喜讯,公司丰山铜矿主井卷扬班被共青团中央和国家安全监管总局联合授予2011-2012年度“全国青年安全生产示范岗”称号,湖北省内获此殊荣的只有7家单位。

丰山铜矿主井卷扬班紧紧围绕“服务生产和提高队伍素质”这个中心工作,根据公司《青年安全生产示范岗考核细则》,严格执行各项规章制度,通过开展“我为安全献一计”、“安全生产劳动竞赛”、“三包三保”、“三查一报”等活动,不断提升青年员工的安全意识、操作技能和管理水平,形成了“安全生产,青年当先”的活动氛围。

这个班组还将青年安全生产与“青工岗位练兵”、“青工导师带徒”、“青年文明号”活动紧密结合,进一步提高了青年自我防护意识,夯实了安全生产基础,在全矿起到了青年安全生产示范岗的先锋模范作用,带动和促进了全矿各班组的整体提升,为维护企业安全稳定发展作出了积极贡献。

本报讯(记者 孙翔 阮平)6月14日,省财政厅机关党委书记洪流带领省财政厅企业处党支部一行20余人来公司开展党员组织生活。集团公司党委副书记、总经理翟保金,副总经理余利先,总工程师谭耀宇,党委副书记吴礼杰及相关处室负责人接待了他们一行。

洪流一行在翟保金的陪同下先后到公司展示厅、澳炉主控室和30万吨铜加工清洁生产示范项目等地进行了实地查看和调研。

座谈会上,翟保金就公司改革发展情况、当前生产经营情况和党建工作等方面作了介绍。今年以来,公司在全球宏观经济不稳定、有色金属产品价格大幅下滑的严峻情况下,公司上下坚持超常思维、采取超常措施,不断完

善生产创利、营销创利、贸易创利、资本创利、管理创利和技术创利等创利模式,取得了一定的成效。翟保金说,公司作为一个有着60年历史的国有企业,尚有一些遗留问题亟待解决,希望省厅对公司加大关于国家有关政策的指导和帮助,并协调解决问题。在党建工作方面,翟保金表示,近年来,公司党委坚持“融入中心抓党建,进入管理起作用”的工作思路,以领导班子建设、党的自身建设、思想政治工作为抓手,积极探索实践,不断创新党建方法,优化融入途径,拓宽活动领域,增强工作实效,走出了一条实现大冶有色特点的党建工作融入中心、促进发展的新路子。

随后,铜绿山矿坑采车间采

一工段党支部、冶炼厂熔炼车间澳炉一班相关负责人就基层党建组织建设、党员、干部和职工在企业改革发展中的先锋模范作用等情况作了汇报。

洪流表示,大冶有色通过自身的努力,实现了生产规模和生产经营再创新高,改革发展卓有成效,不负省委省政府的重托和期望。在生产车间看到了目前最具国际先进水平的铜冶炼生产线,也看到了公司开拓创新、不断进取的风貌。大冶有色在国际金融危机影响的严峻形势下,积极适应市场环境,提出了打造三大产业,做强做大主板的思路,这个思路非常切合大冶有色的实际。既体现了大冶有色做大做强主导产业的思路,也体

现了大冶有色转变经济发展方式的具体措施。这更加坚定了省财政厅做好企业财政支持和发展的信心和决心,省财政厅将进一步完善政策,调整分配方式,集中资源、整合财力来支持像大冶有色这样的骨干企业。

洪流还表示,听过公司领导对基层党建工作的介绍后,对公司党员风貌深受鼓舞。她指出,大冶有色非常重视党建工作,党建工作开展得很富有特色,党建工作标准化是一个创新。基层党员发挥模范带头作用,加强阵地建设,把党建工作和生产经营融为一体。这些为他们提供了好的做法和学习经验。省财政厅对公司提出的要求将认真研究、协调,帮助公司解决问题。

### 中国有色集团新闻联播

## 中国有色集团前五个月营业收入增幅超50%

2013年6月14日,中国有色集团召开了5月份经营运行分析会议。本次会议旨在深刻分析当前形势,对集团公司前5个月经营运行总体情况进行总结,发现问题、制定措施、解决问题,号召全体干部员工进一步统一思想、认清形势,真抓实干,为实现全年奋斗目标奠定坚实的基础。

会议首先由中国有色集团总工程师武翔全面通报了集团公司1至5月份的经营运行情况,总结了集团公司经营运行中取得的成绩和存在的主要问题,并提出了应重点关注的重点工作。截至5月底,集团公司累计实现营业收入与上年同期相比增幅超过

50%,企业的改革发展、生产经营等工作稳步推进。

罗涛总经理在会上作了总结讲话。他深刻分析了当前复杂的国际国内经济形势,对今年1至5月份,面对异常严峻的国内外经济形势,集团公司海内外干部员工奋力拼搏,扎实工作,逆势求强,在生产经营等各项工作所取得的成就给予充分肯定。就当前的重点工作,罗涛提出了三点要求:一是进一步深入落实“两提一降”;二是加强经济形势研判;三是认真总结,精心筹备,开好集团公司年中工作会议。针对集团公司安全生产工作,罗涛强调,各部门、各出资企业要认

学习领会、严格贯彻落实习近平总书记重要指示精神,坚持以人为本、安全发展的理念不动摇,始终绷紧安全生产这根弦,全面排查隐患,坚决堵塞漏洞,坚决遏制重特大事故发生。罗涛对集团公司安全生产工作提出了三点具体要求:一是要狠抓落实,做到责任清晰、措施到位,切实把安全生产放在各项工作的重中之重;二是要全面覆盖,树立“全天候安全管理”意识,把生产和生活的安全风险降到最低;三是要提前防范,防微杜渐,切实做好汛期和高温季节的安全防护工作,在预防和治本上下更大功夫,坚决遏

制重特大事故发生。

张克利书记主持会议并就各部门、各出资企业认真学习、深刻领会会议精神提出了三点要求:一、牢固树立大局意识,确保完成年度工作任务;二、牢固树立责任意识,确保“两提一降”落到实处;三、牢固树立安全意识,确保企业安全稳定。

中国有色集团在京领导班子成员、专家顾问委员会成员,在京出资企业领导班子成员,以及总部全体员工参加了北京主会场的会议;京外和境外出资企业领导班子成员及中层干部参加了各分会场的会议。

(中国有色在线)

### 旧闻新读

## 大冶有色金属公司推行承包经营责任制两年来

# 企业活力增强 税利逐年递增

本报讯 记者 巴晓芳 通讯员 洪增顺报道:大冶有色金属公司自1985年实行“工资总额上交税利挂钩浮动”的承包经营责任制以来,收到显著成效:上交国家税利,1985年比1984年增长15.44%,1986年比1985年增长18.9%,今年头5个月又比去年同期增长20%以上。企业

技术改造投资和完成项目,比承包前的三年增加一倍多。

承包的主要内容是:工资总额上交税利挂钩,上交税利每增减1%,工资总额相应增减0.85%,基数按增长实绩核定,挂钩比例不变。同时考核产量、质量、消耗等五项指标,只核减,不核增。从承包当年起,

这个公司对下属各厂矿实行工资利润挂钩、百元产值工资含量包干等形式的责任制。各厂矿又将目标任务层层分解到车间、班组、机台,全公司2万多名职工,工作热情普遍高涨,连年实现产量、利润和上交税利递增的目标。在确保“国家得大头”的同时,这个公司的留利也

不断增加,两年多来,公司每年自筹4000多万元用于技术改造。“六五”期间,公司较大技改项目只完成11项,去年一年就完成9项。

(原载1987年6月22日《湖北日报》一版头条)

冶炼厂党委协办

### 公司公开招聘 财务管理人才

本报讯(记者 张笠 李诗晴)为进一步实施“人才强企”战略,树立正确的用人导向。6月15日至16日,公司向社会各界公开招聘财务管理岗位的招聘面试在公司职教中心进行。集团公司总会计师谭耀宇到现场指导招聘工作。

本次招聘以公开、公平、公正为原则,谭耀宇希望大家沉着应试,发挥出自己的水平,取得好的成绩。在招聘现场,各应聘者遵守现场纪律,沉着面对各种难题,表现出自身的专长和特色,发挥出自己应有的水平。应聘者参加财务专业知识的笔试合格后进入面试,面试分为综合面试和无领导小组讨论两个环节。最终按照笔试和面试综合成绩择优录用。

此前,公司通过楚天晨报以及公司外网等多种途径滚动播放招聘消息,共收到应聘简历共计79份。经过筛选,符合应聘条件的应聘人员共35人。

### 公司扎实推进 安全生产月活动

本报讯(记者 张国平)6月14日,公司在冶炼厂等地开展安全生产教育图片巡回展,这是公司开展以“强化安全基础,推动安全发展”为主题的安全生产月活动之一。

为了确保“安全生产月”活动的有效开展,公司制定了详细的活动方案,充分发挥网络、电视、报刊、宣传栏等媒体阵地作用,积极开展安全宣传教育。通过悬挂安全警示标语条幅、播放安全教育光盘、开办安全教育专栏、开展安全培训等形式,提升全员安全防范意识和事故防范能力。

公司结合此次安全生产月活动,要求各单位查找在安全生产责任制、劳动纪律、现场管理、事故处理等方面存在的薄弱环节,以此强化基础管理工作,为公司安全生产形势持续稳定创造良好的环境。

### 金生公司喜获省级 QC 成果特等奖

本报讯(通讯员 程丽红)6月17日,从金生公司阳极板厂获悉,这个厂的“长寿溜槽”创效增利攻关项目喜获湖北省冶金行业QC成果特等奖。

此项项目研发的刚玉尖晶石异型砖,经试验论证后,可将生产产品阳极板的冶炼设备保温槽使用寿命由原来的1个月延长至8个月,避免了停产损失和耐火砖消耗。据统计,新材料试验期间,已为公司节省运行成本22万元。

目前,该公司QC小组结合炉体实情完善了异型砖的尺寸规格,已经用异型砖对保温溜槽进行了改造,投入使用了一周期无异常。

### 物流公司加强环境 与职业健康工作

本报讯(通讯员 孙媛 胡坤)6月9日,黄石海事局防污检查评审组一行来到物流公司储运分公司检查环境与职业健康工作,对该分公司环境与职业健康工作给予了肯定。

物流公司储运分公司在环境与职业健康工作中,加大危险品安全转运防控力度,严格对硫酸转运每一环节进行层层防控,从源头杜绝安全隐患。并严格执行周检、月检、季检、年检制度,对相关设备进行定期防护,确保码头转运工作安全高效运行。建立了三级应急救援预案,结合不同情况启动相应级别救援方案,确保第一时间解决突发问题。