

编辑:何婷婷 Email:dysyb123@163.com 电话:5392320

打造“四型党组织” 创建“四好领导班子” 开展“支部特色”活动 丰山铜矿铸造三把党建“金钥匙”

鄂赣交界,铜都之乡,大山之下,有一个凤凰落脚地方的传说,更有一个团结奋进、作风顽强、求真务实、开拓创新的战斗堡垒——丰山铜矿党委班子。党委现有4个党总支,27个党支部,党员743人。近年来,丰山铜矿党委以建设“五化”现代矿山为目标,紧紧围绕“强党建、融中心、构和谐、促发展”的党建工作思路,以强化推进“四型党组织创建”、“四好领导班子创建”、“支部特色创建”为主要载体,铸造了三把党建“金钥匙”,进一步彰显了党组织的“三个作用”,有力地促进了企业持续创新发展。矿先后荣获“湖北省文明单位”、“省守合同重信用先进单位”、“省安全红旗单位”、“省廉洁文化先进企业示范点”等多项殊荣,连续多年被集团公司授予“四好领导班子”、“先进党委”、“红旗单位”、“创先争优先进党组织”等荣誉称号。

“四型党组织”搭建党建舞台

为创新党建工作,丰山铜矿党委秉承打造“学习型、服务型、创新型、创新型”四型党组织,系统推进党建工作模式,党组织凝聚力和影响力不断增强。

“学习型党组织”蓬勃开展激发活力。矿党委坚持开办“两级干部夜校学习班”和“党员活动室”,建设“基层单位职工读书加油站”,建立“丰矿党建网站”,并以“学习实践练兵大课堂”为突破口,抓好班组长岗位练兵和技术比武,营造了浓厚的学习氛围。尤其是开办5年的“两级夜校学习班”,被职工誉为“矿山的百家讲坛”,学习型党组织建设蓬勃发展。

“服务型党组织”融入中心彰显作用。矿党委围绕生产经营中心,在

全矿31个党组织中扎实开展党员先锋号(岗)“三亮两带五比”竞赛和“四做四促四深入”管理干部下基层活动,广大党员“亮出身份”、“沉下身子”,主动服务生产一线,发现问题、解决生产实际问题152件,结对职工393对。围绕“党员志愿服务站”活动,矿党委集结“党员服务明星”进生产厂区、进重点工程、进社区街道,促进了党组织服务形象和实践力的不断提升。

“和谐型党组织”聚焦民生谋福祉。矿党委积极打造安定和谐、安居乐业的企业环境,职工思想政治工作“六必谈六必访”、“领导干部谈心结对”、“百名党员进百户”等一系列行之有效的联系服务群众帮扶机制,一年来,向职工各类慰问救助20多万元,向雅安灾区捐款近5万元。坚持“大福利”理念,每年抓好民心工程的落实,持续改善职工生产生活环境,三年来,矿山环境面貌发生了翻天覆地的变化,一座“绿色园林式美丽矿山”呈现在人们面前,和谐矿山建设不断推进。

“创新型党组织”提升党建工作水平。围绕融入中心抓党建,积极创新载体,矿党委深入开展了“实践创新在支部、党员创效我争先”主题创新创效实践活动,积极推行了“党建创新案例”征集、“五小攻关”成果申报、“党员”先进操作法”展示、“管理经验”推广等。每年开展一次党内创新创效成果发布,支持科协每年召开一次科技大会,2012年32个党员工程和科技攻关项目,为企业节约了成本,创造了显著经济效益。一大批党建创新载体,如采掘党总支的“党员身边无事故”活动,选矿党总支的“党员生日祝福到岗位”活动,机修党总支的“党员一岗多责、打造

复合型党员”活动,运输党支部的“党员积分制考核”,机关党总支的“管理人员联系服务基层日志”,离退休党支部的“十必十不”行为规范”等党建创新项目,开创了党组织建设新局面,提升了矿党建工作水平,党组织和广大党员融入生产经营创新创效蔚然成风。

“四好领导班子”领航创新发展

“火车跑得快,全靠车头带”。丰山铜矿党委班子抢抓发展机遇,加快改革步伐,近年来,以5S精益化管理为翼,以科技和改革创新两轮为驱动,领航创新发展,企业实现了“安全生产稳步提升、管理效益明显提升、企业改革突破提升、技术工作创新提升、职工生活不断提升、现场环境改善提升、党建工作创新提升”的“七大转变”,企业发生了深刻变化。三年来,矿山的产值、利润、上交税金一年上一个新台阶,丰山铜矿连续三年在集团公司绩效考核中名列第一,矿山铜产量、各项经济技术指标不断刷新,各项管理不断提升,创造了可观的经济和社会效益,先后多次受到 CCTV“铜之魂”摄制组、《大冶有色报》、《黄石日报》等媒体专访报道。尤其是大刀阔斧地进行了企业内部改革,推行的“大区域种改革”、“员工全员绩效考核和全面预算管理”、“压缩管理层级,变矿4级管理为3级管理”、“加大生产流程改造”、“打造‘信息化矿山’”、引进先进机械化设备进井下现场,实施“大仓储”,成立“生产调度中心、成本控制中心”等一系列历史突破改革举措,坚定不移地推进“机械化生产、自动化控制、精细化管理、持续发展、生态环境”五化现代矿山建设,展示了领导班子的卓识和

大气魄,推动了企业创新发展,走出了一条创新丰山的阳光之路。

企业创新发展离不开领导班子的合力和气势,更离不开干部队伍的干事创业的能力和干劲。丰山铜矿党委以“四好班子”创建为抓手,全面打造“责任、忠诚、学习、进取”干部职工队伍。一是“解放思想、创新发展”主题活动推动发展内生动力。矿党委通过每年举办中高层封闭学习班、到先进单位对标学习、开展“解放思想、创新发展”主题研讨会、实行管理干部“课题攻关制”,中高层干部积极撰写调研报告、提交问题单,每人申报3-10万元挖潜增效项目等,推动了广大管理干部驾驭复杂局面、善于思考问题、主动解决问题的能力,2012年,仅中层干部挖潜增效项目创效就达390万元。二是创新考核机制激发干部工作热情。矿党委按照“一人一表”季度考核的要求,修订完善了《中层管理人员综合评价办法及量化考核细则》,出台了“业绩指标”结果管理和“行为指标”过程管理的全方位量化考核评价体系,突破了以往由组织考评向个人岗位绩效考核的延伸。新的考评模式全面拉开了单位和干部绩效工资差距,并通过实施末位淘汰制,真正实现了领导干部能上能下的用人机制,干部考核机制更加科学化。三是通过实施“喜迎十八大,争创新业绩,治庸提能”五化促发展”主题实践活动,推行《管理干部工作日志》和“限时办结挂销项制度”等,管理干部执行力不断增强,企业效率明显提升。与此同时,通过实施党政干部“交叉任职”、“交流任职”,实行年轻储备人才“挂职锻炼”,推行“干部教练制”等,广大干部解放思想,引领创新发展的能力和水平不

断提升。

“支部特色”助力创先争优

“一个支部就是一面旗帜”,丰山铜矿党委按照强根基、重基础,响品牌的工作要求,扎实抓好基层党支部建设,党支部战斗堡垒作用明显发挥。

“支部一品”活动竞相争艳。按照“四融入”工作机制,各基层支部积极开展“支部一品”特色党建工作。采掘机电党支部开展的“多拉稳跑、安全运行创佳绩”主题活动,月月圆满完成了运矿任务;选矿磨浮党支部开展的“劳动立功竞赛”,以两项经济指标的稳定和提高为突破点,使选矿回收率达到93%,精矿品位达到22.24%;机修党总支针对大区域工种改革,开展的“学习实践练兵大课堂”活动,职工学技术热情高涨;采掘党总支的“三带、三抓、三真”,选矿党总支的“推进党建贯标、融入生产起作用”和机关党总支的“服务基层一线,建设五型机关”品牌实践活动等,开创了党组织建设新局面,提升了矿党建工作水平。

“比学赶超,对标创双星”活动。“双星”即创建“星级支部”,争当“明星党员”。各基层党支部以评星、定星、挂星授牌为抓手,以“比学赶超”对标活动为落脚点,竞赛活动常赛常新。并通过积极推进党内激励机制,对“双星”采取制作电视专题、上广告灯箱、优秀党员享受标兵待遇、对“党员明星”实行季度张榜公示、接受红色疗养教育等多种激励措施,激发了全矿党组织和广大党员立足岗位创先争优、评星晋级、比学赶超的热潮。

党组织共建破解生产难题。围

绕管理提升活动和生产经营工作重点及党建工作中的难题问题,矿党委在不同层次积极推进了党组织共建活动。根据大区域工种改革试点,在选矿、机修车间党总支开展了“流程和设备管理”的共建活动,通过“互学、互诊、互保、互联、互促”互五法,改进了日常生产服务过程中沟通、协调、管理不畅等诸多问题,促进了设备安全运转和生产顺畅高效;在采掘车间党总支与运输车间、劳动公司党支部开展“一帮一党组织共建”,有力促进了党组织自身建设;机关各职能部门与二级单位职能科室之间通过“结对共建”,使上下沟通反馈渠道更加畅通,有效提高了工作效率,党组织融入生产经营作用明显增强。

“标准化建设”夯实党建基础。按照“工作有标准、活动有阵地、干事有经费、队伍有活力”的“四有”党组织要求,制定了《丰山铜矿党建标准化管理体系作业指导书》,完善了10套标准化体系台账,制作了基层支部党建园地上墙,推进了党建信息化建设,建立了丰矿党建网站,为9个党员活动室配备了必要的软硬件设施器材,按每名党员每年100元下拨党经费到基层,定期举办党日活动等,党组织基础建设得到了全面加强,初步实现了党建工作标准化。

党旗猎猎随风展,战鼓声声催奋进。在湖北省和集团公司党委的正确领导下,丰山铜矿全体干部职工正豪情满怀,将全面建设“五化”现代矿山、“美丽”丰山,推动党建创新发展作为企业发展的第一要务,丰山铜矿必将迎来更加美好灿烂的明天!

(李莉)

铜山矿开展“送知识放大片”计生活动

本报讯(通讯员 殷秀红)6月4日,铜山矿计生协会联合铜山矿医院、铜山矿社区在灯光球场开展了一场别开生面的“送知识、放大片”活动。

铜山矿以成立第一届计划生育协会为契机,开展“阳光计生、和谐企业、幸福家庭”计划生育政策、优生优育知识、为群众义诊等宣传教育活动。活动现场,来自铜山矿医院的医生为该矿职工进行了量血压等免费检查,同时,该矿计生办和社区免费为职工群众发放计划生育、新婚孕产期保健等宣传手册及避孕器具共计300多份。

晚上七点30分,组织方还为职工家属们播放了电影《血战午城》,拉近了计生协会和群众之间的距离,为该矿计划生育工作营造了良好的氛围。

安全是幸福生活的基石

罗贵

激情的六月,伴随它而来的是以“科学发展、安全发展”为主题的第十一个安全生产月。然而安全可以说是一个年年讲、月月讲、天天讲的话题,也可以说是一个永恒的老生常谈的话题。

记得我的孩子在蹒跚学步时,我会跟她说,慢慢走,小心前面的石头。这是我对她的关心,读书了,我会告诉她,课堂要认真听讲,不要开小差。这是我对她的叮嘱。人生的每一步,我都希望她快快乐乐,平安成长。

记得我来到自己所在岗位的第一天,看到的第一条安全标语就是:“安全第一,预防为主”,学习的操作规程名叫《安全操作规程》。是啊,在日常工作中,哪里都有安全的警示,谁又不想高高兴兴地上班,平平安安地回家,每一天都处在安全的环境中呢!

然而实际工作中,却有太多太多的真实实例发生在眼前,往往就是那么一个小小的疏忽,造成了对个人、对家庭、乃至对企业不可挽回的损失。我们不应抱怨工作中有人管你是跟你过不去,更不要觉得操作规程用起来繁琐,它不仅是一种善意的提醒,更能够让你远离事故的危险。我的安全我负责,他人的安全我有责,以此来实现人生事故为零、生产事故为零、“七为害”。做到三不伤害:不伤害自己,不伤害别人,不被别人伤害。

好好珍爱生命吧,让安全与我们同行,与生命同在!

修理车间里的一股清风正气

“老蒯,我们这么多年朋友了,帮帮忙把这笔业务给我做得了。”刚才还是笑脸迎人的蒯燕希,听了这话立刻面色一沉,严肃地说:“既然是这么多年的朋友,你还不知道我的为人么,东西

你拿走!”5月30日,单位接了一台M11发动机大修业务,物流公司修造分公司领导将这次的备件采购任务交给了对该型号发动机非常熟悉的蒯燕希。得到消息的供货商们纷纷找上门了,托人情、

找关系的,有个供应商找到他将“礼物”放在他的桌子上,于是便出现了开头的情景。

对于人情世故,他一概不回应,只是埋头做备件清单、预算、跑市场,对比价格、质量,再将供

货商们上报的价格、质量、售后服务进行再三对比,同等产品总是想着要拿到市场最低价格,一心为单位节约资金。

2012年4月的一天,年满50岁的蒯燕希服从组织安排退出中层管理人员岗位,但继续留在物流公司修造分公司从事管理工作。退出岗位后不是没有人找他,一个私企老板开价8000的月薪找他帮忙管理生产,他拒绝了。老板不理解:“你说你现

铜绿山矿打造法规知识宣教长廊

本报讯(通讯员 蔡向明)5月28日,铜绿山矿纪委与选矿车间党总支联合,在职工上下班必经的磨浮工段厂房西头墙壁上,创建了一条由七块展板组成的永久性“预防职务犯罪”法规知识宣教长廊。

宣教长廊展板上,既有“贪污罪、受贿罪和私分国有资产罪”等名词解释,涉及范围、法规界定等,也可找到《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》中的52个不准等等,为扩大宣教、监督渠道和平台,营造企业“诚信守法、节俭勤廉、廉洁从业”良性氛围,凝聚党群合力、弘扬正能量起到了“预防犯罪”的“金箍杀毒”作用。

新闻快递

■ 为进一步弘扬劳模精神,5月30日,公司总部组织干部职工认真收看公司“五一”劳模颁奖视频。在各部门的会议室、办公室,总部各支部运用投影仪、电脑等播放视频,大家聚精会神地聆听着劳模们的事迹,深受感染。(张国平)

■ 5月30日,集团公司法律事务部在组织观看公司“五一”劳模颁奖视频后,开展了“学劳模,树新风”的主题学习活动,掀起了学习劳模的热潮。(陆文)

■ 5月30日,铜山矿组织全矿各基层干部职工观看公司“五一”劳模颁奖视频。在此之前,该矿就通过宣传专栏、电视台、广播、路牌等各类宣传阵地对矿山先锋、生产明星、先进人物、生产标兵进行宣传,在矿内形成学习劳模的热潮。(刘佳家 李超)

■ 5月30日,丰山铜矿选矿车间党员职工齐聚一堂,观看了学习了反腐倡廉专题教育片《贪欲使他走向毁灭》及公司“五一”劳模颁奖视频。两部影片看完后,该车间党员畅谈了树立正确人生观、价值观以及世界的重要性。(刘志勇)

■ 5月24日,建安公司斥资10余万元,为金格钢结构公司职工配置了31台空调,解决了职工们因路途遥远中午不能回家午休的实际困难。(程玲)

■ 为增强职工节约意识,降低能耗和节省成本经费开支,6月3日起,铜绿山矿供应科深入开展节约一度电、一张纸、一滴水、一滴油、一句话的“五个一”节约活动,以实际行动助力环境保护。(万萍)

■ 5月20日,动力分公司工会组织女工开展义务劳动,对职工家属区房前屋后的垃圾、杂草和道路两旁的排水沟进行清理疏通,以辛勤的劳动诠释义务奉献日的意义。(董丽娜)



图为蒯燕希正在车间厂房内检查设备裂纹情况 周昊 摄

一百二十天实现班组华丽蜕变

——记铜绿山矿质计科检查站生产班班长杜芳

她带领一个成立于2012年10月底的班组,在短短四个月内,以“黑马”之势,将该矿安全“四无班组”、5S“给力班组”和矿工会“优秀班组”称号悉数收入囊中,并获得2012年度矿“优秀班长”和矿“十大明星工人”荣誉,而且是该矿“十大明星工人”中唯一的女性。

她,就是铜绿山矿质计科检查站生产班班长杜芳。她用自己的汗水让一个鲜为人知的小班组,在短短120天实现了华丽蜕变,成为全矿知名的标杆班组。

迎难而上挑重担

为精简高效,强化管理,积极响应公司大仓储、大维修、大整合的要求,质计科决定“啃骨头要从最硬的地方开始”。2012年10月底,经过前期酝酿,检查站各生产班正式合并。班组整合前,三班二倒式的运行模式,使得三个班组各自为政,长久以来养成了职工纪律松散、工作态度不端正的不良习惯。为此生产班20多

名职工中,没人愿意当这个吃力不讨好的班长。几经周折,站长找到了从生产班走出去的杜芳,经过多次推心置腹的交谈后,她慎重地接受了班长一职,确保了生产班的正式合并。

在班组合并初期,为破除原生产班固有的“懒、庸、散、软”,杜芳借鉴了选矿车间碎矿工段的考核方式,结合生产班的工作实际,制订了全新的绩效考核细则。习惯了旧模式思维,工作老一套的班员们,对于严格的考核非常不适应,大家还是按以前作风行事,使得绩效工资由整合前的每月差距二三十元拉大到720元以上,这不亚于一场“地震”。而杜芳就是这场“地震”的制造人,她宁可得罪全班班员,也要从严考核,让大家逐步认识到班组整合是公司和大矿对标国际化、精益化管理的大势所趋,渐渐习惯了现在的工作模式,工作由原有的被动提醒过渡到了现在的主动自觉。

亲力亲为做改善

杜芳把一颗心全放在班组上,针对生产班环境内的脏乱差,她想要给班员们创造一个良好的学习和生产环境。科里经费紧张,给生产班组拨款了1000元做改善资金,可经过材料、人工等核算后发现经费需要3000元左右。为节约经费,她利用选厂检修期间带领班组骨干,买来涂料和油漆,充当粉刷工和油漆工粉刷生产班组的标识牌、文件夹等物品,经过核算对比后和副班长利用周末去黄石上窑批发;为解决班员反映的3号、5号尾矿取样点、取样盘存放区和水分测定罐位置问题,她多次组织班员骨干反复讨论,最后进行意见汇总。常常是和她一起上白班的同事都下班回家了,她还忙着制定有效的改善方案直至晚上九十点,错过了回大冶的班车,只能留宿矿里。在班组筹建初期的四个月里,她义务加班多达十几个。

创建氛围营造家

在这个女职工占到百分之八十的班组,很多人因为家庭、孩子等家庭琐事而影响到劳动纪律。如今,班组严格劳动纪律记考勤,迟到早退等情况都要扣分,而因班组个人情况的不同,班员相互间不愿换班,班员与班员之间容易产生矛盾。杜芳私下了解一名班员的实际困难后,适当调整他们的白班和夜班,既方便他们照顾家庭和孩子,又团结了班员。在协调班组成员和谐相处的同时,她还考虑到生产班的工作地点在选矿车间磨浮厂房内,噪音大灰尘多,环境比较艰苦。她便向科里申请新办公桌和沙发,带头做好5S常态化管理,让班员时时刻刻都干净整洁。为净化空气减少粉尘危害,细心的她还买来多盆绿色植物放置于派班室和操作室,这些举措让那些走进生产班组的班员感慨地说:“这氛围让人感觉像回到了家。”

(张珍珠)