编辑:李琳琳 Email:dyysb123@163.com 电话:5392320

破茧成蝶 迎接新的挑战

——金岳实业公司转变观念开拓市场纪实

张国平 摄

3月18日,阳光明媚,走进金岳机电公司,到处都是忙碌的身影,新厂房里,车床、铣床不停地运转着,职工们正忙着生产稀贵工业园所需的电器设备。

2010至2012年,金岳公司每年营业收入增长率达50%,员工工资年均增长8%以上,连续三年盈利,并实现了外部市场零的突破。该公司党委被评为2010年度集团公司"红旗党委"。去年,金岳公司营业收入首次突破一亿元大关,2013年该公司将抓住集团公司跨越发展和改制改革的有利时机,进一步加快发展步伐。

"从2009年营业收入只有3000万元到如今的一亿元,是集团公司领导的关怀和各部门的大力支持,更是解放思想、转变观念给了公司新的活力。"看着不断刷新的营业收入,金岳公司总经理汪秋明满意地说道。

解放思想谋求发展

2010年,金岳公司新一届领导班子上任伊始,就决心按照集团公司领导的要求,解放思想、转变观念,切实加快该公司改革发展的步伐,为彻底摆脱困境,实现发展壮大而努力奋斗。

为此,该公司党委制定了严格的学习制度,"吃透"落实党的路线方针政策和公司的各类文件精神。同时积极开展形势任务宣传教育、解放思想大讨论、我为公司发展献一计等活动。如今,该公司全体职工形成了坚定的主人翁意识,一改过去干工作讲困难、讲条件的风气,大伙想主人事、干主人活,生产积极性得到了充分调动,为生产经营任务的完成注入了强劲动力。

为适应改革与发展的需要,该公司对机关办公室及新兴、机电两个下属单位班子成员进行了调整,从年龄结构、文化程度和工作能力方面配齐配强了公司两级领导班子,一批年轻有为、敢想敢干的骨干走上了该公司中层管理岗位。

在"创先争优"活动中,该公司党委通过设立创新岗、效益岗等先锋岗位,引导广大干部职工摒弃"等、靠、要"等思想,发扬艰苦奋斗的优良传统和作风,努力克服公司当前改革发展和生产经营所面临的困难,在该公司形成了齐心协力抓经营,上下一心谋发展的良好氛围。

"以市场为导向,以效益为中心"是金岳公司一直坚持的经营理念。2010年,该公司新班子上任,通过调查研究,转变观念,确定了一条有金岳特色的发展之路。调整发展战略,制定了"三大经营战略",即依附经营,紧紧围绕集团公司开展协作配套工作;拾遗补缺,努力干好别人不干的、不愿干的事,在夹缝中求得生存以及专精特新战略。并依据这三大经营战略,提出了该公司的发展目标,即做强机电公司、做大新兴公司。

紧扣市场做强"机电"

为做强金岳机电公司,该公司坚持紧扣市场,以机电公司现有的产品为基础,不断拓宽销售渠道,提升技术实力和装备水平。

2012年,机电公司全年主营业务完成产值3998万元,与去年同比增长20%,实现利税300多万元,产品质量合格率达100%,新增固定资产36万元。全年安全事故为零、重大交通事故为零、重大火灾事故为零,生产经营红红火火,两个文明建设喜获丰收。

机电公司有着较好的技术基础,2010年,该公司在集团公司和各级组织的正确领导、关怀下,内强管理夯基础,紧扣市场脉博,立足科技创新、大力开发新产品,坚持市场经营理念,使得生产经营规模一年上一个台阶。

主动出击找市场,全方位揽活,是机电公司全体干部职工的目标。为此,他们抓住集团公司冶化改造、矿山扩建等机遇。积极与相关部门、厂矿联系,严格按照物资招标采购办法参与竞标。通过努力,机电公司2012年中标的重点工程主要有:稀贵综合利用总配电站10KV高压开关柜、转炉系统节能改造项目4号转炉改造低压400V配电柜、现场操作箱等电气成套设备、"30万吨"工程硅整流室低压开关柜及其配套设备等,共1000多台(套)设备。

同时,借集团公司"资源开发"的东风,该公司承接了西藏公司雅拉香布矿泉水项目高低压开关柜、新疆公司新建选矿厂配电柜的设计、制作、安装、调试等工作。2012年承接了黄石凯诚公司火法配电设备、铜陵有色机械公司高低压橡胶软管和金属软管、内蒙古自治区矿山挤泥机等项目相关设备的制作安装。

质量是企业的生命线。为此,该公司制定了一系列奖惩制度,定期召开质量专题会,严格把关每项工程的每一道工序。对电器元件的选择、电器产品的安装、线路的配制严格按国家3C标准执行。针对竞标拿下的订单,成立了质量小组,对施工人员进行编号、登记,由质检员验收合格后方可出厂,以过硬的产品质量,增强企业的市场竞争力。

机电公司安全员李旺德高兴地说:"这两年公司发展特别快,厂房盖起来了,设备也更新了一部分,虽然加班多了,但心里很快活,只有紧跟市场需求,才能生存,才会有我们小家庭的红火。"

电工易志红说:"现在不加班事就做不完,工作就要按市场规则办,不能拖了交货期,有生产任务,就代表我们有'饭'吃了。"

这只是金岳公司解放思想、转变观念,干群一心求发展景象的一个缩影。该公司通过采取多项措施,在全体干部职工中掀起了一股解放思想、转变观念的热潮。

竞进提质做大"新兴"

金岳新兴建筑公司虽然在建筑市场打拼多年,但一直没有大的发展,究其原因由于资质不够。

近年来,随着稀贵工业园、铜山口矿深部开采等一大批工程项目的相继开工,以及新疆、西藏、吉尔吉斯、蒙古等地区矿产资源投资项目的启动,都为金岳公司带来了前所未有的发展机遇。因此,做大"新兴",成为当务之急。2011年该公司确定了力争在两年的时间内将建筑资质从三级升为二级,实现竞进提质的总体要求。

为此,新兴公司牢固树立"干一项工程,塑一座丰碑"的观念,确保工程质量,打造新兴品牌。开展了"内树榜样、外树形象"和"五比五看"活动,在工程建设中,比质量看谁工程最优、比进度看谁进度最快、比安全看谁安全落实得最好、比效益看谁成本最低、比形象看谁工程形象最好。通过这些措施,努力提高质量意识,提升公司形象,增强市场竞争力。近年来,该公司承建的冶炼厂东大门、公司援藏水厂、铜山口矿尾矿库接替工程等,均被评为优质工程。其中,在援藏水厂工程建设中,该公司党委考虑到当地条件艰苦,便选派现在的新兴公司经理、共产党员洪全华负责该工程的施工,以确保工程质量和进度。

"打铁还需自身硬"。为提升自身能力,该公司从成本管理、质量管理、安全管理等方面,加大管理力度,丰满"羽翼"。

在成本管理上,该公司组织各下属生产单位积极开展"成本倒算法"、"节支增收创效"和提合理化建议活动,最大限度地减少非生产性开支,降低成本,结合实际制定了大宗原材料招标采购暂行办法。新兴公司各项目部实行自负盈亏、自我积累、自我发展的模拟项目法人制,变要我控制成本为我要控制成本,坚决将成本意识落到实处。

在追求效益的同时,该公司严把安全关,做到安全管理不放松。坚持"安全第一,预防为主,以人为本,综合治理"的方针,加强企业内部管理,自上而下层层签订安全生产责任书,在制度上为安全生产作保障。

近两年来,新兴公司凭借过硬的施工质量和周到的服务质量,终于在建筑市场站稳了脚跟,去年首次成功进入铜山口矿建筑市场,还在广西梧州、西藏地区承接了部分工程,这是该公司首次闯市场找"饭"吃,为下一步承接更多的外部工程积累了宝贵经验。

今年,"破茧成蝶"的金岳公司面临新的发展机遇,将加快改革发展的步伐,迎接更多的挑战。

(张国平)

建安金格钢构公司以产品质量闯市场

本报讯(通讯员 王军)3月13日,在建安金格钢构厂房东区,即将被运往深圳赛格公司的整批"十字柱"已全部制作到位,并被编号整齐码放,标志着该公司钢结构产品即将走向市场。

作为建安公司拓展市场的"一翼"——金格钢构公司,自建成投产以来就以"在有限的工期内制作出高质量的钢结构产品"为目标。今年,金格钢构公司不断开拓市场,为深圳赛格公司成功制作了重达160吨、用于高层建筑的"十字柱"。面对首次"接触"的十字柱,为在有限工期内高质量地完成产品制作,该公司一是选派专业技术人员去其他钢结构公司考察交流,确保制作技术到位;二是实时利用超声波对焊缝进行检测,发现不合格立即返修;三是在甲方原有的产品质量要求上,自行提升焊缝要求。据悉,该项产品已于12日当天顺利通过了甲方质量检测,为后期进军钢结构市场奠定了坚实的基础。

铜绿山矿坑采车间做好"大维修"建设

本报讯(通讯员 马英)3月12日,铜绿山矿坑采车间新成立的维修工段开展了第一期岗位培训。

为全面推进"大维修"格局,该车间按照公司和矿架构调整要求,将维修力量进行了整合,把提高维修队伍理论水平和实际操作能力作为重点工作来抓。该工段对重组整合后的电工、焊工、钳工三大工种进行了理论知识和设备抢修培训,利用周一安全会和工余时间开展班组学习、集中讨论、导师带徒等活动,着力提高职工的实际操作水平。维修工段是该车间的"咽喉",要求维修人员要有预见能力,在最短的时间内准确判断出故障点,制定维修方案。该工段通过开展岗位比武活动,严格考核各工种的理论知识和实际操作技能,重点培养维修人员查找故障、分析故障、排除故障的能力,打造一批维修骨干。通过学习和培训,职工的工余生活得到了丰富,维修技能得到了提高,整体素质有了显著提升。

找差距 谋实干 练内功

冶炼厂"头脑风暴"助力精益管理

从下午一点半到晚上七点,大家始终精神振奋,踊跃发言。会议结束后,大家还是意犹未尽,走出会场,仍然一个个站在走廊上不停地交流着,这是在冶炼厂管理提升建言献策座谈会上的一个个场景。3月14日,冶炼厂召开了管理提升建言献策座谈会,50多名领导干部就赴铜绿山矿学习观摩的所见、所闻、所感,结合工作实际,畅所欲言,研讨交流冶炼厂该如何创新思路,全面提升精益管理,进一步推动科学发展。

一场前所未有的思想解放大讨论、精益管理大探求的"头脑风暴"正在该厂掀起热潮。

自找差距补短板

今年元旦,集团公司董事长、党委书记张麟一行来到冶炼厂调研。在座谈会上,他向冶炼厂提出了"六点要求",要求冶炼厂在新的一年,围绕公司发展大局,破除僵化思想,运用超常措施完成超常任务。

"知不足然后知进步"。面对公司领导的殷切希望,该厂领导深感肩上的担子之沉重,深刻认识到如果思想不解放或是解放得不够,不进行体制机制创新,冶炼厂今年就很难打一个漂亮的翻身仗,开创新的局面。从新年开始,该厂就主动谋划,开展调研,集思广益,确立了"创新机制、精益管理、竞进提质"的工作思路,要求领导班子首先要解放思想,敢于承认不足,正视差距。为此,该厂主动"走出去",由厂领导班子成员带领全厂中层管理人员赴铜绿山矿学习观摩。学习兄弟单位绩效管理、全面预算管理、现场管理方面的经验,"自揭家丑"查问题,查找管理补短板。"思想不解放,观念陈旧落后,仍是具有共性的根本问题。以思想观念的转变,推动体制机制的优化、管理模式和工作作风的转变,这是我厂当前急需解决的问题。"该厂厂长张功金在观摩后一语中的。

领导干部的解放思想大讨论活动,带动了全厂各级组织和全体职工解放思想的热潮。该厂各级领导挂靠到基层班组,通过专题学习、集中调研、形势宣讲等,教育引导干部职工要认清形势,自我加压,查找管理、技术短板,促使各项工作在困境中实现质的飞跃。

"领导和我面对面地讲形势,使我明确了工作上的不足,也深感今年工作的压力大,但是只要我们将'脱几层皮'的精神转换为真正的行动,我相信我们一定能够完成好今年的生产任务。"熔炼车间澳炉一班班长邵志村说道。

转变作风谋实干

"集团公司总经理翟保金在公司职代会中明确提出,冶炼厂干部职工要有'脱几层皮'的精神,我想今年全厂干部职工要在解放思想更新观念上,在生产组织完成产量任务上,在控制成本费用实现利润目标上,在体制机制改革深化精益管理上,在提升经济技术指标实现铜冶炼综合回收率目标上,做好脱五层皮的准备。"该厂党委书记王阗这样说。

今年,公司下达给冶炼厂矿铜、阴极铜、硫酸的产量任务均创历史之最,困难压力可想而知。面对严峻的生产经营形势,如何团结凝聚全厂职工,群策群力,圆满完成任务,不仅需要领导干部解放思想,更新观念,创新思维,更需要各级领导干部转变作风,以身作则,率先垂范,求真务实,狠抓落实。

3月1日,冶炼厂出台了《中层管理人员月度工作情况汇报制度》,要求全厂中层管理人员每月定期向厂领导汇报。厂党委工作部对各单位汇报情况进行检查督导,对未按要求落实的将进行严厉问责和严格考核。

紧接着,3月5日,该厂下发了《冶炼厂机关党支部"三亮四比五创六评"活动实施办法》。各机关科室以此活动为载体,促进机关科室进一步转变工作作风,提高工作效率。

大处着眼,小处着手。环境整治是冶炼厂最基础的工作,也是最能体现细节的工作。抓作风、抓管理、见行动,就要从这项基本工作开始。3月8日,冶炼厂召开了厂区环境整治暨清扫月动员会。要求各单位必须在一个月内将环境整治工作抓出成效,全厂面貌要有一个大改观、一个大变样。各单位负责人纷纷立下"军令状"。

全厂上下纷纷行动起来,厂领导分别包保各责任区域,下达目标任务,亲自检查督导;厂综合检查组每天巡视纠察,及时在OA网上通报。各车间都在结合实际完善制度,细分责任,抓紧落实。截至目前,全厂新增、改造绿化面积3000平方米,种植花卉、树木21000余株,清理卫生死角10处,整改不符合要求的项目70处……厂容厂貌正在一天一天地完善改观。

精益管理练内功

观念转变了,思路清晰了。3月19日,冶炼厂围绕"竞进提质"要求,对全年经营管理重点工作进行责任分工,各项精益管理提升的重点工作正在有条不紊地展开。

为做好绩效管理工作,充分调动各单位和职工的积极性、创造性,厂人力资源科、绩效管理科开展了大量的调研,制定了2013年绩效考核办法。新的绩效考核办法力度加大,对绩效工资产量考核部分实行计件含量绩效考核全额浮动,对成本节约的单位,按材料、备件等费用的20%、能耗类按40%进行奖励。全厂各单位纷纷根据厂绩效指标,量化到人,实行绩效与指标挂钩全额浮动。

绩效考核使得人人有目标,个个抢事干。备料车间将全年卸矿量与吊车班绩效挂钩。卸车班班长汪正国说:"过去,我的工作没有硬性指标上的考核。如今纳入考核,感觉压力大了,更重要的是有了动力,多卸矿就可以多拿钱了。"

澳炉炉寿是该厂全年生产经营目标任务能否完成的关键因素。为确保澳炉安全运行周期,熔炼车间把炉寿攻关列为重点攻关项目之一。成立了专题攻关组,每周一次碰头会,每月一次座谈会,制定、细化了稳定炉温控制、合理控制渣型、稳定加料量等22项措施,并全力组织实施。经过反复攻关实验,目前,澳炉运行稳定,各项指标均达到攻关预期要求。

阳极板质量问题,直接影响到阴极铜质量问题,关系着公司的品牌形象,也关系到阴极铜5月份上市注册。该厂通过调研,发现金生公司浇铸粗铜使用的铸铜阳极模,具有零损耗、冷却速度快、浇铸平整度更好等优势,比该厂一直使用的铸钢阳极模更实用、更经济。于是,该厂立即着手组织开展铜模代替钢模的实验,预计新的阳极膜8月份将投入使用。

30万吨铜加工清洁生产示范项目通电试生产以来,电解车间成立了工艺、设备技术小组,积极开展新系统阳极剥片机组、阳极准备机组、电解专用行车等技术的消化吸收工作,为确保项目4月份达产达标提供了技术保障。为完成出口铜任务,不断探索最佳生产方式,通过调节阴极铜生长周期,减少粒子,加强操作管理和机组维护的方式,确保出口铜达标。出口铜任务完成量从每天50吨以下增长到每天100吨以上,仅1月份,就顺利完成了3000吨出口铜的任务。截至目前,共出口阴极铜1万多吨。

随着发电机组和30万吨项目的投产,全厂蒸汽的需求量极大增加,该厂一方面对连接全厂锅炉的蒸汽管网进行排查和优化,杜绝跑冒滴漏。另一方面,通过在管网上安装疏水阀、计量外单位蒸汽使用量、加强澡堂蒸汽管理等措施,减少无序使用。现在,全厂需要的供气量比较充足,生产平稳。 (张勇 刘飞)

丰山铜矿龙门清车机改造项目见成效

本报讯(通讯员 何永进)3月25日,丰山铜矿开展了设备大检查,该矿负260米龙门清车机安装工程于2012年11月10日竣工以来,已安全运行3个多月,节约电费及其它成本10万余元。

为降低成本单耗,优化井下运输流程,丰山铜矿积极采取措施,落实科技改造方案。去年7月上旬,该矿技术人员到鸡笼山矿开展对标活动时了解到矿车清车机的使用效果较好,经研究讨论,改造后的矿车清车机完全可替代该矿新型矿车的投入。于是,该矿将负260米龙门清车机设计改造作为2012年度技术攻关课题,由项目组负责实施开展设计论证工作,并邀请了厂家相关人员参与调试工作。

改造后的龙门清车机,一列矿车的清车时间从原来的半个多小时减少到15分钟,平均每台矿车提高功效0.7吨以上,提高运输效率约14%。风能、电能的消耗有所降低。大大减少了电机车、矿车的无用功电能消耗,每年节约电耗约13.7万度。根据以上综合计算,此项科技攻关每年可节约电费及其它成本40万元以上。

铜绿山矿开展春季防雷专项检查

本报讯(通讯员 陈芳)3月15日,黄石市防雷检测中心检测员在选矿车间设备组负责人的陪同下,对厂区重要部位的设施、线路进行防雷普查检测,确保厂区防雷设施完好正常。这标志着该矿春季防雷、避雷工作全面展开。

春季气候多变,是雷雨频繁的多发期。针对这一情况,该矿为了保证露天厂区、厂房重要部位的防雷系统完好,特邀请黄石防雷检测中心检测员,利用专业防雷检测仪器,对露天厂区介质、厂房电器设施进行全方位的防雷检测,对检测中存在安全隐患的防雷设施系统,认真核实登记,并上报安全组限期整改。通过此次专项检查,确保厂区防雷系统完好无损,有效地保证了整个厂区远离雷电险情。