

指导思想

深入贯彻落实党的十八大和集团公司第一次党代会精神,按照公司党委工作总体规划,坚持以科学发展观统领全局,积极创新党建工作机制,通过深入开展形势任务教育,凝聚发展共识;扎实推进党建贯标工作,结合工业园入园实际,抓紧完善公司企业文化三大识别体系在园区落地工作;加强专业沙龙活动,提升管理水平。着力加强思想、干部队伍、基层组织、党风廉政、企业文化和和谐企业六项建设。



签订《党建工作目标责任书》

代表感言

刘书强(焙烧车间党支部):2013年,车间党支部把党的十八大精神作为学习重点,根据公司首届党代会和公司工作会部署,按照厂工作会要求,车间党支部围绕“五个有色”目标,结合厂下达的生产任务和稀贵工业园入园实际,支部以建设四好干部班子、狠抓党员队伍管理、保持职工队伍稳定为抓手,为打造百亿元稀贵做出积极努力。今年,车间党支部将抓好以下几个方面工作:一是转变观念,强化责任意识;二是加强组织建设,创新载体,发挥党员作用;三是凝心聚力,打造和谐车间。

蔡光奇(粗炼车间党支部):粗炼车间党支部2013年结合生产实际,以党的“十八”精神为指导,深入贯彻厂两会精神,围绕生产抓党建,号召每名党员“融入中心,搭建平台,发挥政治核心、战斗堡垒和先锋模范”三个作用,为稀贵金属厂顺利入园和持续发展提供强有力的思想和组织保障。

龙梅(精炼车间党支部):2013年,精炼车间党支部全面提高党员队伍建高,认真组织学习党的十八大精神和公司两会精神,具体要求是:一是党小组坚持执行党内日常学习管理制度,不断提升支部凝聚力和党员自身素质;二是全体党员在生产过程中要以身作则、勇挑重担,充分体现党的先进性和党员模范带头作用,以实际行动践行公司两会精神。

袁红波(铅钡车间党支部):铅钡车间党支部组织党员认真学习厂两会精神,将在职工维稳、困难帮扶、工业园新系统的组织协调三个方面发挥引领作用,构建和谐车间。一是车间党员要带头宣讲厂两会精神,并耐心做好解释工作,尤其针对入园后将面临的重重困难和新的机遇,化解各种矛盾,充分发挥党员在维稳工作中的骨干作用;二是做好领导干部“一帮一”困难帮扶工作,关心困难职工;三是稀贵工业园入园在即,铅钡车间作为首批入园的排头兵,前期生产处于摸索阶段,车间党支部将组织党员们积极做好组织协调工作,加强责任心,并督促职工严格按照岗位作业规程精心操作,加强设备维护和保养,确保入园工作的顺利进行。

张晓兵(硫酸镍车间党支部):两会后,硫酸镍车间党支部及时对公司、厂和车间形势任务进行宣讲,将厂、车间的形势向职工讲清讲透,树立克难攻坚的信心,引导职工认真履行岗位职责,将思想统一到大局为重、个人利益服从整体利益的高度,营造积极向上的良好氛围。同时,车间支部以30万吨硫酸镍净化系统、精制硫酸镍项目为切入点,不断坚持党建工作融入生产经营中心工作,对两个重点项目建立了车间治庸问责制度,加强车间管理人员执行力建设,真正把生产经营各项工作安排到位、执行到位,确保政令畅通、令行禁止,竭力打造一支在新的生产环境、新的管理模式下,能吃苦、能战斗、能充分发挥先锋模范作用,为新项目的生产经营做出最大贡献。

王亚东(铁车间党支部):铁车间党支部把学习十八大精神和集团公司第一次党代会精神作为今年支部工作的开端,并结合公司及厂两会工作部署,迅速行动起来。铁车间党支部围绕打造百亿元稀贵金属板块为目标,结合厂下达的生产任务和重点工作安排,深入开展四好领导班子建设,加强党员队伍管理,确保职工队伍和谐稳定,为完成我厂各项任务目标做出应有的贡献。今年,铁车间党支部将抓好以下几个方面工作:一是解放思想,加强形势任务教育;二是夯实基础,强化基层党组织建设;三是提升素质,创建和谐干部队伍。

郑一方(维修车间党支部):一是抓好党员同志作风建设,制定落实好党员的车间内部考评谈话机制,充分发挥党员的先锋模范作用。二是抓好党员同志的思想学习形势教育,提升党员同志的整体素质。三是围绕车间生产检修开展党员活动,以活动为阵地,发挥党员同志的战斗堡垒作用。四是围绕厂部重点工作,持续开展治庸提劲工作,提升党员同志的自觉自主性,为生产服务好。

文胜(内保科党支部):内保科党支部实行“两手抓”,为队伍建设营造良好氛围。一手抓学习,利用中心组学习、队务会的形式,组织党员、骨干学习领会党的“十八”、公司工作会、厂两会精神。一手抓教育,对党员、骨干抓法制教育、形势任务教育。牢固树立党员、骨干爱岗敬业、忠诚企业的先锋模范作用。为打造一支作风硬、业务强的队伍迈出坚实一步。



稀贵厂党委书记李伟(左一)在生产现场(资料图片)

奏“五个有色”主旋律 绘“百亿稀贵”新蓝图

——稀贵厂2013年党委工作报告解读

2月18日,在稀贵厂召开的二届三次职代会暨2013年工作会上,该厂党委书记李伟作题为《解放思想 竞进提质 科学发展 为打造百亿元稀贵金属板块提供坚强保证》的工作报告,总结了稀贵厂党委在2012年的党建工作,部署了2013年党建工作安排,并和各支部书记签订了《党建工作目标责任书》。

2012年

2012年,厂党委按照集团公司党委的总体部署,全面落实基层党组织建设“五个基本”、“七个体系”、“十二个一”要求,大力开展党内主题实践活动,大力推进“三评三公示”承诺、履诺、评诺活动;坚持融入生产经营中心发挥作用,以“对标国际化”和“治庸问责”为抓手,着力提升全厂管理水平。凝聚全厂人心,培育干事创业氛围。

2013年

高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,深入贯彻落实党的十八大和集团公司第一次党代会精神,按照公司党委工作总体规划,坚持以科学发展观统领全局,积极创新党建工作机制,解放思想,转变观念,为厂打造百亿元稀贵金属板块,实现2013年“三保五增”目标提供坚强有力保证。

【关键词一】形势任务教育

把形势任务教育作为开年“第一课”,选准角度、扎实推进、抓出声势。内容上,要把握时机、选准切入点。结合工业园入园进度和厂各阶段生产经营工作重点,对每一名职工讲清形势任务,层层分解指标、措施,激发全员工作热情。在宣讲过程中,善于抓住职工关注的热点、疑点、难点问题,做好思想引导和极少数后进职工的教育转化,讲出理解、讲出共识、讲出战斗力。方法上,开展好“五个一”活动。编印一本厂级形势任务教育专刊;为每个班组发放一本形势任务教育手册;组织好每月一次班组形势任务专题学习;

班组每月出一期形势任务教育黑板报;每季由支部书记讲一场“形势任务教育党课”。确保形势任务教育横向到边、纵向到底,不留死角。

宣传战线坚持融入中心、服务大局。把握集团公司打造“五个有色”的主旋律,充分利用各类宣传平台,抓好时事宣传和厂内各类管理提升、新产品开发、工业园生产进度等的宣传报道,全方位提高稀贵金属板块在全公司的影响力。

把教育与学习十八大精神结合起来。切实按照公司、厂两级文件精神,落实好学习宣贯的“十一个一”等具体活动。原原本本学习党的十八大报告和党章,认真开展各类宣讲活动,各级领导干部要带头宣讲,要坚持学以致用,把党的十八大精神和集团公司第一次党代会精神落实到企业改革发展各项工作之中,努力使学习贯彻的过程成为解放思想、创新举措、破解难题、促进工作的过程。

【关键词二】党建工作基础

不断加强和创新党组织自身建设,夯实基层党组织工作基础。

严把党员发展关。严格按照党员发展程序和“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的十六字方针发展党员,优化党员队伍结构,控制党员队伍规模。建立健全党员党性定期分析评议制度,强化党的纯洁性建设,对不合格党员坚决处置,疏通“出口”,确保队伍的先进性和战斗力。

“标准化党组织”建设。按照“五个基本”、“七个体系”的总体要求,细化“十二个一”基本标准,健全考核制度,量化考核细则,做到党建工作内容具体化、程序规范化、管理制度化。

扎实推进党建贯标工作。及时启动我厂党建贯标工作,要根据ISO9001内部审核要求,成立内审小组。

建立全厂党员信息库。按时间要求适时更新,随时掌握党员生活、工作、学习状况,了解党员当前最现实、最迫切的需求,对困难党员和思想情绪有波动的党员及时给予关心,帮助解决生活上的困难,化解思想上的矛盾。

完善党建工作保障机制。规范“党员活动室”的标准化建设,进入工业园区后,建立厂级“党员活动中心”,严格按照公司标准化基层党组织建设实施方案要求落实规划、设计和运作模式,为全厂党员提供一个学习、成长的阵地。

【关键词三】文化引领价值导向

加强学习型领导班子建设。在两级班子成员中树立全员学习、终身学习、团队学习等理念,要切实加强学习制度建设,建立健全学习考勤、学习档案、学习通报等各项制度,努力使两级班子的学习形成长效机制。

加强学习型党组织建设。将学习与全厂党员“素质提升计划”结合起来,制定符合实际的学习计划,有针对性地确定学习内容,加强对学习过程的管理,强化督促检查和考核,力求用3-5年的时间,使厂全体员工的个人能力素质普遍上一个台阶,让全厂党员成为优质的人力资源,提高党员队伍战斗力。

加强中层干部绩效考核。根据厂《2013年绩效考核办法》,厂中层管理人员绩效考核内容主要包括业绩指标、行为指标、基础管理指标及重大责任目标等内容。厂组织部门要认真研究制定适合本厂特点的《中层管理人员行为指标考核办法》。以执行力、协调能力和创新能力为重点指标,对中层管理人员的行为指标开展考核。行为指标考核权重占中层干部个人绩效的20%。

加强人才队伍建设。必须具备战略眼光和战略思维,下大力气培养、选拔、使用优秀科技人才。多引进各类科技人才,特别是引进高、精、尖科技人才。关心各类人才的学习、工作和生活,努力创造进得来、留得住的良好用人环境。组织人事部门对优秀年轻干部特别是优秀年轻干部,加强培养和锻炼,畅通人才的多途径上升渠道,形成结构合理的人才梯队。

加强职工队伍建设。管理干部要多深入基层班组灌输“正能量”,与职工面对面、摆事实、讲道理,加强正面引导,树立正气、压邪气。强化职业道德教育。以爱岗敬业、忠于职守为重点,大力开展职业

道德教育,提升职业操守。大力开展普法、法制教育。以要害生产岗位人员为重点,增强全员法制意识,树立正气,遏制和根除侵害企业利益的不法行为。

开展职工职业技能教育。深入开展各种类型的岗位练兵、技术比武、技能展示等群众性创新创效活动,以生产操作型SOP验证为抓手,强化对园区新工艺、新设备操作人员的职业技能培训。

开展管理沙龙活动。党建沙龙要与书记办公会结合,合理选择主题,为党建工作标准化建设广泛征求建设性意见。厂还将适时成立科协,通过围绕厂重点科研攻关项目和新产品开发实际,开展技术交流、技术研讨、技术创新、技术改造等活动,扩展全厂科技人员的眼光和视野,将科协打造成全厂“科技人员之家”。

【关键词四】协力打造和谐稀贵

认真落实党的十八大和集团公司第一次党代会精神,协力打造和谐稀贵。美化园区环境,树立企业形象。以打造国内一流水平的高新技术循环经济示范园区为契机,进一步美化、绿化、亮化园区环境,努力建设“美丽稀贵”。

关心职工生活。不断创新市场经济条件下的员工绩效“激励机制”,合理拉开收入差距,引导全厂职工形成“收入与市场、效益紧密相连”的观念,要正确处理企业整体利益与个人利益之间的关系,努力建设企业和职工和谐、共荣、共谋发展的良好环境。

推进惩防体系建设。认真落实公司《2013-2017年惩防体系建设工作规划》,统筹我厂反腐倡廉教育监督、制度监督等各项工作,进一步抓好廉洁风险防控工作,加快厂级《廉洁风险防控手册》的修订和运行进度,推进防控体系流程化管理。

发挥群团组织作用。全厂各级工会组织围绕厂党、政全年工作部署,扎实开展“三创一保”劳动竞赛、群众性技术创新创效活动。共青团组织也要围绕厂生产经营目标、围绕厂新产品开发等重点工作,认真开展青年岗位技术能手、青工技术比武。



厂领导班子欢迎与会代表入场