



班组素描

建安金格钢构公司装配班

青春,在精品工程中闪光



洋溢着青春活力的装配班

这是一支由平均年龄不足 27 岁的年轻人组成的班组,他们肯钻、肯学,稚嫩的脸庞遮不住坚毅的眼神;这是一支朝气蓬勃、敢打硬仗的队伍,他们承担着一批又一批钢结构件的制作加工及安装任务,耀眼的闪烁弧光放射着他们做强做大金格钢构的信心和激情。在蓝天与白云之间,在宽敞明亮、设备齐全的厂房内,这个由 19 名成员组成的金格钢构公司装配班,充分展现着跨越发展进程中的集团公司技术操作工人奋发进取的精神风貌。

“年轻就是最好的资本”

“趁着年轻,就是要多学习、多练本事,不要怕吃苦,年轻就是最好的资本!”这是班长王新波常常挂在嘴边的话。

管理好一个班组,特别是管理好一个年轻人多、新手也多的班组并不是一件容易的事。为了让新进员工能够尽快融入到工作中去,掌握新技能,班长王新波乐当人梯,在实际操作中常常亲自辅导指教。在这一年多的时间里,装配班的年轻人得到了迅速成长,并在他的带领下,打造出了一项项精品工程,为金格钢构全年生产目标的完成立下汗马功劳。

扎实、肯学,是装配班班员的特点。参加工作刚满半年的徐浩常常是全天候在现场琢磨,饭也经常端到机器前吃。为了锻炼好技能,他一遍一遍地对着设计转换图纸练习焊接成型,很快焊出合格产品,效率也得到了提升。承接大型项目,参与新工艺的研制,是学习的最好机会,在这里工作最

大的收获,是拥有别的地方没有的发展平台与学习平台。正如“新厂新人,就会有很多机会”这句话已成为该班年轻人的共识。

在这个青年人的“国度”里,这些青工们就像饱吸营养水的海绵,每天都在成长,都在上演着从青涩蜕变成成熟的剧情。

“实干才能打好硬仗”

“不能扑下身子实干,就成不了打好硬仗的队伍。”他们是这样说的,也是这样做的。

去年 10 月,为配合冶炼厂澳炉检修,装配班班员放弃了中秋节、国庆节与家人团聚的机会,承接了该厂冶炼车间风机房的管道更换检修任务。300 米长的风机管道蜿蜒错杂地交织在不足 50 平方米的施工区域内,装配班必须在短短 20 天的时间内将这些待检修的管道全部切割拆除,并且重新制作安装新的管道。这些管道拐弯多,不到 5 米就会出现一个弯头,横竖走向错综复杂,“老虎口”处有 3 个三通管道、12 个阀门,加之设计图纸与施工现场存有差异,制作安装难度非常大。大伙儿都知道这是一场“难打的硬仗”。

拼人、拼力、拼时间,实干才能打好这场硬仗!

在施工现场,装配班的班员们严把质量关,一丝不苟,精益求精,始终保持优质高效的工作效率。他们每天忙碌在施工现场的各个角落,神情刚毅,执着,目光在设计图纸和实物上来回观察,每根管道经过他们的精心割制、焊接,层次分明,走向合理、工艺美观。

“抢修期间基本都是露天作业,作业条件艰苦。下雨的时候为了赶工期,班员们冒雨作业,雨下得大了,就在旁边厂房屋檐下躲躲雨,雨小些了又继续作业。”金格钢构公司的经理宋玮的话语里饱含着对装配班的赞不绝口,“这个班的班员年纪普遍比较年轻,难得的是能吃苦、肯吃苦!”

装配班的员工们就是这样在困难面前迎难而上,始终以忘我的精神奋斗在施工一线,提前三天完成了集团下达的检修任务。他们是一群真正敢打敢拼的战士!

“发扬啃硬骨头的精神”

“难关要一步一步地走过去,硬骨头要一点一点地啃下来!”班长王新波坚定地说。

2012 年,装配班克服了承接任务工作量大、难度高、交货期限紧等实际困难,为确保按期完成生产任务,班组把任务合理分配到每一道工序、每一个岗位,打破传统的作息时间表,放弃中午及节假日休息,连续作业,最终在用户所要求的时间内,在其他班组的配合下,制作构件年产突破 4600 吨大关,完成内外部工程 24 项,出色地完成了公司下达的各项任务,实现了东迁黄金山开发区的开门红。

“去年,我们金格钢构承接了好几个大项目,这些新来的员工也在参与这些项目的过程中得到了快速的成长,技术、心智与工作态度都发生了质的变化。”班长王新波说。

2012 年 6 月,是装配班自 2011 年 7 月底开业揭牌以来最为忙碌的

时期。那时,金格钢构公司成功获得了冶炼厂炼铜用“钢质渣包”制作项目的试生产机会,6 月份正式进入制作阶段。而与此同时,稀贵工业园近千吨的管网桁架单项工程任务也落在了他们身上。

“白天做桁架,晚上造渣包。”副班长范长江用这十个字概括了当时的生产情景。酷暑难耐,厂房里的门窗虽然都敞开着,却依旧像个大火炉,装配班员工们的脸颊上不时滑过滴滴汗珠,脊背已经被汗水渗透,浅蓝色的工作服变成了深蓝色,但他们似乎并没感觉到,依旧专注于手头的工作。为抢生产进度,装配班连续加班一个月,从早上 7 点工作到夜晚 10 点多,甚至有几次加班至凌晨三、四点,以确保装配任务的按期完成。

有困难,迎难上。装配班员工在一无图纸、二无经验的情况下,采取现场办公、加班加点等措施,不断加快研发试制进度,不断优化施工方案和工艺流程,运用材料使用率高达 95% 以上的“迂回排料法”和焊缝去应力退火用微电脑控制的智能温控仪等先进方法,终于克服了成型最难、一级焊缝焊接难度大等众多困难,成功试制出单个净重 25 吨、壁厚达 80 毫米的钢渣包,刷新了金格钢构制作构件的厚度记录。

盘点昨天,装配班的年轻人挥洒汗水,执着奋斗,奏响了铿锵乐章;展望 2013,他们站在新的起点,又将收获未来嘹亮的凯歌。他们是 80 后、90 后,他们的青春,在打造精品工程中闪光!

班组档案

职工 19 人,平均年龄 26.7 岁。男职工 18 人,80 后 10 人,90 后 7 人。铆工技师 1 人,大专及以上学历 6 人。2011 年和 2012 年,班组被评为建安公司“先进班组”。

班组人物

“能工巧匠”王新波



说话轻言细语,略显几分腼腆;温和的面容,给人一种睿智与稳重的感觉,这是笔者对建安金格钢构公司装配班班长王新波的最初印象。然而,正是这样一位看似像温和书生的人,在金格钢构却是一名“虎将”。他是装配班唯一的铆工技师,扮演着独当一面的角色。

时光倒转到 2012 年的 7 月 5 日,黄金山有色工业园金格钢构里喜气盈盈、掌声雷动,印有“金格钢构”四个大字的首台钢制渣包披红挂彩,被缓缓吊起装车,运往冶炼厂渣罐冷车间投入使用。经过专业技术人员监控渣包使用过程后,确认渣包各项质量指标合格。

30 天的研发探讨,20 天的加班加点,从渣包制作的前期考察、壳体下料、焊缝热处理到壳体成型等各个环节质量的严格把关,王新波付出了常人难以想象的辛劳,用他自己的话说:“那段时间我感觉就是在战场上打仗,无论多艰难,也要夺取胜利!”去年 6 月是渣包研制的攻坚阶段,80 毫米厚锥体的成形是摆在王新波和班员面前的重大难题。为了更好地掌握折弯机、800 吨压力机、40 滚床、105 滚床在钢制渣包中的应用,王新波率先提出用 28 毫米的钢板进行了多次等径同锥度的滚制,从而得到一些技术参数,为渣包的正式研制提供了宝贵的经验和依据。经过几日几夜的奋战,较为顺利地完成了锥体的成形攻关。

6 月底,王新波和班员们终于完成了渣包的全部制作过程,填补了鄂东南地区不能制作大型非标压力容器空白,打造出了一定影响力的金格钢构品牌,形成建安公司新的经济增长点。“能用优异的工作成绩为党的 91 岁生日献礼,我感到非常自豪!”王新波的笑容在胸前党徽的映衬下格外灿烂。

如今,在金格钢厂压力容器生产线上,一个一个巨大的渣包犹如一座座铁塔,偌大的渣包可以盛装 30 吨的炉渣,人与它相比显得微小很多。王新波在未成形的渣包前忙碌着,他时而在扇形钢板前拿着图纸比划着,时而拿出卷尺测量着,时而与焊工交流着焊缝的焊接方法……王新波坚持学中干、干中学,努力摸清清楚渣包的“脾气”和每道制作工序的工作原理。知识上的积累,业务素质的不断提高,使他成为工作上的“能工巧匠”,使他练就了一身过硬工夫。

班员心语

王新波:抓好班组的成本管控和质量控制工作,向成本、质量要效益

范长江:做好每一件小事才是责任心的体现

肖斌:把安全工作放在每天上岗的第一位

石育民:希望在 2013 年这个不平凡的一年里,企业和班组进一步和谐发展

吴凯:共同打造千亿元产业,让市场认可金格钢构公司的实力

陆垂坤:从劳动中结出的硕果才是最甜美的

李德:不断提高自己的各项技能,适应两级公司快速发展壮大

徐孟豪:在工作中,安全第一

运衡:脚踏实地,学习学习再学习

程翰林:班组之间和谐相处,勇夺先进班组,努力完成上级下达的各项任务

卜明强:保质量,求效益,打造千亿元有色从我们做起

陈彬:在新的一年里希望建安公司更上一层楼

张佳佳:热爱自己的工作岗位,紧跟公司的发展步伐,执着向前走

张敏:为金格钢构奉献青春和智慧

张智巍:希望通过我们班组的努力,让金格钢构以后的路越走越宽阔

朱晓龙:踏踏实实做事,老老实实做人,为金格钢构突破亿元产值贡献出自己的力量

徐浩:努力工作,提升技能,争当技术工人中的佼佼者

付杰:用我们的汗水筑建金格钢构的美好明天

冯加柏:在工作中寻找快乐,当完成每一项任务时都会有成就感

班组措施

2013 年,装配班制定五项措施为公司的发展贡献力量。

一是扎实开展班组建设工作,管好班员,激发潜能;二是规范成本预算和控制,培养“先算后干”的成本意识;三是按照“三化达标”的要求深入做好 5S 精益管理,消除生产施工现场的浪费;四是渗透质量是拓展市场根基的理念意识,带领班员用熟技术规范,杜绝质量损失;五是积极开展“五小”等小革新、小攻关活动,通过技术攻关增效益。

班组影像



光芒四射



数控切割



忙碌身影



集思广益现场解难