

# 集团公司荣获全国五一劳动奖状



4月22日,中国机冶建材工会副主席段佑武来公司颁发全国五一劳动奖状,图为集团公司董事长、党委书记张麟双手接过奖状。 邱杰 摄

本报讯(记者 梅菱 张笠)4月22日,中国机冶建材工会副主席段佑武来公司颁发全国五一劳动奖状。集团公司董事长、党委书记张麟接受奖牌时表示,公司将以此荣誉为动力,推进实施五大发展战略,奋力打造“五个有色”。

颁奖会由湖北省机冶建材工会主席周立群主持。张麟在颁奖会上说,今年是公司成立60周年,60年来公司经历了从小到大,从弱到强的发展过程。其间得到了上级组织和地方党委政府的支持、帮助,段副主席此次来公司现场检查指导工作,更是给予我们莫大的鼓舞和鞭策。

段佑武指出,大冶有色是湖北省2013年唯一荣获全国五一劳动奖的单位。这一崇高荣誉是对公司各项工作的充分肯定。段佑武希望大冶有色用“中国

梦”的理念凝聚起企业全体职工的正能量,引领广大职工自觉做坚持中国道路的实践者,弘扬中国精神的承载者,凝聚中国力量的主力军。

有色金属工作部部长马华、集团公司领导翟保金、王勇、谭耀宇、吴礼杰、张建强、田群力及相关人员参加了颁奖会。

随后,段佑武一行在张麟的陪同下参观了冶炼厂等生产单位。

又讯(记者 王克礼)4月26日,全国机械冶金建材系统职工经济技术工作推进会在北京召开,会上对荣获全国五一劳动奖章及全国五一劳动奖状的荣誉个人和单位进行了颁奖,大冶有色金属集团控股有限公司名列其中,集团公司工会主席张建强参加会议并代表公司领

奖,中华全国总工会副主席张世平出席会议并讲话。

“十一五”以来,大冶有色在湖北省委省政府及中国有色集团的正确领导及大力支持下,在全体大冶有色职工共同努力下,企业走上了一条快速健康的发展之路,综合实力显著提升,2009年,大冶有色金属有限责任公司荣获全国五一劳动奖状荣誉称号,这是大冶有色首次问鼎中国工人阶级的最高奖项,时隔4年,集团公司获此殊荣。

这次在北京召开的全国机械冶金建材系统职工经济技术工作推进会,对系统内获得全国五一劳动奖章及全国五一劳动奖状的荣誉个人和单位进行了颁奖。同时受到表彰的还有荣获全国机械冶金建材系统工人先锋号、全国机械冶金建材

系统李斌式模范班组的大冶有色冶炼厂熔炼车间澳炉工段生产一班,荣获全国机械冶金建材系统职工创新工作室的大冶有色宋幸福创新工作室。

全国总工会副主席张世平为全国五一劳动奖章及全国五一劳动奖状的荣誉个人和单位颁奖并发表重要讲话。张世平说,广大职工要以先进集体和个人为榜样,大力弘扬伟大的劳模精神,增强责任感和使命感,紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,高举中国特色社会主义旗帜,坚定不移地走中国特色社会主义会发展道路,开拓进取、扎实工作,为推动经济持续健康发展,实现党的十八大提出的全面建成小康社会和中华民族伟大复兴的“中国梦”作出更大的贡献,以优异成绩迎接中国工会十六大的胜利召开。

## 公司自产“劳动模范”金条受欢迎

本报讯(通讯员 晴川)5月1日,由稀贵厂制造的“劳动模范”金条,经由公司领导,发放到受表彰的25名公司劳动模范手中。“劳动模范”金条一经亮相,即在职工中引发热议,并受到追捧。

此次发放的“劳动模范”金条,为限量发行,正面图案为大冶有色徽标和投资金条字样,背面图案为毛体手书“劳动模范”,全重30克,规格为长50毫米、宽20毫米、厚16毫米,整体寓意“劳动伟大,劳动光荣”,象征公司劳模的金质品质与精神。

稀贵厂于4月初接到“劳动模范”金条制造任务,为确保按期、保质保量完成公司交办的任务,该厂成立了由厂主要负责人担任组长的金条制作小组。在金条制作过程中,该厂认真结合近年来在延伸产品产业链、大力发展金、银产品深加工方面积累的丰富经验,对金条外观及实物包装进行一体化创新设计。在原料选用方面,严格标准,全部采用公司自产黄金,坚持按照国际通行的最高要求,采用现代造币工艺进行制作。经过为期20天的精心制作和10余道工序检查,于“五一”前夕,正式交付公司。经权威部门鉴定,金条质量合格,工艺精美,是国内黄金制品中难得的珍品,极具收藏价值。

## 公司“职业病防治法宣传周”活动走进冶炼厂

本报讯(通讯员 刘欣杰)4月27日午间,冶炼厂职工聚集在职工食堂门口的“职业病防治”宣传牌前,认真聆听专业医师的讲解和建议。

4月25日至5月1日是全国“职业病防治法宣传周”,宣传口号是“防治职业病,幸福千万家”。公司安环部邀请职工总医院疾控中心专家走进冶炼厂,为该厂职工宣讲职业病防治知识。指导大家在工作中如何正确穿戴劳保用品,如何更好地保护自己。

近年来,冶炼厂先后经历了澳炉、硫酸三系、余热发电和“30万吨”项目等一系列节能减排工程改造,在工艺水平提档升级的同时,该厂对口罩、安全帽、劳保鞋等各类防护用品也进行了更新换代,完善安环检查制度,加大安环考核力度,并在澳炉、电炉主控室、堰口、放铜渣休息室增加了空气净化系统,同时,每年还会举行讲座、组织体检,通过多种方式提高职工安全意识,改善全厂环境,为打造花园式工厂而努力。

## 铜山口矿 全力做好防汛工作

本报讯(通讯员 刘佳家)4月29日,最后一车黄土被运送到铜山口矿3号坝坝面,该矿汛期防汛计划正式进入实施阶段。

随着汛期的到来,铜山口矿通过召开生产调度会、安全委员会对防汛工作进行了统一部署,并讨论制定了防汛工作方案,成立了矿、车间、工段三级防汛抢险领导小组,确保汛期防汛突击队24小时保持通讯畅通,随时待命。同时划分防汛责任区,明确负责人,严格执行汛期领导干部值班制度,保证汛期每天夜间有领导值班。提前运送黄土至尾矿库,对坝面进行加固,作为备用防汛物资。在露天采场,该矿积极对坑底大小两个水仓进行改造,去除两个水仓之间的壁垒,进一步扩大水仓容积,并对潜水泵进行检查修复,确保汛期到来时能及时将坑底水抽离坑底,保证人员和设备的安全。此外,该矿还根据防汛需要,在库房准备了雨衣、铁锹、蛇皮袋等一系列防汛工具,全力确保该矿安全度汛。

## 新疆萨热克铜矿 工程建设有序推进



本报讯(通讯员 叶志海)“五一”期间,新疆汇祥永金矿业有限公司合理组织各施工单位做好重点工程的建设,各项工程均按进度有序推进。

5月1日凌晨,在萨热克铜矿的选矿主厂房、粗矿仓的工地上灯火通明,水泥罐车、水泥泵车、塔吊等机器发出欢快的轰鸣声,全体职工坚守岗位,全面掀起春季施工建设的新高潮。为保证工程进度的有序推进,施工单位精心组织生产,采取歇人不歇工的超常措施,努力实现粗矿仓底座浇筑的一次性成型。在主斜坡道工程的建设中,炮烟刚刚消散,井下铲运机和工程车井然有序地往外运送渣土。据悉,目前该项工程主斜坡道和措施井的掘进度良好,按照每天的掘进5米的进度要求,已超额完成了计划掘进20%。为9月份实现主斜坡道和措施井的贯通提供了坚实保障。该公司食堂里,炊事员们正在为坚守岗位的职工们烹制道道美食。

## 金岳公司化工厂 党员劳动过“五一”

本报讯(记者 张国平 通讯员 何学群)4月30日,“五一”期间,金岳实业公司化工厂组织党员及生产骨干20余人开展义务劳动,到该厂新配电室拉电缆,为新配电室的安装抢抓时间。

早上8点30分,在调度室的统一指挥下,大家开始有序地工作,400余米的低电压电缆宛如一条长龙在缓缓前进着,由于电缆粗、距离远,大家只能握着这根硬电缆拉一会稍停一会,但是没有一个人退缩。4月的太阳并不算毒辣,可是大伙的衣衫还是被汗水浸湿了。他们同心协力,克服了种种困难,经过3个多小时的努力,共同完成了拉电缆的工作任务,过了一个有意义的“五一”节,充分彰显了党员的先锋模范作用。

## 用劳动创造 托起中国梦

(上接第1版)中国梦,根本上是为人民谋幸福,让更多劳动者人生出彩、梦想成真。各级党委和政府要始终牢记奋斗目标,更加关心职工群众生产生活,切实解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题。各级工会要始终坚持中国特色社会主义工会发展道路,不断提升服务大局、服务职工的能力水平。全社会都要尊重劳动者,维护和发展劳动者权益,努力使劳动者实现体面劳动、全面发展,共同享有出彩的机会,共同享有梦想成真的机会,共同享有同祖国和时代一起成长与进步的机会。

“劳动是产生一切力量、一切道德和一切幸福的威力无比的源泉”。用劳动和创造托起中国梦,将圆梦的目标转化为实实在在的行动,转化成每个劳动者一锤一钉的劳作、一砖一瓦的建设,我们就一定能汇聚起实干兴邦的正能量,为中华民族赢得一个更加值得期待的未来。

# 发挥团队力量 着力挖潜增效 持续改善创新 丰山铜矿向内挖潜促进管理提升

4月25日,丰山铜矿党委工作部正在安排人员加紧制作宣传该矿向内挖潜精益改善活动的电视专题片。2012年,该矿各级中层管理人员共开展改善项目65个,创效达260余万元。2013年,该矿又有40余个改善项目立项申报。

**落实责任 发挥团队力量**

2012年初,为应对市场严峻挑战,最大限度降本增效、开源节流,提高企业市场竞争能力和盈利能力,强力提升企业管理水平,以矿长程治华为首的丰山铜矿班子号召全矿中层管理人员开展“凝心聚力、迎难而上、挖潜增效”活动。

丰山铜矿的做法是进一步贯彻落实5S精益管理理念,以问题票为工具,注重发挥专业团队的力量,分战线围绕现有工艺流程和设备现状,找出影响现状的主要因素,建立起不断发现问题、从根本上解决问题的持续改善机制。根据工作性质和岗位的不同,要求全矿各中层管理人员每人最少创效3万元至10万元,确保实现挖潜增效300万元以上,并将其纳入各单位、部室2012年绩效考核责任书中,将完成的增效任务直接从中层的成本中扣除,矿党委工作部和5S办公室日常督办,矿领导小组半年考核兑现。

在活动中,该矿始终围绕“管理提升、提质增效”这一精益改善标准开展工作,坚持项目必须“新”,想法必须“实”的原则,主要针对本单位、本部室的“管理短板”和工作重点,鼓励大家积极献计献策,寻找工作中需要改进的地方,真正形成“涓涓细流汇大海”的局面。

**有的放矢 着力挖潜增效**

各车间、各部室针对本单位的改善提升重点,积极开展挖潜增效精益改善活动。一线车间主要针对如何充分发挥新引进生产设备的效用、掌握更多矿产资源以及如何提高主要经济技术指标等方面

挖潜增效,取得了良好的经济效益。采取车间在如何降低炸药单耗、提高爆破质量和资源储量上下功夫,通过将40米长的导爆管改成30米长的导爆管,将5米的半秒管改为4米的半秒管,实现创效4.5万元;井下主巷推广使用了7瓦节能灯,节约12.15万元;合理安排空压机开车时间、回收残矿等项目也取得了良好成效。选矿车间围绕如何节约生产用水、泥回收等想办法,通过对磨浮生产水管道主阀门进行改造,最大限度地使用井下废水,2012年成功回收井下南缘负212米分段12线至负11线崩落区上盘富矿2.2万吨,取得了良好的效益。机修车间发挥维修力量集中的优势,通过采取对搅拌机搅拌装置开展修旧利废活动,对分级机溢流槽拦护装置进行改造等措施,将设备故障率降低到0.6%,实现了高效运转。水电车间通过采取对生产区架空线路进行优化整改,整合小型高耗能变压器等措施,实现了1015万元的创效。

机关其他部室围绕提升管理水平开展活动,生产管理部通过合理安排碎矿开车,建立了变电所电能数据传输系统,用电负荷实现实时控制,确保了供电安全。人力资源部实施了组织架构优化整合,人员向一线调动,减少工资支出约40万元;压缩管理层级,加大“扁平化”管理,撤销工区段,实行大班长负责制,全矿4级管理变为3级管理,加强了生产班组的规划

和整合力度,生产一线班组由57个整合为46个。特别难出经济成果的服务型部室,也结合自身特点创造性地开展工作,矿办公室合理调配用车管理,节约了费用支出。党委工作部通过项目招标管理,实现了“性价比”优化管理,减少成本和费用;团委实行,大学生公寓自主管理,辞退临时管理员,减少了人力成本等,全矿共改善65个项目,共创效达260余万元。

**严格评审 持续改善创新**

为确保工作取得实效,该矿采取“月度跟进检查,季度组织评估”的方法,由分管战线的副矿长牵头审核,相关部门对所有挖潜增效项目进行评估,对完成项目实行绩效考核加1分至3分,未完成项目则扣减中层管理人员绩效考核0.4分至2分,评审按照程序严格进行。

在精益改善过程中,丰山铜矿中层管理人员不仅带头学习精益管理思想,还带领全体职工解放思想,自觉按照“学习先进、查找问题、自加压力、持续改进”的对标原则,“追求进步、缩小差距、提升水平、推动发展”的工作定位,向管理、资源和科技要效益,不断推进工作创新。2012年,丰山铜矿共生产矿山铜5316吨,同比增产280吨,创下了骄人的成绩;生产矿山铜101.026吨,同比增产7.93吨;全年实现主营业务收入2.633亿元,实现内部利润969.76万元,成本节约243.74万元。

持续改善和管理创新是一个企业进步的灵魂和发展的不竭动力。2013年,秉承“两轮驱动、创新发展”的工作思路,丰山铜矿又开始了新一轮的中层管理人员向内挖潜精益改善的征程,加强干部职工队伍建设和科技、管理两轮创新驱动的丰山铜矿正朝着机械化生产、自动化控制、精细化管理、持续发展、生态环境的“五化”矿山迈进。

(何永进)