

# 铁道线上的美丽风景

## ——记“全国巾帼文明岗”、物流公司机务段女子乘务组

3月12日,公司工会传来捷报,物流公司机务段女子乘务组荣获“全国巾帼文明岗”光荣称号。有这样一群美丽的女机车司机,在物流公司机务段的铁路线上,组成了一道流动的美丽风景,在以灰色为主基调的生产厂区,她们是那么鲜亮、那么耀眼。

这是一支地地道道的“娘子军”,由12名清一色的女同志组成,平均年龄33岁。在“巾帼建功”活动中,她们和男同胞们一样,无论刮风下雨、严寒酷暑,日夜为公司原材料、燃料、产成品顺利进出厂奋战在公司20000米的铁路线上。她们用女性特有的品质,谱写着美丽的乐章,展示着新时期女性的风采。2012年,这个班组先后有4名女职工荣获物流公司战线先进个人,班组被公司评为“巾帼创优”优胜班组荣誉称号,荣获市2012年度“巾帼文明岗”荣誉称号,荣获2012年度“全国巾帼文明岗”称号。

2010年12月,12名转岗女工走上机务段这个新的工作单位。在这个清一色的男职工的世界里,女工能干什么呢。女工曾朝阳告诉记者,当时她们不

服气,不知谁说了一句,“男人能干的,女人为啥不行,只要我们将技能学好,有什么难的?”

就这样,这一群女工,个个拼劲十足,不甘落后,重拾书本,重新训练记忆力,通过学习《机车整体结构及原理》、《机车检查与整备》、《机车操纵》等知识,她们掌握了机车的构造原理和操纵技能。这些自强的乘务女工凭借着认真钻研的精神,今年,通过了行业内的统一考试,都拿到了上岗证书。

对于30多岁的女人而言,学习是一件需要毅力的事情。班长曹秀敏谈到学习,眼神是如此地坚毅有力,虽然隔着副眼镜,但丝毫阻碍不了这股毅力的传递。

时光飞逝,这一年多不算长的时光,见证了她们一步步超越自我、挑战自我的过程,这个过程,她们遍尝其中的酸甜苦辣。就拿倒班来说吧,过去的她们,没有熬过夜班,这一点,她们就用了很长时间来适应。

机务段有一对夫妻,妻子樊红梅开机车,丈夫做机车联接工。因为要照顾小孩,两个人只有错开倒班,虽然都在一个单位上班,但却聚少离多。好在丈

夫总是给予她理解和支持,对此,樊红梅心里十分地感激。在机务段,这样的夫妻有四对。

从她们将机车视为陌生可怕的庞然大物到自如驾驭它,她们用认真学习机车操作的规律性,用忠诚应对各种问题和困难,用责任确保安全行车。曹秀敏告诉记者:“刚开始上车实习的时候,就遇到过紧急情况,一辆汽车与我们的机车抢道,说时迟,那时快,我们采取了紧急制动措施,才避免了一次事故。这件事对我们教育很大,从此我们不但对安全知识主动学,还主动总结。”

严格执行规章是她们“安全经”。由于渣线作业线路比较复杂,有很多无人看守的道口,因此,过道口时要提前鸣笛,执行呼唤应答制,不管是瞭望还是操纵机车,都要一丝不苟,绝对不能简化任何一个作业程序,存有任何私心杂念,眼睛盯的只能是信号和线路。

她们也共同总结出了一套安全“六勤”口诀:出乘勤预想,整备勤检查,运行勤瞭望,联控勤呼唤,道口勤鸣笛,退乘勤保养。这些口诀容易记住,也挺管用。

看似简单的三个要领,是女子乘务

员综合素质实现快速升级的最好印证,用她们的话说:“从啥都不懂,到只知道点皮毛,到现在还能总结出经验,这感觉真的很奇妙。”

自检自修机车是她们每天的“必修课”。由于内燃机车振动性较大,某些零部件松动、泄漏是常有的事,因此每次接班出乘,她们都要积极配合师傅们提前启动柴油机,做好出车前的各项性能试验,检查电机电器等部件转动是否正常,哪怕是丢失一颗螺帽,也要想办法找来配上。检查完后,这手上一手的机油,用洗手液加上刷子、清洁球之类的搓洗,还洗不干净,用她们的话说,原来白白嫩嫩的手,现在也五大三粗了。

女子乘务组的女工们渐渐适应了那个艰苦的岗位,班长曹秀敏说:“发扬团结互助、吃苦耐劳的精神,也更加坚定了自己对铁路工作的信念。我们女子乘务员也能在铁路运输工作上顶半边天。”

我们期待着,铁道线上的风景更加美丽。  
(张国平 孙媛)



## 总医院开展形势任务教育报告会

本报讯(通讯员 周宗平)2013年3月6日至18日,总医院组织形势任务教育报告会,在3个矿山医院及总医院连续开展了6场形势任务教育专场报告会。报告会分矿山医院专场、青年医师专场、中层干部专场、医师专场进行,参加报告会的人员涵盖总医院的全体干部职工。

总医院院长王文炳、党委书记刁剑锋及领导班子成员参加了报告会。报告会分四个具体内容:公司及总医院2013年形势任务、总医院2013年的总体经营环境分析、2013年医保政策的变化及2013年总医院改制后的绩效考核实施方案的说明。全院干部职工及矿山医院职工分不同场次参加了报告会,认真聆听了报告会的内容,对医院当前人事制度和分配制度的改革有了充分的了解,全院上下统一了思想认识,干群有了更大的决心和信心迎接市场和机遇的挑战,再创总医院新的辉煌。

## 冶炼厂进一步深化党员先锋台活动

本报讯(通讯员 刘欣杰)3月15日,冶炼厂党委公布2013年《党员先锋台责任人明细表》和《党员先锋台检查评分表》,发挥党员先锋模范带头作用,借助先锋台活动的开展,强化重点设备管理,保证设备安全、长周期运行。

今年,冶炼厂产量任务增加,设备平稳运行更为重要。冶炼厂党委总结活动经验,更有诸多创新。首先,各车间“毛遂自荐”,向厂党委工作部主动申报先锋台及责任人,厂重新选定22个先锋台;其次,机台申报更加侧重于关键岗位,车间申报机台数不再受限制,吸纳了30万吨项目进口机组等新设备;第三,厂党委加大考核频次,从每季一评改为每月一评,分别给予3000元、2000元、1000元的奖励。

该厂党委工作部将每月组织两次检查,并将考核结果纳入党员先锋台考核,党组织党建目标责任制考核等多项考核中,确保活动取得实效。

## 铜绿山矿形势任务教育层层讲清、讲透

本报讯(通讯员 秦霄)“这次形势任务教育会讲得真好,国情、省情、公司情、矿山情讲得通通透透,回去以后要用开嗓子大干一场了。”3月14日,铜绿山矿形势任务教育中层干部专场会结束以后,80多名参会人员纷纷如此表示。

该矿党委创新形势任务教育开展形式,推行宣讲分级负责制,分矿、车间、工段、班组四级单位,层层组织宣讲,一级对一级负责,并结合领导干部挂点活动,进行随机抽查考核把关,以确保教育效果。在具体过程中,该矿要求做到“五个讲清、五个说透”,即:向职工讲清公司和矿今年生产面临的形势,说透所采取的措施;向职工讲清公司和矿的“十二五”发展规划和发展前景,说透自身潜力和发展优势;向职工讲清企业发展与职工自我价值体现的关系,说透企业的发展与职工致富是相统一的关系;向职工讲清公司和矿的政策,说透工作中的难点、难点和热点问题;向职工讲清在绩效考核和收入分配上的原则和导向,说透建立绩效考核的重要性,进一步增强职工的工作信心和爱岗敬业热情。

## 铜山口矿选钼车间开展党员活动缅怀革命先烈

本报讯(通讯员 刘玲)“这样的方式很好,不仅缅怀了革命先烈,也进一步加深了我们对党史的了解。”铜山口矿选钼车间支部党员夏菲如是说道。3月16日,该车间党支部带领党员及入党积极分子10余人到大冶南山头烈士纪念馆进行参观学习。

在清明节即将来临之际,为了缅怀革命先烈,学习他们坚韧不拔、无私奉献的精神,铜山口矿选钼车间一行10余人来到大冶南山头烈士纪念馆举行党员活动。在党支部书记的带领下,他们面向革命烈士纪念碑,高举右手,重温了入党誓词,并将党史及新党章知识融入到学习活动中来,开展了一场党的十八大和党章知识抢答赛。参加活动的党员们积极抢答,现场气氛十分活跃。

(上接第1版)必须坚持立党为公、执政为民,坚持党要管党、从严治党,全面加强党的建设,不断提高党的领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力。全体共产党员特别是党的领导干部,要坚定理想信念,始终把人民放在心中最高的位置,弘扬党的光荣传统和优良作风,坚决反对形式主义、官僚主义,坚决反对享乐主义、奢靡之风,坚决同一切消极腐败现象作斗争,永葆共产党人政治本色,矢志不移为党和人民事业而奋斗。

各位代表!  
实现伟大目标需要坚忍不拔的努力。全党全国各族各界各团体、各民族、各阶层、各界人士要更加紧密地团结在党中央周围,全面贯彻党的十八大精神,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,始终保持谦虚谨慎、艰苦奋斗,科学发展头苦干、锐意进取,不断夺取全面建成小康社会、加快推进社会主义现代化新的更大的胜利,不断为人类作出新的更大的贡献!  
(来源:新华社)



调研小组在现场调研

## 公司工会“三百”活动进行中……

“进百个班组,访百名班长,办百件实事”,这是集团公司工会主席张建强在2013年公司工会第七届十八次全委(扩大)会报告中,对公司两级工会干部提出的要求,这也是打造“五个有色”对工会组织的要求。目前,公司正处于加快发展的重要战略时期,打造千亿元企业面临诸多挑战,需要全体职工付出艰辛的劳动。公司的生产经营及管理提升的各项要求要具体落实到基层、到班组。工会组织作为企业和职工之间的桥梁纽带,同时肩负班组建设协调工作的职能,必须围绕公司打造“五个有色”和全年的总体目标,切实履行维护职工合法权益和企业根本利益,发挥主力军作用,大学校作用、桥梁纽带作用,在带领职工建功立业上创新业绩,在创建劳动关系和谐企业上上新台阶,在推进先进职工文化上实现新发展,为打造“五个有色”亮出工会新作为。

公司工会“三百”活动将贯彻2013年全年,通过到基层班组调研,挂点基层班组等系列活动,了解基层生产经营情况及职工的思想动态、精神文化、生产生活和权益保障方面的需求,做好困难职工的人文关怀,进一步密切与职工群众的感情,发挥自身优势,激发基层工会活力,对下基层活动中发现的问题采取有效措施予以解决。通过深化服务班组职工活动,健全完善职工群众工作的长效机制,建立企业与职工荣辱与共、利益共享的命运共同体。两级工会组织将及时把“三百”活动动态、成果及在下基层过程中了解到基层班组职工的工作生活情况连续在《大冶有色

报》进行报道、刊登。

继2月28日公司工会干部走进丰山铜矿,拉开“进百个班组,访百名班长,办百件实事”活动帷幕后,3月13日到15日,公司工会“三百”活动调研小组在工会主席张建强的带领下,又先后到铜山口矿、铜绿山矿、动力分公司、稀贵金属厂、冶炼厂班组进行调研……

**能办的事情马上办,做基层职工的暖心组织**

**14个暖心水壶**

铜山口矿露天车间穿爆工段爆破班负责采矿作业的爆破工作,劳动强度大,担负责任重。在座谈中,该班班长刘海先提出爆破班派班室没有通水、通电,班组职工喝水得不到保障。

座谈会后,调研小组直接去了刘海先所在的班组。

班组派班室在一处田畈的低洼地,离开间办公地点较远,非常简陋。派班室周边零散地搭建起了一些高高低低的房子,据介绍,这些零散的房子是附近居民为了占地而搭建的。没通水通电的主要原因是矿山周边的村庄较多,工农关系相对复杂。该班组派班室处在农村居民的“包围圈”中,若从最近的农村居民处拉电线过来,居民乱搭线问题严重,存在安全隐患,电量严重超支。车间离爆破班距离远,从车间拉电线过来,因埋电线杆要经过农村的田地,也遭到附近居民的阻挠。

得知爆破班在车间已有临时派班室,该处只作为周一安全会议的会议地点时,张建强主席说:“给每位班员配一

个背式水壶,可以随身携带,这样不就解决喝水的问题了吗?”露天车间工会主席当场表态三天内落实此事。

3月15日下午,公司工会就此事打电话询问落实情况,铜山口矿答复此事已落实,14个水壶已发放到爆破班每个人。

**工会干部手记:**14个水壶,事情不大,也许不值一提,价格不高,也许有时还不够一桌饭的费用。但是作为工会组织,要有一种等不起、慢不得、坐不住的危机感,想职工所想,急职工所急,能办到的事马上办,做基层职工的暖心组织,这不正是我们所肩负的责任么?

**在企业发展中解决职工的实际需求,做企业与职工的桥梁纽带**

**一番诚挚的交谈**

冶炼厂厂办二楼工会职工之家。会议室的条形长桌,一边坐的是工会调研小组人员,对面坐的是冶炼厂基层的15名班组长。

近几年来,公司职工工资每年都有15%以上的增幅,但随着居民消费价格的不断上涨,职工工资增长速度与物价上涨相比,增长不明显。公司有半边户近五千户,部分半边户的经济压力大,生活在一定的困难。面对职工日益增长的物质文化需求与公司在短时间内不能及时大幅度增工资的矛盾的矛盾,职工的思想活跃,班长们普遍反映:兵头将尾不好当。

针对这种情况,调研小组的成员给班组长进行了一番分析,增加工资不仅是基层班长的愿望,也是全体职工,包

括经营层的愿望。但增加工资不是喊出来,不是抱怨出来,更不是等出来的,需要全体职工努力工作,降成本,增利润,加快资源的占有量、开产量,职工加工资的愿望才能得到满足。调研组组长张建强主席对公司的发展理念、发展前景作了深刻的分析,一方面通过举例子,作比较,增强职工的归属感、认同感;与公司同时代成立的黄棉、冶钢相比,公司的发展是有目共睹的。几经改革,几次变迁,大冶有色职工的整体状况向好,公司始终把维护职工的合法权益放在重要的位置。大冶有色是公司几代人成长的摇篮,作为有色人要心怀感恩。另一方面,张建强主席对公司的五大战略目标与在座的班组长作了分析与沟通,激励班组长们要乐于奉献,把公司的各项管理深入推进到班组。

一句暖心的话语,一番诚挚的交谈,班长们的眉头渐渐地舒展,由开始的紧张、抱怨,变得轻松、自信起来。

**工会干部手记:**涨工资,加待遇,我想这是每个企业职工的呼声。但是什么时候涨、怎么涨,不是抱怨能够解决的。作为企业,理所当然要考虑员工的工资、福利;作为职工,又不容辞为企业分忧。职工的成长、待遇与企业的发展是紧紧联系在一起的;企业兴,则职工获益;企业损,则职工利益受损。在企业的快速发展过程中,各部门需及时与职工进行深入的沟通,工会发挥与职工密切联系的纽带作用,做企业与职工的桥梁纽带。

(占金菊)