



大江公司党委书记余卫东(左一)在生产一线了解职工思想状况(资料图片)

# 加强党组织建设 促进大江新发展

## ——大江公司 2013 年党委工作报告解读

1月26日,在大江公司召开的一届九次职代会暨2013年工作会上,该公司党委书记余卫东作题为《加强党建工作,促进新的发展,为实现全年工作目标提供坚强保证》的工作报告,总结了大江公司党委在2012年的党建工作,部署了2013年党建工作安排。

### 【关键词】开展形势任务教育

一是广泛开展形势任务教育。让全体职工明白大江公司面临的生存与发展的压力、机遇与挑战,特别是在大冶有色实施国际化经营和跨越式发展的背景下,大江公司只有奋起直追,才能跟随大冶有色发展的步伐,免遭被市场无情淘汰的命运;帮助广大干部职工正确认识和处理好即期分配与积累、个人利益与公司利益、眼前利益与长远利益的关系,将个人的命运与公司的生存与发展紧密地联系在一起,树立忧患意识、危机意识和责任意识,确立超常理念,采取超常措施,自我加压,稳神奋进。二是牢固树立“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念。以实施“五个战略”为着眼点,引导广大党员、干部和职工进一步树立与市场经济相适应的市场观念、效益观念和经营理念,引入开放意识和风险意识,敢破敢立,敢闯敢干,彻底破除惯性思维模式,自觉运用市场机制和方法谋求发展,解决影响公司改革发展的突出问题,将思想解放转化为真抓实干、促进科学发展的实际行动。三是必须勇于创新,精益求精,增强发展动力。坚持“对标有色、学习有色”的工作要求,深入开展好5S管理活动,基本达到“人要规范化、事要流程化、物要组织化”的目标;全面落实精益管理理念,提高综合管理、沟通和协调能力,将5S管理理念始终贯穿于各项工作之中,促进管理水平提升。

### 【关键词】学习党的十八

#### 落实各项工作部署

一是学习好、领会好、宣传好、贯彻好、落实好党的十八届三中全会和大冶有色第一次党代会精神、两级公司“两会”工作报告及相关会议文件,通过党委中心组学习、党内“三会一课”、班组政治学习等多种形式,做好宣传和学习工作,帮助广大党员、干部、职工深刻领会会议精神实质,进一步统一思想,明确各项工作任务,切实增强责任感、紧迫感和使命感。

二是联系实际找差距,统一思想定措施。对照大冶有色在思想观念、经营方式、深化改革、加快发展、强化管理、科技进步、资本运营、党建工作、领导干部作风建设和企业文化建设等方面查找差距,认真开展好“学(文件)、议(感想)、找(差距)、定(措施)”活动。制定知难而进、逆势而进的具体措施,明确本单位生存与发展的重点工作和突破口,统一思想,统一行动,再鼓干劲,再上措施,狠抓落实。三是深刻认识强化生产经营组织和加强内部管理的紧迫性,明确工作任务,引导广大干部职工鼓起士气、志气和勇气,集中智慧,共谋举措,切实把工作的着力点放到正视公司生产、经营、管理中面临的严峻形势,有的放矢地针对各自承担的年度的工作目标,想办法、定措施、抓落实。

### 【关键词】深化“四好”领导班子创建活动

一是加强学习,提高思想政治素质。以创建“学习型党组织”为抓手,坚持党委中心组学习和基层党组织“三会一课”制度,不断提高思想政治觉悟和政策理论水平,增强使命感和责任感,坚定实施“五个战略”的信心和决心。二是提升能力,提高经营管理水平。切实提高各级班子的经营管理、开拓创新、应对复杂局面的能力和水平,进一步提升执行力。三是团结协作,提高领导班子整体合力。坚持民主集中制原则,健全并执行好领导班子议事决策制度,对“三重一大”问题坚持做到集体研究决定。四是融入中心,提高领导班子建设实效。完善深化“四好”领导班子创建活动考评规则,形成长效化考核管理机制。五是进一步改进工作作风,加强调查研究,密切联系群众,解决实际问题,真心实意依靠职工办企业。六是加强干部培养选拔工作。加大干部教育培训力度,提高干部队伍整体能力素质。大力实施人才强企战略,统筹抓好管理、技术、技能人才三支队伍建设。

### 【关键词】加强党组织自身建设

一是抓好“标准化党组织”建设的推进与落实工作。按照“五个基本”、“七个体系”的总体要求,细化“十二个一”的基本标准,努力加强党支部的硬件和软件建设,力争使85%以上的党支部达到“标准化”。二是加强党建工作责任制的贯彻落实,完善考评项目与内容,把

党建工作责任考评情况纳入绩效考核。三是扎实推进党建贯标,抓好党建工作流程梳理和作业指导书编制工作,制定贯标体系文件。四是建立健全创先争优“岗位承诺践诺”、“三评三公示”等长效机制,坚持抓好“先锋党支部”、“先锋党小组”、“党员先锋岗”、“党员先锋岗”等各具特色的创先争优活动,使创先争优成为党组织和党员长期的自觉行动。五是抓好党员发展工作,注重从生产一线、团员青年、生产经营和科技骨干等优秀职工中吸收新鲜血液,努力把党员培养成生产经营骨干。六是坚持“三会一课”制度,适时组织技能培训和党内竞赛,提建议、献良策。规范和加强“党员活动室”、文体活动设施等阵地建设,开展小型多样、党员参与的各类有益活动。健全党员学习、教育管理制度,建立党组织和党员信息化管理系统。

### 【关键词】加强党风廉政建设

一是着力开展反腐倡廉宣传教育,增强廉洁从业自制力。深化廉洁文化建设工作,推进廉洁文化“六进”活动,大力开展示范教育、警示教育 and 岗位廉洁教育。自觉学习新《党章》,参照执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》。二是着力推进惩治预防体系建设,提高制度约束力。做好廉洁风险防控工作,加强《廉洁风险防控手册》的运行,坚持和完善领导人员重大事项报告制度,加强监督约束。不断推进制度建设,健全供销管理、财务管理、物资管理、工程管理等制度,继续完善决策程序和议事制度、党内监督制度和反腐倡廉制度。三是继续深化效能监察工作。加强招标采购管理和监督工作,不断加强招标采购工作的组织和管理工作,严格执行公司《招标采购管理办法》,规范招标行为;强化招标重点环节的监督,加大对违反相关规定行为的责任追究力度;强化信访举报和案件检查工作,拓宽、畅通信访举报渠道。

### 【关键词】深入开展文明单位创建活动

一是把文明单位创建工作作为年度工作目标任务考核的重要内容,做到文明创建与业务工作同部署、同落实、同考核、同推进。二是加强干部职工思想教育、道德教育和形势任务教育,提高干部职工思想认识,增强爱岗敬业、

遵纪守法、依法合规经营的自觉性。结合5S管理常态化工作,创造良好的工作环境,促进职工素养的提升。三是进一步强化企业文化的引领作用。加大大冶有色企业文化建设的宣贯力度,使之成为做好各项工作的行动指南;加大企业文化行为规范的实施力度,结合班组建设抓好试点,形成良好的素养。四是加大基层先进典型宣传力度,面向基层服务一线,内鼓士气,外树形象。五是积极参与大冶有色成立60周年庆典活动,教育职工倍加珍惜当前来之不易的改革成果,坚定实施“五个战略”的信心。六是强化治安综合治理,加强重点要害部位的安全防范。

### 【关键词】加强思想政治工作

坚持把思想政治工作渗透到生产经营和改革发展的各个环节,切实做好思想疏导工作,让广大职工懂政策、知要求、明事理,自觉支持公司改革发展大局。坚持深入一线、关心职工,凡是涉及职工切身利益的重大决策、决议,都要做好事前调查研究和耐心的宣传解释工作,用真情去化解矛盾。切实加强信访工作,坚持领导接待日制度,疏通和拓宽民意上达渠道,依据政策法规妥善处理职工合理诉求。落实好维稳责任制,密切关注各种不稳定苗头的出现,把各种不稳定因素和矛盾化解在基层,解决在萌芽状态之中,维护企业稳定。

### 【关键词】发挥群团组织桥梁纽带作用

各级群团组织紧密围绕“一确保三实现”工作目标和要求,依法按章、富有创造性地开展各具特色的工作。进一步完善职工代表大会制度以及厂务公开制度,规范职工民主管理的办法和途径,继续开展好“安康杯”、“一法三卡”、“三创一保”和重点工程劳动竞赛活动,发挥降本增效、合理化建议、技术创新等群众性创新活动的积极作用;通过形式多样的活动载体,不断丰富职工业余文化生活;完善扶贫帮困机制,坚持领导干部“一对一”结对帮扶制度。共青团组织围绕服务生产、服务青年,创新工作载体,不断深化青工思想教育、“青安杯”竞赛等活动,强化思想引领,助推青年成长,增强自身活力。同时,发挥武装、退休、统战、科协、计生、保密等组织在服务生产经营和维护稳定工作中的作用。

### 指导思想

坚持以科学发展观为指导,深入贯彻落实党的十八大精神和大冶有色第一次党代会精神,围绕公司改革发展和生产经营中心,加强党建工作,促进新的发展,为实现全年工作目标提供坚强保证。



党建工作检查(资料图片)



受表彰的2012年度先进集体

### 六件实事

为生产经营创造和谐稳定的局面,今年要着重为职工办6件实事。

- 1、以劳动竞赛为载体服务生产,调动职工积极性,开展劳动竞赛、安全教育、技能比武活动。
- 2、进一步强化企业文化的引领作用,加大大冶有色企业文化建设的宣贯力度,使之成为做好各项工作的行动指南。
- 3、坚持开展好劳动模范、先进生产者等各类先进人物的疗休养工作,适当扩大主要生产单位一线接尘接岗岗位职工体检范围。
- 4、继续开展扶贫帮困送温暖活动,关心新增弱势群体。
- 5、继续实行领导干部“一对一”结对帮扶制度、金秋助学、大病救助、“爱心互助基金会”等制度。
- 6、进一步为丰富职工业余文化生活创造条件,通过职工各类协会和小型多样的文体活动,不断丰富职工业余文化生活。

### 两会行动

矿石加工厂党总支:一是认真学习贯彻党的十八大精神和大冶有色第一次党代会精神,做好两级公司“两会”精神,深入细致地开展好形式任务教育,统一干部职工的思想和行动;二是围绕安全生产稳定持续,坚持抓基层打基础,抓好组织建设,发挥组织优势,加强干部管理和教育管理;三是设立文化长廊,推广企业文化和安全文化;关心职工的学习、工作和生活,积极开展健康向上的文体活动。

综合加工厂党总支:融入生产中心开展好形势任务教育、危机教育和思想教育,再鼓实劲,再上措施,调动党员、干部、职工的积极性,充分发挥党员、干部的带头作用,凝聚干部职工合力,激发干部职工活力,努力提高铅、铋等金属产品回收力度,尽快实现达产达标工作和满负荷生产,为公司实现全年利润目标营造和谐发展的软环境。

电锌厂党总支:解放思想,开阔思路,用发展的眼光解决问题;积极配合行政找市场,谋出路;利用各种平台向职工宣传形势任务,统一思想,克服困难,同舟共济;开好党内“三会一课”,加强对党员骨干的思想政治教育;创新工作思路,提高党建工作水平,向精细化管理要效益;密切联系群众,倾听群众心声;提倡批评与自我批评,弘扬正气。

冶炼厂党总支:一是认真抓好形势任务教育,教育和引导党员、干部、职工解放思想、转变观念,主动配合行政组织,在提升各项基础管理、生产组织、提高经济技术指标、降本增效等方面,积极发挥先锋模范带头作用,确保完成公司下达的任务指标;二是抓好党组织标准化建设工作,不断提升支部凝聚力和党员自身素质。

东昌公司党支部:解放思想,转变观念,进一步拓宽改革发展思路,在保证施工质量、提升技术含量、重点开发外部市场等方面取得新进展。一是抓好党员干部作风建设,充分发挥党员先锋模范作用;二是围绕生产经营开展党员活动,以活动为阵地,发挥党支部战斗堡垒作用;三是抓好职工的形势任务教育,提升职工闯市场、创效益的整体素质。

劳保公司党支部:紧密围绕生产经营任务,积极带领党员、干部、职工想办法、订措施、找市场,完成承包指标。一是解放思想,加强形势任务教育;二是夯实基础,强化基层党组织建设;三是提升素质,创建和谐干部队伍。



受表彰的2012年度劳动模范