



大江公司董事长胡汉启(左)在生产现场调研(资料图片)

会议消息

1月26日,大江公司分别以出资人代表会、股东会、职代会和工会的形式,认真学习、传达、贯彻有色集团公司“两会”精神,确定公司今年工作目标。

与会的出资人代表、自然人股东、职工代表听取了该公司董事长胡汉启所作的《公司2012年董事会工作报告》。报告中对大江公司2012年的董事会工作进行了认真总结,全面分析了当前的形势任务,明确了大江公司2013年的工作指导思想和生产经营任务,制定了大江公司今后一个时期“五个战略”工作目标,部署了三项重点工作。

业务计划

公司全年实现绩效考核收入XX万元;矿石加工厂渣选年处理量XX万吨;综合加工厂鼓风机烟灰年处理量XX万吨;冶炼加工厂年加工电积铜XX吨;电锌厂年处理烟灰XX吨;矿业公司再选炉渣年处理量XX万吨;东昌公司完成XX万元的产值。



大江公司董事长胡汉启(左)与大江公司总经理谭宏海(右)签订2013年绩效考核责任书。

五件大事

2012年,大江公司董事会负重前行,克难攻坚,完成了5件大事:

1. 进一步加强公司治理制度建设,搞好换届选举,全面落实股东会决议。
2. 加强专业技术人才队伍建设,积极探索人才培养和使用的新机制。
3. 合理优化内部组织机构,逐步提高集中经营模式的管理水平。
4. 加强公司战略管理,分析现状,把握未来,为公司又好又快发展指明方向。
5. 审时度势,把握全局,确定公司2013年经营总盘子。

形势任务

一是不断完善的技术改造作为基础,仅2012年技改投资达到3000多万元;

- 二是经过2012年的努力,建立了相对完善的技术指标体系和规范的工艺纪律;
- 三是通过2012年的“5S”管理,各项管理相应得到提升;
- 四是多渠道高效融资方式被成功运用;
- 五是拥有一支有理想、有责任、有激情、有技能的高素质员工队伍;
- 六是各级管理团队有严谨务实、不尚空谈的行事风格。

虽然有上述有利条件,但也存在下列一些不利因素:

- 一是国家宏观经济形势难以把握;
- 二是有色集团公司内部的市场空间越来越小;
- 三是公司高负债,面临严重的资金风险;
- 四是综合加工厂的原料供应具有不确定性;
- 五是积累与消费的矛盾越来越大;
- 六是思想有待进一步形成统一认识。

本版图文 胡小建

“五个战略”启征程 改革发展上台阶

——大江公司年度董事会报告解读

1月26日,大江公司分别以出资人代表会、股东会、职代会和工会的形式,认真学习、传达、贯彻有色集团公司“两会”精神,确定公司今年工作目标。

与会的出资人代表、自然人股东、职工代表听取了该公司董事长胡汉启所作的《公司2012年董事会工作报告》。报告中对大江公司2012年的董事会工作进行了认真总结,全面分析了当前的形势任务,明确了大江公司2013年的工作指导思想和生产经营任务,制定了大江公司今后一个时期“五个战略”工作目标,部署了三项重点工作。

【关键词】推进思想大解放,破解生产经营和发展难题

推进思想大解放,就是要从更高层次、更高境界、更高要求,重新审视该公司干部职工的思想观念、精神状态和工作水平。把公司放到全国同类企业的大局中去审视,比先进,找差距,知不足,变压力为动力,始终保持开拓向上的精神和不断进取的锐气,始终保持工作上的高标准、高质量、高速度,加快公司发展进程。推进思想大解放,就是要解除制约和阻碍公司生产经营和发展的思想禁锢,以改革的精神和开放的思维,按照有利于生产力的标准,按照提高效率的要求,大胆改革和转变那些不适应形势、不利于发展、阻碍发展的机制、体制、机构、制度。公司发展是硬道理,公司发展程度,成为检验思想大解放的重要尺度。2013年的各项工作,要以思想大解放作为行动指南,以思想大解放促进任务完成,以完成任务体现和检验思想大解放。

【关键词】化解制约和阻碍满负荷生产的各种不利因素

该公司2013年满负荷生产主要面临如下几个方面的挑战:一是综合加工厂外购原料手续办理难度大;二是硫酸锌溶液蒸发方式难选择;三是矿石加工成本难控制;四是电锌厂生产方案难确定;五是矿业公司生产设备稳定高产难度大。针对上述不利因素,要千方百计,发挥员工的

聪明才智,群策群力,变被动为主动,圆满完成今年的生产任务。

【关键词】加强各项基础管理和专业管理,进一步提升效益和效率

认真执行《公司2013年5S管理实施方案》,加大5S管理宣传、培训力度,营造推行5S管理的良好氛围。今年,5S管理要全面开展标准作业指导书(SOP)的建立和完善,实现常态化达标,达到精细化水准,确保在今年末基本跟上有色集团公司5S管理步伐。

【关键词】组织好技术攻关,解决制约生产经营技术难题

围绕公司生产经营的重点、难点开展技术攻关,主要针对以下几个方面开展课题攻关:一是综合加工厂的粉料制备制团制砖技术;二是综合加工厂的二次烟灰量排放达标控制技术;三是渣选电耗控制。公司要对技术难题组织课题攻关小组,课题组要落实课题目标、责任人、进度计划、攻关费用等内容,确保技术攻关计划落到实处。

【关键词】加强预算管理和筹资工作,搞好财务风险管控工作

预算方面,严格控制费用预算,没有预算不能支出,有了预算节约支出。进一步细化预算费用支出流程,强化每个环节的责任;筹资方面,进一步探索新的融资渠道和新的融资方式,坚持高收益、低风险、低成本调度资金,进一步强化资金使用的计划性,加强财务风险的预警、管控工作,确保生产经营的顺利进行。

【关键词】加强专业技术人才队伍建设

进一步做好人才需求计划,认真执行落实好《公司人才发展规划》、《公司工程类专业技术人员招聘办法》和《公司专业技术职务考核聘任管理暂行办法》,进一步贯彻执行“人才强企”战略思想,建设一支适应公司发展要求的高素质人才队伍。服务和服从于生产经营,为公司的战略发展提供

强有力的人力资源保障。

【关键词】五个战略

在去年6月19日召开的该公司三届十二次董事会扩大会议上,董事会提出的公司发展战略定位为:以循环经济资源综合利用为核心的环保产业作为公司的发展方向,抢抓机遇,拟在下陆区长乐工业园购置180亩工业用地作为公司后续发展用地,用三至五年打造大江循环经济工业园,做大做强渣选和冶炼烟灰综合利用两大支柱产业,分别形成130万吨渣选和5至10万吨烟灰处理能力,实现年销售收入20亿元以上,力争进入国家循环经济资源综合利用百强骨干企业前列。

规模提升战略。渣选规模提升,要满足有色集团公司渣选生产能力的需要,以与有色集团公司配套为最高准则。冶炼烟灰处理规模提升,以国家产业化要求起点为基本思考点,结合实际,宜大则大。

综合利用战略。渣选尾矿综合利用以尾矿资源化、延伸产业链为基本出发点,提高产品附加值。冶炼烟灰综合利用以提高有价金属综合回收与利用率为目标,开发新产品,最大限度地实现冶炼烟灰资源综合利用“吃干榨尽”。

技术领先战略。力争公司进入国家高新技术企业行列,并具有省级技术研发中心资质,主要目标:一是技术经济指标处于本行业先进水平;二是环保技术和设施优于国家产业升级政策要求;三是工艺装备水平处于本行业前列。

人才强企战略。加强专业人才培养,大力引进和培养与渣选尾矿综合利用和冶炼烟灰综合利用相关专业技术人才,抢占技术高地。公司未来三到五年新增相关人才要达到100名以上。

资本运营战略。利用灵活的市场机制,对土地、厂房、设备、资金等生产要素运用租赁、参股、合伙经营、购并、出售等方式,提高吸纳资本的能力,盘活存量资产,优化资产结构,实现资本效益的最大化。

【关键词】提高对战略管理必要

性和紧迫性的认识

公司发展战略就是公司发展方向的选择和核心竞争力的培育。

一是从战略管理理论上讲,随着市场经济环境的不断完善和企业之间竞争的加剧,我国企业已进入了战略竞争时代。只有那些在战略思维和实践方面领先的企业,才能在未来的竞争中立于不败之地,而在战略管理上落后的企业将被淘汰出局。该公司作为一个市场主体,必须适应这一市场要求,否则,将会被逐步挤出市场。二是从党的十八大精神上讲,国民收入到2020年实现倍增。为了进一步贯彻落实党的十八大,以及有色集团公司第一次党代会精神,必须从全局、从长远考虑该公司的发展,考虑新的利润增长点,进一步明确和实施公司发展战略,成为该公司的必然选择。三是从竞争对手来说,必然在技术、人才、资金等方面展开全方位竞争,如果缺乏或不明确战略指导思想,将会进退失据,延误时机,失去取胜的机会。

【关键词】进一步细化实现战略的路线图和时间表

实施战略要求不是一蹴而就,而是一个不断完善、周期比较长的过程。公司各战线、各部门、各单位,要立足本身职责,开放思路,围绕公司发展战略要求,在公司统一部署下,精心制订方案,把实现战略要求落到实处。

【关键词】做好冶炼烟灰综合利用战略发展考察、论证

进一步论证该公司冶炼烟灰综合利用战略发展的必要性和可行性,做到下列“四个落实”:一是组织落实。成立技术、供销、资金、综合四个专业小组,分别就工艺路线、装备、土地、原料、筹资等生产经营要素进行信息收集和初步方案论证;二是工作落实。制订工作计划、阶段性目标和具体措施,并责任到人;三是时间落实。通过务虚会、外出考察、汇总情况,进行总体方案初步论证,形成一个清晰思路;四是经费落实。

