



稀贵厂厂长侯琼英(左一)在生产现场了解设备运行情况(资料图片)

全面入园新发展 谱写“百亿稀贵”新篇章

——稀贵厂2013年工作报告解读

2月18日,稀贵厂隆重召开了稀贵厂第二届三次职工代表大会暨2013年工作会,会议由该厂工会主席、副厂长、纪委书记张国栋主持,全厂100余名职工代表和中层干部参加了会议。

会上,稀贵厂厂长侯琼英作题为《攻坚克难、精耕细作、奋力实现“三保五增”目标,为打造百亿稀贵金属板块而努力奋斗》的工作报告。报告中对稀贵厂2012年的工作进行了认真的总结,全面地分析了当前的形势任务,明确了稀贵厂2013年的工作指导思想和生产经营任务,制定了“三保五增”工作目标,部署了八项重点工作。

回顾2012:生产经营工作取得新业绩、新产品开发工作取得新突破、稀贵工业园建设取得新进展、管理提升活动取得新成效、和谐建设取得新成绩。

一年来,稀贵厂广大职工在公司的正确领导下,紧紧围绕“三确保三提升”的工作目标,产品产量圆满完成公司计划产量任务,其中金:完成775408公斤;银:完成38915吨;海绵铂:完成1313公斤;海绵钯完成2006公斤;硫酸镍(金属量):完成3001吨;硫酸铜:完成622.17吨;二氧化硒:完成1211.18吨;碲(金属量):完成148吨;铋(金属量):完成18598公斤。全年超利347万元。技术指标创新历史新高,黄金一次产出合格率达到97.69%(超公司计划0.19%),白银一次产出合格率达到95.47%(超公司计划0.47%)。黄金、白银出厂合格率均达到100%。黄金、白银回收率分别为XX%、XX%,直收率分别为XX%(超公司计划5.34%)、XX%(超公司计划4.92%)。铜回收率为XX%(超公司计划3.96%)。取得了全年成本节约123万元的优异成绩。

关键词:稀贵工业园建设

公司明确要求稀贵厂2013年一季度顺利入园,早日打通生产流程,8月份达产达标,为公司稀贵金属板块早日实现百亿元产值目标作出应有的贡献。

落实责任,实现按期入园。各入园单位要根据厂的总体安排,强化责任意识,细化目标任务,全面做好人员、设备设施的入园准备工作。一方面要进一步抓好试车工作,重点抓好粗炼车间湿法部分

的试车工作,另一方面要从工业园入园实际要求出发,层层分解目标任务。各科室要提高办事效率,抓好后勤保障工作、保卫工作。

掌握新工艺,实现操作技能提高。各入园单位要本着“整体把握、分步推进、重点突破、点面结合”的原则,组织工程技术人员和职工熟练掌握工业园新工艺。一方面要不断总结单体设备试车经验和工序联动试车经验,逐步实现人员与设备的磨合。另一方面相关部门要围绕工业园粗炼系统、精炼系统等新工艺、新设备,积极开展包括工艺、环保等内容的全方位多层次培训。

精心组织,实现生产有序衔接。全年生产组织分三个阶段进行:一是元至4月份,现阳极泥处理系统要充分发挥生产能力,确保处理量每日10吨,实现稳产高产。二是5至7月份,将金银粗炼、精炼、铂钯系统整体搬迁至工业园,各单位要确保阳极泥处理量达到每日13吨。三是8至12月份,要充分发挥园区新系统生产能力,使阳极泥处理量达到每日18吨。

关键词:技术经济指标

今年,稀贵厂从夯实基础管理,加强物料管控,完善工艺流程,加强工艺操作,强化生产过程控制和工艺纪律考核等方面加强管理,确保技术经济指标达标。

以金属平衡工作为抓手。生产管理部门要严格执新修订的《金属平衡管理办法》和《金属平衡管理控制标准》,完善金属平衡等管控体系,加强各环节物料现场管理,提高取制样的及时性、代表性,加强数据管理,以化验数据指导生产,提高过程控制指标。将金属回收率指标层层分解落实到各车间、各工序,严格考核兑现。

以开展对标活动为抓手。继续把分银渣合金、银指标作为对标目标,不断强化生产过程控制管理,使指标努力达到同行业先进水平,真正做到稀有金属的吃干榨尽。

以副产品直收率攻关为抓手。要继续巩固去年粗硒直收率攻关成效,确保粗硒直收率达到要求。铂钯系统要加强

生产组织管理,完善优化生产工艺,提高铂钯直收率。确保严格控制好每道工序的工艺参数,确保直收率指标达到要求。

关键词:新产品开发

确保碲精制项目按期达产。力争5月份具备投产条件,1个月内投产。

确保硫酸镍精制项目圆满完成。硫酸镍精制项目已选定工艺路线,完成初步的平面配置,且已出工业级试验产品。硫酸镍精制项目10月底将在粗炼车间新系厂房开工建设建成投产。

确保碲精制项目圆满完成。二氧化碲系统已列入碲精制改造项目,要按照“环保有色”的要求,在工艺、设备选型上进行全面优化,尽快选定最佳工艺路线,6月底完成土建施工,力争8月底建成投产。

确保分银渣项目圆满完成。分银渣项目是完善我厂工艺流程、实现资源综合利用的重点项目,将为我厂增加铂、铋、碲、铋等四个新产品。要加快进行初步设计和工艺路线选型工作,争取年底开工建设。

确保生产任务圆满完成。粗炼车间积极完善去年粗炼、精炼系统生产工艺,年内要生产出99%的精制硫酸镍产品。

抓好铜电解液净化工作。硫酸镍系统要全力参与新30万吨电铜项目配套的硫酸镍系统建设,确保新30万吨电解液质量符合公司要求。

关键词:五个增强

坚持内部挖潜,大力增强经营运作水平。2013年公司要求各单位必须确保实现人均增收节支兑现奖励不少于每年3000元。稀贵厂要通过严格控制成本费用,实现管理增效,以全面预算管理为切入点,坚持加强定额控制,按“先立项后开支、费用适度从紧、无预算不开支”原则,对各项生产定额进行重新梳理和规范,逐步完善预算管理定额和标准,建立定额管理运行体系。进一步深化组织绩效考核和岗位绩效考核,不断完善产品销售机制,提高市场营销运作水平,实现营销增效。同时抓住工业园建设机遇,主动承接工业园外委工程,通过多渠道实现增收目标。

高标准严要求,切实增强安全环保工作水平。切实加强安全环保意识和培养,全面加强推行ISO9000、ISO14000、OHSAS18000三大管理体系建设,以稀贵工业园投产为新起点,落实各级安全环保责任,保证各类环保设备设施正常使用,确保工业园通过环保验收。

推进管理创新,持续增强“三化达标”水平。以入园为起点,结合实际开展针对性的管理活动,不断改进管理中的不足,以管理SOP现场验证完善为切入点,基本实现“三化达标”(人要规范化、事要流程化、物要组织化)与贯标管理体系的深度融合。深入开展以“提升执行力,追求新卓越”为主题的管理提升活动,大力推行管理诊断和沙龙活动,全面开展SOP流程的验证工作,加快实施“三体系”融合工作,建立测量设备管理台账,及时跟进检验的快化工作。健全完善全厂网络体系,确保厂办公网和库房报表ERP系统的安全运行。

立足发展需要,显著增强职工综合素质。大力推进企业文化建设,适时开展企业文化故事会等活动,弘扬公司主旋律,凝聚职工的意志。根据工业园建设要求,做好园区视觉系统落地工作。大力抓好干部作风建设,对厂重大事项、重点项目进行“网上公示”,实行“挂项销项”制度,加大治庸问责力度。开展好“管理人员下基层,服务班组促提升”活动,着力解决实际问题。开短会、精筒文件,提高办事效率。大力加强职工队伍建设,鼓励职工自学成才、一专多能,取得多种职业资格证书,开展多层次全方位的职工教育培训、技术攻关、岗位练兵等活动,不断加强“三支队伍”建设,提升技术素质。

坚持以人为本,不断增强和谐建设水平。丰富和拓展民主管理形式,维护职工合法权益,畅通信访渠道,及时妥善解决职工的合理诉求,坚持加强治安综合治理工作,做好工业园的安保工作。坚持开展好“六五”普法工作,坚持为职工办实事、做好事,完善帮扶困难体系,加大集助医、助困、助学(奖学金)为一体的困难职工帮扶力度。坚持开展“小型、多样、健康”为一体的职工文体活动,坚持安排好先进人物、职工疗休养工作。工会等其他战线要做好各自的工作,在维护职工队伍稳定、凝心聚力促发展中多作贡献。

指导思想

以“三个代表”重要思想和党的十八大精神、科学发展观为指导,认真贯彻公司党代会和公司“两会”精神,以市场为导向,以效益为中心,攻坚克难,精耕细作,以确保稀贵金属工业园达产达标为核心,以确保技术经济指标为重点,以确保新产品开发创利目标为手段,奋力实现“三保五增”目标,为公司推进五大战略,打造“五个有色”作出应有的贡献。

全年目标

黄金12吨,白银600吨,铂25公斤,钯328公斤,硫酸镍(金属量)380吨,二氧化碲215吨,硫酸铜820吨,碲(金属量)20吨,硫酸镍(金属量)300公斤。黄金产出合格率≥97.5%,1号银产出合格率≥95%。金回收率≥XX%,银回收率≥XX%,铜回收率≥XX%。全直收率≥XX%,银直收率≥XX%。全年完成计划利润XX万元,成本费用总额控制在XX万元内,力争全年超利300万元。实现七为零、二推进、二确保安全环保生产目标。

八项措施

- 1.做好工业园的入园衔接工作,确保按期入园;
- 2.积极配合公司,5月份完成工业园二期工程建设,确保工业园8月份实现达产达标;
- 3.对老系统进行认真清理,力争1个半月完成老系统的所有清理工作,最大限度减少系统占用;
- 4.抓好班组全面预算化管理工作,加强生产过程控制,通过提高产品直收率,降低产品单耗,消化工业园新增变动成本;
- 5.抓好硫酸镍精制、碲精制、分银渣处理、新30万吨电铜硫酸镍等项目建设。精确由10吨增产到12吨,力争完成全年创利500万元的利润目标;
- 6.认真开展攻关活动,确保粗金粉、粗银粉主品位分别达到95%、93%以上,分银渣合金、银分别在每吨100克、1%以下,金、银直收率分别达到XX%、XX%以上,碲直收率达到XX%以上;
- 7.抓好钽的生产,力争完成300万元的利润目标;
- 8.保证工业园环保设施的可靠运行,积极配合公司相关部门,确保工业园顺利通过上级环保验收。



稀贵厂标兵个人获表彰

代表感言

胡德华(焙烧车间主任):一是按期入园,达产达标;二是切实抓好预算化管理工作,分解落实成本考核;三是认真做好安全环保工作;四是加强责任意识,提升管理水平。

郭平(粗炼车间主任):一是坚持抓早、抓紧、抓实的原则,确保完成全年生产任务;二是抓技术经济指标创新;三是深化绩效考核;四是继续抓好技术攻关;五是继续抓好两个文明建设和企业文化的宣贯,提高职工整体素质。

周志(精炼车间主任):一是做好生产任务的分解,建立有效的绩效考核机制;二是做好入园的试生产工作,解决搬迁以后老系统中物料的处理工作;三是提升技术经济指标和金钽的产品质量;四是做好安全环保、全面预算管理、职工绩效等几项重点工作。

张鑫鑫(铂钯车间主任):一是加快做好稀贵工业园入园前的设备调试、工艺管线等方面的准备工作;二是做好铂钯生产工艺改进调整,提高铂钯产品直收率,积极做好新产品碲精制项目前期准备跟进工作;三是做好工业园安全、工艺、设备、绩效等方面培训;四是做好设备台账等、5S管理、绩效方面的开展工作,提高管理水平和职工操作技能。

张晓兵(硫酸镍车间主任):抽调技术骨干成立了车间生产小组,为30万吨铜电解液净化硫酸镍系统及精制硫酸镍项目的建设、试车做好了充分的准备。力求在前期准备、试车期间,通过摸索新系统的新技术、新工序,不断完善新硫酸镍系统的工艺流程及设备改造。

祁小平(铋车间主任):一是围绕产量目标,加强生产组织;二是优化指标,加强过程控制;三是严控成本,提高经济效益;四是抓好安全环保,保持生产平稳顺利;五是深化精细管理,实现职工愿景。

张志强(维修车间主任):一是成立入园班组,由副主任和机械技术员带队提前介入工业园,为厂里即将安排的投料试生产服务;二是狠抓劳动纪律;三是制定当班巡查制度,保证车间安全检修;四是及时分解绩效考核指标,严肃绩效考核制度和内容。

刘治华(内科主任):一是加强要害部位管理,严格执行要害部位人员、物资、车辆进出管理制度,采取“以证管人、凭证进出”的有效措施,确保物料、产品在各环节的安全;二是安排骨干人员每天到工业园带班巡查,掌握工业园周边治安状况及安防设施隐患整改进度情况,并及时上报、处理,为顺利入园打下坚实基础。

