

省国资委党委书记文振富一行到公司调研时要求公司

## 早准备早行动加快打造千亿元企业

■ 前来公司调研的还有省国资委副主任黄建宏、王侃,黄石市副市长何兆斌、市政府副秘书长秦永宏、市国资委主任姜笑山等  
■ 集团公司董事长、党委书记张麟和公司领导王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举、田群力及相关部门负责人参加了调研

### 必和必拓客人 来公司访问

本报讯(记者 张笠 李诗晴)3月13日,必和必拓全球销售总经理杰罗米一行来公司洽谈合作事宜。集团公司董事长、党委书记张麟,有限公司副总经理封明瑞及国贸公司相关负责人接待了杰罗米一行。

座谈会上,张麟向杰罗米一行介绍了公司生产经营、矿山开发项目投资计划与进展等有关情况,并希望双方能进一步深化战略合作。

杰罗米对公司近年来的发展给予高度评价。杰罗米说,作为原料矿供货商,必和必拓十分重视与公司的合作,并表示将不断加大合作力度,拓展合作范围。随后,封明瑞还与杰罗米一行就双方合作项目初步交换了意见。

据了解,必和必拓是以经营石油和矿产为主的著名跨国公司,现已成为全球最大的采矿公司。近年来,与公司在长期的合作中建立了良好的战略伙伴关系。

### 物流公司机务段女子乘务组 荣获“全国巾帼 文明岗”称号

本报讯(通讯员 孙媛)3月12日,公司工会传来捷报,物流公司机务段女子乘务组荣获“全国巾帼文明岗”光荣称号。

物流公司机务段女子乘务组由12名女职工组成,平均年龄35岁。2010年12月,12名女职工转岗到机务段,成了机车乘务员。她们克服各种困难,勤学苦练,很快掌握了业务技能。2011年初,班组6名职工顺利拿到国家颁发的机车驾驶证。两年工作中,共完成炉渣运输95万吨,在铁路运输一线上发挥了半边天作用。该班组自2010年建立以来,多次荣获公司“巾帼先锋号”,2012年9月份被黄石市妇联评为2012年度“巾帼文明岗”荣誉称号。

### 建安公司新疆项目部 “征战前夕”过安检

本报讯(通讯员 王军)3月6日,为确保公司安全理念在新疆项目建设中得以落实,建安公司在即将“出征”的新疆项目部人员中组织了一次安全理念大检测活动。

新疆项目建设作为集团公司实现千亿元企业的关键项目之一,今年上半年进入大干快上阶段。为给新疆项目建设再上一道“安全锁”,该公司对即将赴任的新疆项目部共9名员工进行了一次安全理念大检测,将符合矿山工程建设实际的安全理念、现场防护意识及措施进行了详细的安全技术交底和试卷测验。经过测验,9名成员全部一次性合格通过。

### 铜山口矿开展 全民义务植树活动

本报讯(通讯员 刘佳家 何斌)3月12日,铜山口矿开展以“共建绿色家园”为主题的义务植树活动。

为进一步美化矿区,给全矿职工创造一个良好的工作生活环境,铜山口矿提前部署本次植树活动。当天上午,参加劳动人员分成几个小组,挖坑、栽树、填土、浇水,忙得不亦乐乎。据了解,近一年来,该矿通过环境整治和树木种植等方式,新增绿化地400平方米,绿化覆盖率较往年大幅提升。



文振富一行在张麟的陪同下,在冶炼厂澳炉主控室参观调研 阮升 摄

本报讯(记者 张国平 梅龔)3月13日,湖北省国资委党委书记文振富、省国资委副主任黄建宏、王侃一行,在黄石市副市长何兆斌及市相关部门人员陪同下,到公司调研,为省委省政府今年在公司召开推进千亿元企业现场会“打前站”。集团公司董事长、党委书记张麟接待了他们一行。

在张麟的陪同下,文振富一行首先到公司展示中心参观,观看了公司宣传片及陈列展。张麟简要介绍了公司生产经营及改革发展情况等。接着,文振富一行到冶炼厂澳炉主控室、30万吨铜加工清洁生产示范项目现场考察调研。张麟就生产规模、工艺流程等一一作了介绍。

随后,在铜花大酒店召开了座谈会。张麟首先介绍了公司贯彻落实省委省政府去年在公司召开的培植千亿元支柱产业现场会的情况。他说,公司领导班子始终以做大做强做优大冶有色为己任,团结带领公司广大干部职工,加快推进体制机制创新、管理创新、科技创新,着力破解难题,奋力打造千亿元企业。在省委省政府、省国资委、市委市政府的重视、关心和支持下,公司近几年发展加速。接着,张麟就公司2013年的各项工作作了简要介绍,并提出了相关问题和请求。

何兆斌表示,黄石市政府将围绕大冶有色打造千亿元企业这一重要任务,积极对接大冶有色,充分发挥政府的引导作用,将市境内的铜矿资源逐步整合到大冶有

色。同时,市政府将采取有力措施落实相关工作。一是积极支持和服大冶有色的经济发展,在政策允许的范围为大冶有色优先安排相关工作,力保大冶有色先装上阵、加快发展。二是着力协调解决重点难题,推进大冶有色重大项目的实施。三是着力为企业出谋划策,推进有色跨越式发展。

文振富在讲话中说,支持和服大冶有色是省委省政府战略部署的重要举措,省委省政府今年内将到大冶有色召开推进千亿元企业现场会,本次调研是为此打前站。有关工作,希望有关各方要早行动,早准备。文振富说,大冶有色打造“五个有色”的目标让人振奋,同时希望公司的发展规划做深做细,精心布局价值链高端

项目、基础原材料项目,以扩大公司的赢利能力和赢利水平。同时,要抓好每一个项目的落实,已开工的项目要抓好建设工作,加快工程进度。出现困难的项目,要积极主动地寻找合作者,以实现合作共赢。文振富还就增加公司注册资本金问题、改制遗留问题、矿产资源开发问题、财务公司组建等问题,作了答复和安排。

黄建宏和王侃分别就公司提出的组建财务公司、尾矿库安全、股份化规范运作等问题作了说明和答复。

参加此次调研的还有黄石市市政府副秘书长秦永宏、黄石市国资委主任姜笑山,以及公司领导王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举、田群力和相关部门负责人。

### 公司职工技能竞赛 工作获国资委表彰

本报讯(记者 陈红丹)近日,记者从国资委发布的《关于表彰奖励2012年度中央企业职工职业技能竞赛优秀选手、先进单位和优秀工作者的通报》中获悉,李道永等4名公司职工获“中央企业技术能手”和“中央企业青年岗位能手”荣誉称号。同时,公司获“中央企业职工职业技能竞赛先进单位”荣誉称号。

此次表彰是国资委根据《中央企业职工职业技能竞赛管理办法》,对2012年中央企业职工职业技能大赛中的优秀选手、先进单位、优秀工作者进行表彰的具体落实。在2012年6月中国有色集团举办的第三届职工职业技能竞赛中,公司职工李道永、肖柳名列电焊工组第二名,徐俊获得机修钳工组第三名,陈继军获得计算机操作员组第二名,公司获得最佳团队奖。

### 黄石市副市长张先锋 到大江公司调研

本报讯(通讯员 胡小建)3月7日,黄石市副市长张先锋及市科技局副局长李晓平一行到大江公司调研。大江公司总经理湛宏海等陪同调研。

在座谈中,湛宏海首先介绍了大江公司2012年生产经营、科技兴企和改革发展等情况,并希望市委市政府和市科技局能在循环经济利用上为大江公司提供更多的科技和政策上的支持。

张先锋对大江公司围绕“三废”资源,精心打造冶炼渣选矿和烟灰综合回收利用的总体发展思路和科技兴企理念表示充分肯定,并表示会利用自身有利条件,为大江公司发展循环经济综合利用给予更强有力的支持。

### 冶炼厂环境整治 暨清扫月活动开幕

本报讯(通讯员 刘飞)3月8日,在冶炼厂厂区环境整治暨清扫月动员会上,该厂负责人话语铿锵,全面拉开厂区环境整治暨清扫月活动序幕。

为切实开展好此次活动,该厂实行厂领导、科室挂靠责任区域的清扫督导包保机制,完善各单位设备、现场区域的清洁标准,建立常态化检查考核制度。为形成长效机制,该厂还实施了“三查、周报、一评”活动,每周将“三查”结果在厂OA网上通报,活动结束后,进行大评比,对卫生整治暨清扫工作活动开展好的典型单位进行表彰奖励,整治不到位的予以曝光,并对责任人问责。

### 铜绿山矿落实 管理提升督导机制

本报讯(通讯员 梅晓艳)3月8日,铜绿山矿领导班子带领调度、安全、技术等职能部门人员深入该矿机运车间调研,这是该矿实施管理提升督导机制,落实“两会”精神的体现。

为确保“两会”期间各项举措落到实处,从3月5日起,该矿将机运车间开掘工程、选矿厂改造等九项重点工作进行分解,选定23项专题进行调研,督导重点工作按期完成。当日,该矿负责人一行到机运车间后,详细调查、询问该车间关于提升系统管理方面存在的生产难题,提出了改进意见,并要求该车间及时向矿办提交工作落实方案,以确保工作按期推进,促进管理提升。

## 新闻现场

3月13日8:00时,集团公司工会主席张建强等6名工会干部在公司工会门口准时坐上了开往铜山口矿的车子去调研。此次调研是按照集团公司董事长、党委书记张麟的要求和年初工会七届十八次全委扩大会议提出的“三百”活动方针(进百个班组、访百名班组长、为基层办百件实事),用两周时间对公司各单位基层班组建设情况进行调研,了解基层班组的真实情况,听取基层的声音,帮助解决班组存在的问题,切实为班组减负。

## 工会干部的这一天

程莉

【8:53时】铜山口矿办公楼门口。身着蓝色工装的6名工会干部一下车便走进该矿二楼会议室,融入会议室里的那一片蓝,早已分不清谁是管理者,谁是矿工主人翁,与职工的距离一下子就近了!

参加座谈会的都是来自一线的班组长们。大家关注到一个细节,工会干部们的脸上始终带着真诚的微笑,似窗外明媚的春光。班组长们还关注到一个细节,这次座谈会领导不汇报,只听一线呼声;不定基调,而是让与会的各位基层班组长们“实话实说”,让大家感受到了前所未有的轻松。会后,大家用3个字来形容今天的座谈会“气氛好”。

【11:50时】工会干部们来到铜山口矿选矿车间碎矿段三班,听着碎矿段书记陈汉东、生产三班班组长朱林林的工作介绍,翻看着该班组的绩效考核记录本,和他们探讨着绩效考核的作用。调研组对该班组的记录本、发

可操作性的考核办法表示肯定。基层班组长们告诉工会干部,绩效考核真不错,职工们是受益者,尝到了甜头,真正体会到了多劳多得的好处。张建强说,全公司推行绩效考核的目的,就是以绩效考核为“杠杆”,来促进职工改变观念、多劳多得,来实现分配公平,绩效考核的具体办法有很多种,在实际操作中要把握“科学、便捷、实用”原则。

【12:26时】6个人踩着一路泥泞的小路又来到露天采场山下角下的铜山口矿露天车间穿爆工段爆破班,班长刘海先早就站在派班室门口嘿嘿地憨笑着。在座谈会上,调研组听刘班长无意中说到:爆破班因工作性质,派班室远在水电不通的东山下角下,周一开安全会时,班组成员到处找水喝。所以,座谈会结束后,大家到现场来看看,为一线班组解决点实际困难是这次调研的目标之一啊。开始,大家想着给这个班组配个小型发

电机,车间书记陈国晖介绍说,这个派班室基本上每个星期只用一次,车间早已在露天车间办公楼给他们准备了一间临时派班室。显然,配小型发电机是不实用的。大家又想到了一个既不浪费又实用的方法:给班组长每人买一个号称“子弹头”的大容量不锈钢保温水壶,周一开会时大家从车间开水房灌水带来。陈国晖立马承诺,车间出钱去办这个事,明天就到位。

【12:50时】铜山口矿职工食堂里,6名工会干部依次站在职工食堂窗口前,从服务员手里接过不锈钢托盘,吃着真正意义上的工作餐。食堂管理员一再表示抱歉,说事先并不知道领导们要来,没准备什么饭菜,饭菜基本也凉了,说着准备起身去热饭菜,调研组的一名工会干部立即拉住食堂管理员。这名工会干部一边安慰着管理员,夸赞职工食堂干净整洁的就餐环境,一边吃着清凉

的饭菜,同时不忘提醒大家要积极响应“光盘行动”,不能浪费粮食。

【13:00时】不顾铜山口矿“休息一会儿再走”的盛情挽留,6名工会干部上了车,赶赴下一站——铜绿山矿。窗外的蓝天白云令人心旷神怡,怒放着的油菜花一直蔓延到天际。

【13:27时】一行到达了铜绿山矿招待所会议室,比预定时间两点整提前了33分钟,应邀前来开座谈会的班组长们还没有来。

【14:01时】座谈会准时开始。与铜山口矿的职工一样,铜绿山矿的15个班组长们也切实感受到了轻松与和谐,大家畅所欲言。张建强跟大家说,我们这趟来是为班组减负的,但减负不等于减菜,减负是减少重复劳动,我知道每个班组长都承担了很多义务,大家每天填写记录本,要一个小时以上,但你们千万别小看这记录本的填写。(下转第2版)