

# 最美焊花在红五月灿烂绽放

## ——记“国贴专家”、建安公司焊工高级技师刘汉国

又是一年春光好,奇光异彩耀铜都。在这个生机盎然的季节里,在红五月这个劳动者最光荣的节日里,一个喜讯“快递”而来——建安公司金格钢构公司综合一班副班长刘汉国经国务院批准为2012年度享受政府特殊津贴人员(简称“国贴专家”)。他将获得由国务院颁发的专家证书,并将一次性获得政府特殊津贴20000元。从一个对工业生产一无所知的初中生,成长为一名焊工高级技师,这既得益于作为全国500强企业之一的大冶有色员工创造的广阔职业成长空间,也是刘汉国33年来与焊花为伴,用执著、坚守换来的成功。

### 坚守中成就精湛技艺

自1980年参加工作以来,刘汉国虚心好学、尊师重教。他克服文化程度低的困难,苦练基本功,努力钻研焊接理论,不断提高自己的焊接水平。对新工艺、新材料、新设备、新技术,他总有一种好奇心,孜孜不倦地追求、探索,并结合生产实践掌握、应用、推广,使自己的焊接能力逐步得到提升。通过不断的努力,他先后熟练地掌握了手工电弧焊、埋弧自动焊、钨极氩弧焊、二氧化碳气体保护焊、塑料焊和碳弧气刨、等离子切割等多种焊接工艺。1986年刘汉国通过考试取得压力容器焊工资格,在青工中是不可多得的取证焊工之一。2007年在压力容器焊工考试取证过程中,凭着精湛的技艺,取得了九个项目均合格的优异成绩,更是公司数百名焊工中取得项目最多的焊工。在几十年的坚守中,他早已练就了一身过硬的本领。早在10年前,一位慕名而来的私企大老板“三顾茅庐”,以月薪6000元为“诱饵”,请他去深圳从事技术总监时,被他断然拒绝。亲戚朋友知晓此事,甚为不解,问刘汉国的理由是:“单位培养我不容易,所以我的这手绝活只能为公司所用。”刘汉国不仅多次拒绝了这样的邀请,坚定地留了下来,而且还将其在坚守中成就的精湛技艺回报给了公司。

他所在的建安公司,主要承担有色冶炼、化工、矿山采选的基建、改造、大修工作,涉及冶金炉、化工设备、采选设备以及建筑钢结构的制作、安装和维修,涉及的专业之广,在其他建安安装企业较为少见,低碳钢、低合金钢、不锈钢、渗铝钢、异种钢、铝及铝合金、钛及钛合金、灰口铸铁等多种材料的焊接工艺经常“涉足”;大跨度厂房钢屋架、重级工作制吊车梁、容积6000吨的酸库、转炉、精炼炉炉体、化工



“国贴专家”刘汉国 郭杰 摄

尾气低合金塔架、化工生产大型不锈钢换热器等焊接工程,更是频繁“试手”。所有这些特点,刘汉国与攻关小组一道认真编制方案,确定焊接工艺,并带领其他焊工严格按工艺要求操作。经试制后发现,焊后出现筋板有层状撕裂现象,虽然只是个别现象,但只要有一块水套漏水,将会造成渣渣炉停产,严重影响渣渣炉使用周期。经分析后,他提出更改原设计坡口留间隙垫板焊,改为面板精密下料周边顶紧焊,并采用二氧化碳气保焊的焊接工艺,增加熔深,减少热输入,防止应力过大和应力集中,有效地控制了焊接层状撕裂现象。这一更改结果,得到了北京设计院权威人士的认可。渣渣炉烟罩1997年7月投入使用,1998年经一个周期生产后发现前壁、顶壁水套变形严重,焊缝有开裂的迹象。刘汉国经现场观察后认为,前壁、顶壁直接接触高温。筋板布置垂直于宽度方向,刚度较差,他提出将筋板改为横筋,表面角焊改为开孔筋板,减少表面焊缝,增加宽度方向的刚度,以保证水套正常使用。这一提议得到了甲方和设计单

位的认可,更改后十多年来证明效果良好。渣渣炉烟罩技术开发成果在国家级杂志《有色冶金》作为重要课题发表,并获国家科技进步三等奖。2003年,大冶有色冶炼烟气制酸改造过程中,有数台直径4米至6米,高十余米的干吸塔、换热器,全部采用304、316L低碳、超低碳不锈钢制作。这种材料在大冶有色重要的制酸设备中属首次应用,其焊接质量若达不到耐腐蚀要求,一台数百万元的设备将导致报废。接到焊接任务的刘汉国,认真分析材料的化学成分、力学性能,同工程技术人员一道确定焊接工艺,亲自主持焊接工艺评定试件的焊接。经检验合格后,他带领多名焊工实施操作。在施焊过程中,他发现,焊接设备、工艺参数相同,但人的操作水平不同,同样可能产生不合格焊缝。他开动脑筋,进行小改小革,把切割小车利用卡具将气保焊枪固定在小红车上,变手工操作为半自动焊接,既保证了焊接质量,又加快了焊接进度。

2005年渣渣炉对直径8米的循环槽进行探索性改造,由原内衬瓷砖改为内衬XDS不锈钢。该钢种由浙江某公司开发,属高硅耐腐蚀材料,强度高、脆性大,价格昂贵。循环槽外壳为Q235A碳钢,与XDS钢采用塞焊工艺,焊接工艺由厂家提供。施焊过程中,由于焊接应力和焊接变形大,致使部分塞焊点开裂,且在收弧时产生气孔状气孔。针对这一情况,刘汉国提出将塞焊点改为对接,减少应力集中,并扩大塞焊孔,增大焊接面积和焊点强度,收弧时将熔池引出焊点外,再将气孔打磨平整。经工艺改进后,效果良好。

刘汉国在坚守中成就的精湛技艺是刘汉国用无数汗水和辛勤付出换来的。然而,千辛万苦练就的技术,他却从不吝啬地传授给了每一位需要的工友。“情结建安,心系有色”。他深知,仅靠个人的力量难以建造高楼大厦,只有发挥大家的力量才能创造更大的经济效益。为此,30多年来,他除了坚持不懈地练就提升自身的本领外,还做到言传身教,

### 坚守中恪尽传承之责

“看似平常最崎岖,成如容易却艰辛”。坚守中成就的精湛技艺是刘汉国用无数汗水和辛勤付出换来的。然而,千辛万苦练就的技术,他却从不吝啬地传授给了每一位需要的工友。“情结建安,心系有色”。他深知,仅靠个人的力量难以建造高楼大厦,只有发挥大家的力量才能创造更大的经济效益。为此,30多年来,他除了坚持不懈地练就提升自身的本领外,还做到言传身教,

恪尽传承之责。2001年,刘汉国在大冶有色“六大工种”技术比武电焊工考核中,一举夺魁。之后,公司工会会同有关部门,把参赛选手重新召集起来,现场观摩“状元”刘汉国的真功夫。结果,倾囊相授的他知无不言、言无不尽,原定30分钟的现场演示整整延长了几个小时,感动得在场的选手一个劲地说:“不虚此行啊,刘状元真是个大方的好老师。”为纠正徒弟和身边同事们错误的“手法”,刘汉国常常盯着耀眼刺目的弧光仔细观察每个人的动作。结果呢?学徒们真正学到了技术,而他自己却被呛得鼻涕眼泪一起流。多年来,他先后带了十几名学徒,如今均成为生产技术骨干,其中几名徒弟“青出于蓝而胜于蓝”,在各类技术比武中拔得头筹。恪尽传承之责的刘汉国早已是建安公司青工心目中的最值得信任和尊敬的师傅。

“墙内开花墙外也香”。由于他技艺精湛,不常有兄弟单位同行慕名求教,他也毫不保留地传授技艺。2001年国家大型施工企业十五冶在施立立交桥时,求援于建安公司的焊工,工程结束后,十五冶恳请刘汉国继续留下来,传授二氧化碳碳焊接技术……用他的话说,外单位仰望我的技术,其实就是对建安公司和大冶有色这支技术操作队伍实力的肯定。

### 坚守中绽放人光彩

平凡岗位,光彩照人。凭着深厚的功底,突出的表现,刘汉国的最美坚守结出了“硕果累累”——1990年获湖北省青工大赛优秀选手奖;2001年,2004年连获大冶有色焊工比武第一名;2004年获黄石市焊工技能比赛亚军;2006年获中国铝业第二届职工技能大赛优秀个人奖;并多次被评为公司明星、标兵、优秀共产党员;2003年他被授予黄石市“优秀共产党员”称号,2007年又被评为湖北省“技术能手”,其先进事迹湖北电视台曾作专题采访、报道。

天下大事必耕于勤、作于细。“国贴专家”的头衔是刘汉国三十多年如一日,出满勤,干满点,爱岗敬业,刻苦认真,敢挑重担,用“踏石有印,抓铁有痕”的埋头苦干换来的。5月4日上午,正在建安金格钢构公司轻钢车间施焊的刘汉国接受了笔者的采访,他透露了这样一个数据:在各类大型工程项目施工的最高峰年份里经他一根根熔化的焊条可达3至4吨之多。面对刚刚收获的喜悦,内敛的刘专家言语低调,但他坚定地表示,将继续坚持下去,干好本职,解决难题,带好徒弟,直至退休。(程玲)

## 金岳新兴建筑公司“三级培训”保安全

本报讯(记者 张国平 通讯员 刘丰艳)5月6日,金岳新兴建筑公司对新聘用上岗人员开展了岗前安全培训,这是该公司“三级培训”的内容之一。

“三级培训”即从公司、项目部到班组的层层安全培训。公司层面主要就国家建筑安全法规等知识展开培训。项目部和班组培训主要是与实际工作内容相结合开展培训,包括反“三违”、建筑安全“三宝”等安全规范化作业内容等。在培训过程中,采取问答等形式,互动学习。当天,职工们积极提问、回答问题,并观看了安全教育记录片,最后进行了笔试。通过培训,职工们掌握了建筑安全基本知识,了解了一些常见的施工现场安全隐患,提高了安全意识。

## 铜山口矿选二车间多措并举促生产

本报讯(通讯员 汪再平)5月6日,铜山口矿选二车间按照劳动竞赛奖励细则将500元奖金送到了生产班职工的手中。

今年4月份以来,为配合公司生产所需,该车间8名职工陆续调离到稀贵厂,给该车间带来了人员紧缺的难题。对此,该车间不等不靠,根据部分岗位是非连续生产的情况,采取生产时人员机动上岗的办法,将“富余”人员补充到其他岗位,并借助劳动竞赛这一平台,鼓励职工一专多能,成为多面手。在对各班班组长当月生产指标完成情况考核的同时,对完成指标较好的班组长实行当月兑现,以提高职工的积极性,该车间呈现出了一股相互学习的良好氛围。

## 丰山铜矿被评为省安全生产先进单位

本报讯(通讯员 何永进)5月7日,笔者从丰山铜矿安环部获悉,该矿被湖北省评为“2012年度全省安全生产先进单位”。这是该矿切实加强安全管理体系和制度建设所取得的可喜成果。

去年初,该矿重新修订了《丰山铜矿安全生产奖惩管理办法》,坚持做好安全检查、隐患排查整改和“反三违”工作,全年整改各类隐患448条,查处违章现象220人次、兑现安全奖励160万元。

## 稀贵厂力保老系统生产与入园工作两不误

本报讯(通讯员 晴川)5月6日,稀贵厂召开专项会议,对工业园区投产的人员组织及管理工作进行协调、安排,力保老系统生产和入园工作两不误。

3月份起,该厂从生产一线抽调大量技术骨干,入驻园区熟悉新系统工艺流程,并配合施工

方,对园区粗、精炼系统设备进行调试和联动试车。仅用20多天时间即完成了系统流程优化及设备调试工作,粗炼系统于3月26日开始试生产。试生产期间,实行人员跟班转的制度,查找系统运行过程中的各项问题,进行整改完善,于5月3日实现

了粗炼系统的正式生产。与此同时,针对老系统生产压力增大的现状,该厂发挥调度部门核心组作用,采取老系统24小时倒班,工业园区白天1人值班,主体生产转至工业园区,老系统按白天1人值班,园区24小时倒班的方式。对厂区留守人员偏少

控管理,认真开展作业场所职业健康监督管理,有效降低了尘毒危害,改善了作业环境。由于工作扎实,措施得力,该矿去年全年实现安全生产“五为零”,已连续六年安全生产无重大事故。

反两个方面的做法可以看出,反腐倡廉建设已经和正在形成党中央所向、民心所向的新形势。对这个新形势我们应保持高度的政治敏感性,通过加强学习、深入思考和身体力行做清醒人和明白人,明白总书记重要讲话中的部署是从从严治党的重大举措,总书记的重要讲话体现了党中央在抓作风转变、反腐倡廉上的“大作为”。

我们各级管理人员尤其是中高层管理人员,已经有了一个很好的干事创业的平台,能到今天这个岗位上来很不容易,能有现在这样一个为党、为企业贡献智慧和精力的工作机会,是一种选择,也是一种幸运。我们要像珍惜自己的生命一样,珍惜我们的工作岗位,珍惜这份事业,珍惜发展的机遇和美好时光。因此,我们要有强烈的责任感、使命感和荣誉感,干干净净做事,清清白白做人,绝不给组织抹黑、给企业损害、给家庭悲伤。习近平同志指

出,物必自腐,而后虫生。为了杜绝腐败之虫生,就要保证自律之心固。首先要正确对待权力。秉持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的权力观,并自觉接受监督,组织和群众的监督是对自己最大的关心和爱护,要养成在监督下行使权力、开展工作的习惯。其次,还要正确对待金钱。防止在“物质财富”面前失去理智,在“收入差距”面前失去平衡,在“利益诱惑”面前失去控制,面对金钱的诱惑,要始终保持清醒头脑,坚持谈钱不乱心、见钱不眼开,挣钱不出轨、用钱不奢靡,真正做到取之有道、求之有度、用之有节。第三,应该做到“慎初”、“慎微”、“慎独”。从一些腐败案例来看,不廉洁行为有了第一次,就会有第二次,以至于一发不可收拾,而第一次犯错,往往都是不起眼的小事,在小事中、细节处讲党性、重品行,才能防止千里之堤溃于蚁穴。(根据录音整理)

的车间,实行分班分组,合班合组,横班联合等方式,组织生产作业。同时,厂各职能科室取消休假,厂班子成员和安环、质量、设备、技术、维修等部门人员,实行轮班制度,按照一天在园区,一天在厂区的方式,全部进驻现场指挥管理,跟班作业。

为了保障工程能按进度节点顺利实施,该矿设备部门联合动力厂人员一起经过实地考察,确定了电力线路架设方案,最终用3天时间完成了4根电线的栽埋、300余米电力线路架设及千余米电缆敷设等工作,为尾矿库工程的顺利施工提供了保障。

## 铜绿山矿坑采车间组织恢复井下生产

本报讯(通讯员 柯善武)5月4日,在铜绿山矿井下365米中段以上,人头攒动,各工段干部职工按照划定的责任区,正在积极开展灾后重建工作。

4月21日,该车间井下严重透水,在全矿职工共同努力下,汛情得到及时控制,但井下一片狼藉。为尽快恢复近一年来的井下专项整治成果,该车间召开了“灾后重建”紧急会议,针对各中段受损程度,制定相应措施。坑采井下各中段、分段平巷内,干部职工忙成一片。充填工段认真整理防汛物资,清理道口、淤泥;通爆工段积极清理垃圾、回运防汛物资、清理水沟;采一、采二、供矿、维修等工段,在完成安全生产任务后,也投入到各自区域的整治工作中。截至5月6日,该车间井下各区域已恢复,比以前更洁净,共计平整路面、清理水沟千余米,清理淤泥、毛石、积砂近240余吨。

## 萨热克铜矿尾矿库电力线架设完工

本报讯(通讯员 叶志海)5月4日,随着萨热克铜矿尾矿库建设的开工,由该矿设备部门及动力厂联合架设的尾矿库电力线路工程也全线完工,已具备送电条件。

为了确保工程能按进度节点顺利实施,该矿设备部门联合动力厂人员一起经过实地考察,确定了电力线路架设方案,最终用3天时间完成了4根电线的栽埋、300余米电力线路架设及千余米电缆敷设等工作,为尾矿库工程的顺利施工提供了保障。