

鼓励创新 激发潜能 优势互补 收获双赢

冶炼厂巧用“金点子”催生大效益

“澳炉粉煤系统载煤和流化风管改造,测点重置。”5月31日,冶炼厂技术员向阳正在填写“问题票”。

经历了冶炼生产工艺设备的改造升级,今年,该厂针对设备与操作的磨合,工艺流程的疏通,熟炼等工作,不断出台措施鼓励职工提合理化建议,同时在技术上提供系统、专业的帮助,不到半年时间,冶炼厂各岗位纷纷迸发出智慧的火花,点燃了三千职工的工作热情。

重金悬赏“金点子”

职工不仅要能干、实干,还要会干、巧干。冶炼厂希望自己的干部职工不仅仅出力气还要动脑筋。今年,该厂迫切地要打一仗“翻身仗”,积极寻求解决阻碍生产顺利、平稳运行的最佳方式。年初起,该厂就面向

全厂“重金悬赏”金点子。

3月25日,该厂OA网上一份通知吸引了全厂职工的眼球,内容是,从3月底开始,冶炼厂工会开展群众性经济技术创新成果征集活动,凡职工提出的先进工作方法和创新创效成果都纳入征集范围。一个“金点子”最高奖励可达1000元以上。仅两个月的时间,工会就收到了42份车间推荐的重量级“金点子”。

备件车间备料三班班员们提出对计量厂房的1至6号皮带进行改良,皮带需要厂家订制,且皮带层边易被撕掉,为此,班组职工自己胶接平行皮带,并在皮带上安装挡板,新皮带结实耐用,每条皮带可节支8000元;熔炼车间职工段维祥自制听筒,能够判断出阴极振打瓷轴是否断裂,准确率高达98%;转炉车间开展“阳极耳部尺寸攻关”,仔细观察“30万吨”阳极机组,精细微调阳极耳部尺寸,使“30万吨”项目阳极板一次性通过率达到90%以上。

熔炼车间每月根据职工们创新创效的实际效果进行评定,从几十元到上千元,月月兑现,毫不含糊。3月,车间技术员曹红超与同事们创造车间环保风机,日平均节省电耗2800度,车间当月兑现奖励,还在会上表扬了他们。努力得到了肯定,他们又陆续发现、实施了好几个大大小小的好点子。

不光有“重金悬赏”,还有“重金买错”。“问题大挖掘”活动鼓励、支持干部职工提问题,而且,有别于传统问题票的是,活动并不强求提问者给出详尽的鱼刺图、系统图和问题解决方案,一个被立项的好问题奖励丰厚。激发三千职工主动思考的积极性,也是对自身各项生产、管理工作的自查。该厂坦诚布公地向全厂“征错”,表明了“纠错”的决心和“改错”的力度。

师徒互补长技艺

要想职工创新创效,合理化建

议变成实际可行的措施,为厂创造效益,不光需要物质激励,更需要技术支持。为此,该厂配合全年培训计划,对职工进行系统培训,特别给予他们技能培训和科技指导,培养出了一批学习型职工,使职工们在生产中迸发出的好想法和“金点子”开花结果。

从4月份开始,冶炼厂将“导师带徒”的传统具体化、标准化、制度化,并且更有针对性。将导师的甄选范围缩小为厂一、二、三级工程师、高级技师和工作业绩突出的职工,导师必是冶炼厂实践经验与专业水平并重的人才;将徒弟的招募范围扩大为近三年新分大学毕业生、新进厂工人、转岗工人和35岁以下在厂青工,更加侧重于厂内年轻好学的职工。为保证培养效果,厂严格执行“一年一份师徒协议、一份任务书、一份培养记录、一季一份学习小结、一年一次考核、一年一次奖励”的标准,此外,还规定一名导师只能

带一至两名徒弟,求精不求多,并且只有导师和徒弟双双通过年终厂里的层层考核,才算出师。有了实践经验和专业知识的互补,师徒双方都有所收获。

为了让职工熟练掌握技术,了解工艺,4月中旬,电解车间更是为“30万吨”项目的每个岗位的职工开了“小灶”。“30万吨”槽下、硫酸铜、二段脱铜、剥片机组、阳极机组、残极机组、行车等多个岗位,88名职工,每个岗位单独进行理论培训和现场操作培训,为保证生产,大家利用休息时间,分两批上课。车间专业技术人员根据半年的生产实践总结和设备资料,制作课件进行详细讲解。“阳极板吊钩”、“行车接液斗”、“输送带变频器”这类小改造如雨后春笋般,在“30万吨”项目的厂房里发芽、生长。

齐心收获“双赢账”

这些金点子、巧建议、好问题,

既有如粉煤还原代替重油还原那样,创效巨大的科技攻关,也有像“三清四净五不准”的“345”工作法,改善职工操作方式、提高工作效率的先进工作法,更有类似“用洗车台废水冲洗北线马路”,这样看似不起眼,实际上却“四两拨千斤”的小改革,都是瞄准了为厂节支增效这个目标,厂部大力支持,将建议变成效益,将想法变为现实,职工们也得到了认同感和成就感,更加积极地投入到工作中了。

冶炼厂为了一个“金点子”,给职工们请来了“好老师”,最终收获的是一笔“双赢”账。厂注重引导发挥职工聪明才智和主人翁意识,为生产经营管理各项工献计献策。一个好建议远远不止创效而已,它既激发了职工的工作干劲和首创精神,又为生产解决了实实在在的难题,保证了全年各项生产经营任务的顺利完成。(刘欣杰)

安全时讯

丰山铜矿开展安全漫画展活动

本报讯(通讯员倪罗斯)6月3日,丰山铜矿团委举办了“安全生产月”漫画展。

为进一步增强全员安全生产意识,有效推动各项安全生产工作,该矿以全国“安全生产月”为契机,开展了以“强化安全基础、推动安全发展”为主题的系列活动。该矿团委创新宣教方式,在各车间举办安全生产漫画展,用生动诙谐的漫画表现安全生产的重要性和违章作业的危害性,同时现场开展安全知识宣讲活动和“我要安全”的签名仪式。现场共展出漫画35幅、宣讲安全知识60条。

稀贵厂粗炼车间“四加强”促安全

本报讯(通讯员郭雁)6月3日,稀贵厂粗炼车间开展了新一轮全员安全培训,这是该车间为促进生产稳步进行所采取的措施之一。

进入6月份,气温持续升高,高温岗位作业职工容易疲劳,同时车间大部分职工已进驻工业园区,老系统人员紧张。为此,该车间围绕“四个加强”保安全、促生产。一是加强全员安全教育,车间采取统一授课、现场讲解的方式分批进行全员安全培训。二是加强隐患排查整改力度,组织班长、安全员对所在岗位的危险源逐一排查,每周互查一次,及时整改,车间验收,对不合格的进行考核。三是加强安全防范措施,组织职工每天巡检,对突发性设备故障做到半小时到现场处理,车间安全员亲自监督。四是加强危险源点控制,通过实时监控提高安全管理水平。

铜绿山矿举办安全文艺汇演



“平安是福” 秦霄摄



“唱安全” 秦霄摄



“说安全” 秦霄摄

本报讯(通讯员梅晓艳)6月3日,铜绿山矿举办了一场安全文艺汇演。此次活动是该矿围绕“强化安全基础、推动安全发展”的主题而开展的安全生产月系列活动之一。该矿职工自编自导自演的12个节目,表达了

“学安全、懂安全、保安全,要安全”的决心和信心。为促进全国“安全生产月”活动的深入开展,该矿坚持加强理念宣贯、夯实安全责任、加强制度建设、规范基础管理,强化过程管控,通过开展安全宣教、

“规程人人过关”、事故案例警示教育、应急演练、隐患排查等活动,大力营造“安全生产,人人有责”和“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围。以打造“一流矿山”的大局意识,着力提升该矿安全管理水平,保障安全生产的

平稳态势。把“一切事故均可避免”和“安全是职工最好的福利”的安全理念,贯穿到安全生产的各个环节中去。立足防范,持续改进,建立完善的安全保障长效机制,为构建和谐平安矿山提供有力保证。

冶炼厂班组预算管理“算”出成效

本报讯(通讯员刘飞)5月30日,冶炼厂开展职工岗位绩效管理推进培训,就班组预算管理与绩效考核作了细致讲解,总结了今年全面预算管理和全员绩效管理基础管理工作的情况。截至目前,该厂通过采取将班组预算与绩效考核挂钩的方式已创效百万元,其中熔炼车间因此创效138万元。

今年,该厂通过系统梳理、合理组织,形成了一套目标明确、重点突出、系统完整的班组预算管理体系。各车间重点从工艺流程梳理和优化、计量设施配备、定额指标完善、预算编制、预算分析、全员绩效考核等方面开展工作。该厂借助信息化平台,建立了一套全面预算日报表和班组全面预算报表,将所有核算内容均按班统计,每班、每日进行预算分析,及时反馈指标差异形成原因,及时制定改善方案。该厂还制定了相应的绩效考核管理办法。将绩效考核分为基础绩效考核与生产效益绩效考核。所有员工按照岗位及其工作行为与工作业绩进行劳动预算定额,班组长每班根据劳动预算定额指标对班员进行考核,形成月度考核分。

守卫一方安宁的矿山卫士

——记铜山口矿武保部护卫队

“好的,知道了,我们马上到。”放下电话,带上钢盔,他们又一次驶向了采场。

在铜山口矿,有这样一群可爱的人,他们中有刚从部队退伍回来的,稚气未脱的脸上,却因整日奔波在矿山的每一个角落而被刻上了矿山汉子独有的坚毅。他们不够浑厚的嗓音中有着让人不可不钦佩的坚定,紧握电棍的双手上布满了因长期执勤而磨出的老茧。他们用自已的忠诚守卫着一方平安,他们是武保部护卫队队员。

寂寞着精彩着

武保工作是一件很辛苦的事情,特别是矿山的武保。到了晚上,几十米深的采场空阔寂寥,连一个可以说话的人也没有,但因职责所在,他们常常一守就是一整夜。

去年7月,该矿周边少数不法分子总在夜幕的掩护下偷入采场,用麻袋和小三轮车盗窃矿石,为了对他们进行严厉打击,确保矿山利益不受侵犯,武保护卫队队员们带上防护装备,分点蹲守,密切注视着采场上的一举一动。漆黑的夜晚,他们像捕食的猎鹰一般,全神贯注蹲守在指定地点,细心寻找黑暗中每一个移动的物体。“站住,别跑。”随着采场北扩区域的一声大喊,紧接着便是手电晃动的信号,四面八方的队员立即冲向事发地点,一举将不法分子抓获,并押送至武保护卫队,移交司法机关。

坚守着忠诚着

每天重复着同样的工作,遇上刮风下雨,他们也身披雨衣,坚守着第一线。尾矿库,骄阳似火,却总能看见他们汗流浹背,来回巡视的身影。不管面对多大的困难,多重的任务,他们的脸上总是洋溢着淡淡的微笑。“总面对困难,何不乐观一点,再难,咬咬牙就能挺过来的。”班长程超总是用这样的话鼓励队员们。

今年,铜山口矿干堆工程正式启动并投入使用,由于干堆工程有部分设备位于尾矿库上,远离矿区,距离周边村庄较近,导致治安问题严重。为了保证生产的正常进行,护卫队的小伙子们主动承担起这项重任,5月已骄阳似火,他们仍然快乐地坚守在一线,累了,就在树下躺一会,再不在临时搭建的铁皮屋里垫上一块草席,席地而卧。夜间蚊虫多的时候,带上一瓶花露水算是最好的驱蚊利器了。“新兵”何盛的妻子刚刚生产,他还来不及在家人细体会初为人父的喜悦,陪护细还没完,就匆匆返回了岗位,“护卫队人手本来就紧张,要是我休息了,他们就该更辛苦了。”何盛笑着说道。

工作着快乐着

他们是一群肩负着保卫矿山重任的汉子,他们是一群坚强的退伍兵,他们也是一群年轻的小伙子。和所有年轻人一样,他们充

满着快乐和激情。今年,在该矿团委举行的庆“五四”活动现场,有一支活力四射、与众不同的参赛队伍,他们身着蓝色护卫队服,看着场上有趣的游戏开怀大笑,遇上自己感兴趣的,就大方地走到台前,参与其中。

和所有普通的工人一样,他们也有自己的兴趣爱好。在去年公司团委举行的篮球比赛中,34岁的“老兵”马继华,“新兵”卫星都是主力队员,在完成日常工作的同时,他们坚持参加常规训练,在比赛过程中,他们更是拼尽全力,在球场上飞驰。“好久没有体会到这种在球场上筋疲力尽的感觉了,畅快淋漓啊,真爽。”中场休息的他一边喝着队友递来的矿泉水,一边高兴地喊道。

这就是他们,一群永葆军人本色,捍卫矿山安全,为矿山发展建设,默默奉献青春的最可爱的人。(刘佳家)



稀贵工业园铂钯设备“包干”养护

本报讯(通讯员张艳)从5月30日起,稀贵工业园铂钯车间各岗位的设备,将由所在岗位的职工“包干”养护。

该车间自5月15日投入试生产运行以来,已累计投料7批次,生产态势稳定。由于新系统将粗炼与精炼两个班组合并在同一厂房内,使现场设备设施的维护、保养工作分配成为难题。为做好岗位设备的日常维护保养,确保设备的正常运行,该车间对设备管理体制进行革新、调整,按照5S划定的管理区域,将区域内设备划分到相关班组,由班组自行分配设备保养、维护职责。各班组将岗位设备细分到个人。班组职工除履行日常的岗位操作工作之外,还将承担起设备以及所属责任区的清扫、维护、巡检等工作,且必须做到每日到位,交接班时岗位职工先要检查确认设备的安全良好状态,发现隐患及时整改或上报,保证生产的安全有序进行。

铜绿山矿脱水工段设备整改助生产

本报讯(通讯员陈芳)截至6月1日,铜绿山矿选矿车间脱水工段72平方米盘式过滤机滤扇压盖经过为期一个星期的整体拆换改装,已经顺利完工并正常运转开车。

该工段72平方米盘式过滤机滤扇的压盖紧扣在滤布上,起着稳固滤扇的作用。由于过滤机长期运行,滤盖已经严重磨损,腐蚀老化。在更换滤布时经常性地敲拍压盖上的残余精矿垢,压盖弧度也明显膨胀变形,如果不及时整修,容易导致设备发生故障,影响生产。为此,该工段组织生产骨干认真分析讨论并部署整改压盖的方案,合理安排人员分批拆换安装。在不影响生产的前提下,经过一个星期的分批拆换,过滤机压盖已经全部更换完毕。目前,72平方米过滤机试车成功,整修后的压盖安装紧密,牢固可靠,提高了滤扇的稳固度,保证了过滤机的高效运转。

稀贵厂焙烧车间力保金属平衡

本报讯(通讯员胡天珍)6月4日,稀贵厂焙烧车间精晒班班长汪军从厂房排风机下取下接水圆盘,将圆盘上的含硒液体倒入回收桶内。这是该车间为做好金属平衡管理工作所采取的另一举措。

该车间精晒班主要负责二硫化硒的生产,去年年间在该班厂房增设了排风机,用于厂房内烟气的排放。排风机投入使用后,虽然极大地改善了厂房的空气质量,但也将烟气中含有的微量硒元素排出。从3月份起,该班职工开展了从烟气中回收有价金属硒的技术攻关活动。经反复试验,拿出了一套水汽回收有价金属硒的技术革新方案,并在排风机出水口处放置了一个耐腐蚀的玻璃圆盘,用于装出水口处的硒水,从而减少硒的损耗。使用期间论证了,被采纳并投入使用。据悉,该装置一年可创效3万余元,在创造经济效益的同时,还实现了厂房烟气中微量金属元素的零排放。