



班组素描

物流公司机务段机电班

一支敢打硬仗的队伍



物流公司机务段机电班

2月26日,春雨绵绵,在物流公司机务段,雾霾天气为在空中“路面”上从远处行驶而来的机车凭添了几分缥缈之美。“快把扳手递给我。”一句短而有力的话语打破了宁静的空气,只见近处三名职工正蹲在铁路旁的矮脚信号灯边,配合默契地修理着,“信号灯关系着机车的行驶安全,不能出错,这是我们的职责。”一席话坚定有力,这个由30名职工组成的“机电大家庭”就这样走进了笔者的视野。

“肯吃苦才能练本领”

2008年成立的机电班是物流公司机务段电班与机修班的合体,也是配合机车升级换代的“新生儿”,负责机车的定检定修、临修任务,电动道岔的维修与保养以及整个厂内铁路照明系统的维修工作。从蒸汽机车到内燃机车,从用煤到用电,设备的更换对机务段10个班组的213名员工来说都是一个全新的开始,操作、维修等知识都要重新学习。

面对重压,班长孙水清深知只有自己练好了本领才有资格带人,为此,他克服年龄偏大、学历不高的弱点,刻苦学习内燃机车的构造原理和各类维修技巧。“头两年是最困难的,那会我还是机修班班长,每天晚上我9点睡觉,12点开始看书,看两个小时再睡,4点又醒了,醒了再接着看。”孙水清边说边翻着他写的笔记,几年间,仅学习笔记他就记了十几本,共计40多万字。这时,在一旁工作的员工接捺不住

要揭他的“底”：“他每天就爱听、钻、爬、摸机车,有时为了弄懂机车的设备构造,在机车上呆就是十几个小时,手上的油只能用碱才能洗掉,衣服更像个从油里捞出来的一样,洗衣房的人都说洗他的衣服特别费劲,先要用洗洁精清洗,再用温热的碱水泡,再用刷子使劲刷,最后用洗衣机搅。”说到这里,职工们充满钦佩之情。

19岁的吴永杰是去年刚分到机电班的电工,浓眉大眼的他还带着几分稚气,但在工作上,“这孩子能吃苦!”是师傅们对他由衷的评价。2月23日凌晨3点,正在睡梦中的小吴接到副班长的电话:“澳炉一带出现红光带,速到现场。”挂掉电话,他像被打了一针,立刻从床上弹了起来,骑着踏板车直奔现场。“现在是学本领的时候,虽然只是协助工作,但只有肯吃苦才能练本领,我不会浪费任何一次学习机会。”一语毕,站在一旁的秦学梅,露出娃娃般的笑容,不自觉地竖起大拇指说:“我这徒弟不错!”

“能攻关才能精技艺”

“能攻关才能精技艺。”孙水清是这样想,这样说也是这样做的。在他的积极带领下机电班注满了改革创新的理念。如今已成为工段科技攻关小组不可或缺的主力班组之一。

针对内燃机车缺少润滑系统,在弯道、载重物时与铁轨摩擦强烈,轮缘易损坏的难题,职工们集思广益,积极查资料、出主意,最终找到了解决的办

法,即使用油液喷射润滑装置来应对轮缘磨损问题。这一建议也得到了段领导的大力支持,从讨论绘制装置图到制作样品、试验,最后完成安装使用。当看着机车装上了经自己的双手研制出的润滑装置时,当经实践证明轮缘使用周期延长了两倍时,大伙的心里别提有多高兴。

由于内燃机车燃油箱油压高于柴油机回油管回油油压,易使燃油逆流,因而机车停机后,起机困难。细心的孙水清经过反复观察、多次试验,突然想到了抽水马桶的运行原理,于是他灵活运用这一原理,在高位燃油箱和回油管路中间加装了一个既能阻止燃油逆流,又能使回流燃油流回燃油箱,并可自行控制关闭开启的浮止油箱,此项攻关荣获大冶有色五小攻关活动一等奖。就连厂家也肯定了他们的改造设计思路,并借鉴这一经验解决了其他同型号机车的油路设计问题。

2010年1月,一场“降低内燃机车万吨运量油耗”的攻关活动在机务段风风火火地铺展开来。机电班又是首当其冲的主力,班组成员精诚协作,万吨运量油耗同比下降了67.4%,节约成本6万余元。此次攻关获湖北省冶金行业质量管理QC成果一等奖,获湖北省行业质量管理QC成果三等奖。2011年,机电班开展了“降低铁路照明能耗”的攻关活动,将用了几十年的汞灯全部换成了高效节能的防眩道路灯,同年总耗电量下降了536万

度,节省电费536万元。

一次次攻关,让职工们深刻地体会到了“拼搏”二字不仅蕴含着汗水,更彰显着能力、价值、肯定与成功。

“善管理才能聚人心”

机务段是物流公司拥有设备数量最多,资产最多,行车环境最为复杂的安全管理重点防控单位。身为班长的孙水清深知铁路安全比天大,班前会上他总会详细交底,每月要求各区域5S责任人对该区进行检查,及时解决发现的问题。有一次,一辆内燃机车在运行中销杆制动装置频繁移位,问题不解决,将造成机车脱轨侧翻。为此,职工们反复查验,核对数据,针对实际问题,对设备进行改造,设计制作了一根横拉杆加装在制动装置上增强其稳定性,确保机车高效安全运行。凭着细致、认真的工作态度,机电班创造了连续5年设备无差错,事故率为零的好成绩。

为提高机车修理效率,孙水清首创了“修理三分法”,即根据机车的三大部分和班员的性格、能力,将维修工分为柴油机部、制动部、传动走行部三个小组,这样各人有专长,比、学、赶、超之风在班组迅速流传开来。

“只有善管理才能聚人心。”这是孙水清长期与班员以心换心的体会。每次,段里的突击性、临时性的工作他总是冲在最前面,职工们也渐渐习惯了这位冲锋班长,跟着他一起干,吃苦、攻关、奉献,一支敢打硬仗的队伍就这样慢慢地成长起来。

班组档案

职工30人,平均年龄40岁,技师1人,高级工15人,大专以上学历5人。被评为2011年度集团公司“工人先锋号”、2012年度物流公司“安全生产先进班组”。

班组措施

2013年班组将通过四个“始终”给力公司发展:始终保持积极心态、兴学风、提素质;始终从规范岗位规章制度做起,确保安全生产;始终保持团结协作的精神;始终严格管理堵漏洞,节支降耗增效益。

班组人物

王平,愿将人生献有色



初见王平,一张爬满皱纹的脸上绽放着灿烂的笑容,作为一名即将退休的老电工、老党员、老教师和一名癌症患者,今年54岁的他,虽已霜满头,但那弯弯笑眼间分明闪烁着对电光火石岁月的怀念与热爱。

多年来,机务段用于铁路照明的一直是自锁式汞灯,能耗大、维修频繁,夜间能见度不足20米。“看着电耗提高,成本增加,我真是心疼啊!”为解决这一问题,2008年身为原电工班班长的他,开始多方查阅资料,工余时间就爬上12米高的电杆上观察、研究,被大伙亲切地称为“蜘蛛侠”,靠着这股勤学苦练的劲头,王平终于找到了解决“秘籍”,即将老式照明灯具更换为高效节能的防眩道路灯,可降低灯具功率20%,有效照明距离达到50米左右。“起初,工段只同意先换一部分,但我很开心。”王平笑着说道。

2009年对王平来说是不平凡的一年,就在这一年,他被检查出来患膀胱癌,“只感觉‘轰’地一下,全懵了。”王平用了一句简洁的话语表达了他当时的心情。“在医院化疗的一年时间里,真的很痛苦,很多次我都想放弃,但是当同事们告诉我新型照明灯效果很好,工段已进行大规模更换时,我突然感觉我的生命还有些意义,与其自怨自艾不如开开心心地多做事。”于是,调整好心情后的他,顶着病痛回到了他的“战场”,继续与“战友”们同甘共苦。

2011年3月,随着澳炉投产日期的日渐临近,为配合公司日益扩大的冶炼生产规模,机务段增加了几条澳炉专线,并正式成立“降低铁路照明能耗QC攻关小组”,为澳炉专线和之前未更换新型灯具的铁路线安装防眩道路灯。听到这一消息,王平自告奋勇要参加灯具的安装工作,职工们都劝他不要登高,他却说:“我能行!从1981年到现在,这可是我呆了一辈子的地方啊!”病后的第一次登高,一站上电线杆,他的双腿就不自觉地发抖,于是他马上平稳住呼吸,拼命给自己打气,慢慢掌握平衡,吊横担、放好装包箍、上紧螺丝、架线、拉直、捆扎、装灯……每个步骤井然有序,职工们着实被他拼搏的精神和娴熟的技术所折服。在大家的共同努力下,2011年铁路照明总耗电量下降了536万度,节省电费536万元。

以前,在接通讯电缆时,他总是会吧电缆接头大量长短不一的细线错开接在一起,一根一根用胶布缠好,既安全又美观。还带领职工自行改装了铁路通讯控制台的内部线路,节约了几万元的外委安装费。“王师傅技术过硬。”“王师傅做事很细心。”对于同事们的称赞,王平微笑着说:“我只是做了我应该做的事,虽然现在很多设施都更新了,但每当来到铁路边时,我都可以看到自己曾经留下的大冶有色奋斗的足迹。”

总策划 邱杰 策划 王克礼 记者 李琳琳 孙翔 实习记者 李诗晴 通讯员 谢新宇 孙媛

班组影像



班组寄语

- 叶建文:安全为基,尽己之力
- 孙水清:立足新起点,迈上新征程
- 唐斌:鼓足信心挑战2013
- 梅红霞:新的一年,愿与公司同进步
- 江健:发展充满信心,号角催人奋进
- 张辉:不断学习,不断改进
- 张跃春:站好岗,做好事,全力保生产
- 王保良:积累经验,提高技能
- 韩健:倾己之力,为公司跨越发展作贡献
- 许建林:学以致用,确保机车安全运行
- 董文德:用成绩说话
- 王平:不断完善,没有最好,只有更好
- 黄建华:面对新的挑战,我们共同努力
- 秦学梅:牢记核心价值观,不惧挑战
- 李俊:天道酬勤,助力有色
- 连小治:自强不息,奋斗不止
- 王剑:团结同事,共同进步
- 王海军:向着“五个有色”的目标迈进
- 刘耀龙:做大做强,做一流企业
- 邹玲:努力拼搏,爱岗敬业
- 夏金菊:新年新景新作为
- 王金莲:愿公司实现经济效益、社会效益双丰收
- 石琴:解放思想,提高技能
- 陈利华:勇于创新,克难攻坚
- 余亚玮:完善自我,不断前进
- 徐超伦:团结班员,一起完成公司下达的任务
- 刘庆如:立足岗位,实现效益最大化
- 吴永杰:不断学习,不断创新
- 左亮:班组更加团结,荣誉多多
- 朱永强:满怀信心迎接2013