

班组素描



大江公司矿石加工厂二车间碎矿工段碎矿三班

# 致青春,在1.5公里长战线上



展现青春力量的快乐“一家子”

“从‘老虎口’到12号皮带,整个战线大约1.5公里,全部巡检一遍要近2个小时。”走进大江公司矿石加工厂二车间碎矿工段碎矿三班,班长吴建平如是介绍说。碎矿三班14名班员,分布在长达1.5公里的工作战线上,他们之中有60后、70后、80后、90后,因为90万吨电炉渣选矿提供合格破碎产品这一目标紧紧地连在一起,用在平凡岗位上挥洒汗水的青春“致青春”。

## “我们班不存在代沟”

碎矿作为电炉渣选矿的第一道工序,由于工作条件艰苦、劳动强度大,对职工的身体素质要求很高,因而碎矿工段的职工是全矿石加工厂最年轻的队伍。碎矿三班平均年龄33岁,有“教授班长”之称的吴建平,是班里唯一的60后“老将”,带领着一群跟自己年龄差距大的70后、80后、90后,吴班长笑呵呵地说:“我们班不存在代沟。”90后班员周梓哲在一旁忙着补充道:“我们彼此都很亲近很交心,不存在长辈和晚辈,都像朋友一样,班长对待事情公私分明,他教我们岗位技能,我们教他玩游戏。”

为与公司澳炉渣化生产配套,大江公司2011年完成了90万吨电炉渣扩能改造工程。改造后的碎矿工段点多面广,设备台套多、战线长,有进口CS430、HP400圆磨等8台套重点设备,11条运矿皮带,仅0号皮带单条边长达300米,而人员十分紧张,有的地方是一个人带几个岗位,这就要求各个岗位的职工都要有过硬的责任感,独当一面。为了让年轻的班员们能够胜任岗位,碎矿三班在青工培养上下足了功夫,在岗位操作、安全生产和班组建设上实行“以老带新”,一名老师傅带一名新徒弟。60后老班长吴建平

便带出了一位90后副班长周威,负责传授他岗位技能和班组管理知识,使他真正做到“副班长是个宝,哪里需要哪里跑”。

吴建平说:“思想决定行动,引导青工形成正确的人生观、世界观、价值观,和培养他们的责任心是最关键的,这两样学好了才能做好工作。”青工黄开聪初被安排到紧邻渣缓冷的粗碎厂房看老虎口时,因为工作辛苦又是整个战线最远的岗位,他工作起来有些提不起精神。吴建平见状多次找黄开聪谈心,帮他疏解情绪,对他说:“年轻人要有责任感,既然选择这个岗,就要尽力。”听了这话,黄开聪认识到了自己身上的责任,从此认真地努力工作了。

90后班员周梓哲2011年刚到碎矿三班时,贪睡迟到是常有的事儿,“刚上班那会儿,总是以自我为中心,工作敷衍了事。”周梓哲说,“这两年在三班对我的意志磨练和为人处事影响很大,看着老师傅在认真地做事,自己在后面玩玩打打的实在不符合班风,心里感到很惭愧,觉得自己要对班组负责,班组里缺了谁都不行。”周梓哲这孩子变化非常大,成长很多,吴建平欣慰地说:“他以前老爱睡觉,现在上夜班能12小时不眨眼。”

## “甩开膀子干一场”

“年轻人最大的特点,就是做起事来特别有激情,甩开膀子干一场!”吴建平说,年轻人学东西也很快,掌握了这些特点,能发挥出他们最大的长处。

二车间90万吨电渣选矿工艺是在原20万吨渣选炉渣基础上经多次扩建而成,工艺设备不配套,自2011年投入生产以来,碎矿供矿能力不足成为制约电渣生产的首要瓶颈,碎矿工段台时量仅每小时150

吨,设备故障频发,经常造成球磨机碎矿停车。同时,跑冒滴漏严重,劳动强度大,作业环境差,职工队伍很不稳定。2012年3月,矿石加工厂开展达标达产攻坚战,对碎矿系统全面改造。碎矿三班针对班组青工多、思想活跃、点子多的实际,带领大家“拧成一股绳”,积极出主意、想办法,为达标达产作贡献。班组带领全班员工参与漏斗改造、调整托辊、增加皮带刮板、自制皮带清扫器和挖沉降池等碎矿改造,进行5S现场整治,用自己的双手改变作业环境。

班组十分注重日常实践学习,利用停产检修机会,开展班内胶皮带、调运机等实际练兵活动。吴建平经常督促青工们学习,并通过开“诸葛亮”会,对操作不顺利的地方进行分析,并通过理论培训,使青工们熟练掌握岗位操作规程,促进了青工技术水平的提升。前不久,中碎圆磨CS430由于处理尾矿粉矿太多而导致中碎圆磨磨损,油温升高。90后操作工朱龙送及时发现这个问题,向班长吴建平报告,吴建平迅速作出判断,立即停车向车间反映进行检修,避免了继续开车将会造成铜套烧毁停产的重大损失。

因为班组员工的责任心和深入细致的工作,碎矿三班自2011年新组建以来,出色地完成了电渣加工任务,实现了“安全生产零事故”的目标。大家热火朝天挥洒汗水的同时,也对“责任”二字有了更深的认识。

## “打成一片”的班组凝聚力

二车间党支部副书记李新燕说:“碎矿三班非常团结和民主,班里的事情都会通过讨论来解决,大家打成一片,也就有了班组凝聚力。”

“我们班是最公平、公正的,生产、生活上的事,都要经过班组讨论,征得大多数人同意。”副班长周威说,

处事公正班组才能团结。碎矿三班十分注重班内民主,班内工作都要集体讨论,做到“一碗水端平”,班组氛围十分和睦。女工王芳说:“我们班组很温暖,大家互帮互助,工作起来很开心,每次班员人员调动,大家都不愿意离开三班。”

班组有两名残疾员工,腿脚不方便,班组在分配任务上处处为他们考虑。工作中路途远的岗位不安排,环境繁杂的地方不安排,重体力劳动工作不分配。班组里的重体力工作,由班长带头分担。班员们对残疾员工关爱有加,工作中主动帮助他们解决困难,重体力工作主动替他们承担,两名残疾员工十分感动,他们愉快地融入到班组集体生活中,在力所能及的范围内,用加倍的努力工作回报大家。残疾员工黄建是0号皮带工,他责任心强,能做的事就要做到最好,班中一直坚守岗位,大家夸他是“岗位模范”。残疾员工叶新是名圆磨工,他身残志坚,认真学习岗位操作知识,曾多次发现并处理设备隐患,受到工友们的赞扬,在矿石加工厂“争当岗位明星,争创先进班组”达标达产劳动竞赛中被评为“岗位明星”,2012年还被评为大江公司“模范员工”。

经过了艰苦的2012年达标达产攻坚战,如今碎矿工段的劳动强度大大减轻,作业环境得到改善,台时量达到每小时240吨,开始探索错峰就谷工作制。碎矿工段因工作出色获得了黄石市2013年度“工人先锋号”称号,碎矿三班在工段各项工作中名列前茅。

2013年,碎矿三班的班员们每个人都有了新的期盼,但有一个愿望是一致的,那就是继续在1.5公里长的战线上创造出更多的业绩,为公司渣化生产和资源综合利用作贡献,用优异的成绩向他们的青春致敬!

班组档案

班组共有职工14人,其中男职工10人(含残疾职工2人),女职工4人,平均年龄33岁。青工7人,大专以上学历2人。

班组人物

## 吴建平:经验丰富的60后“老将”

今年49岁的班长吴建平,身材高大,浓眉大眼,一副黑框眼镜显得书生气十足。作为一名在碎矿工段工作了20个年头,经验丰富的60后“老将”,他有着深深的“碎矿情结”,带领全班共同奋斗,是他最大的快乐和责任。

“碎矿三班在工段的表现是具有示范作用的,而这跟班长的工作做得好是分不开的,班长吴建平经验丰富,工作细致,预见性也很强。”碎矿工段刘红柱工段长说:“有一次7号皮带在下雨天中跑偏,被尾轮拉开了一点。吴建平检查发现后立即停下,花了4个小时把皮带重新接头,而如果没有发现继续开车将会导致皮带撕断,得花2天时间才能修好。一个班长认真仔细的检查和突发状况的判断力至关重要。”

班上有几名刚上班的90后青工,安全意识薄弱,吴建平将安全作为首要工作,给他们每个人都找了个师傅,每天班前班后会都要念好“安全经”,督促劳保穿戴,检查设备状况,杜绝违章操作,确保了班组的安全生产。

2012年,碎矿三班14个人除正常生产任务外,还要负责全部设备的日常检查保养和7号、8号、12号皮带和中碎圆磨的设备检修工作。面对艰巨的工作任务,班长吴建平双管齐下,利用生产停车间隙,见缝插针地进行刮板修复、调偏、紧固螺丝和修补皮带等设备维护工作,同时做好日常生产组织工作。碎矿生产现场设备台套数多,突发的设备故障多,面对艰苦的生产环境和繁重的体力劳动,经验丰富的吴建平坚持以职工岗位责任心为重点,组织关键岗位员工加



强手捡工业垃圾,减少卡铁事故;加强岗位巡检减少皮带跑偏漏矿事故;加强沟通,发现问题及时汇报处理,减少了生产过程中突发事件的发生,保证了每班生产顺畅进行。遇到突发故障,吴建平冲锋在前,带领班员们一起铲矿、修补皮带和更换备件,一身灰一身汗地解决一个又一个生产问题。碎矿三班人员少、战线长,吴建平身先士卒,每天在1.5公里长的战线上来回很多次,认真巡检设备,发现问题及时解决,保证了每班的正常生产。2012年下半年,碎矿三班生产十分顺畅,为电渣选矿连续生产作出了积极贡献。

作为连续4年荣获大江公司“模范员工”的吴建平,工作中,他坚持原则,一丝不苟;生活中,他总是以情感人,以德服人。凭借着丰富的工作经验和深厚的人格素养,吴建平被班员们赠了一个“教授班长”的称号。

班员心声

吴建平:希望大家在碎矿三班的工作、生活经历,能成为人生中的一段美好回忆

- 周威:勤学苦练,技术上等级,工作出成果
- 王芳:把微笑带给大家,让微笑之花在班组绽放
- 肖琼:刻苦学习,提高技能,争当“岗位模范”
- 黄开聪:踏实工作,为班组荣誉而奋斗
- 石国如:用自己的能力证明自己,挑战自我
- 朱龙送:希望通过集体的努力,使我们厂的效益越来越好,环境越来越好,职工收入越来越高
- 黄建:自尊、自强、自立、自信,做好力所能及的工作
- 叶新:用心学习岗位技能,增长才干
- 周梓哲:在工作中成长,积极对待每一天
- 谷孝孝:保持工作干劲,做一名合格的青工
- 辜皎:完成班组分配的各项任务,大家一起努力
- 朱巧玲:做好本职工作,健康快乐生活
- 罗萍:安全工作,服务班组,希望班组一年更比一年好,为车间、厂作出更多成绩

班组措施

2013年,碎矿三班制定以下措施,为全年生产任务的完成提供保障。

一是坚持以人为本,以加强员工责任心为重点,以“争创优秀管理型班组”为目标,持续开展学习和形势任务宣传,将职工思想凝聚到班组生产任务和各项工作中;二是严格执行规章制度,明确岗位责任制,规范工作流程,使班组现场管理、安全生产管理和班组建设制度化、规范化;三是针对班组青工多、岗位技能不熟练的实际,大力开展班组岗位练兵活动,通过“以老带新”,实践指导等“一引导、二督促、三帮带”等方式,做到工作学习化、学习工作化,以学习推动工作,以工作提高技能,促进班员岗位技能水平的不断提高;四是扎实做好责任区内日常设备维护和生产组织工作,以班产保日产,以日保月产,提高台时量,确保全年电渣处理任务的完成。

总策划 邱杰 策划 王克礼 记者 何婷婷 张国平 通讯员 胡小建 汪洁 李新燕

班组影像



主控室内“传帮带”



清扫设备



0号皮带两旁的灿烂笑容