

# 国有重点大型企业监事会来公司调研 高度评价公司的开拓和创新精神

## 国家环保部检查组 来公司考核检查

本报讯(记者 张国平)4月13日,国家环境保护部污染防治司司长徐明一行组成的国家环保部检查组,在市环保局副局长刘瑞的陪同下,来公司进行专项考核检查。有限公司副总经理廖全佳接待了他们一行。

检查组一行先后来到公司冶炼厂和大江公司综合加工厂,现场查看了公司冶炼厂废水处理、备料干燥窑、电收尘等减排项目的建设和运行情况,并重点检查了减排项目落实以及减排工作情况。廖全佳重点介绍了公司在污染治理、清洁生产、技术创新、管理机制等方面采取的措施。

检查组一行希望公司今后进一步加大环保投入,继续采取有力措施,做好环境保护工作,为地方经济和社会发展做出更大贡献。

## 物流公司女子乘务组喜获 全国巾帼文明岗称号

本报讯(记者 张笠 梅蕊)4月10日,黄石市妇联副主席周萍一行到物流公司女子乘务组颁发了“全国巾帼文明岗”牌匾。集团公司工会主席张建强及公司工会、物流公司相关负责人参加了授牌仪式。

近年来,集团公司广大女职工在全力打造“五个有色”的跨越式发展中发挥了“半边天”作用,涌现出了一大批立足岗位、建功立业的先进集体和个人。其中,物流公司女子乘务组先后荣获“黄石市巾帼文明岗”、“湖北省工人先锋号”、“湖北省建功立业标兵岗”等荣誉称号。班长曹秀敏也获得“黄石市女职工建功立业标兵”称号。

在授牌仪式现场,周萍指出,物流公司女子乘务组在岗位上干出了成绩,干出了有色女性的风采,这个荣誉不仅是全体班员的光荣,也是黄石女性的光荣。

## 公司启动环境与 职业健康安全管理体系贯标工作

本报讯(记者 张国平 孙翔)4月10日,公司在职教中心召开环境与职业健康安全管理体系贯标动员大会,此举标志公司环境与职业健康安全管理体系贯标工作全面启动。

推行环境与职业健康安全管理体系建设是国家对企业发展的要求,是公司“五大战略”目标,打造“五个有色”,实现可持续发展的需要。此次贯标工作的目的是通过系统化的管理机制,不断提升公司综合管理水平和效率,提高公司的市场适应能力和竞争力,塑造公司诚信、负责的社会形象。

有限公司副总经理廖全佳、陈志友出席会议,中检认证集团湖北有限公司副总经理邓继军等专家参加大会并做相关指导。当天下午还进行了贯标工作培训。

## 中国人民银行黄石支行行长 丁平来公司调研

本报讯(实习生 王琳)4月16日,中国人民银行黄石市中心支行行长丁平一行来公司调研,集团公司总会计师谭耀宇接待了他们一行。

会上,双方就公司2012年生产经营、进出口规模、财政资金、2013年一季度生产经营、公司成功上市后的发展以及筹建财务公司等相关问题进行了交流。丁平就具体问题予以答复,对公司提出的筹建财务公司一事,人民银行黄石市中心支行将给予大力支持和帮助,为大冶有色打造千亿元企业做贡献。

本报讯(记者 孙翔 梅蕊)4月11日,国有重点大型企业监事会24办主任钱阔一行来公司调研。集团公司董事长、党委书记张麟接待了他们。

张麟在会上介绍了公司的基本情况和近年来的改革发展情况。张麟说公司近年来结合企业发展实际,通过实施“五大战略”与“五个有色”,实现了快速发展,由积蓄能量进入加速跨越阶段。主要体现在六个方面,一是资源开发取得显著成效,资源保障水平不断提升;二是技术装备水平显著提升,迈入了世界一流水平;

三是产业结构不断优化,多元化发展多极化增长格局逐步形成;四是资本运营取得可喜成果,为企业发展提供了较好的资金支持;五是人才队伍建设不断加强,人才的支撑作用逐步彰显;六是技术平台建设取得新进展,创新能力日益增强。

张麟说,下一步公司将着力发展三大产业,做大做强十大板块,推进五大战略,实现五个有色目标,打造五个有色。但目前也面临着制约企业发展的难题,主要表现在自有资源较少,资源保障水平不高和自有资金短缺,融资成本较高等方面。希望中色集团和省国资委共同对公司增加注册资金,以优化公司的资产结构,解决企业发展的资金问题。同时按照打造“大冶有色金属冶炼基地”的战略部署,在矿产资源的配置上给予支持。

钱阔听取汇报后,对公司改革发展所体现出的开拓和创新精神给予高度评价。他强调,公司一定要在规模快速增长的同时,要提高管理水平,整合内部资源,把各项措施落到实处,把企业做强做优做大,在做大做强有色的跨越板块上要将文化、理念、资源等整合

在一起。通过不断的探索改革来解决目前企业管理操作中的一些核心问题和难题。他表示,监事会将努力把企业服务好,为公司达成千亿元企业目标提供支持和帮助。

公司领导翟保金、王勇、吴礼杰、李书举、张建强、田群力参加了会议。

钱阔一行还在张麟和吴礼杰的陪同下参观了公司展示厅、澳炉主控室、30万吨铜加工、铜绿山古矿冶遗址、黄金山工业园稀贵金属厂、金格钢构和鑫源环保等地,对相关生产工艺和生产流程进行了了解。

## 省国资委副主任黄建宏 到铜山口矿调研

本报讯(记者 张笠 梅蕊)4月12日,省国资委副主任黄建宏一行到铜山口矿进行实地调研,集团公司副总经理余利先、总部相关部门负责人及铜山口矿主要负责人陪同。

黄建宏一行分别来到尾矿库5号坝、干堆生产厂房、新农村建设现场及露天采场等现场查看新尾矿库建设情况。铜山口矿主要负责人详细介绍了工程建设进度,余利先介绍了公司整体矿山建设情况,并就铜山口矿露天扩建及新尾矿坝建设工程作了介绍。

黄建宏说,铜山口矿新尾矿库建设是省委省政府关注的重点工程,是省属企业的标杆工程。公司领导一定要抓住省委省政府对公司大力支持的黄金机遇期,在确保安全的情况下抓好生产经营任务。黄建宏指出,汛期即将来临,铜山口矿要将安全度汛当做一件大事来抓,要在思想上警钟长鸣,责任到人,措施到位,省国资委将全力做好服务工作,使重点项目工程顺利推进。

## 公司加紧竹山铌稀 土矿开发研究工作

本报讯(记者 张国平 阮平)4月12日,竹山县政协主席唐泽斌一行来矿,了解公司在竹山庙垭铌稀土矿开发研究工作的进展情况。有限公司副总经理王根及有关部门相关人员参加了座谈。

去年11月23日,竹山县委书记余立柱一行来矿,与公司初步达成了竹山庙垭铌稀土矿开采合作意向。竹山庙垭铌稀土矿储量巨大,伴生大量磷灰石、硫、钼、锆石、金红石等矿产。公司正在着手进一步与国内具有行业高尖研发水平的选冶研究所合作,利用自身的选冶技术实力,加紧对竹山庙垭铌稀土矿进行选冶、冶炼及深加工的研究试验。

唐泽斌表示,竹山县将大力支持公司在该县的矿产资源开发工作,始终保持与公司的紧密合作关系,并不断深化、拓展合作领域,共谋发展。

王根表示,公司将进一步做好竹山铌样实验分析、技术资料收集等前期准备工作,为下一步实施大规模开发提供可靠的科学依据。

## 公司继续开展管理 人员下基层活动

本报讯(联合宣)4月13日,公司总部200多名副主管以上管理人员分别到冶炼厂、铜绿山矿、稀贵厂等14家单位开展以“转作风、找差距、抓管理、强服务、提效能、促发展”为主题的基层活动。

此次活动从4月份开始到年底结束,主要任务是宣传贯彻党的十八大和公司党代会精神,贯彻落实公司年初工作会提出的各项工作要求,协助、指导、督促班组建立起完善的绩效考核方案,形成系统全面、控制有效的班组预算指标体系,不断提高5S管理和班组建设水平,并针对基层单位生产经营情况,协助解决1至2个重点问题;了解职工思想动态,做好职工思想工作,帮助困难职工解决实际问题。

活动要求每名参加活动的管理干部每月记1篇基层工作日记,与班组成员谈一次心,提一个问题,写一条合理化建议,写一篇基层情况反映。同时公司还成立督查考核工作小组,不定期检查和每季度定期检查的方式,对管理干部到岗位、履职尽责情况进行管理、督导和考核,确保活动取得实效。



张麟现场办公 晓平 摄

## 张麟在博源公司物流公司稀贵厂现场办公时强调 板块建设一定要下功夫做好

本报讯(记者 陶三保 阮平)4月10日,集团公司董事长、党委书记张麟先后到博源环保股份有限公司、物流园区建设工地和稀贵工业园现场办公。对公司循环经济板块、稀贵金属板块和现代服务业板块生产建设情况进行调研。他强调,公司产业转型升级,各级领导一定要把板块建设下功夫做好。集团公司党委常委田群力及相关单位负责人陪同。

张麟首先来到博源环保股份

有限公司,察看了废旧机电设备仓库和拆解处理生产线,询问了一些生产组织情况和工作中存在的一些问题。听完相关负责人的介绍后,他指出,“城市矿产”示范项目,是公司循环经济板块的一项战略部署,一定要开拓眼界走向市场,要当大事来做。不能简单地停留在废旧机电拆解,要把重点放在废旧汽车拆解业务上,10万吨废铜和40万吨废铁目标不能放松,整个板块规划要力争达

到100个亿。他强调,要拿出具体的生产措施和规划,积极争取国家相关政策支持,尽快取得相关业务资质。

在物流园区建设工地,园区负责人介绍了工程进展情况。张麟说,要加快现代物流仓储中心建设速度,加强公司内部物流业务和外部市场的整合,打造现代服务业板块,服务社会,带动地方经济发展。张麟还实地察看了园区的道路建设和周边交通干道的

衔接情况,要求保障出入园区的各道路的通畅,为各公司和单位提供便捷的服务。

随后,张麟来到稀贵工业园,走进不久前实现投料生产的粗炼厂房,察看了生产组织情况和现场的环境情况。张麟要求园区负责人,要做好新旧系统的生产衔接、人员的统筹调配以及职工的后勤保障工作,抓紧时间做好生产设施的完善和现场管理工作,尽快实现达产达标。

## 旧闻新读

### 冶炼厂职工轰轰烈烈搞竞赛,扎扎实实夺高产

## 时间未到六月 粗铜产量过半

冶炼厂党委带领职工轰轰烈烈搞竞赛,扎扎实实夺高产,到五月二十七号已经完成了全年生产任务的百分之五十,到五月底,粗铜产量比历史最好年一九七六年同期增长百分之三十,各项技术经济指标都取得较好成绩。

前几年,在“四人帮”干扰下,冶炼厂存在着年关松,年中慌,年末拼设备的现象。今年一开头,厂党委认真真地学大庆,定措施,正本清源,拨乱反正,制定了十大管理制度,建立了健全了以岗位责任制为中心的各项规章制度,循章表扬,违章受惩,大刹歪风邪气,大树正气新风。在此基础上,厂党委成

立了劳动竞赛委员会,各科室、车间也都相应成立了劳动竞赛领导小组,开展以高产、优质、高回收、低成本、低消耗和安全生产为主要内容的竞赛活动,调动了全厂职工大干社会主义的积极性。他们日夜奋战在冶炼炉旁,抢速度、争大干、比贡献、夺高产。转炉车间四名干部分两批轮流跟班生产,他们处处带头,身先士卒,哪里有困难就在那里攻关,一次,浇铸机轮架坏了,没等降温,车间副主任王能就带领三名工人冲上去,他们踩在烫脚的铸模上,顶着灼人的高温抢换轮架,保证了生产顺利进行。备料车间职

工大抓革新挖潜活动,对全车间所有设备进行了过细检查,订出了长远的革新计划,青年电工艾清河、蔡新明等主动提方案,搞革新,先后成功地进行了五项革新,最近他们又利用业余时间制作安装了一台给矿机的自动控制器,大大减轻了生产工人的劳动强度,提高了生产效率。反射炉车间大搞降低成本的竞赛活动,实行了材料成本的核算卷,车间有核算组,班有核算员,形成了核算网,职工们大挖材料潜力,修旧利废,以旧代新。电工李朝林修旧利废,为国家节约了三千多元,四月份车间成本比三月份

降低了十二万多元,五月份比四月份又有所下降。厂党委领导成员带头学习,宣传新时期的总任务,以身作则,带头大干,他们深入生产第一线,随时解决许多领导同志难以终日泡在工人中,蹲在炉台上,有的同志年近多病,但他们不服老,拼命干,带病深入基层,指导工作,自觉做到先一步、先看一步、先干一步。由于千群一条心,奋力抢时间、夺高产,有效地保证了月月提前完成生产任务。(原载于1978年6月5日《公司简讯》)

冶炼厂党委协办