

标题新闻

张麟在公司党委中心组传达习近平总书记讲话和中央及省反腐倡廉会议精神时强调 对廉洁从业的各项规定要认真学习坚决执行

公司召开2013年反腐倡廉建设工作会,张麟在讲话中强调 在党纪和廉洁上要做清醒人明白人

翟保金主持会议,吴礼杰作纪委工作报告,张建强宣读表彰决定,王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举、张建强、田群力、王根、刘传转、廖全佳、陈志友等参加了会议

本报讯(记者 张笠 实习记者 梅葵)3月4日,公司2013年反腐倡廉建设工作会在铜花大酒店召开。集团公司党委书记、董事长张麟出席会议并讲话,要求各单位、部室认清新形势,认真抓好反腐倡廉各项任务,努力以反腐倡廉建设的新成效,实现打造“五个有色”的扎实开局。集团公司总经理翟保金主持会议。

会上,集团公司纪委书记吴礼杰代表公司纪委作了题为《积极融入企业中心工作,认真履行纪检监察职责,为顺利实现公司2013年工作目标任务提供纪律保障》的工作报告。

报告全面回顾了2012年纪委工作情况,并对2013年全公司反腐倡廉工作作了部署安排。2012年,公司党风廉政建设和反腐倡廉工作,在公司党委和上级纪委的正确领导下,围绕中心,服务大局,以廉洁风险防控工作为主线,扎实有效地开展反腐倡廉各项工作,为公司深入推进国际化经营、跨越式发展和全面实施2012年生产经营目标发挥了监督保障作用。

2013年公司反腐倡廉建设的总体要求是:以党的十八大精神为指导,按照中纪委十八届二次全会、省纪委十届二次全会和省国资委、中

国有色集团反腐倡廉建设工作部署,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,认真贯彻落实公司第一次党代会精神,紧紧围绕打造“五个有色”这个中心和实现2013年生产经营目标这条主线,全面履行职责,以加强作风建设、强化监督检查为重点,积极做好反腐倡廉各项工作;以完善惩治和预防腐败体系为重点,进一步提高反腐倡廉科学化水平,努力以党风廉政建设和反腐倡廉工作新成效,为推进公司跨越式发展提供有力保障。

张麟作重要讲话。他说,公司过去一年的反腐倡廉工作取得很

大成效,惩防体系建设取得新进展,领导人员廉洁从业意识得到了增强,监督检查也取得了新成效,这些经验对今后的工作弥足珍贵。他还对今后公司进一步加强反腐倡廉建设提出了几点要求。一是认清新形势,落实新任务。张麟说,反腐倡廉建设已经和正在形成党心所向、民心所向的新形势,我们要认清这个新形势,紧紧围绕和全面跟进打造“五个有色”的战略步伐,严格执行党风廉政建设责任制,进一步发挥监督检查作用,深入推进惩防体系建设,创新反腐倡廉教育方式方法,落实新任务,把党的十

八大精神、中央的“八项规定”和省委的“六条意见”等新要求,落实到公司的反腐倡廉工作中。二是打铁还需自身硬,各级领导人员要不断锤炼自己。张麟还对领导人员提出了“三过硬”要求,即思想过硬,做到忠诚可靠;作风过硬,做到勇于担当;廉洁过硬,做到清清白白。三是纪检监察部门要进一步加强自身建设,发挥好纪检监察部门的职能作用,更好地服务于打造“五个有色”。最后,张麟指出,2013年公司反腐倡廉工作任务艰巨、责任重大,各级各部门要认真抓好反腐倡廉各项任务的落实,努力以反腐

倡廉建设的新成效实现打造“五个有色”的扎实开局。

会上,集团公司工会主席张建强宣读表彰决定,表彰了丰山铜矿等8个2012年度执行党风廉政建设责任制先进单位,并授予40名公司纪检监察审计工作先进个人。丰山铜矿和稀贵厂主要领导还就个人执行党风廉政建设责任制情况作了汇报。

公司领导王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举、张建强、田群力、王根、刘传转、廖全佳、陈志友等及公司部分科级及以上干部参加了会议。

公司开展作风建设监督检查

本报讯(实习记者 梅葵)近期,公司纪委与公司综合部、党委工作部组成检查组,围绕公司党委关于廉洁自律和干部作风建设等要求,开展了一系列监督检查,有力地促进了党员干部的作风转变。

2月6日、13日和3月1日,公司检查组分别到各单位和总部部室进行了监督检查。重点检查了二级单位领导干部转变工作作风、严格控制非生产性支出、领导人员节日值班等情况,及总部部室是否存在上班时间上网做与工作无关的事情等现象。从检查的情况来看,公司廉洁自律、厉行勤俭节约和工作作风建设的有关规定得到较好落实。为使作风建设常抓不懈,公司将进一步加大检查力度,实现工作作风的切实转变。

公司开展学雷锋青年志愿服务活动

本报讯(通讯员 黄琦)3月5日,公司团委组织百余名团员青年,在铜花社区集中开展了“学雷锋、树新风、爱有色、立新功”青年志愿服务活动。

当日活动中,冶炼厂团委组织青年志愿者10余人清除社区楼道的小广告,设研公司、动力分公司团员青年则现场对社区居民的家用电器及电脑进行免费维修。总医院团委组织医术精湛的青年医师10余人开展免费义诊活动,获得小区居民青睐。同时,稀贵厂、有色大江房地产公司、鑫诚公司、金生公司、铜绿山矿、丰山铜矿、建安公司、物流公司等单位团组织都组织开展了青年志愿者或青年突击队活动。

公司总部工会举办女职工健康知识讲座

本报讯(记者 张笠 实习记者 梅葵)3月5日,在三·八国际妇女节来临之际,公司总部工会举办了女职工健康知识讲座,公司总部女职工80余人参加了此次讲座。

讲座特邀国家级保健咨询师、湖北省营养师协会会员尹五林前来授课。尹五林分别从女性内部调养、外部保养和自我修养三个方面进行了讲解,深受学员的欢迎和一致好评。大家纷纷表示,通过此次讲座,了解了更多女性保健养生方面的知识,有助于今后以良好的精神状态投入到工作中。



张麟在30万吨项目现场办公时要求

生产组织调整,激励机制要跟上

本报讯(记者 孙翔 阮平)3月4日上午,集团公司董事长、党委书记张麟到公司30万吨铜加工清洁生产示范项目生产现场办公,对生产和管理上存在的难点问题进行现场诊断。

一到30万吨项目生产现场,张麟就和冶炼厂及技改指挥部负责人等,径直走入生产

厂房。张麟首先询问了阴极铜质量方面的改善情况。据介绍,目前正在加紧对30万吨项目生产工艺和流程进行完善,同时加强操作管理和机组维护,确保阴极铜达产达标。全员绩效考核落实情况是张麟所关注的重点,在听完冶炼厂电解车间相关负责人的介绍后,张麟

强调,绩效考核工作要认真落实到位,各项流程要细化,指标要量化,每天生产电铜的各种消耗、产出效益要有明白账。张麟说,目前电解系统进行的生产组织调整和资源整合工作,激励机制要跟上。厂领导要勤下班组蹲点,帮助班组拿出具体的考核细则和措施,做到每

个人有目标、有指标,要积极鼓励班组职工多劳多得。常言说“磨刀不误砍柴工”,只有各项管理考核措施上去了,产品产量和质量才会有保证。

冶炼厂等单位表示,将按照公司的要求认真抓好工作落实。集团公司党委常委田群力陪同到现场办公。

公司申报“全国五一劳动奖状”

中国机冶建材工会专家委员会将于3月7日来公司进行考察验收

本报讯(记者 王克礼)3月5日,记者从公司工会获悉,中国机冶建材工会专家委员会将于3月7日来公司,对公司申报“全国五一劳动奖状”称号的相关工作进行考察验收。

近年来,公司健康、快速的发展,得到了各级党委及社会各界的广泛赞誉。尤其是2006年公司新一任领导班子上任后,励精图治,奋发图强,确定了“资源开发,规模提

升,结构调整,资本运营,人才强企”的发展战略和“经营上规模,管理上台阶,改革上力度,发展上速度,和谐上水平”的奋斗目标,并坚持将“五大战略”与“五上目标”按具体量化原则在逐年的工作中进行分解落实。2011年,公司加入中国有色集团公司大家庭后,得益于中国有色集团在资金、资源、政策、管理等多个方面的大力帮助,公司面貌发生了翻天覆地的变革,进入历

史上发展最好、发展最快的时期。

2009年4月,公司被全国总工会授予“全国五一劳动奖状”荣誉称号。时隔三年,公司再次申报“全国五一劳动奖状”,以期用实践证明大冶有色以人为本、全心全意依靠职工办企业的理念。

这次考察验收工作由中国机冶建材工会负责,将对申报企业执行党的路线方针政策、严格遵守国家法律法规、全面落实科学

发展观、节能减排、科技进步、安全生产、社会责任、职工代表大会、计划生育、劳动关系等方面的工作进行考察验收。同时,检查组还将深入基层进行调研。

据悉,全国五一劳动奖状是中华全国总工会授予在中国特色社会主义建设做出突出贡献的劳动者的企事业单位、机关团体的荣誉称号,是中国工人阶级最高奖项之一。

金花五期6号楼开工建设

本报讯(记者 张笠 实习记者 梅葵)3月2日,金花五期6号楼正式开工建设,集团公司副总经理李书举参加开工典礼并致辞。公司投资发展部及有色大江房地产相关负责人参加了开工典礼。

金花五期6号楼建设项目是30万吨铜加工清洁生产示范项目的重点配套项目。目前,30万吨项目已进入试生产阶段,冶炼路大坂房的拆迁迫在眉睫,尽快妥善安置搬迁职工住房,保障30万吨项目全面投产成了当务之急。

李书举在致辞中说,金花五期六号楼建设工程时间紧迫、任务艰巨。公司相关部门和单位要切实做好项目的协调服务,优化施工环境,为金花6号楼的建设创造良好条件,确保工程顺利进行,按期竣工。

随后,李书举还同投资发展部、大江公司相关负责人一道为6号楼挥锹破土。

公司工会开展“三百”活动

本报讯(实习记者 梅葵 记者 孙翔)2月28日,在集团公司工会主席张建强的带领下,公司工会及铜绿山矿、铜山口矿等单位工会负责人走进丰山铜矿,拉开“进百个班组,访百名班长,办百件实事”“三百”活动的序幕。

张建强一行首先走进了丰山铜矿采掘车间运转区卷扬班、选矿车间碎矿工段等基层班组检查工作,并向各班组长了解该班目前绩效管理和班组建设的状况。在随后的座谈会上,张建强一行与该矿领导班子及班组长代表成员进行了交流。各班组长在会上分别围绕班组文化建设、管理体系、班组基础生活设施、职工健康检查等方面畅所欲言,提出了各自面临的问题和一些好的建议。公司工会也针对提出的问题一一作了解决方案的分析和研究,旨在通过该项活动充分了解基层工会各项工作进展和班组建设情况,帮助解决班组的实际困难,维护职工的合法权益,调动职工生产积极性。

新闻导读

走进班组

——物流公司机务段机电班

2版 专题报道