

# 16名女工,当好配电“主角”

——记铜山口矿2012年度“巾帼文明岗”、水电车间选厂变电所

没有惊天动地的事迹,没有令人羡慕的头衔,也没有迷人的光环,她们在平凡的岗位上倾情谱写着不平凡奉献者之歌。铜山口矿水电车间选厂变电所16名女工正是这样默默无闻地为该矿生产建设当好“主角”。

铜山口矿水电车间选厂变电所目前共有17名职工,仅有1名男职工。选厂变电所肩负着整个选厂车间的生产供电任务,在沉重的任务面前,女工们没有选择退缩,而是迎难而上,克服重重困难,展现矿山女工风采,用勤劳和智慧出色地完成了供电任务,月平均供电400多万千瓦时,全年累计安全供电5千多万千瓦时,成为水电车间对外的一道亮丽窗口。

“完成供电任务的同时,还必须做好安全管理工作”,她们是这样想的,也是这样做的。她们秉承着“安全高效、优质服务”的宗旨,在每次切换电前都会进行全面细致的检查,“什么东西都不能马虎,尤其是电不能马虎,这可是直接关系到生命的。”班组安全员王红梅如是说。正是因为班组的特殊性,她们在日常的工作中更加注重安全管理。变电所坚持开展好每周一次的安全学习活动,做好“安全每月一

课”,组织大家学规程、背规程、用规程、案例分析等,严格学习制度,丰富学习内容,坚持做好设备点巡检工作。每周还要雷打不动地进行一次安全隐患排查活动,让班组每名职工细致认真地从多方面去查找发现问题,查找安全事故隐患,通过自查自改方式确保供电安全。

供电设备设施日新月异更新,给她们提出了更高的要求,为了能够胜任这份工作,她们主动去学习新的技术。铜山口矿联变是一所新投入运行的变电站,是为确保该矿即将投入使用的井下而设的,在新的技术人员和操作人员到位之前,她们还肩负着新变电站的建设和调试工作。如何适应新技术,将设备技术与电脑程序、信息传输等现代科技相结合,更好地完成配电任务,成为摆在她们面前的一道难题。为此,班长徐平国购来了大量电工知识书籍,带领着班员们利用倒班的休息时间进行学习,遇到不懂的便向车间电气技术人员请教;开展“每周一题”的技术问答活动,每周由班组长出一到两个针对性较强的技术问题,大家分别作答后,集体讨论,请车间“技术权威”讲解原理、分析原因、讲明正确答案;长期坚持开展

“帮一帮”及“我来讲业务”活动,班组根据职工业务能力情况,每两人建立起“手拉手,帮一帮”关系,业务能力强的帮助业务能力较差的进步。在她们不懈努力下,班组的业务理论水平和实际动手能力都得到了长足的进步,大家还把所学的知识与技能应用于实践,利用每年检修的契机对高压柜进行清扫并处理出现的故障,对高压电气设备二次线路进行紧固,为各供电线路加装过电压保护器提高供电质量,在确保生产供电稳定运行的前提下为车间节约成本几万元。

2012年,班组5名女工参加电工技术等级考试一次性取得了高级电工技术等级证,目前全班16名女职工中已有13人获得高级电工技术等级。即使取得一定的成绩,她们也始终坚持读书学习,该班组现在每人至少有两本电工书。她们还积极参加“巾帼创优”竞赛活动,动员和组织女职工参与到矿山生产建设中来,从提高自身素质入手,积极投身于“创建学习型班组、争做知识型员工”和创建“巾帼文明岗”等班组创建活动。为使活动取得实效,她们还结合本岗位女工的特点和实际制定了三年的创争计划,把“学习一门新技术、提出

一项新建议、创造一项新成果、推广一项新工艺、刷新一项新记录”作为学习奋斗目标。

严谨的工作作风来自于严格的管理。在班组5S管理工作中,选厂变电所实施责任到人的承包管理方式,把5S管理考核指标全部量化,建立健全班组管理奖惩制度,把班组责任区进行划分,采取党员负责,小组承包的模式,每周组织班员对所内外的卫生和物品、备件进行清扫和整理,使选变所5S工作成绩显著,为车间5S管理在铜山口矿率先通过公司星级验收作出了应有贡献。

她们是16名工人,也是16位妈妈,为了保证供电安全,她们主动学习,开展自查,将业余时间排得满满的,一个星期只能回一次家和家人团聚,只能将对孩子的愧疚放在心里。梅花香自苦寒来,正是她们的无私奉献,保证了矿山供电的安全。这16名女工,满怀着明天会更好的信念,为铜山口矿当好配电“主角”。(江惠宝 徐平国)



## “晒”出来的安全

“大家谈一谈自己亲历的违章故事,‘晒晒’各自身边的安全隐患。”3月10日,在冶炼厂电解车间二工区I系班组会议室里,大伙儿“晒”隐患促安全的经验分享活动又开始了。

在出铜作业时,由于天气寒冷而雾气较大,视线有点模糊,为了赶出铜作业进度,没有注意来往行车起吊的铃声,差点还被行车撞着,吓得我出了一身冷汗。”副班长吴大刚抢先举手说。说起那次违章,他感触很深,也让他很后悔。为

增强员工安全防范意识,营造“人人讲安全、个个查隐患”安全主题活动的良好氛围,该班组开展“晒”隐患促安全经验分享活动。员工们利用午休时间,把发生在自己身边的习惯性违章行为和安全隐患以讲故事的形式“晒”出来,深

刻剖析,努力确保各项生产安全平稳运行。“一个人分析,全班人听讲,一旦谁说的不对,大伙儿就七嘴八舌地纠正补充,时间一长,不就等于天天开安全课了!”班组成员介绍说。

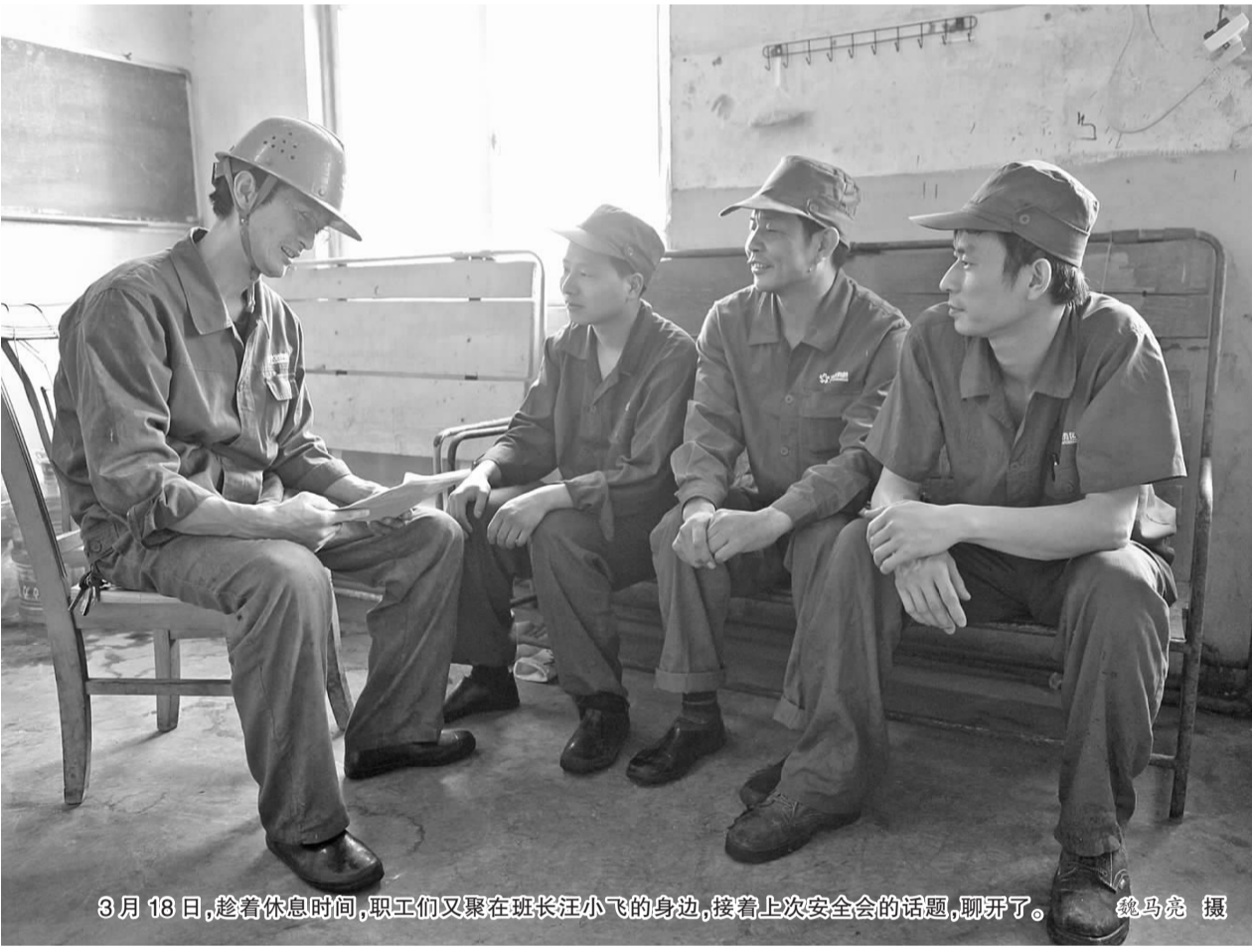
“我有一次出铜作业,行车在起吊阴极片,一块阴极片从吊勾上滑落了下来,我的头部隔着安全帽被阴极片导电棒狠狠地砸了一下,关键时刻是安全帽救了我一把!幸亏当时戴了安全帽,不然我就得进医院了。”出铜人员袁志回想起上一次差点造成的安全事故,仍然心有余悸,他表示在今后生产工作中更要绷紧安全弦。

老职工张建国也有同感,连忙抢过话来发言:“就是,我们一定要严格劳保穿戴。有一次我去槽下做卫生,我嫌戴着安全帽特别不方便,把安全帽放在边上,擦拭完后,一抬头就撞在电解液循环管上了!不过,幸好没有撞上什么尖东西,只是头上起了个包,这对我触动很大。”在安全的经验分享活动里,大伙儿结合自己在岗位中的经历,你一言我一语,交流起安全防护经验,也让大家从中学到了很多安全知识。

最后轮到班长汪小飞发言了,“安全工作只有规范动作,没有自选动作。一个小违章可能就会付出沉重的代价。大家为了自己、为了家人,一定要遵守安全管理规定。”听了班长的一番话,大伙儿频频点头,纷纷表示:“今后作业一定要正确使用各类劳保用品,遵守安全管理规定,坚决杜绝违章作业,时刻保证安全第一。”(邓小辉)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事



3月18日,趁着休息时间,职工们又聚在班长汪小飞的身边,接着上次安全会的话题,聊开了。

魏马亮 摄

## 不离不弃 大难来时双肩挑

——记公司“十佳和谐家庭”曾杰

胖乎乎的身材,光亮的前额上留下岁月的痕迹,这就是今年52岁的曾杰。他早年下过乡、当过兵,后分配到铜山口矿露采车间工作,现为筑排工段修理工,在矿山工作了30余年。人说“夫妻本是同林鸟,大难来时各自飞”,曾杰却用自己的实际行动否定了这句话。2005年起,在儿子、妻子先后患病长期卧床的逆境下,他独自肩负起了整个家庭的重任,一边为生计而劳累奔波,一边全心全意地照顾生活不能自理的妻儿。

2012年,曾杰被评为公司“十佳和谐家庭”。他的背后,有着一份平凡而又伟大的夫妻、父爱,不计回报,不求名利,不离不弃,默默无闻地用大爱谱写着一曲家庭赞歌。

### 无奈儿子突患病

曾杰出生在贵州一个普通的农民家庭,云贵高原大山里温润的气候,酿出他淳朴、忠厚、善良的个性。业余时间,他喜欢与同事一起去水库钓鱼,喝点儿小酒。不过,熟悉他的人都知,这七、八年,老曾家的本那本念得并不轻松。

2005年,老曾那正在黄石读中专的儿子,在教室里突然晕倒,后被确诊为障碍性贫血(俗称白血病)。这个消息犹如

一个晴天霹雳,给这个收入本来就不高的家庭带来了巨大打击。来不及多做考虑,他同妻子毅然决定,就是砸锅卖铁也要把孩子的病治好。在四处求医的几年时间里,夫妻俩心力交瘁,但他们一直坚持着、努力着。皇天不负有心人,在老曾夫妻花费了十几万元的医药费和巨大的精力后,孩子的病情得到了基本控制,并出院回家休养。

### 屋漏偏逢连夜雨

屋漏偏逢连夜雨。2006年,儿子的病还没有完全治好,一个更大的噩耗传来:身患糖尿病的妻子中风了。

老曾的妻子本来就身患糖尿病,妻子退休后,就在家照顾读书的儿子。在经历儿子患病后,长期的护理和巨大的心理压力,使得本就身患糖尿病的妻子也不幸中风而卧床不起。没有时间细细盘算,老曾将病情刚刚有所好转的儿子委托给年迈的母亲,自己把妻子接回矿里,一边忙着工作,一边照顾着妻子的饮食起居,并不时地四处寻医问方。

中风后的妻子身体状况一天不如一天。刚开始,她的生活不能自理,几乎是瘫痪在床,吃饭需要喂食,连下床都需要有人搀扶。老曾默默地承担着这一切,尽

心照料妻子,给她喂饭、擦身、晾晒衣物被褥,陪她说话解闷,帮她进行肌肉推拿按摩。就算是晚上睡觉也要时刻警醒,妻子一召唤,他就及时到跟前照料。

为了更好地照顾好妻子,平时除了上班之外,他所有的时间都守在妻子身边。每遇到好天气,老曾会在家门口摆上一张躺椅,将妻子扶出来晒晒太阳,看看周围的风景,听听不远处邻居们的谈话声,然后跟妻子一起回忆年轻时的美好时光,哪怕从头至尾只是他一个人在说话。夏天,屋里没有空调,老曾担心蚊香会影响妻子的健康,就给妻子的床上装上蚊帐,空闲的时候就拿着扇子,一下一下地驱赶着床铺周围的蚊虫,却没有留意到自己身上已经留下了点点红斑;冬天,老曾会将最舒适的被子给妻子盖着,自己晚上仍然穿着毛衣睡觉。老曾说,怕妻子晚上着凉,他自己穿着衣服,好随时为妻子掖好被角。

### 不离不弃 彰显男人本色

付出终有回报,在老曾几年的精心护理和药物的治疗下,妻子的身体有所康复,可以干一些简单的家务事了。老曾说,妻子身体的逐步好转,给了他战胜生活困难的信心和勇气。

老曾陪伴着患病的妻子走过了近7个年头。这些年来,他没有真正逛过一次街,没有娱乐生活,也失去了曾经年轻时候的意气风发。斑斑白发更是凭空地增加了老曾的年纪,唯一不变的是老曾眼中虔诚的责任心。为了妻子、儿子,他真的付出了很多很多。

现在,生活的担子并没有因为妻子的病情逐步好转而轻松,老曾是家里的主心骨,他的工作就是全家唯一的生活来源。为了早日还清家庭的债务,为了儿子以后能够过上好的生活,老曾仍在露采车间筑排工段的岗位上努力工作着。每天上班,他总是第一个到班组,作为一名老师傅,工作上的事,老曾从不让工段领导和班组长操心。工余时间里,他不是拿起扫帚打扫大院卫生,就是拿起抹布擦拭班组座椅。工友们都劝他歇一歇,老曾却抹去额头上的汗水,淡淡地说道:“以往老婆、孩子患病治疗期间,同志们给予我的帮助太多太多,现在,我为大家多做一些事情,是应该的。”

夫妻本是同林鸟,大难来时双肩挑。夕阳西下,老曾搀扶着妻子正在蹒跚行走,一步、两步、三步……夕阳将老曾的影子拉得很长很长,记录着老曾夫妻前进的每一步,同时也将他宽厚的肩膀衬托得无比高大起来。(杨再友)

## 鑫鹰公司 走进高校招纳人才

本报讯(通讯员 陈丁)3月16日,鑫鹰公司参加了湖北师范大学举办的现场招聘会,招纳本地高校人才。

本次招聘会前,该公司在黄石人才网和湖北多家论坛等网站发布了招聘信息,还通过《黄石日报》专版刊登了专业技术人员和技术人员招聘信息。在当天的招聘会上,共提供选矿工艺设计、电气自动化、市场策划师、化学分析师、会计等21个岗位40个名额。招聘会现场共收到30多份求职简历,并与多名硕士研究生达成初步的聘用意向。据了解,该公司参加此次招聘会,将通过引进优秀人才实施人才强企战略和创新驱动战略,壮大产业及产品研发能力,加快高新技术企业建设步伐,为未来的上市工作做好人才储备。

## 金生公司 为兵头将尾充电

本报讯(通讯员 杨运红)为进一步增强兵头将尾的管理能力,提升班组建设管理水平,3月22日,金生公司举办班组长培训班,该公司各班组的班组长、工段长参加了培训。

此次培训由集团公司工会和金生公司党群部相关人员就班组建设实施细则和安康杯、一法三卡在班组的实施、先进事迹材料的写作要点及5S管理和企业文化知识等方面进行了深入浅出的讲解,同时组织部分班组长到铜绿山矿参观学习。

通过培训,进一步加深了班组长和工会小组长对班组建设工作重要性的认识,对增强班组长和工会小组长的责任意识与综合素质,提高班组现场管理和规范化管理水平起到了积极的促进作用。

## 冶炼厂备料车间 扎实开展计生工作

本报讯(通讯员 曹丽)3月28日,冶炼厂备料车间在工作会上,将计生工作作为车间目标管理的一项重点工作来抓,并与班组签订了《人口与计划生育目标管理责任书》。

备料车间现有育龄男女职工共计275人,其中男职工226人,半边户离异男职工137人,计生管理难度较大。为确保计生工作落到实处,该车间严格部署、多管齐下:经常性举办计生知识培训班,大力宣传生育政策;将班组长计生情况纳入到车间班组长绩效考核中;对在岗已婚育龄妇女登记造册,建立信息库,实行动态管理;要求车间各班组每年不得少于两次有关计划生育政策和知识的学习;开展人性化服务,车间领导和计生管理人员定期随访,各班组长监督指导,从而形成有效的计生管理网络,使计生工作稳步推进。

## 大江公司组织青工参加 首届东方山相亲会

本报讯(通讯员 胡小建)3月24日上午,大江公司人力资源部、工会、团委组织44名青工参加“缘定东方,我们约会吧”下陆区首届东方山相亲交友会。此次相亲会由下陆区妇联、团区委主办,共有来自37家企事业单位的800多名单身男女报名参加。

在大江公司未婚青工资讯展牌前,问津者众多,有前来咨询的,有直奔主题的,有来打听“底细”了解情况的。工作人员忙得不亦乐乎,一边向前来咨询的人们耐心介绍,一边主动出击,穿针引线、牵线搭桥,使大江公司的青工们在相亲会上收获颇多。

组织青工参加相亲会是大江公司党政工团服务青年需求、关心青工婚恋恋爱问题的一项重要举措。该公司表示将争取更多的机会,继续为单身青工搭建交友平台,把关心青年、帮助青年的工作落到实处。

## 铜山口矿为职工宿舍楼 安装防护网

本报讯(通讯员 何斌)3月19日,铜山口矿生活公司组织人员为单身职工宿舍楼的一楼宿舍安装防护网,深受住户职工的欢迎。

为了进一步强化职工宿舍管理,保障职工财产安全,铜山口矿生活公司组织该机关干部分别组织5人,本着厉行节约、控制成本的主导思想,自己动手,量尺寸、钻孔、订筛网、递工具,为单身宿舍楼一楼的26名住户安装了防护网。该矿近一年来,一直秉承着多为职工办实事、办好事的理念,从晾衣杆、热水器、电视信号安装等事情着手,切实服务职工生活,为职工创造良好的生活环境。



3月12日,铜绿山矿三友公司将全矿各二级单位好的成果改善、标准的SOP作业流程图及优秀问题票图片在各厂队来回展出,以提高员工素养。(罗峰峰 摄)