

公司第八届职工文化艺术节职工排舞决赛掠影

4版

稀贵厂“入园”产出第一批“大江”金条

冶炼厂维修车间 物流公司东风风神4S店 荣获“青年文明号”

本报讯(通讯员 严春华 朱晓琳)6月4日,冶炼厂维修车间团支部负责人从厂“青年岗建设推进会暨共青团表彰会”上捧回了中央企业团工委、共青团中国有色矿业集团有限公司委员会颁发给该车间二队二组“青年文明号”奖牌。该车间二队二组以“面向生产、服务生产”为创建主题,把青年文明号创建活动融入小组每一项工作中,使青年文明号成为凝聚青年、团结青年、塑造青年的有效形式,成为班组精神文明建设的重要组成部分和青年政治工作的重要载体。

5月30日,从物流公司团委获悉,该公司东风风神4S店售后部被中央企业团工委、共青团中国有色矿业集团有限公司委员会授予“青年文明号”荣誉称号。物流公司东风风神4S店售后部开展“青年文明号”创建活动以来,始终坚持“用户至上,满意到家”的服务品牌理念,围绕创建“服务型”“学习型”“创新型”青年文明号的目标方向,通过制定规范要求,拟定文明用语,热情、耐心、认真、周到地为客户提供各项服务,有效地提升了客户满意度。

公司东村马路 整治工程进展顺利

本报讯(记者 张国平 通讯员 王琳)公司2013年为职工办的十件实事之一的东村马路市场整治工程进展顺利。6月4日,东村马路进入人行道地砖铺设阶段。

当天,居住此地的公司安环部退休职工傅师傅说:“自从这个马路市场清理之后,职工家属们拍手称快。以前的喧闹环境,现在清静多了,损坏的马路也正在修复,我们的居住的环境越来越好了。”

据了解,公司从3月25日开始,联合下陆区相关部门,对新下陆东村马路市场进行整治,清理了堵塞马路的菜市场和乱搭滥建的棚屋。接着展开了马路修复工程,对损坏的马路进行全面修复,将修复破损水泥地655平方米、铺设沥青混凝土路面1196平方米、砌片石挡土墙和新设防护栏100米、新增人行道1248平方米等。承担施工任务的物业公司,克服了市场清理难度大、资金紧张等多种困难,稳步推进工程进度,在人行道地砖铺设之后,还将进行路面刷黑等工作。

井巷公司 成功改造扒渣机

本报讯(通讯员 叶圣华)6月4日,由井巷公司改造的全液式扒渣机在铜绿山矿项目部的施工现场一次性试车成功。

该公司成立技术改造专班,全力投入到设备的改造中,经过3个多月的摸索研究和实验,逐步掌握了设备的核心制作工艺,顺利完成该设备的改造任务,实现了该公司此类设备由外购向自主改造的转变。预计每小时80立方米的矿石输送量,将极大地满足了井下施工需要,加快该公司井下无轨化作业进程,提高了施工效率。

经现场试车数据表明,该公司改造出的全液式扒渣机,主要用于井下矿石的转运,集液行走、挖掘采集、输送、装车 and 清底五种功能于一体,与传统的井下装岩机相比,具有机动灵活、操作简便、安全环保、掘进成本低和工作效率高特点。



▲6月5日,稀贵金属厂进入公司黄金山稀贵工业园后,精心组织设备调试,迅速投入生产,在最短的时间内产出第一批“大江牌”成品金条。图为浇铸班职工手捧金条的喜悦情景。

本报讯(通讯员 晴川)6月5日,稀贵工业园精炼系统试生产运行取得成功并具备了黄金批量生产能力。稀贵工业园精炼系统于5月22日进行了金阳极浇铸并成功产出第一批优质金阳极板,于

当天全部投入金电解生产。经过攻关,首批电金于6月4日出槽,6月5日入炉熔炼后,总重120千克的黄金成品全部浇铸完成。

据该厂负责人介绍,该批次黄金浇铸完成后,力争在6月底前实现稀贵厂老系统黄金产能逐步向园区转移,通过工业园全新产能和严格的工艺控制,确保公司全年贵金属产品产量任务的顺利完成。

公司总部管理人员下基层活动有声有色

本报讯(记者 陶三保 梅蓂 通讯员 吴志刚)公司总部管理人员以“转作风、找差距、抓管理、强服务、提效能、促发展”为主题的下基层活动开展得有声有色。每到活动日,总部管理人员纷纷来到挂点单位,和职工一起劳动,谈心,了解生产中的难题,和职工一起想办法,抓管理、提效能,受到

职工们的欢迎。6月1日,在冶炼厂转炉车间,公司财务、质计部的管理人员一早就和该车间管理人员以及班组长人员展开座谈,座谈的主题就是全面预算管理跟工艺流程的梳理,车间人员谈了生产工艺流程中每一道工序的投入产出情况,财务管理人员用专业知识对投入

产出情况进行细致梳理,提出解决问题的方法和思路,讨论进行得有序而热烈。在冶炼厂仅控车间二班,公司总部纪委的一名管理人员和职工一起忙完室外仪表的检查工作,就回到班组的洗衣房,了解车间班组洗衣房的建设情况,并向职工后勤还解决哪些问题。

在30万吨铜加工清洁生产示范项目的剥片机组旁边,物资设备公司的一名管理人员和班员一起查看剥片机运行情况。在稀贵厂球磨机车间,公司人力资源部的一名管理人员和一名工人冒雨在压滤机边上御道,并兴致勃勃地交流整个车间的生产工艺流程和生产情况。

大冶有色金属集团控股有限公司 企业歌曲征集启事

为迎接大冶有色60周年华诞,弘扬企业文化,凝聚职工意志,奋力打造“五个有色”,现面向社会征集企业歌曲,欢迎您积极投稿。

- 一、作品要求
1、投稿作品须原创,能充分展现大冶有色金属公司企业文化形象和有色职工的精神风貌。
2、参赛者应提交完整的歌词作品。
- 二、征集方式

凡爱好歌曲创作的社会人士均可参与,参与者须提交参赛作品电子档、作品小样一份(可选择CD、CD-R、MD形式,采用MP3、WMA等文件格式)、作品歌词(五线谱或简谱均可)一式五份(A4纸打印)、作者身份证复印件。
三、征集时间
即日起至2013年6月30日止,凡在征集截止后一月内未接到采用通知的,作者可自行处理

其作品。
四、作品评选
1、本次歌曲征集设置一等奖1名,奖励8000元;二等奖3名,奖励6000元;三等奖6名,奖励4000元;纪念奖若干名。
2、按照公平、公正、公开的原则,进入最终评选的作品,将采取群众演唱比赛、观众投票、专家评审等多种方式进行评选。
五、联系方式
地址:湖北省黄石市新下陆

区电讯路15号大冶有色工会楼三楼文体部。
电话:0714-5393886
邮箱:377585777@qq.com
联系人:石先生 闵女士
六、其它事项
本次征集活动最终解释权由大冶有色金属集团工会文体部负责。
大冶有色金属集团控股有限公司
二〇一三年五月二十三日

全国“安全月”办公室检查组来公司检查

本报讯 全国“安全月”办公室中南检查组于五月二十四日来我公司检查。检查组同志指出:“安全月重点是解决领导的思想问题,关键要解决领导的岗位责任制;安全组织生产是日常工作,要从领导做起,使安全组织生产经常化、制度化。”

检查组对我公司铜录山矿、冶炼厂的部分岗位进行了抽查。在铜录山矿副井卷扬机房,检查组的领导指着墙上挂着的岗位责任制夸奖说:“就是要像这样开门见山!”在主井卷扬机房,当他们看到交接班登记簿上书写的一些不严肃的东西时指出:“交接班要严格一点”;在冶炼厂高压鼓风机室,检查组的负责同志说:“要是所有的岗位都能像这里一样一尘不染、滴油不漏,文明生产,那就好了。”

在听了公司副经理张成同志有关我公司安全生产工作情况的汇报后,检查组的负责同志诚恳地说:“安全月活动引起了公司的重视,全公司自上而下行动起来,见到了成效,赤马山矿主井避免事故就是一个例证。当然,这只是开始,今后怎么办?建议公司领导要真正回顾检查一下过去的安全工作,总结经验,吸取教训,进一步落实岗位责任制,真正做到专人、专事、专责;出了事故,要追究直接责任者,也要追究间接责任者,不能‘刑不上大夫’,集体承担责任不行,要落实到人,这样才有利于吸取教训;对于安全

隐患的整改,要有紧迫感,做到定人员、定时间、定材料、定质量;一些安全生产死角的地方,要认真补上安全生产课。总之,希望公司能使安全生产经常化、制度化,各级领导要自觉从我做起,努力使本单位成为安全、文明生产的先进典型。
(原载于1980年5月30日《公司简报》)

冶炼厂党委协办

铜山口矿加强 液化气站安全管理

本报讯(通讯员 刘佳家 吴佳梅)6月4日,铜山口矿液化气站对该站钢制屋架和部分房体进行检修,这是该站确保安全供气的一项重要举措。

铜山口矿液化气站使用年限达到近三十年,部分房屋顶部出现不同程度破损和钢架结构腐烂,不仅对液化气站自身管理带来不便,还将直接危及到周边职工群众的安全。该矿采取工程包干的外包方式,由下陆新兴公司承接此修葺工程。

据悉,此次修葺工程主要将对液化气站所有的钢制结构屋架及檩条进行除锈和防腐处理,对部分已腐烂的钢制天沟进行更换,并涂刷防腐油漆进行保护,以确保液化气站安全运行。