

班组素描



动力分公司供水一车间二泵班

悠悠长江水 绵绵供水情



班长向班员们讲解水泵开停机时的技术要领

5月17日,笔者一行来到了动力分公司供水一车间,一名职工指着长江边对笔者道:“你看,今天是农历四月初八,附近很多居民都会在这个日子放生鱼类和乌龟。”长江悠悠,不舍昼夜,滔滔江水,一路向东,哺育着黄石这片美丽的土地。鱼儿离不开水,大冶和新下陆周边地区的生活用水及有色系统冶化生产用水,也离不开动力分公司。而供水一车间二泵班作为该公司的“先进班组”,多年来本着“设备在手上、安全在心中、责任在肩上”的工作态度,输送着悠悠的“生命之源”,传递着绵绵的供水情。

言必行

“二泵班有一个最大的优点,就是执行力强。车间在每周二班长会上交代的任务,二泵班总能及时完成。”供水一车间主任胡纯亮告诉笔者:“班长万育波常挂嘴边的话就是‘小事要立马做,大事要通知班员24小时内完成’。”

而当笔者向万育波求证这句话时,他爽朗地笑言:“以前是,可现在都不用我通知啦,随着5S精益管理的常态化,班员们都形成了自觉意识,主动把事情做好!”

5S精益管理是二泵班的一个管理亮点。二泵班现有3台供水加压设备,班组严格执行5S清扫标准,对问题的处置做到班组集体讨论,认真分析。以挖掘问题、表达问题、归结问题、处理问题为线索和切入点的同时来借助问题进行管理,提升全员发现问题处置问题的动脑动手能力,以确保设备设施的安全

运行。二泵班作为电子班建标杆,按照分公司及车间的要求,各项记录全部实现了电子化管理,诸如班前班后会记录、设备运行记录、材料用量等记录,将日常工作与“五好一准确”有机结合起来,以记录为载体,督促日常工作深化细化,以工作实际充实记录内容,二者相辅相成,相得益彰。今年2月份,二泵班实际供水量2673350吨,与去年同期相比增长了10.79%,获得了公司3月份“红旗班组”提名奖。

“别人班的花坛可以有一根杂草,但二泵班不能,必须时常修剪,按照园林式标准来精心护理。”车间党支部书记黄俊说,之所以对二泵班的要求更高,是因为二泵班是车间的“窗口班组”,对车间安排的任务执行到位,月检查和季考核经常排名第一。

对任务及时完成,对管理严格执行,对要求细致达到,这是二泵班“言出必行”的责任心。

行见情

“工作上遇到困难不用慌,随时有人帮;生活上遇到难事不用愁,随时有人助。”这是二泵班全体班员的共识。

班员熊小燕2008年刚进班组时,对专业知识很是吃不消,不能单独从事施工作业。班组把她作为重点帮助对象,班长万育波与她结对,从理论学习到实践操作一点一滴地教,在大家的共同帮助和她自己的刻苦钻研下,在有色系统的技能考核中,她以高分获得通过,成为一名

高级水泵工。

班组在对职工的专业技能提升上,不但采用传统的师徒结对、集中培训、技能鉴定、技能比武等方式,还采用网上答题作业、外送委培、现场实训等多种方法加强对职工的专业培训。目前,班组11人中,高级工达到10人。

在班组的电脑系统里,每日都记录着全班11个人根据当天工作内容、安全系数、责任、工作效率所获得的不同档次的分值。在此基础上班里召开绩效考核评审会,根据每个人在技能水平、劳动纪律、管理能力等各方面的表现,评出每个人的当月绩效得分。班组坚持每月开展一次民主管理会,商讨具体事宜,并形成台账,真正做到任务公开。针对推优评先等工作,坚持实行小组民主推荐的方式。

在每周二的安全会上,班长万育波会组织班员们交流业务知识,同时对卫生检查有奖有惩,班员们集中讨论哪里的卫生做得不够好,最后投票决定卫生评比结果。公平、公正、公开的评比方式,让4个运行值的每位班员都心服口服。

班员苏小平因为腰疼不能倒班,班组安排她上白班,她便白天主动做卫生。有一次一号机组出了故障,维修工来修理好后在机台留下了很多机油,当天值班人员轮休,苏小平一个人帮忙将机台都清理擦拭干净。作为一名老师傅,她说,要为班组多做些事情。

学习互助、共同进步,班组管理公开透明,班组对班员关心、班员对班组尽心,这是二泵班“行见于情”

的凝聚力。

情系千千万

二泵班的女职工多,一些脏活累活,班长万育波都会带着男职工一起“包干”。去年7月,正值炎热的天气,三号泵出水阀门因为损坏而更换,更换之后的蓝色漆要统一刷成绿色,万育波和班员张杰俩人刷了2个多小时的油漆,在汗水圆满完工。万育波说,这活儿女同志做不了,油漆多少对女同志的身体不太好。

二泵班的女职工多,因而一有什么文体活动,二泵班的女工总是最踊跃的,跳舞、爬山、羽毛球、乒乓球等等,经常能代表车间在分公司比赛中拿个好名次。

二泵班就像个“和谐之家”,每个班员都在为班组尽己之力各展所长,爱心,在这个班尤为绵长。班员黄国荣在一次早班中突发颈椎病,呕吐不止,班长万育波见状立即叫车将他送入医院。而其他班员便在这个时间里帮俩人顶班。之后,班组成员还一同去医院探望黄国荣,送去温暖和关心。

小爱心汇聚大爱心。班组还组织职工开展“爱心助学、扶贫帮困”、“奉献爱心”等捐资活动,与社会保持着“心的感应”。在雅安地震捐款中,班员们也在第一时间里纷纷献出爱心。“和谐小家”把班员们紧紧团结在一起的同时,也让这份爱心延长,如同输送的那“生命之水”,情系千千万。

“我们很和谐。”班长万育波一句简简单单的话,汇聚了太多的付出和收获。悠悠的长江水,绵绵的供水情,让“和谐”二字掷地有声。

班组档案

班组共有职工11人,其中男职工3人,平均年龄38岁。高级工10人,大专以上学历3人。班组荣获2012年度动力分公司“先进班组”称号,2013年3月份获得公司“红旗班组”提名奖。

班组人物

万育波:工作如滴水穿石

班长万育波有着一张亲切的笑脸,讲起话来语速很快,还有些腼腆。

“别看班长话不多,做起事来可踏实了。”班员胡兰在二泵班工作了13个年头,说起班长万育波,十分地认可。万育波工作踏实,踏实得如同“滴水穿石”的过程。

二泵班是“和谐之家”,全体班员在工作中互帮互助,在生活上相互关心,在管理工作中这种亲和力、凝聚力更是随处可见。而这种和谐的氛围,与班长在点滴的工作生活中注重团队精神是分不开的。班员张黎说:“我们生活中都是朋友,班长说大家只有心情好了,才能在工作上更加用心,所以,他常常组织班员聚餐,增进同事之间的感情,也常常在工作中关心老同志。”

班员生病了,或哪家有什么困难,万育波都会及时了解情况并去看望。班员工作中有什么想法,他也会及时找班员谈心,让班员不带任何思想包袱,全身心投入到工作中去。

万育波诠释了“滴水穿石”的第一个启示:班组凝聚力是一点一滴积累起来的。

今年36岁的万育波,在初到二泵班时,管网、水泵,大部分东西都是陌生的,现实与原来所学的专业知识有很大的差距。他曾经困惑过,迷茫过。从最初不会使用电脑,到熟练操作电脑,万育波付出了很多努力。不懂的就去问老师傅,不会的就去看书、查资料,很多时候,为了工作中一个小疑点,都会默默思考好几天。



2008年,万育波担任二泵班班长,从此他更加刻苦钻研,凭借丰富的现场实践经验和出色的工作组织能力,带领全班人员顺利地完成了车间下达的各项工作和生产任务,同时在设备管理、班员培训、技术创新、5S管理、班组管理等方面也取得了可喜的成绩。

万育波诠释了“滴水穿石”的第二个启示:只要持之以恒地去努力,终有收获。

在工作中,万育波严把质量关,经常督促班员,严格按照岗位操作规程及标准工作手册进行点巡检,以确保设备的安全运行。

作为一班之长,万育波除了有着高度的工作责任心,面对难事,也总是冲锋在前。“我们班最累的活都是班组长,像是打扫蜘蛛网这样的高空作业,那都是班长做。”班员吴传鸿说,班长是非常乐于帮班员们顶班的,有一次还连续顶了24小时的班。

在万育波的带领下,二泵班不断进步着,获得了很多荣誉,2010年及2011年,他个人被评为动力分公司“优秀班长”,2012年被评为公司“铜都明星”。

这是万育波诠释“滴水穿石”的第三个也是最重要的一个启示,那就是,目标专一,是实现成功的关键。万育波的目标,便是带领全体班员,为公司打造“五个有色”的目标作贡献。

班员心语

万育波:激情奋进,奋发图强,为实现“五个有色”宏伟目标再立新功

张黎:加快企业创新发展的步伐,推进和谐有色建设

余萍:打造新有色,创造新成果,再现新辉煌

吴传鸿:三大产业,三大板块,2013年,大冶有色加油

汪志芬:完善自我,不断前进,工作更上一层楼

熊小燕:厉行节约,尽职尽责,做好每件小事

胡兰:钻研技术业务,争当技术能手

张杰:以身作则,做好“传、帮、带”

黄国荣:爱岗敬业,热情工作,愿班组获得更多荣誉

董丽娜:不断完善,没有最好,只有更好

苏小平:服务班组,为“和谐班组”而努力

班组措施

2013年,二泵班制定以下措施,以确保各项工作顺利开展。

一是加强设备点巡检,确保安全运行;二是强化执行力建设,提升工作质量;三是加强学习,提高班员操作技能和业务知识;四是抓好“双增双节”、全面预算管理、5S管理、TPM设备管理、班组建设管理各项工作。

总策划 邱杰

策划 王克礼

记者 何婷婷 张国平

通讯员 王克娇 黄俊 刘喆

班组影像



精心操作



长江边的师徒



“和谐之家”