

# 铜绿山矿首季生产“开门红”

本报讯(通讯员 张琳 陶坤)4月12日,铜绿山矿机运车间运转工段主井卷扬班内欢呼雀跃声不断,主井3月份提升量达到101792.45吨,再破10万吨大关,骄人的生产指标让每一位卷扬工为之奋斗的夜变得意义非凡。与此同时,该矿一季度完成矿山铜2282吨,迎来首季生产“开门红”。

面对设备资源严重不足,安全、产品产量、成本压力进一步加大,基建与生产的矛盾更为突出等重重考验,外加井下主井加固以及春节期间人员短缺等不利影响,全矿上下以公司“两会”精神为指导,奋力迈出打造“五个有色”的步伐。

生产组织方面,该矿以消除主井井筒加固工程因素为重点,将负425米中段矿石倒运至北风井,保证每

日井下800吨供矿量,减少因主井井筒检修造成的不利影响。及时成立了生产现场协调组,加大矿石贫化管理力度,一季度井下矿石品位得到有效提升。以劳动竞赛为载体,将采矿量、供矿量、充填量转化为对班组、机台的实际考核依据,设立专项奖,极大地激发了职工工作的积极性和创造性,各项生产指标一路走高。严格执行工艺纪律检查,加大检查频次,扩展管辖范围,每周对存在的问题进行考核通报,严格工艺要求。此外,为提高经济技术指标,降低生产成本,还将技师工作室与药剂攻关对比试验相结合,在保证各项指标稳定的前提下,合理调整药剂用量,确保铜精矿品位与回收率“双丰收”。

安全生产方面,各单位认真贯彻落实公司、矿安全工作会精神,从夯实安全

基础管理着手,强化现场隐患排查治理,全面推进安全工作。实行24小时全过程监护,上岗作业之前必须填写安全确认票,两次没到位的进行谈话教育、三次没到位的实行行政问责。一季度该矿安全工作保持总体平稳态势,安全管理得到了加强和提升。

人员管理方面,狠抓台班效率,根据工种性质不同对机台、岗位作业量进行量化规定,从而保证生产效益。管理人员挂点到基层班组,绩效与班组的每月的实际生产情况挂钩,同步考核,保证各道工序紧密配合、流程畅通无阻。在全矿范围内开展劳动组织架构调整及定员定编工作,通过压缩机关、后勤管理辅助岗位,开展工段、班组整合等“扁平化”管理,深化长期不在岗人员清理、减少外用工制度。加强职工教育培训,通过开展技术比武活

动,提高职工技能水平,培养高技能人才。

精益提升方面,在提高执行力上狠下功夫,继续完善、细化全员绩效考核体系,从管理人员到一线职工,统一精益管理思想,将理念转化为行动,从管理上效益、要产量。及时成立重点项目督办组及“管理提升诊断组”,根据轻重缓急制定计划、目标、时间节点、完成期限,狠抓生产重点环节,24小时蹲点“咽喉”部位,现场处置各类突发事件,确保生产流程畅通无阻,并以调度会为主要载体,每周、每月对相关责任人进行考核通报。

截至目前,该矿4月份生产势头猛进,广大干部职工牢固树立“一两不误”的产量意识,处非常之时,建非常之功,精心组织生产,强化资源回收,负重爬坡,稳神竞速,瞄准全年矿山铜产量目标,以优异的成绩向公司60周年献礼。

## 冶炼厂进一步完善科技成果评审奖励体系

本报讯(通讯员 刘欣杰)4月15日,冶炼厂出台了《冶炼厂科技攻关成果评审和奖励办法(试行)》,对厂历来有关科技成果评审奖励措施作了系统梳理和完善,进一步健全评审、奖励流程,规范体系,确保更多的科技成果得以吸收运用。

此次科技攻关评审内容包括,应用技术类、技术创新类、技术攻关类、重点技术改造工程类三个类型。该厂专门成立了科技攻关成果奖励评审委员会,对申报的成果进行评定,再在厂OA网和办公楼公示栏发布,接受全厂职工的监督。一等奖奖金最高为8万元,对企业科技进步有特殊贡献的、重大的科技成果,另予以重奖。

该《办法》的出台,旨在表彰在该厂科技工作上从事成果转化、专利发明、先进工作法推广等工作,并作出突出贡献的职工及单位,同时,带动全厂职工的研究、创新激情,最大限度地发挥科技在生产经营中的推动作用。

## 冶炼厂熔炼车间全面预算管理见成效

本报讯(通讯员 李鸿)4月13日,冶炼厂熔炼车间电炉四班主操作手熊刚在接班时仔细询问了生产情况后,打开了电脑上的《电炉工段生产预算日报表》,在预算内容栏输入“冰铜产量400吨,炉渣38包……”这是该车间职工全面贯彻落实全面预算管理的一个缩影。

今年,该车间面临着严峻的生产经营形势,针对部分职工“重生产轻预算”的思想,车间领导多次组织召开生产经营工作会,向职工灌输“效益是算出来、省出来的”观念,紧紧围绕生产经营任务目标,在优化生产方案、设备运行和技术改造上下功夫,通过人、机、物、料、环的合理调配,拓宽降本空间,落实控本措施,平衡预算缺口,有效发挥成本预算管理的预控监管作用。各班组也积极落实“预算、实施、对比、考核”的预算管理制度,通过对块煤、河沙、氧气、电量等能源消耗情况的跟踪分析,查找耗能的主要原因,制定出了合理的整改措施,严格考核兑现,形成了人人关心成本、处处算账降低成本的良好工作局面。截至目前,该车间1至3月份的吨铜能源消耗创同期最好水平。

## 铜绿山矿三友公司小技改提效益

本报讯(通讯员 周志刚)4月13日,铜绿山矿三友公司供矿一队队长袁君文在调度会上高兴地说:“我们队自从成功改造了维修矿车胎胎后,出矿量由每天的220吨上升到了260吨。”

今年该公司供矿队有7万吨的任务量,井下矿车应用频次较高,矿车车轮维修量增大。以往维修矿车车轮时,是用大锤把轴承和轴打出来与车轮分离,力道不均,一般需用时1个小时左右,而且容易损坏轴的丝扣,不利于降本增效。

为解决这一问题,职工们集思广益,经过分析试验后,设计出了一套修车胎胎,即把废弃的矿车架子的两边支架切割后,换上槽钢,上面再加上钢板,焊接在一起,然后把直径为32厘米的管子焊接在胎胎末端,形成一个孔,装配时把轴放入孔中,此外,职工们还自主设计了拆卸螺母配套的套筒扳手及盖板。如今,仅半个小时就可修复一台矿车车轮,而且轴承拆卸后完好无损,可再利用。仅此一项,一年可节约成本近3000元,节约外委维修费5万元以上。

## 鑫诚公司积极排查整改安全隐患

本报讯(通讯员 李煌 彭方青)4月8日,鑫诚公司安全生产部门负责人在井巷公司负485米中段南沿进行安全大检查时,发现顶板露石处理不彻底,当场责令处置,并对当班安全员进行现场教育和处罚。这是该公司加大安全隐患排查治理力度的一幕。

一直以来,该公司紧紧围绕“五为零”的年度安全生产目标,重点强化安全检查和隐患排查,坚持不定期开展综合性检查、专业性检查和日常检查,做到坚持原则不讲情,日常监管不留情,深挖严控安全隐患,突出抓“三违”行为、重点要害部位、重大危险源点管理、隐患排查整改落实情况和安全标准化体系建设。截至目前,该公司共开展安全综合大检查活动3次,查出安全隐患16处,追究处理安全隐患整改不到位、安全事故相关责任人11人次,形成了安全隐患排查及时整改,安全事故“四不放过”的态势。

## 铜绿山矿坑采车间巧用手持式超声检测仪为生产护航



图为该工段技术人员正在使用该仪器测试送砂管道厚度 柯善武 摄

本报讯(通讯员 马英)4月14日,手持式超声检测仪在铜绿山矿坑采车间充填工段正式投入使用,该仪器的使用给管道上上了一道“保险卡”,为生产保驾护航。

充填是井下采矿的主要环节之一,该矿坑采车间充填工段每年承担着32万方充填量、26万方自产砂利用任务,充填系统处于满负荷运行状态。砂仓是充填工段“咽喉”部位,由于长期磨损,高压管道、砂仓会出现不同程度的损坏。通常的情况下,发现管道破损后才焊补,由于输送砂管道长、范围广,又不在同一区域,在夜晚巡检管道时,给值班人员造成诸多不便,不能及时发现破损处,造成自产砂大量流失,严重影响

正常生产。同时,管道跑浆将导致井下专项整治成果毁于一旦。2号泵当班人员如果没有及时发现室内管道破损处,那么送砂管道在很短的时间内就可导致自产砂四处喷溅到电机、泵体部位,造成设备故障,引发安全事故和自产砂的大量流失。

为确保完成车间生产经营任务,有效防止自产砂的流失和安全生产事故的发生,切实做到安全第一,预防为主,有备无患。今年4月份,该车间为充填工段配置了超声检测仪,该仪器可以对生产设备中的各种管道和压力容器进行检测,检测它们在使用过程中受腐蚀后的减薄程度。一改传统检查管道时使用的敲击法和管道渗水法。手持式超声检测

仪具有体积小、功耗低、穿透力强、抗摔打、抗震动、示值稳定、检测精度高、可存储测量值等特点,经过多次实践,该仪器使用便捷,科学可靠。此外,该仪器还可以在不去除所涂油漆层的情况下,准确地测量管道厚度。此举对提前预知管道和砂仓的受损情况,方便工段更换管道,及时安排焊工进行焊补提供了有利条件,为生产赢得了有效的时间,为生产的和安全的双赢提供了保障。

小改小革

## 汪班长的“犟”脾气

——记冶炼厂电解车间二工区槽面一班班长汪小飞

见到冶炼厂电解车间二工区槽面一班班长汪小飞时,给人的第一印象就是清瘦、高挑,鼻梁上架着副眼镜,感觉斯斯文文的,但一工作起来他就像变了个人似的,那股犟“牛”的劲儿谁也比不上。这不一大早,他已经一身劳碌穿戴,提前40分钟到岗巡检了,这是他自担任班长起就养成的好习惯,在班前把各岗位都转个遍,做到心中有数。

“今天电解线电压率过高,波动的原因是什么?为什么底管冒滴漏现象没有及时处理?”巡检一圈下来,他总是能提出一连串问题,做到事事有人管、件件有落实,只要是与生产、安全相违背,他一律毫不退让,要起“牛脾气”来,是头十足的犟“牛”。电解生产班的报表信息量很大,流量、槽压、电铜表面析出等都需要时刻跟踪,每小时都记录数据,这样生产的细微问题才能被及时发现,从而及时得到解决。

前不久,一名新员工填写报表时疏忽大意,随手将错误的数值涂改后填上新的数据。交接班时,汪班长发现了涂改痕迹,严厉地对这名职工说:“报表是生产的第一手资料,绝对不能出现涂改现象。我们要对记录的数据负责,保证数据的准确性和报表整洁。”在汪班长严厉的目光下,那名职工认识到了自己的错误,花了半小时将报表重新誊抄了一遍。事后汪班长找到他谈心,对自己当时严厉的态度表示了歉意,这件事之后,那名新员工严格要求自己,在工作中认真规范,再也不粗心大意了。

去年,汪小飞积极开展“小指标班组劳动竞赛”,围绕出铜照缸、短路处理、电耗操作控制等关键指标,将各个岗位上的职工紧密联系起来,让每一个岗位都有竞赛指标,每一名职工都有指标任务。大大激发了岗位职工积极工作的热情,大家不仅上班精心操作调整,而且下班也惦记着结果,都主动想办法创新,较着劲地争扛红旗,有效促进了各项经济技术指标的显著提升。

有一次,槽面出铜阳极质量差,表面飞边毛刺多,出铜照缸不好照,班组一名出铜人想让他接班时“手下留情”,他说什么也不肯。因为他知道出铜照缸操作不能有半点马虎,如果疏忽了,就会影响后期的槽面短路,进而影响电效等指标的提升,两人一翻争执后,他耐心地给那名出铜人的思想工作,使他渐渐明白了自己的错误,在以后的出铜作业中,那名职工总会高质量地完成出铜照缸任务。没有最好,只有更好。班组小指标竞赛给班组管理带来了大变化,自从“小指标创优”竞赛活动开展以来,职工电铜析出记录、槽面短路处理更加精心细致,大家也毛刺多用,一班操作参数和每一个异常时间段,更精细地优化调整槽温和流量等参数比例。

汪班长的“犟”是那种发现问题不放过、有了问题就要解决的执著劲。岗位上他总是一刻都不闲着,对流程不厌其烦地检查一遍又一遍。哪个阀要开,哪个阀要关,哪组电铜析出质量不同,他都要看个

清楚,弄个明白,生怕某些地方没有检查到位。所以,他总有干不完的活。酷热的天气里,他的衣衫经常湿漉漉的。用他自己的话说就是:“我要带头提清楚每根管线的走向,每个阀门的开关状态,牢记每个技术参数。不然别人向我提问,我回答不出来,就是我身为班长的失职。”

由于电解槽连续几年高负荷运转,槽面的电解回流管道老化堵塞严重,车间打算利用生产的间隙进行更换,时间短、任务重,怎么办?他和班里几名骨干一商量:“咱们加紧干!生产不能停!人顶上!”他带头搬起一圈圈橡胶管就往作业区走,班组职工马上跟上。在40摄氏度的电解槽下,十几名职工组成川流不息的更换管道作业线。大伙争先恐后,谁都不愿落后。由于老化回流管边缘锋利,一不留神汪小飞的右手手指被倒刺刺破,霎时鲜血直流。大家见状,劝他赶快去医院处理伤口,但他只找了块创可贴贴上,坚持奋战在现场。

做事出色的人,一定是一个做事认真的人,只有认真地对待每一件事,才能出色地做好每一件事。今年以来,汪小飞决心带领职工积极开展节能降耗、查漏堵漏劳动竞赛,勤巡检、勤调节,在保证电解安全生产的前提下,控制好电铜质量,点点滴滴节水、节电,为有色的发展作出自己更大的贡献。(邓小辉)



## 丰山铜矿选矿车间开展“习惯性”违章查处活动

本报讯(通讯员 刘志勇)4月15日,丰山铜矿选矿车间开展了“习惯性”违章查处活动,帮助职工牢固树立“安全第一”的思想,真正做到“我要安全”。

为了进一步加强安全生产工作,杜绝各类安全事故的发生,该车间开展了此次“习惯性”违章查处活动,对车间各岗位进行了严格细致的安全隐患检查。活动主要内容包括员工作业前是否进行了安全教育,劳动防护用品的穿戴是否正确、是否严格按照操作规程进行作业等。在本次查处活动中,共查出安全隐患两处,已及时整改、处理“习惯性”违章一起。对于违章者除了给予严厉的批评,要求写检查外,还进行了经济处罚。本次活动的开展,极大地提高了职工的安全意识,为安全生产提供了保障。

## 井巷公司组织人员赴厂家进行技能培训

本报讯(通讯员 舒斌 叶圣华)3月25日至4月11日,井巷公司组织了7名职工赴湖北襄阳雅虎机电有限公司进行技能培训,系统学习扒渣机的操作知识,这是该公司着力提高职工技能的另一举措。

参训职工在厂家技术人员的悉心指导下,结合公司实际认真学习了全液压式扒渣输送机的工作原理、操作规程、故障判断和维修方法等工作。在注重理论学习的同时,参训职工还充分利用厂家的资源,实地进行上机实操操作,熟练掌握了扒渣机的操作和维修保养要领,以较好的成绩顺利通过了结业考试,得到了厂家的充分肯定。此次教育培训,旨在开阔岗位技能人员的视野,提升他们对新设备的操作技能,适应矿山井巷施工对新设备、新工艺的需求,为生产经营发展提供人才保障。