

全省国有资产监督管理工作会议在武汉召开,省国资委主任杨泽柱要求

每个企业都要有自己的强企梦

集团公司董事长、党委书记张麟代表公司在大会上作经验交流,决心竞进提质,稳中求进,实现今年销售收入800亿元的目标。集团公司总经理翟保金参加会议



杨泽柱在全省国有资产监督管理工作会议上讲话 陈颖 摄



图为会议现场 陈颖 摄

本报讯(记者 王克礼)3月20日,全省国有资产监督管理工作会议在武昌召开。集团公司董事长、党委书记张麟代表公司在会上作题为《践行“五进思想”,提升“五上目标”,加快打造“五个有色”》经验交流发言,集团公司总经理翟保金参加会议。会议要求全省国资国企系统认真学习贯彻全国“两会”精神和全国国有资产监督管理工作会议、全省经济工作会议精神,牢牢把握稳中求进、好中求快、强化服务、科学监管的总体要求,为推进“五个湖北”建设、加快构建战略支点作出新的更大贡献。

张麟在发言中表示,2013年是

公司打造“五个有色”的开局年,是打造千亿元企业的攻坚年。我们将在省委省政府和省国资委的正确领导和大力支持下,按照“竞进提质”的总要求,抓好生产经营和改革发展的各项工作。我们将坚持稳中求进方针不动摇,积极应对各种困难和不利因素影响,充分发挥近年来逐步积累的发展优势,实行规模化经营、多元化经营、国际化经营策略,不断完善增收创利模式,提升经营规模和效益,实现销售收入800亿元以上。

张麟说,我们要按照“发展三大产业(有色金属产业、非金属产业、资本产业)、打造十大板块(铜

板块、稀贵金属板块、深加工板块、循环经济板块、稀有金属板块、贸易板块、现代服务业板块、建筑安装板块、装备制造板块、化工产业板块)”的思路,加快项目建设,推动产业优化升级;要持之以恒地抓好资源开发工作,确保在建的四大矿山项目于2013年底至2014年上半年建成投产,并开工建设新疆物流园项目、稀贵工业园二期工程等在在建工程,开工建设20万吨阳极铜项目、30万吨铜杆项目、“城市矿产”废旧机电设备拆解项目和废旧汽车拆解项目、铁路物流中心项目、装备制造加工基地项目等一

大批重点项目。同时还要大力推进产业资本与金融资本的融合,完善虚实并进的发展模式,继续做好上市公司筹融资工作,积极研究利用资本市场,加快并购重组步伐,实现资本创利。

在会上,省国资委主任杨泽柱传达了全国“两会”精神,并结合全国国有资产监督管理工作会议精神的贯彻,详细阐述了国资国企的形势和任务、目标和要求,杨泽柱强调,今后5年,要围绕实现“四个倍增”、“四个培育”、“四个提高”目标,大力实施改革再攻坚,促进国有企业做大做强、做优做强。

在谈到目标和要求时,杨泽柱

强调,企业和企业家要有伟大的梦想,要有宏伟的目标,要有明确的要求。每个企业都要有自己的强企梦,每个企业家都要立志成为职业企业家。要围绕省政府确定的今后五年“四个倍增、四个培育、四个提高”目标,调整好企业的发展规划和年度目标。他强调,我们不要压指标但是一定要有压力,不要攀比但是一定要跳起来摘桃子,不要横加指责但是一定要强化责任。

在谈到建议和意见时,杨泽柱强调了五点,就是要深入推进改革,加快壮大产业,强化科学监管,提高党建水平,提升能力建设。在改革方

面,要努力克服改革的疲劳症、畏惧症、疑虑症,要找到“股权多元化、资产资本化、激励股权化”这一突破口,要明确改革改制调整重组的路线图,要围绕“省出资企业在三年内重组到20户”制定时间表。在壮大产业方面,要培育优势产业、优势企业、优势产品,不断壮大八大产业,加快发展新兴产业。在提高党建水平方面,要抓好班子,带好队伍,凝聚力量,弘扬正气。

会上,武汉市国资委、襄阳市国资委、湖北省交通投资有限公司等3家单位也先后作经验交流发言,集团公司总经理翟保金参加了会议。

铜山口矿严格督导重点工作提升执行力

本报讯(通讯员 刘佳家)3月18日,铜山口矿将《2013年重点工作目标责任分工表》下发到每一个单位部室,要求各相关部门和单位按时间节点,严格推进各项重点工作,切实提升执行力。

为提升执行力,铜山口矿制定并下发《2013年重点工作目标责任分工表》,将2013年重点工作细化、目标化、责任化,每项重点工作定下具体完成时间节点,配一名矿领导挂点督导,并明确责任单位和部室,要求相关各单位严格执行。下一步,该矿将针对分工表上的细化要求,对各项工作逐项进行考核,确保各项重点工作的顺利推进。

鑫诚公司机关干部下基层助力项目建设

本报讯(通讯员 李煌)3月21日,鑫诚公司机关职工分班轮流到该厂钢绞线项目生产现场跟班劳动,助力项目建设。

钢绞线项目是该厂新建项目。为确保项目如期达产达效,该公司以转变机关干部作风为着力点,开展“机关干部下基层跟班劳动”活动。活动将持续10天,实行轮流作业倒班制,并进行了全员岗前安全和岗位技能培训。

物资设备公司加快信息化建设助推大仓储管理

本报讯(记者 张国平)3月18日,物资设备公司仓储管理科的工作人员正在加紧进行设备的统一编码工作,这是该公司加快信息化建设,助推大仓储管理的举措之一。

集团公司第一次党代会提出“构建大维修、大物流、大仓储等平台”。物资设备公司把加快信

息化建设助推开展大仓储管理,作为今年一项重点工作来安排部署。一是从管理人员到仓储人员,一开展集中培训和分散学习,提升内部员工技术素质,并培养高技能物资设备管理人员。二是进一步优化管理平台的集成和数据库的建设,加强信息安全、项目管理等,积极推进

项目建设。三是围绕业务流程梳理及统一编码等项目的建设,加紧做好物资设备的统一编码以及学习ERP物资设备管理流程等工作,为ERP物资设备信息管理平台的运行创造条件。目前,该公司上下正全力推进信息化管理平台的建设,为公司开展大仓储管理工作奠定基础。

据了解,这一信息化系统集计划、采购、到货验收、入库核算、发货配送等于一体,运行成功后,一是可提高物资设备采购效率,二是可实现“透明”运行,全程管控,利于管理,同时还可以做到信息共享,方便相关部门之间的沟通与交流,提高工作效率。

新闻故事

老“徒弟”和小“师傅”的那些事儿

“我们以前的一些老方法与现在许多新知识、新技术的应用是大相径庭,咱们也得从头学起啊。”3月16日,冶炼厂电解车间三工区电调三班,年龄“奔5”的老师傅赵敬红乐呵呵地说道。赵师傅工作20年了,有着丰富的工作经验。按理说,这把年纪的人“吃老本”也就够了,可为了学习好30万吨电解操作新技术,近日,他却甘心给班组的年轻师傅当起了“徒弟”。

话说这小“师傅”带“徒弟”的本领一点也不赖。每当班里组织技术讲课,小“师傅”总会让老“徒弟”把电解精知识知识和电调作

程序步骤一一都记在小本子上,然后抽空翻看背熟。若是遇到什么不清楚的地方,老“徒弟”也会追着问个究竟,非要弄个明白不可。小“师傅”教的好,老“徒弟”自然学得也不赖。出师之后,老赵还提出了许多合理化建议,青春活力再现。慢慢地,这一老一小“师徒对子”工作也越来越默契了。

其实,身为“徒弟”的老赵还给自己“师傅”带来了不小的压力呢!由于老赵是从实践中来,而且他的学习以解决实际问题为目的,总喜欢“刨根问底”。而小“师傅”都是从书本上的理论知识出

发,被老“徒弟”问得张口结舌的现象时有发生。为了让自己面对“徒弟”的发问不再心里发虚,小“师傅”丝毫不敢放松,一有业余时间就捧起专业书籍深入钻研。

说到和老“徒弟”一起工作,小“师傅”表示也受益匪浅。由于30万吨钢加工清洁生产项目系统高处于磨阶段,刷接点、下钢板、拔板距,每天的工作忙得不可开交。一次“师徒”俩去出钢,发现阴阳板接点没刷干净,较真的老赵立即找来当事人,硬是拉着那个工友和他们一起把阴阳板接点重新刷了一遍。“可不要觉得这是小问题,要知道每个小问题都可能对

生产造成大影响,可来不得丁点马虎。”老赵边说边认真地说道,“往往小事处理不好会出大事,所以得坚持把每道工序做到位。”老赵的这种认真负责、较真的工作态度也在无形中感染着小“师傅”。每次到现场后,小“师傅”总会把片锤、照红灯等工具摆放整齐,工作完后将现场清理干净才离开;工作中时刻牢记“安全第一”的理念,精心操作,不敢有丝毫马虎。

谈起这些,小“师傅”谦虚地说:“师傅”与“徒弟”本就应该相互取长补短,共同提高嘛。”而老“徒弟”也呵呵一笑,“嗯,咱这也算是双赢啦!” (邓小辉)

微新闻

■ 3月12日,由动力分公司负责的南村矿建3.6.9栋电表集装改造工程竣工,为居民用电、用水和安全提供了保障,切实为用户做了一件实事。(王琳 王克娇)

■ 自3月12日以来,铜绿山矿、冶炼厂、丰山铜矿、动力厂等单位纷纷开展义务植树活动,掀起植树绿化活动的高潮,纷纷为打造绿色有色、和谐有色献上一份力。(邱德喜 秦霄 梅晓艳 亦然)

导读

绽放春日里最美的“颜色”

——记黄石市2012年度“三八红旗手”、公司人力资源部主任颜晓梅

2版 专题报道

走进班组

——建安资格结构公司裴晓班

3版 专题报道

核心价值观在我心

——铜绿山矿摄影展获奖作品选登

4版 聚焦