

# 用激情、智慧、真诚抒写青春

## ——记冶炼厂 2012 年度“双文明”建设标兵、硫酸车间一工段副工段长、共产党员李敏

在冶炼厂硫酸车间一工段的工作现场,从最前端的电收尘岗位,到最末端的脱硫岗位,无论是欢快运转的净化泵旁,还是成品酸源源输入输出的计量槽边,都会看见一个矫健而忙碌的身影,他就是该工段的副工段长李敏。今年 35 岁的李敏在硫酸车间已经工作了整整 16 年,他从一名普通工人做起,2003 年 6 月光荣地加入了中国共产党,任劳任怨,刻苦钻研,一步步走上副工段长这一基层管理岗位,也用激情、智慧、真诚抒写出他热血青春的美丽篇章。他在该厂一届职代会暨 2013 年工作会上捧回了 2012 年度“双文明”建设标兵的荣誉证书,面对荣誉,李敏年轻的脸上满是激动和欣喜,他总结说:“我干工作没什么窍门,凭的就是一股子激情劲,一双智慧眼和一颗真诚心!”

### 激情劲

李敏 1997 年一参加工作就来到了硫酸车间,硫酸车间的每一次华丽转身他都见证着,老三系、四系、新二系,规模越来越国际化,设备越来越自动化,环境越来越花园化,硫酸车间一天天好起来,一天天美起来!李敏说:“每次站在办公室走廊透过窗看塔槽林立,听设备欢唱,心中就有一些东西涌动,浑身就有使不完的劲儿!”由于车间人员精简,李敏一人在工段肩负正副工段长,一干就是两年多,周一到周五的正常工作日,双休节假日的值班,一年 365 天基本上都在单位泡着,还有系统检修、抢修时的

加班加点。李敏对此毫无怨言,反而是激情澎湃,越干越有劲儿。2012 年对于李敏所负责的一工段是最不平凡的一年,一年内经历了两次大修,特别是年初那一次,正赶上过新年,天寒地冻,雨雪不断,手伸出衣袖都冻得生疼,何况是雪里雨里检修干活,大家都退缩了。工期不等人呀,李敏班前会上大喝一声:“爷们儿不怕冷!”说着脱下厚重的棉袄换上防护服,活动一下手脚就一头钻进漫天的风雪去检修现场,职工被鼓舞得也纷纷行动起来。硫酸清烟灰是出了名的苦累脏,密闭的烟管里,空气稀薄,烟灰结块,清起来费时费力,大家都是进去一身汗,出来一身冰。从转炉出口到四系净化入口 400 米长的烟道,李敏硬是带着职工在 3 天的时间里“啃”出来了,清理出 300 多吨的烟灰。

### 智慧眼

硫酸车间一工段现有职工 61 名,分布在四个生产班组,担起整个一工段的生产经营工作。如何让整个工段健康有活力地运转起来,李敏有他自己的见解,他说:“干工作主要靠的还是职工,都说高手来自民间,我们的职工都是有能力的,就要看你怎么去发掘、调动了。”硫酸作为公司的主要产品之一,其质量要求是可想而知的。李敏决定在四个班组中选一个作为试点主攻成品酸质量问题,从而以点带面,把整个工段的成品酸质量提升一个档次。他最后选择了生产一班,这个班有一个特

### 真诚心

该工段一位职工曾说过这样的话:“这里倒班是很辛苦,但这里气氛好,同事之间的相处像家人一样,每天上班舒心!”在一工段工段长,无论是工作配合,还是生活相处,都透着一股“真”。这是该工段副工段长李敏一直提倡的,他说:“以心换心,以真诚待人,才能换来真诚以待,大家能在一个单位共事是缘分,要珍惜!”今年春节期间的一次夜班,生产四班操作工卫兵上干吸平台操作未穿专用防护服,被巡查的李敏看到,当下,李敏对他进行了严厉的批评,还要求该班班长对其给予相应的考核。当天下午,卫兵接到身怀六甲的爱人的电话,说是肚子不舒服了。卫兵慌了神,想请假回家看看是什么情况,可上午刚挨了批,班上人手又紧,怎么办?李敏了解情况后,赶忙到卫兵的岗位对他:“你赶紧回去看看,岗位

的事交给我!”幸好后来是虚惊一场,没什么大事情。这件事后,卫兵再也没有违反过安全操作规程,他还经常主动提醒一时粗心马虎的同事。

该工段每一季度都会在职工中开展业务技能培训学习活动,李敏从来没有硬性规定职工必须参加,也没有以此对职工进行考核过,但是学习效果却是出奇的好,职工培训率达到 95% 以上,考试通过率达 100%。这主要是得益于李敏以诚待人、尊重职工的管理理念。首先李敏的培训教案全部亲力亲为做成 PPT,增加趣味性。其次他的通知中写的是“如果大家有时间,觉得哪部分的知识欠缺,就过来大家坐在一起探讨一下。”最后,他鼓励职工上台挑战他,谁都有机会当老师。

2012 年,硫酸车间一工段在生产形势极度严峻复杂的情况下,单耗同比下降 21%,创了该工段的历史最好记录。对此,李敏说:“这是各级领导支持的结果,这是全工段职工集体的功劳,作为一名共产党员,作为一名基层管理者,我必须继续努力,争取更好更大的成绩!”他将用他的激情、智慧、真诚谱写更华美的篇章,为大冶有色实现千亿梦想贡献属于自己的一份力量!

(喻亚男)



## 电炉四班“不翼而飞”的奖励文件

4 月 22 日上午,冶炼厂熔炼车间电炉四班副班长华强心急如焚,他刚拿到的学习文件不见了!他脑海里又响起车间主任任伟的话——“《车间成本预算管理考核办法》里有对职工在节能降耗、创新发明等方面表现突出的奖励规定,会后各班组组织学习、引导职工树立‘科学合理,厉行节约’的成本意识。”

文件精神越早传到职工心中,职

工就能越早行动,为圆满完成车间生产经营任务打下基础。早上召开班前会时,由于急着接班,华强只是概括性地说了下文件内容,具体的管理办法和细则还没有来得及细说,就匆匆散会了。他原本是想到岗位上,利用班前会职工休息的空隙组织大家学习,没想到文件“不翼而飞”了。

华强一边把文件柜里的资料翻得哗

哗响,一边回忆从排班室出来后的情形:是掉在排班室了?不对,出门时老李还提醒我;是骑车经过沟坎时掉在路上?不对,我过完坎后瞥了一眼还在车上;是交接班时被上个班的职工错拿走了?也不对,我朝他们挥手告别时,文件还握在我手里呢!“难道文件自己长腿飞走了不成?”华强急得直冒汗。

这时,刚刚从现场巡检过来的副

操老王得知了华强的“烦心事”后,悄悄地对他说:“你去炉前休息室看看就知道!”看着老王一脸神秘,华强想了想,心下已猜得八九不离十了:肯定是炉前小熊和小刘这两个小家伙,到主控室“顺手牵羊”给“牵”走了。华强回想起刚开完班前会那会儿,他俩都抢着想一睹为快的情形,又好气又好笑。当时怕他俩把文件抢坏了,自己就跟他俩说等会儿组织学习时再看,可没想到这两个家伙倒先下手为强了。

刚走到炉前休息室门口,华强就听见休息室热开了锅。“……各个岗位节省的材料成本、维修成本、生产成本,按照相应的比例返还职工,当月兑现。”“这条措施订得好,实惠提得着!我们炉前岗位氧管、氧气消耗比较大,要是平时氧管用短一点,氧气调小了一点,一个月下来,每个人工资也能增加不少呢!”“还有,石墨堵头断了,可以利用砂轮打磨修复,又可以当新的使用,一个堵头二百多块呢。”大伙正在高声低声地议论着,再一看文件正在小刘手里呢。

“可恶我一阵苦找,得先把大伙的金点子给记录下来。”思及此,华强赶紧掏出笔记本。在场职工看着华强一笔一画的认真劲,都纷纷开起玩笑来:“我们没等你来就提前学习了,很自觉吧!”

“还好没丢!”华强笑着嗔怪道,随即又夸起了自己的班员,“你们主动学习文件精神,积极开动脑筋,为车间生产经营出谋划策,这样做挺好!”(李鸿)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事



4月24日,趁着班中休息,华强拿来计算器,和老王又研究起文件来。(范丽霞 摄)

## 砂泵女工的特点、亮点和重点

### ——记铜绿山矿坑采车间充填工段砂泵班

在铜绿山矿坑采车间充填工段有这样一群砂泵女工,18 位姐妹用娇柔的身躯与男职工们一起战斗在矿山,拼搏在生产岗位,默默地奉献在十里矿区,用艰辛和汗水、勤劳和智慧托起矿山的“半边天”,在平凡的岗位上演绎着精彩。

### 大嗓门是砂泵女工的特点

走进 2 号泵房,一进门就听到震耳欲聋的噪音,那是泵开动的声音。别看女职工们都柔柔弱弱的样子,在交流工作的时候,她们的嗓门可大着呢。泵的启动情况、交接班等,都是“喊”出来的。班员陈晓芬说:“我刚到这里上班,真不适应,泵一开动,声音好吵,吵得耳朵受不了,不过,渐渐地也就习惯了。”班员陈素勤补充道:“我们砂泵班的姐妹都是大嗓门,许多人不了解我们,说我们说话声音大得像跟人吵架,我们也想温柔一点,斯文一点,但在噪音大的工作环境下,说话太小声根本听不清楚,所以久而久之嗓门就变大了。”她们也想温柔一点,可是,没有一个

大嗓门,就不能准确地把工作中的各项情

况清晰地告诉同事。为了更好地完成工作,她们遮掩了女性秀气之美。

### 5S 精益化管理是砂泵班的亮点

砂泵班过去作业现场“脏、乱、差”,检查总是过不了关,车间多次下达整改通知单。自从推行 5S 精益化管理后,女工们认真做好设备的维护和保养工作,保持作业现场、派班室和室外的清洁,物品摆放有序,各种标识清晰,一目了然。班员李华卉说:“我们每天利用生产空闲时间清理现场的油污和灰尘,用棉纱蘸着洗衣粉擦设备和地面的油污、灰尘,一个季度下来,洗衣粉就用了几大袋子。有时刚把泵擦干净,泵的盘根漏砂,换好盘根后又得重新擦泵,打扫卫生。”班员曹树林说:“你看地面和泵的表面都一尘不染,其实我们为付出了很大的努力,泵漏砂和漏油我们都得一遍又一遍重复地擦。姐妹们的手都和我一样被洗衣粉浸泡得发白,有的姐妹的手还脱皮。”

在日复一日的 5S 常态化保持、设备三

### 岗位练兵是女工们的重点

砂泵班的工作主要是做好设备送砂管道的维护和保养工作,通过送砂管道将自产砂输送到井下用来充填。为了保证泵长时间地运转,女工们在实际操作中做好每一个点,每一个部位的巡查点检记录。该班还积极开展“学规程、勤检查、保安全”活动。女工们互帮互学,她们腿勤、手勤,特别善于学习和总结,凡是有维修工来检修,她们总会询问各种问题的原因和处理故障的方法,在长期的摸索和积累中,女工们人人练就了一套“望、闻、听、摸”的真本领,她们可以从设备运行中产生的声音、气味、温度中判断设备是否正常。一次,班员纪婷和陶琼花在上夜班时,发现泵声音异常不对劲,纪婷用手摸电机,电机滚烫的,她又去看电流,电流很低,她立刻做出决断,通知六号大井停车,避免了一起设备事故。还有一次,班员胡君和马丽丽上夜班

的时候,发现泵的盘根处不断地冒烟,经验丰富的胡君不断地用水淋盘根处,过了一会,就不冒烟了。胡君说:“别以为砂泵工就只是简单地按按钮,我们在工作中会遇到紧急情况或突发事件,如停电、泵跳闸、泵无法启动、夜班管子破了等等。没有一定的工作经验和具备一定的工作能力是无法胜任本职工作的。”

正是女工们在岗位勤练兵、勤学习,提高了她们及时发现、及时解决的能力。目前,18 名女工中有 7 名女工已经拿到高级技术等级证书,8 名女工拿到中级技术等级证书。

俗话说:“功夫不负有心人,成绩总是给有准备的人。”去年,砂泵班被评为“达人机台”、“给力班组”、“安康杯十二个一优胜班组”,在今年一季度的优胜班组评比中,被评为“5S 精益班组”、“给力班组”的荣誉称号。这一群普普通通的砂泵女工们取得了一个又一个不凡的成绩,她们用青春和汗水,用责任和忠诚,用勤劳和智慧诠释了新时代大冶有色女工的靓丽风采。(刘娟)

## 建安公司举办“劳动最光荣”摄影展

本报讯(通讯员 王军)4 月 26 日,建安公司第五次“劳动最光荣”职工摄影展如期开展,和往年一样,吸引了大批职工驻足欣赏。这也是该公司落实第八次职工艺术节要求而组织开展的一个分支活动。

从 2009 年开始,该公司摄影协会就按照每年一次培训、一次采风、一次作品展览的“三个一”要求开展职工摄影协会活动,吸引了一大批职工拿起相机,记录身边职工在生产过程中拼搏劳动的“最美时刻”。在“五一”劳动节即将来临的喜庆时刻,该公司将此次摄影展定调为“我们的舞台、我们的风采”,展出作品中记录了建安公司跨越发展进程中的各个片段,多角度呈现了各级领导现场督导、一线党员创先争优、普通职工兢兢业业以及彰显团结向上的文娱活动等画面,照片旁边的标题解说更是让每幅作品充满生机,激励着广大职工再接再厉。据悉,此次摄影展共收到基层选送照片 138 幅,该公司工会与摄影协会一起从中挑选了 59 幅优秀作品进行展出,并将陆续运往各分公司以及各大施工现场进行轮流展出。

## 内保中心“三防”确保 稀贵工业园区安全

本报讯(通讯员 余翰)截至 4 月 25 日,公司内保中心先期入驻稀贵工业园的保卫人员经过一个月的安保工作实践,通过采取技防、物防和人防三项安保措施,确保整个工业园区的治安防范工作取得初步成效。

根据稀贵工业园入园生产保卫工作的要求,3 月底,公司内保中心首先提出在工业园园区初期建立时,安保工作必须建立以技防为主,物防为辅,人防为基础的治安综合防范体系。内保中心黄金山工业园护卫人员通过严格落实技防、物防、人防的工作措施,并根据 5S 精益管理,建立了一系列园区安保工作流程,从细节上严防死守,消除隐患,为园区安全生产提供了有力保障。

## 赤马山矿组织 退休职工春游活动

本报讯(通讯员 刘雅清)为了迎接“五一”劳动节,丰富离退休职工的晚年生活,促进老同志们的身心健康,4 月 26 日,赤马山矿组织举办了一次退休职工春游活动,150 余名退休职工参加了此次东方山春游活动。

在春暖花开的四月,东方山景区呈现出一派勃勃生机的模样。一群年过六旬的老同志们,相聚在下陆区广场,前往东方山春游。他们曾经一起学习、工作和生活,一路上的鸟语花香、春意盎然使他们回忆起过去的美好时光和青春岁月,爬上山来也像回到当年春天般的年纪。在欢声笑语中,老同志们陆续到达了目的地并领到了单位精心准备的精美礼品一份。休息之余,他们又聊起了各自的老年生活,幸福之情溢于言表。

此次活动不仅为退休职工提供了交流感情、增进团结、陶冶情操的平台,还送去了组织的关心和温暖,得到了老同志们的一致好评。

## 井巷公司举办“庆五一”退休职工运动会

本报讯(通讯员 叶圣华)4 月 24 日,在井巷公司南村球场,一场别开生面的“庆五一”趣味运动会,为离退休职工呈上了一道丰盛的节日文化大餐。

该公司本着“短而精、华而俭、趣而雅”的办会原则,因地制宜地设置了定点投篮、模拟保龄球、托拍乒乓球行走、钓鱼这 4 项适合老年人特点的比赛项目,共有来自井巷社区的 50 余名离退休职工参加此次运动会。精心设计的趣味项目,引起了退休职工的极大兴趣,比赛中,他们表现得十分活跃,阵阵欢声笑语不时从赛场上传出,每个人脸上都挂着愉悦的笑容,尽情享受趣味运动带来的无尽欢乐。赛后,参赛人员还高兴地领到了奖品和纪念品。

此次趣味运动会充分体现了老有所乐,既锻炼了身体、丰富了退休职工的业余生活,又增进了退休职工间的交流,满足了他们的精神文化需求,展现了他们积极乐观、团结和谐的精神风貌。



4 月 26 日,公司消防大队举办了一期消防管理人员培训班,从消防常识、消防技能、消防管理等方面对公司各级从事消防管理人员进行业务知识培训,提高工作能力,打牢消防“防火墙”。(王云天 摄)