

# 每一件小事都是一份矿山情

——记铜山口矿生产部调度员、共产党员韩晓龙

“推土机过来下,把这个土向那边推下,也正好把这里的黄土压实一点。”凌晨的铜山口矿尾矿库在强烈的白色灯光的照耀下,显得格外刺眼,生产部调度员韩晓龙头戴一顶橘红色的安全帽,穿行在人群之间,不断地指挥着各类设备加强配合,在大雨到来之前对尾矿库大坝进一步的加固,直到凌晨2点才拖着疲惫的身影从尾矿库向家里迈进。这是韩晓龙工作中的一件小事,而面对一件件辛苦的小事,他总是毫无怨言,为矿山的安全生产默默奉献着。突出的工作能力,使他被评为铜山口矿2013年一季度“矿山先锋”。

## 生产现场,他是处事果断的协调员

今年32岁的韩晓龙是个闲不住的人,除了开会、整理文件外,他基本都在生产现场处理问题。长期的日晒雨淋,使得他的皮肤黝黑黝黑的,笑起来一双眼睛都眯成了一条线,唇间两排洁白的牙齿显得格外“亮丽”,一个圆鼓鼓的肚子是他独特的标识。正如他的身材一般,他是一个开朗外向的人,每天都会带着标准的喜庆笑脸早早赶到办公室,查看生产视频监控,及时询问零点的生产情况。工作中的韩晓龙坚持履责于行,在平凡岗位上用一件件小事诠释着对矿山的那份热爱。

多年现场生产调度的工作,养成了他多跑、多看、多问的好习惯,“没有看过现场就没有发言权”是他常说的话。身为现场调度员的他,更是身先士卒,每天上班的第一件事就是在了解上一个班的生产状况后,戴上安全帽奔走于露天采场、选矿车间厂房、尾矿库和干堆工程之间。2012年的一天,刚到调度室的他就听到交接班调度员正在争论一个生产指令的下达,他站在一旁,了解到是因为调度员接到两个关于溢流井有轻微跑浑现象的汇报电话,但是汇报结果却截然不同,两个调度员正为此事“争吵不休”。“行了,有什么好争的,争来争去也争不出个结果来,还不如去看下具体情况来的实际。”说完这句话,他便拿起柜子里的安全帽匆匆赶往现场,在现场看到轻微跑浑后,立即拿起电话向矿调汇报了情况,并要求当班调度员立即下达指令,关闭环保泵房,以寻找原因。

## 调度中心,他是吃苦细心的多面手

除了奔走在生产现场外,韩晓龙还同时肩负着每周调度纪要撰写和下发的任务,在铜山口矿调度会上,总有一个编外座椅是留给他的。调度会上,他总是详细地记录着每一位领导的汇报和要求,在会议结束的当天,就整理成文,经领导审批后及时下

发到各单位部室。在他的身上,时时刻刻都带有一支笔和一本小笔记本,上面认真地记录着工作联系方式、一些重要工作内容、故障处理办法和反馈结果。一次,一名基层职工看到他本子上密密麻麻的数字时,感到不可思议。其实本子上的数字全部是露天采场每一个台阶的孔位分布和原矿取样的品位,每次这样详细地记录下来,更有助于及时了解矿石品位分布情况,合理地指导供矿。每天的工作结束后,韩晓龙都要回到调度室,仔细核对当班调度员记录数据和自己记录的数据是否有出入,一旦发现不对,他就会打电话到一线调度仔细复核,因为打的次数多了,基层调度都笑话他姓“问”,叫“到底”。

2012年夏天最热的时候,铜山口矿尾矿库实行干砂取砂方案,以缓解库存不足带来的压力。作为生产部的现场协调人员,他义不容辞,在日头最毒的下午,戴上一顶草帽,用1000毫升的大容量太空杯泡上一杯淡茶就去了尾矿库。7月的骄阳直射在地面上,空气中似乎都冒着热气,没有一颗树木的尾矿库酷暑难耐,穿在雨鞋里面的双脚仿佛被火烧着了一样。但即便是这样,他也是每天“开着11路车”,来回奔走在取砂现场,身上的衣服早已经是汗湿了又干,干了又汗湿。

## 三代矿工,他是矿山情怀的延续

和韩晓龙接触多的人都会发现他有一个习惯,就是经过尾矿库的时候总会向对面山上多望上几眼。在一次随意的闲聊中才得知,他的爷爷就葬在那里,也是唯一一个葬在那里的外姓人员。如果说许多有色职工是“矿二代”的话,那他就是一个不折不扣的“矿三代”。作为老一代的矿山人,他的祖父将一生都奉献给了这片热土,逝世后选择了葬在距离尾矿库最近的山上,凝视着这个生活了一辈子的矿山。他的父亲作为一名小司机,直到退休后到下岗长住。承载着三代人的情感,韩晓龙选择当一名工人,一名最简单、最朴实、最平凡的矿工。

一份执着、一行脚印、一曲高歌,韩晓龙就是这样质朴而又平凡,以实际行动诠释着一名在矿山工作的共产党员的责任和忠诚,用工作中的每一件小事,谱写了一名调度员的矿山情。

(刘佳家)



## 铜绿山矿举办环保知识演讲比赛

本报讯(通讯员 秦霄)6月5日,铜绿山矿举办“绿色环保,从我做起”为主题的环保知识演讲比赛。大冶市环保局、公司环保部相关负责人应邀观看了比赛。

今年该矿围绕世界环境日主题“思前,食后,厉行节约”和中国主题“同呼吸,共奋斗”,结合矿山环保工作实际,开展包括环保宣传、环保专项检查、环保征文、环保演讲比赛等内容的“环保月”系列活动。此次环保演讲比赛作为其中一项重要内容,得到了全矿上下的关注。

此次演讲比赛共有来自各二级单位的9名选手参赛。各选手分别就“露天采矿与环境保护协调发展”、“节约成本从我做起”、“绿色矿山不是梦”等主题,用自己的环保理念抒发共创美丽家园的环保梦想,用自身的言行从点滴做起宣传环保,为创造美丽和谐的矿山家园作贡献。经过两小时的角逐,来自坑采车间的吴燕峰以优异的表现获得了第一名的好成绩。

在最后的现场表彰环节,选矿车间等6家单位、柯西云等17名职工分别被授予了“先进集体”、“先进个人”荣誉称号。

## 铜山口矿团委开展“反三违,我行动”活动

本报讯(通讯员 赵赤鹏)6月7日,还在上班途中的铜山口矿职工徐培忙不停地拿出手机记录着身边的好人好事和不良行为,这是该矿团委开展“反三违,我行动”活动的一个缩影。

铜山口矿团委围绕安全生产工艺、标准操作流程、工装和劳保用品规范穿戴等主要内容,组织团员青年利用手机、相机抓拍矿山日常生产工作中的不安全行为、习惯性违章和好人好事等现象,并借助宣传栏、展板和电视等平台进行曝光。与此同时,该矿团委还组织团员青年结合“学、查、纠、评”进行集中讨论和撰写心得体会文章,并对优秀图片和文章进行评比表彰,逐步纠正不良行为和现象。近年来,该矿团委始终结合实际,大力开展有益于矿山生产建设的各类活动,发挥团员青年在生产中的积极作用。

## 金生公司中层管理人员自查不足转作风

本报讯(通讯员 杨运红)6月6日,金生公司召开中层管理人员民主生活会,15名中层管理人员对照标准找差距,认真开展批评与自我批评,切实转变工作作风。

在民主生活会上,全体中层管理人员按照“比学赶超”的要求,认真剖析思想根源,深刻查找自身不足。针对各自学习、工作、生活上存在的各种问题,提出了加强学习、努力提高思想政治素质、加强党性修养,着力提高思想作风和强化宗旨观念,不断提高业务工作能力和服务员工群众等改进措施,在员工中起表率作用,推动公司各项工作健康有序发展。

## 内保中心开展岗位综合业务知识竞赛

本报讯(通讯员 徐雪霜 占琦)5月29日,为期两天的内保中心岗位综合业务知识竞赛在内保中心护卫支队二楼会议室拉开了帷幕。

此次竞赛,内保中心共计180余人参加,参赛率达到了职工人数的95%以上,考试成绩90分以上的达到20%以上。此次竞赛主要是针对公司文化理念、内保规章制度、内保、消防、护卫、武装、监控指挥等各岗位业务知识的一次综合性竞赛考核,成绩直接与岗位绩效、评优评先、干部选拔等挂钩。

竞赛结束后,内保中心将针对竞赛中暴露出来的问题,每月定期开展职工夜校培训,针对性地编制培训教材,聘请各科室负责人授课,进行书面考试,让职工真正扎实掌握岗位业务知识和技能。

## 冶炼厂熔炼车间计生宣传奖励力度大

本报讯(通讯员 范丽霞)6月1日,冶炼厂熔炼车间出台《计划生育宣传奖励办法》,这是该车间加强计划生育工作的又一创新举措。

今年,熔炼车间为开展好计划生育工作,紧紧围绕公司今年落实人口与计划生育目标管理,对车间半边户男职工及未办理独生子女证的职工进行摸底调查,确定重点随访对象,并制定随访计划,进行跟踪随访。此外,为了加强人口和计划生育新闻宣传报道工作,大力宣传人口和计划生育工作在新形势下涌现出来的新措施和新特点,充分调动广大职工参与人口和计划生育宣传报道的积极性,车间出台计生宣传奖励办法,对各工段下达计生宣传任务,并纳入年终宣传考核。上报的计生新闻宣传稿件除规定的奖励外,另外再奖50元,以激励计生工作的顺利开展。

## 槽面哥俩的“擂台赛”

“哥,今天A组短路交接我只有5根,可比你少哟。”

“神气什么呀,我上午事多作业忙,明天短路交接我一定干得比你好!”

6月3日下午3点,在冶炼厂电解车间二工区作业现场,槽面一班的一对

哥俩正在短路交接竞赛。哥哥叫袁毅,弟弟叫袁为民,像这样的作业“较量”,兄弟俩可不是头一遭了。这哥俩是怎么较上劲的呢?

原来,从年初开始,为了提高阴极铜质量,降低各项能耗指标,车间优化工艺

指标,开展装置的产出率、电效、作业率等指标竞赛活动,如火如荼的竞赛活动激发了大家的工作热情,各班组的使出浑身解数,铆足了劲儿强化指标操作。这对哥俩也在心里暗暗地“较量”了起来,在平时的的工作中,兄弟俩处处都要争出

一个高低。学习比素质,出勤比形象,操作比标准。哥哥袁毅说:“既然我是哥哥,就一定带好头,给弟弟当个榜样。”弟弟袁为民说:“出生的时候我比哥哥慢一点,但不能处处都落在他后面。”哥哥看着弟弟,弟弟看着哥哥,都显出一副“你不停下我绝不罢手”的劲头。

一场较劲就此开始,哥俩铆足了劲进行勤学苦练,兄弟的亲情感使他们常常相互激励、互通有无;好胜的性格使他们在短路根数、成本、5S管理等技术考核中寸土不让,有时为了微小的差别,都要争得面红耳赤。一次,在论证降低槽面超电压的工作原理时,他俩得出了不同的答案,为求证正确答案,他俩除了互相讨论外,还四处向专家请教,终于得到了满意的答案。有一段时间,班组的阴极铜上沿易开花长粒子,影响安全生产,“为什么阴极铜会长粒子呢?”俩人趴在办公桌上研究了起来,白天工作多,他俩就轮流在槽面收集数据资料,做数据分析。经过研究判断,发现是阴极铜提溜时间过长造成了开花现象,反馈后经过整改,减少了阴极铜初次提溜养耳时间,阴极铜上沿开花的现象逐渐降低了。

“看谁工作干得更好,操作更精细”成了这对哥俩的新目标。在作业调试的槽面,设备缺陷处理的现场,到处都有哥俩的身影,他俩也在相互帮助中,继续诠释着手足情,也在相互“较劲”中,互相提提进步。看来,这哥俩的“擂台赛”还得打下去。

(邓小辉)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事



图为兄弟俩正在交接班 魏马亮 摄

## 为了提高职工的“幸福指数”

——冶炼厂工会工作纪实

5月22日,冶炼厂办公楼广场上人声鼎沸,现场条幅上写着“地震无情人间有情,同舟共济共创未来,冶炼厂向雅安地震灾区捐款启动仪式”。这是该厂工会组织向四川芦山地震灾区捐款的场景,也是厂工会工作的一个缩影。近年来,在厂党委领导下,工会践行以人为本、桥梁纽带、产业报国的理念,为了提高职工的“幸福指数”,扎实开展“进百个班组、访百名职工、办百件好事”的“三百”活动,“面对面、心贴心、实打实”地为职工服务,有力推动了生产经营和各项管理工作的顺利进行。

### 畅通沟通渠道 问题及时处理

工会是群众的组织,职工是工会的根本。厂工会改“上访”为“下访”,变“被动接待”为“主动沟通”。在“厂领导接待日”、“职工思想动态调查”、“三个一热情接待”的基础上,增设了形式更为新颖、更为便捷的工会QQ群、手机短信、班组长约谈、退休组长座谈等沟通渠道。职工可以通过这些渠道向上反映意见或建议,厂工会收集汇总后及时回复处理,不能及时处理的也向职工解释清楚,决不拖延、决不推诿、决不敷衍了事。职工提出来的班组饮水问题,抢修作业时的后勤保障问题,班组建设问题,雨天通勤车的问题,厂区澡堂问题,职工食堂饭菜及口味问题等等,厂工会都通过努力协调,一一予以答复。各级工会组织都不遗余力地为职工办实事,赢得职工的信赖,真

正把“有困难,找工会”这句口号变为现实。

### 关心困难职工 温暖送到心中

厂工会以“五化”建设为抓手,即走访慰问经常化、结对帮扶制度化、专项救助规范化、送清凉工作细致化、疗休养工作长效化,充分发挥互助金和爱心基金的作用,切实解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题。一年来,工会建立困难职工档案23户,并为符合条件的12户办理了《特困职工证》;走访慰问、看望住院职工580人次,送出慰问金38.76万元;为103名因病因灾的职工办理补助8.6万元,为患大病的32名职工及家属借款21.2万元;发放“金秋助学”款11.5万元。车间、厂形成了“随时探访、信息共享、小事基层帮、大事厂里管”、“输血扶贫造血扶智”的扶贫济困模式。为职工“夏送清凉、冬送温暖”的季节慰问和“愉快之旅、健康之旅”的疗休养活动,较好地贯彻落实了公司“大福利”理念。

### 加强品牌建设 推进企业发展

开展以建设“职工之家”为根本的品牌特色活动,从“家”的建设、“家”的管理、“家”的温暖、活动兴“家”入手,打造了“家”文化品牌特色。一是“工”字品牌凸现。以创建“工人先锋号”,争当“优秀职工”为载体的“三比三赛”竞赛活动,切入到生产组织的重点、设备管理的疑点、工

艺瓶颈的焦点、安全环保的热点、管理提升的难点,实现了工会工作与中心工作目标同向,行动同步,同频共振的良好局面。

二是“筐”字工程给力。历经“清筐之路”、“建筐之则”、“选筐之萃”、“理筐之本”四个阶段,有效地推进了班组建设工作。目前,班组建设工作形成了以“五型”为出发点,确立打造类型;以“五化”为着力点,规范建设标准;以“五小”为闪光点,丰富建设内涵;以“五提升”为落脚点,全面提升品牌特色。《现代班组》杂志对厂职工创新工作室的做法进行了刊登报道。

### 依托活动支撑 丰富职工生活

企业需要文化,职工期盼活动。厂工会通过组织开展文化体育活动,满足了职工健康需求,促进了企业文化建设。3大类9个职工兴趣协会,形成了“自转”与“公转”相结合,“民办”与“官办”相结合的活动机制,引导出一股“热爱生活、喜爱运动、珍爱身体、挚爱工作”的良好风潮。每年开展各类活动40多项,参加人员达6000人次,乒协还组队到咸宁、黄石等地区进行比赛交流。厂大型龙狮队走街串巷迎春送福,参与元宵焰火表演,为下陆地区增添祥和、喜庆的节日氛围,职工团队意识和集体荣誉感得到增强。文学艺术协会组织文学交流、摄影采风、书画切磋、音乐比赛20多次,培养了文学人才,催生了宣传骨干。在《大冶有色报》等媒体上发表作品117篇。“家文

化”系列之三《冶炼厂文学艺术协会作品集》,刊登职工诗歌、散文、小说作品72篇,书法、绘画、摄影作品71幅,全面展现了冶炼职工的精神文化生活。

### 荣誉成为动力 创造美好未来

厂工会尊重职工首创精神,大力引导职工为生产、管理献计献策,得到了各级领导部门的充分肯定和表彰。厂工会连续三年被省总工会评为“安康杯”竞赛优秀组织单位,连续四年在公司工会目标责任制考核中名列前茅,多次被评为“先进工会组织”。12人次被评为“先进工会工作者”。澳炉一班获“全国工人先锋号”和“李斌式班组”称号,精熔炉一班获“全国质量信得过班组”称号,化水班获“市巾帼创优先进班组”称号,女工张明丽获“全国三八红旗手”称号。厂群众经济技术创新成效显著,《澳炉喷枪枪寿攻关》获第五届“海洋王”杯全国QC成果一等奖,《沉降电炉炉顶垂直放铜槽槽》项目获省冶金建材系统职工创新成果三等奖。

“大鹏一日同风起,扶摇直上九万里”。面对公司新一轮大建设、大发展、大跨越,敢于挑战的冶炼厂工会,信心百倍,斗志昂扬,誓把工会组织打造成“党政重视、职工爱戴、企业欢迎”的基层组织,在职工“幸福指数”不断攀升的同时,以更加优异的成绩向公司成立60周年献礼。

(蔡继海)