



班组素描

赤马山矿选矿车间磨浮大班

有一种精神叫“亮剑”



团结一心的磨浮尖班

3月20日,当全国“两会”振奋人心的声音还萦绕在祖国的上空,本报“走进班组”报道组一行走进赤马山矿选矿车间磨浮大班。红砖外墙印刻着岁月的痕迹,偌大的厂房里听不见机器轰鸣声,只听见几名工人的吆喝声和讲话声。

“他们班实行的是零点生产制。你看,这会儿虽然不生产,但昨天夜班时精矿槽堵了,大伙都义务赶来加班,帮忙疏通或者做些其他准备工作呢。”该矿选矿车间党支部王华文向记者介绍道。

磨浮大班只有10个班员,却承担着300吨矿山的磨矿和浮选生产任务。面对困难,“既然在这个位置上,就要担负起这个责任,敢于接受挑战,这是我十分推崇的“亮剑”精神。”班长宋光金的一席话豪气十足。正是秉着这样一种精神和信念,磨浮大班在赤马山矿发展道路上谱写了一曲动人的篇章。

敢“亮剑”——勇挑重任树信心

时间追溯到1960年。赤马山下,赤马山铜矿诞生。“开山取宝”,这里曾在公司发展史上立下赫赫战功。

随着时间的推移,历经50多年的风霜雨雪,从年处理矿石20余万吨到年计划产铜300吨,这个资源即将枯竭的老矿山身上的光环也渐渐消退。

“矿石性质复杂且原矿品位低,设备老化尤为严重,人员不足等,都是我们目前所面临的非常严峻的困难。”宋光金对记者平静地说道,眉宇之间闪过一丝忧虑,但随即他挺了挺胸,笑着说,“当然啦,困难存在是事实,但我们

有战胜困难,完成生产任务的勇气和信心。今年矿里给我们的任务是300吨铜山铜,我们的目标是400吨。”

400吨,宋光金雄浑有力的声音回荡在磨浮厂房,记者也看到了他眼神里的那一份坚定。

“喊破嗓子,不如甩开膀子”,要想完成400吨铜山铜的目标,宋光金深知还得靠班员实实在在干出来。为激发班员的干劲,磨浮大班在班组内开展劳动竞赛,把班组10个人分成两个小班工作,开展比赛。班组为此还特意制作了一块竞赛活动看板,每天都会把两个小班的工作完成情况在看板上——展示出来,让双方知己知彼,奋勇争先。

善“亮剑”——多措并举促生产

“逢山开路、遇河架桥”。为了完成生产任务,磨浮大班从多方着手,破解各项生产难题。

安全是保障生产最重要的因素。由于班组使用的还是60年代建矿初期的老设备,设备老化严重,再加上工作环境复杂,安全显得更为重要。为此,班组通过开展安全故事分析会,组织观看安全教育宣传片等活动,培养班员的安全意识。同时,狠抓安全管理,确保安全生产。

在优化经济技术指标上,班组通过开展QC攻关解决了不少的生产难题。针对药箱水龙头加药不均匀的问题,班组向车间提出合理化建议,并在车间技术员的带领下,开展QC攻关。通过反复的研究和实验,采取在药液面上放一块浮板,然后在浮板上通过滴定夹将虹吸管固定,再由虹吸管来加药的办法,实现了加药均匀。

此外,以前班组的两台球磨机中空轴转动时出现发热现象,班组成员集思广益,想出用机油、石蜡等混合制成油块,放入中空轴中,解决了发热问题,避免了球磨机的损坏。

在控制成本上,班组一方面开展修旧利废活动,鼓励班员变废为宝、变坏为好、变旧为新;另一方面坚持班组长领料制,强调物尽其用,集腋成裘。同时,为节约生产用电,采取零点班生产制,只有晚上11点到8点开机生产,其余时间进行设备维修和5S清扫等。

齐“亮剑”——团结奋进铸合力

“团结是战胜一切困难的力量。而我们班就具有这一股团结的力量。”说这话的时候,宋光金眼睛里闪烁着耀眼光芒。

俗话说,“人心齐,泰山移”。正是因为磨浮大班班员团结一心,才战胜了一个又一个的困难,圆满完成了各项生产任务指标。去年10月份,该班铜精矿回收率达到92.69%,精矿品位达到28.44%,当月增产铜山铜0.68吨,创效约3万元,还因此获得公司11月份红旗班组称号。

要说这一股团结的力量来自于哪里?班组里的三名共产党员发挥的引领、带头作用功不可没。

曾获得公司“优秀共产党员”荣誉称号的余秋生便是其中一名。今年48岁的余秋生,2009年被查出“肠癌晚期”。在他生病住院期间,还经常打电话询问班组情况,并积极为生产献计献策。2010年,他主动回到工作岗位坚持工作。一开始,工友们看着他忙碌的身影和日渐消瘦的身形,总是劝他

回家休养,可他不听,偶尔还乐呵呵地和工友们开上几句玩笑。渐渐地,工友们也就理解了他,也被他的精神所感染。在他的带动下,班组形成了想做事、勤做事、乐做事的良好氛围。

作为班组里年龄最长、资格最老的一员,宋光金当班长的13年来,积累了丰富的经验,颇得人心。而“小班长”徐佑生性随和,别看他平日里喜欢说说笑笑,做起来事却是板板有眼,遇到什么困难,也能一肩挑起。三名党员就像三面鲜艳的党旗,把班组10名成员的心紧紧凝聚在一起,披荆斩棘,勇往直前!

采访最后,在报道组提出拍一张班组合影时,磨浮大班的10个人依次站成一排,随着一声洪亮有力的“加油”声响起,10个人举起右臂,做了一个加油的姿势,脸上露出灿烂自信的笑容,这一幕温馨的画面就这样定格在春暖花开最美的季节里。

记者手记:

毛主席曾说过,人活着,总是要有点精神的。采访磨浮大班的过程中,我被他们那种敢于迎接挑战的勇气、永不言败的信心、锲而不舍的执着精神所深深感动着。日渐枯竭的矿产资源、老旧的厂房和设备,逐渐分流减少的人员,不管条件如何艰苦,但他们依旧坚守在这块阵地上,将责任一肩挑起。对他们来说,这是一种责任,更是对矿山的一种大爱和依恋。磨浮大班,乃至整个赤马山矿,或许他们不再是公司发展史上那颗最耀眼的“明星”,但他们所表现出来的敢于接受挑战的“亮剑”精神和吃苦耐劳、责任忠诚的赤马山精神,依然是最美。

班组档案

班组共有员工10人,其中女职工1名,平均年龄43岁。班组共有3名共产党员,3名高级技工。班组曾获公司“优秀班组”和矿“先进班组”等荣誉称号,被评为公司2012年11月份“红旗班组”。

班组人物

宋光金:
“坚守也是一种幸福”

初见宋光金的时候,他正在和工友们一起劳作。微胖的身形,黝黑的皮肤,头戴安全帽,身着蓝色工装,胸前的党徽熠熠生辉,手上的白色手套上满是油污。只见他一手拿着行车按钮,一手比划着,在工友们的配合下,小心翼翼地将装满钢球的重物吊吊上来,神情严肃认真。

今年刚过天命之年的宋光金1980年被分配到赤马山矿选矿车间碎矿大班工作,后调到球磨大班,已和赤马山矿一同走过33年的春秋。

“我喜欢看《亮剑》,我特别喜欢李云龙身上那种面对困难不弯腰的勇气和气势。”宋光金说这话的时候,话语铿锵有力,眼神坚定。正是因为这样一种信念,当班长的13年里,宋光金带领班员克服各种困难,圆满完成各项生产任务指标。

去年11月份的一个晚上凌晨1点钟,正在矿山宿舍休息的宋光金接到班员罗师傅的电话,说1号球磨机的给矿皮带断了,不得不停机。听到“停机”两个字,想到正值赶任务的时候,宋光金心急如焚,立即起床跑到现场处理问题。为了节约生产时间,两人把皮带简单处理了一下又继续开机生产。等一切正常之后,宋光金才离开。第二天一早,宋光金又准时出现在厂房里,和工友们一起抢修昨晚断了的皮带。

对宋光金来说,深夜“紧急会诊”、加班加点工作等都是“家常便饭”。“其实多干点活不算什么,当班长最大的压力在于完成生产任务的责任。”宋光金说。

今年公司给矿里定的是300吨铜山铜生产任务,宋光金和班员力争要完成400吨。设备老化严重,他就和工友们对设备“呵护有加”,经常为设备“把脉问诊”,提前做好维护保养,预防“疾病”产生;矿石性质复杂且品位不高,为了保证精矿回收率,他严格管理,要求班员精心操作;因为人员不足,生产任务压力大,他就带领班员加班加点地工作,鼓励班员们不分岗位学习多项技能,如今班组个个都是“多面手”。

“累是累点,但我这个人吧,就是个工作狂,工作能给我带来快乐。”说起对矿山的感情,宋光金深有感触。他的父母都是赤马山矿的职工,他生在矿山,长在矿山,这里就是他的家。如今这个家老了、旧了,外表不如当年的光鲜亮丽,但是他愿意一直守护着它,为它奉献自己的满腔热情。

全国“两会”刚过,全国上下都在谈论着中国梦,而宋光金说,“作为一个有色人,我有一个有色梦,那就是希望公司千亿元的梦想早日成真,而对于赤马山矿,只要我还在这里一天,我就会全心全意坚守,对我来说那也是一种幸福。”

班员心语

余秋生:尽自己最大努力,为公司和矿山发展贡献一份力量,希望公司的明天越来越美好。

宋光金:抓好班组基础管理,带领班员努力完成矿和车间下达的各项生产任务指标,祝公司在2013年再创辉煌。

程卫平:祝愿公司把握发展机遇,打造行业龙头企业。

徐佑生:当好班长的“左膀右臂”,努力创造更多的效益。

罗军:希望公司人才一天比一天多,效益一月比一月高,规模一年比一年大。

高维:公司打造千亿元的号角发展催人奋进,祝福公司千亿元梦早日实现。

金文波:立足岗位,提高技能,为公司实现跨越发展作奉献。

姚斌:上好每一天班,精心操作每一道工序,确保完成各项生产指标。

罗军:努力工作,多做事,多创效,多拿绩效。

班组措施

2013年,面对300吨铜山铜的生产任务,磨浮大班制定以下措施,确保各项工作顺利开展。

一是始终坚持“安全第一”的理念,通过召开安全例会、安全教育活动,坚持安全互保对子和导师带徒,确保实现“一杜绝、二控制、五为零”的安全生产目标;二是坚持实施零点生产制、班组长领料制,积极开展修旧利废,加强精益管理等,实现全年挖潜6.5万元的目标;三是坚持开展QC攻关和劳动竞赛,强调精心操作,争取完成铜精矿回收率达到91.7%,精矿品位达到22%的技术指标目标。

班组影像



安全教育



疏通精矿槽



起吊磨钢球

总策划 邱杰

策划 王克礼

记者 陈红丹 阮平 张笠

通讯员 於军 刘雅清