

丰山铜矿奋力冲刺“双过半”

6月4日,在丰山铜矿安全生产调度会上,该矿矿长程治华要求各单位部门负责人全力保证上半年生产经营目标任务的完成,并努力超计划目标。这一要求播响了该矿冲刺“双过半”的战鼓,党员干部奋力拼搏,一场保目标、超计划的生产攻坚战就此打响。

先锋模范作表率

在冲刺“双过半”目标的保卫战中,党员干部争当先锋,争作表率,把支部当平台、把岗位当舞台、把目标当旗帜,结合该矿党委开展的“比学赶帮超、对标创四星”和“转作风、找差距、抓管理、强服务、提效能、促发展”主题活动,积极融入生产经营中心,扎实推进“一支部一品牌、一党员一先锋”的品牌建设,引导党员把作用发挥在一线,把业绩体现在一线,把青春奉献在一线。

进入5月份以来,该矿以党员干部为先导,积极开展干部挖潜增效活动,全矿中层以上党员干部率先垂范,以身作则,结合工作实际和创新发展目标制定挖潜增效措施。矿企管办、党委工作部全面协调组织督促落实挖潜项目,以中层管理干部人均创效3至10万元为目标,与绩效挂钩考核,保证挖潜增效项目科学合理、实施有效。截至目前,该矿已收到管理干部挖潜增效项目50个,若全部实施完成可为矿增效200万元以上。

创新管理作保障

今年年初,丰山铜矿提早谋划,积极推行“扁平化”管理,取消了工区(段)管理层级,由车间直接管理班组,从而压缩管理层级。以前车间安排工作总是要先通知工区,工区再安排班组。如今,车间直接下达生产指令到班组,实行生产点对点指导,

减少中间环节,提高了管理效能。4月份,该矿还对生产调度指挥中心进行了全面改造升级,新建了调度生产指挥信息化平台,安装了10多平方米的可视液晶电子显示屏,增加了井下分段生产信息收集,提高了生产指挥的科技含量。与此同时,在去年小范围合并生产调度的基础上,今年3月份实现了全矿生产调度整合,进一步增强了生产调度指挥中心功能,减少了相关联生产环节之间配合的难度,真正实现了全矿生产指挥一盘棋,生产效率明显提高。像这样,围绕着更好更快实现生产经营目标而采取的举措时刻都在发生。

精心组织保目标

随着公司精益化管理的加强,丰山铜矿也在自我加压,精心组织保目标。该矿坚持每月初召开生产协调会和每周生产调度会,及时将月度生产计划下达到生产

单位和部门。同时根据督促生产计划的完成情况,实行生产计划倒逼机制,按天计算考核生产进度。同时对生产设备故障实行“零空隙”抢修预案,并对影响生产的设备故障采取考核处罚机制,做实“保班产、争日产、促月产”。

在完善生产激励机制的同时,丰山铜矿坚持以人为本的生产理念,通过形势任务教育,干部挂点到基层,交心谈心等活动凝聚发展共识。矿领导坚持带班下井制度,与职工同工作,应对难关,激发职工工作热情。基层管理人员24小时生产指挥到一线,及时解决生产难题。党员职工争当先进、争作表率蔚然成风,克难攻坚的劳动场景在井下、在选厂、在机台随处可见。截至5月底,该矿矿山铜生产任务完成年计划的45.47%,处理量完成年计划的44.72%,目前,正竭尽全力向“双过半”的目标冲刺。

(陈三平)

铜绿山矿以激励机制促进精益管理大提升

本报讯(通讯员 梅晓艳)5月29日,铜绿山矿坑采、选矿车间负责人高兴地从业长黄金刚手上分别领取了10万元的星级车间奖励金,创下了该矿近年来的单项奖励之最。这是该矿以激励机制促进精益管理提升的一个缩影。

在推进精益管理过程中,该矿坑采车间井下环境整治、绩效管理,选矿车间全面预算管理和全员绩效考核,展现了该矿精益管理的特色和亮点,成为公司各单位学习交流的标杆,为表彰两家单位在精益管理中的突出成绩,该矿召开管理提升大会,分别给予10万元的专项奖励,创下了近年来的5S专项奖励之最。近几年来,该矿先后投入5S专项管理资金143万元,用以表彰公司级和矿评选的“优秀改善团队”、“问题意识之星”、“精益之星”、“达人机台”和“给力班组”等,并与管理人员绩效奖挂钩考核。获得矿级优秀问题票的除按A、B、C三类各奖400、300、200元外,另对B级以上问题票每份给予工段人员季度绩效加1分的奖励,科职人员给予0.5分嘉奖。该矿定期开展管理改善和现场改善成果巡回展,对获公司奖励的管理或现场改善成果,一项嘉奖单位次月5S专线考核1分,获矿级嘉奖的A、B类改善成果,一项加单位次月5S专线考核0.5分。以此激励全矿干部职工掀起比学赶帮超的热情。

火形严,故人鲜灼 水形弱,故人多溺

——由“安全生产月”活动想到的

■ 胡国平

《左传·子产论政》中讲到:“夫火烈,民望而畏之。故鲜死焉;水懦弱,民狎而玩之,则多死焉。”意思是说,火的形状酷烈可怕,人们害怕不敢接近,因此很少被火灼伤。水的样子很柔弱,人们喜欢游玩嬉戏,反而容易被淹死。因此,安全管理就是要如烈火,惩“小恶”而防“大患”。

“安全生产月”活动以宣教为主,以内容新颖、形式多样的活动进行理念宣贯以及警示教育。通过全员参与的模式,强化职工的安全意识,是一项非常重要的安全管理手段。

然而安全管理的核心,还是在于安全管理的日常工作要做到警钟长鸣,重点是反“三违”。美国著名安全工程师海因里希提出的300:29:1法则,意思是说当一个企业有300个隐患或违章,必然要发生29起轻伤或故障,在这29起轻伤事故或故障当中,有一起重伤、死亡或重大事故,而所有事故都源于人的不安全行为。职工“三违”现象屡禁不止,即是“善小而不为,恶小而为之”的麻痹思想作怪。

《安全生产法》把“安全第一,预防为主”作为我国安全生产工作的基本方针。那么,如何做到防患于未然,将事故消灭在萌芽状态,是每名安全生产管理者的首要任务。虽然事故的杜绝不能做到百分之百,但只要思想重视,措施得当,就能够最大限度地减少安全事故的发生。安全生产只有做到“有法可依,有法必依,执法必严,违法必究”才能让职工望而畏之而鲜灼。

当前,矿建立安全标准化质量管理体系,就是要在每一个岗位,每一个环节,每一个流程,建立安全规范的安全操作标准,让职工在日常工作中做到“有法可依”,从而“执法必严”。

总之,建立安全生产管理的严肃性和权威性,就必须要用铁面孔面对安全,铁手腕抓安全,铁心肠保安全的“三铁”精神来贯穿安全生产管理的方方面面。正如夏矿长多次强调:“安全管理无情才能有情,才能对职工施以最大的爱护。”只有这样才能使每名职工在安全生产面前,完成从“狎而玩之”到“望而畏之”的转变,实现个人安全到企业安全的良好生产局面。

铜绿山矿三友公司严格兑现绩效考核

本报讯(通讯员 周志刚)“能干不能干,绩效分说了算。”是目前在铜绿山矿三友公司职工中流传的一句顺口溜。6月2日,该公司一选厂绩效逐日考核公开栏上,生产磨班副班长黄朝贵工作扎实,5月份绩效以107分位居榜首,让许多职工心服口服。

今年以来,该公司严格根据定员定编的实际情况,建立和完善工资总额拟定、调控机制,大胆将每月300元岗位工资、人均720元绩效奖以及各项奖励拿出来实行绩效管理。对一线艰苦岗位实行“上不封顶、下不保底”的政策,其他机关综合部室则采取“上封顶,下不保底”的政策。同时,根据“按岗定责、按责定量、按量计分、按分计酬、质量兼顾”的原则“量身定制”了绩效考核细则,坚持一日一考核,一月一兑现。在近5个月的考核中,分数最高的职工绩效工资近2270元,而最低的只有235元。通过推行职工绩效逐日考核制,使工作业绩从“说不清楚”到“用分说话”,形成了以绩效考核分数定优劣的新型“数字化”队伍管理模式,真正体现了“按绩取酬”,完善了“分配看效益,收入凭贡献”的分配机制。

冶炼厂电解车间巧装变频器提升工作效率



图为该工区职工通过变频器,调节输送泵转速,确保进液顺畅。刘欣杰 摄

本报讯(通讯员 刘欣杰)冶炼厂电解车间成立以来,特别针对“30万吨”系统的整体运行情况,积极开展创新创效活动。6月3日,冶炼厂电解车间净化工区硫酸铜主控室的墙上,多出了一个长方体的小盒子,这是车间职工给硫酸铜蒸发器进液输送泵安装的一个变频器。职工通过调节变频器上的旋钮,就可以直接控制输送泵电动机的转速,既提高了工作效率,又降低了电耗。

净化工区的硫酸铜蒸发器进液输送泵是净化电解液的设备。在阴极铜生产过程中,阳极板不断溶解,电解液

中铜离子浓度不断增多,导致阴极铜表面粒子增多,板面粗糙,影响阴极铜正常生产。电解液中铜离子要控制在每升45克左右,为保证铜离子平衡,每天必须将一部分电解液进行脱铜处理。这部分电解液由输送泵注入硫酸铜蒸发器中,经过加热蒸发、冷却结晶、真空过滤,生产出硫酸铜,起到对电解液进行脱铜的作用。进液输送泵每半个小时开启一次,保持蒸发器进液。输送泵的启动开关在泵体旁边,职工们每次必须从三层楼高的主控室走到一楼开启输送泵开关;而且,按钮式

启动开关无法控制进液量,开启瞬间就达到最大转速,也造成了浪费。

安装变频器可以根据进液量多少调节电流频率,从而调节输送泵的转速。电流从0到50赫兹,按照实时进液量进行调节,当不需要供液时,将变频调低即可,不用反复上下楼,来回开停泵,提高了工作效率,每小时节约用电约30度,在一定程度上降低了电耗。

小改小革

点“石”成“金” 让梦成真

——记稀贵厂铂钯车间主任张磊鑫

他有一个梦想,就是点石成金。他的名字中有三个“石”,又有三个“金”,仿佛注定了他要承担这样的责任,而在稀贵厂工作的机会,让他的梦想变成现实。他就是稀贵厂铂钯车间主任张磊鑫。

磨“石”——勤练技艺

2007年,是稀贵厂成立后的起步年,二氧化硒产品是该厂的第一个新项目。从设备的采购、安装,工艺的学习、探索,人员的调整、培训,现场的指挥、安排,张磊鑫全程参与,同领导和职工们一起,吃住在岗位上。技术攻关的路途充满了艰辛,从未接触过的全新工艺,从未见过的机械设备,给生产的顺利进行带来巨大压力。张磊鑫带领班组骨干,从调试设备到操作实践,不断更改和完善生产工艺,整整用了3个月的时间全面掌握了二氧化硒工艺流程。该产品产量也从当年20余吨提高到百余吨,位于厂副产品盈利排名中的榜首,为公司创造了可观的经济效益。

磨“石”的历程仍在延续。贵金属冶炼工艺中最复杂的当属海绵铂了,原有工艺的不成熟,设备设施的不完善,职工操作水平的欠缺无不影响着海绵铂的产量和指标。由于原有工艺根本无法进一步提取海绵铂,二次氯化渣只能直接外卖。自2009年后,铂钯精矿原料严重不足,加上公司对产量目标值的逐年提高,生产任务的难度不断加大。为了实现贵金属“吃干榨透”的原则,张磊鑫带着车间技术人员收集大量资料,查阅相关书籍,决定攻下难关。他打破传统工艺的思想束缚,通过反复实验和现场操作,找寻出了全新的工艺方法,并将班组两班倒改为四班倒,原单线改为双线作业,出铂周期缩短到原来

点“金”——智慧攻关

2011年,为实现效益最大化,稀贵厂要求各车间加大技术攻关力度,深入挖掘产品潜力。其中确的攻关是全年技改工作的重点,也是稀贵厂利润和效益增长点的一个主要方面,如何将这看似不起眼的“石”点化成“金”呢?

为全面完成公司下达的超利200万元的新目标,厂部决定在确产品上想办法,并将此重担交给铂钯车间完成。在2007年以前,确生产技术是无人问津的,2009年以后,外销的中间物料里面含确量较高,每天要流失大量确金属元素。为了攻克这个难关,张磊鑫带领车间技术小组全力投入,制定出全新的工艺调整方案,跟班进行现场指导和监督,不放过一个疏漏环节。对每一项试验进行记录、分析和讨论,不断做出更改调整。技术创新的路漫长而艰辛,从铂钯精矿投进去到产品出来,要12到15天,大小工序有30多道,每一个工序都不能有偏差,每一步都要送去化验、分析,根据实验的结果在生产中再进行调试和摸索。有时辛苦了半个月,出来的结果还不如从前的指标,一切的辛劳都变成徒劳,又要从头再开始。经过无数次的实验和改变,最终将确含量降到了每升0.5克,确的指标率提高到85%。铂、钯、金的富集提取均正常进行。确金属量全部集中进入新铂钯精矿中,其品位由上一年的5.93%提高到10.8%,确的直收率由原来

垒“新”——再创佳绩

2012年下半年,稀贵工业园建设正在如火如荼地进行,张磊鑫一方面紧抓老系统生产不放松,为全年生产任务的完成精心安排;一方面心系工业园的设计与施工,为新系统能更好地适应生产需求出谋划策。由于前期工作做得扎实、完善,铂钯车间于今年2月份成为全厂首个带水试车成功的车间。与此同时,厂部又将新项目——精制确的实验开发任务交给他负责。面对压力与困难,张磊鑫没有退缩,他决意通过实践创新,攻克难关。每天清晨,张磊鑫都会骑着陪伴他多年的摩托车早早赶到班上,第一时间了解班组的工作安排及需要解决的问题,做到早知道、早安排;安排好老系统的各项工作后,他又立即联系工业园的负责人员,了解施工进度以及事项。只要空闲下来,就到实验室,同专家一道分析研究,无数次的实验,无数次的失败,他凭着一份执著的信念,一颗不服输的心,全力以赴,终于攻克难关,获得精制确产品的全新工艺流程。

5月15日,铂钯系统已顺利投入生产,目前生产状态良好。创新无止境,张磊鑫又一次将目光凝聚在海绵铂和粗金粉的直收率上,为6月份铂钯系统的达产达标做好准备,同时也为全年生产任务的完成打下了坚实的基础。

(张艳)



冶炼厂确保出口阴极铜外观打包质量

本报讯(通讯员 郭玲)截至5月30日,公司已完成17500吨“大江”牌阴极铜出口任务,冶炼厂电解车间铜库工区稳扎稳打,确保出口大板阴极铜的整体打包质量。

今年年初,铜库工区与各相关单位积极沟通,5个多月来该工区严格把关大板出口阴极铜的外观打包质量,并每月根据公司下达的出口铜任务量合理调整出口铜与内销铜的产出率。

在加强人员规范操作方面,铜库工区通过与劳务公司交流沟通,要求翻检人员必须认真按照质计部的检查标准,保证大板阴极铜的翻检质量,规定每捆出口铜捆耳同边对齐,每两捆阴极铜之间两耳相对,铜捆四边要用撬杠和理齐机整齐,经过挤压机压实后才能进行打包作业。同时,确保设备设施高效运转,除了要求职工加强设备的日常维护保养外,还对液压机、理齐机以及小车推行轨道分批进行维修,并请专人对铜库打包机进行维修,保证打包机的实时使用率,解决了因设备问题对出口铜出产率和打包质量的影响。另外,针对打包的阴极铜捆入库后钢带有断开的现象,该工区及时与供货方交流沟通,提高钢带质量的生产标准,并对打包人员进行操作培训。3月下旬开始,出口铜使用的钢扣必须印有“DJ”的英文标识,为与内销捆区分开,铜库工区对钢扣箱进行了整改,并加强对操作人员的管理和监督。

铜山口矿选矿车间碎矿工段抢修设备保生产

本报讯(通讯员 史成林)6月5日,铜山口矿选矿车间碎矿工段集中力量,对颧式破碎机和2号皮带托辊故障进行了抢修,及时消除了安全隐患。

当天,该矿碎矿工段利用粉矿仓饱和不影响磨浮生产的短暂时间,针对刚发现的颧式破碎机和2号皮带托辊存在的故障进行抢修。工段将维修班分成两个小组,一个小组负责解决颧式破碎机连杆箱体渗油问题。维修人员先将颧式破碎机渗油较为严重的连杆箱体密封面进行了清洗,并在密封面上采用新型厌氧平面密封胶进行密封,安装调整垫及上下瓦,紧固螺栓,有效解决了连杆瓦、主轴瓦、集油器密封漏油问题。另一个小组克服2号皮带尾轮空间狭小、光线暗、粉尘多、高温等困难,完全依靠人力在确保质量和安全的前提下,将皮带托辊一更换到位,保证了设备后期的正常生产。

冶炼厂硫酸车间二工段为管道法兰安防护罩

本报讯(通讯员 喻亚丽)6月5日,冶炼厂硫酸车间二工段对管道法兰上安装的100多处U型防护罩进行了统一检查,特别是对安装使用效果进行了统计,结果显示,干吸、净化两个岗位操作人员的安全指数上升了近8个百分点。

硫酸车间生产现场,布满了各种管径的管道以及连接管道的法兰,其中大部分管道是酸管。经过操作人员的长期观察发现,管道法兰接口间起密封作用的垫圈极易损坏,从而导致酸液泄露,加上管道压力大,酸液易喷射而出,若未及时发现,就会造成人身伤害和大面积环境污染。为此,该工段技术骨干进行了研究攻关,提出为管道法兰安装防护罩的建议。经车间研究认可后,立即派出技术和维修人员为管道法兰设计并安装防护罩。今年年初,该工段干吸、净化两个岗位的一批管道法兰首先“穿上”了防护罩,经过近半年的使用,效果显著,有两次法兰口泄露的酸液都被罩在了防护罩内,使岗位操作人员的安全指数大大提高,给后续处理工作也带来很多便利。据悉,该车间将为所有进酸管道法兰安装此防护罩。