

# 女子班组的“领跑者”

——记冶炼厂污水治理车间污水二班班长、共产党员周静

人未到,声先到,声到笑先到,爽朗直率、聪明能干,严格认真是冶炼厂污水治理车间污水二班班长周静给人的第一印象。污水二班是污水车间的一个女子班组,女职工10人,担负着冶炼厂外排水过滤工作。周静1999年担任污水二班班长,14年来,带领班组10位姐妹坚守岗位,出色地完成了车间、厂下达的各项任务,污水二班也曾多次被评为厂安全先进班组、车间先进班组称号。

## 班长怕下雨

4台预清泵,2台稀泥机,3台吸泥机,2台浓泥机,6个沉清池……污水二班每天的工作都与它们打交道。由于污水处理输送24小时不间断,这些设备大部分24小时开动,要确保每台设备运行顺畅,周静要求班员们每小时巡检一次,仔细检查设备的温度是否过高、震动幅度是否过大、电流电压是否在正常范围之内。周静1997年就来到污水车间,按理说,她早就对这些设备“了如指掌”了,可是她说,她也有怕的时候。

周静最怕下雨。她说,雨水看起来干净,其实不然。每逢下雨,都带下来许多渣子,滴落到污水车间的池子里,而车间的3台吸泥机又是服务了20多年的老设备,软接头经常堵塞,特别是下雨天,雨水带来的

大量泥沙堵塞了细窄的接头,职工们常常要冒着雨拆卸接头,用手清理干净。

## 班长能吃苦

2004年,35岁的周静加入了中国共产党。作为一名工作多年的班长,她始终情情兼重,带好头、先吃苦,以一名合格党员的身份严格要求自己,抓好班组工作。

吸泥机上的石墨盘根也是易损零件,使用时间长,吸泥机漏气,机体不真空会导致断流影响生产。周静请车间维修班的师傅做了一个钩子,职工们用钩子将盘根钩出来。特别是冬天,石墨盘根变得很硬,再用手一点点地清理堵塞的杂质,一点点地将盘根放进去。

除了日常的工作,每周的方井提沙也必不可少。过滤池排泥之后的水,流到方井,如果不及时清理泥沙,容易进入稀泥仓,影响稀泥泵的正常运行。不管刮风下雨,职工们都要沿着20公分宽的、垂直的铁抓梯下到1米宽、2米深的方井提沙捞渣。稀泥仓和方井之间有一个隔网,阻隔渣子进入稀泥仓,隔网上常常附着一丝丝毛绒一样的杂质,周静和班员们每次都用手一点点清理干净。铁抓梯容易打滑,每次下井,周静总是在旁边守着。井下一个人手拿铁钩将泥沙铲进小桶,井上一个人再将小桶一点点往上提,和着水的泥沙特别沉

重,井上的人稍不注意,小桶歪斜,就会洒得井下的人一脸。

2012年12月26日,下起了纷纷扬扬的大雪,这天正是规定方井提沙的日子。周静和班员陈芳刚推开操作室的门,一股凛冽的寒风夹着雪花迎面扑来,让人禁不住冷得打寒战。但是周静丝毫没有退缩,和陈芳一起戴上安全帽和手套来到了方井,她上陈芳在上面监护,自己抓着粘满雪花的扶手一步一步地走到方井底,将方井底部的渣子打捞干净装入随身带着的塑料袋里,再离开方井沿着扶手上来。上到井上的周静一头汗水,工作服也被井壁擦得布满泥污,但是她毫无怨言,回到班组,用手巾将头发和衣服擦擦,又投入到了下一项工作中。

## 班长爱职工

污水二班一直是污水治理车间的优秀班组,多年来,班组事务管理井井有条,班员团结上进,班风乐观进取。周静凭着一年年积累下的经验,制订出适合班组的班规和奖励制度,在班组管理上做到制度面前不讲情面,制度面前人人平等;在处理具体问题做到以理服人,动之以情,以理服人,以情感人,使人心服口服,达到帮助教育班员的目的。

2012年12月,一位班员因为上班迟到,违反班组交接班制度,周静当即作出处

罚,并在班组会议上进行通报,组织班员进行讨论学习,不要以事小而不为。在查明这位职工的迟到原因,得知是因为家中有事耽搁后,周静主动提出帮助解决。

周静常说的一句话就是“人要相互尊重,相互关心,相互爱护和相互理解,这样才能激发每个人的工作热情和主动性,创造一个温暖的班组氛围”。她说,要将自己融入班员之中,想方设法帮助解决班员的困难,成为班员的知心朋友,让班员感受到班组的关怀和温暖。

班员胡向宜因病住院,周静动员班员下班后去医院多陪陪她,并经常亲自送去热饭热菜。班员潘蕾刚生完小孩,周静毫无怨言地主动担当起潘蕾的部分工作。她像一个大姐姐让班员感受大家庭的温暖,班集体的关心。

作为一名党员,她是污水车间的一面旗帜;作为班长,她是污水二班的主心骨;作为职工,她是污水车间的代表;作为同事,她是污水职工的好姐妹。周静就这样一直兢兢业业、一丝不苟地为污水水质达标工作作出贡献,为班员排忧解难,当着这个女子班组的“领跑者”。

(黄红梅)



## 铜绿山矿洗浴中心为职工安装烘鞋电暖器

本报讯(通讯员 梅晓艳)服务始于足下,福利温暖职工。2月26日,铜绿山矿洗浴中心为职工安装烘鞋电暖器,使下井职工不再为鞋袜难干发愁。

继洗浴中心安装开放式的不锈钢鞋架,方便下井人员鞋袜通风后,铜绿山矿后勤服务公司持续站在下井人员的角度,设身处地完善服务细节。在潮湿阴冷的天气,洗过的鞋袜在开放式鞋柜里也需要一段时间才能彻底干燥,给下井职工带来不便。该矿后勤服务公司充分考虑到这一点,把开放式鞋柜存放区域用铝合金封闭成一个小单间,在小单间内安装两台壁挂式电暖器,不同天气条件下分别采用冷风、低热和高热模式,快速烘干鞋袜,贴心之举赢得下井人员的衷心赞美。

## 稀贵厂女职工征文评选结果出炉

本报讯(通讯员 鲍婷婷)2月26日,稀贵厂女职工征文评选活动,共评出一等奖一名,二等奖两名,三等奖三名,优秀奖若干名。

为了纪念“三八”国际劳动妇女节103周年,稀贵厂积极开展适合女职工特点的各项健康有益的活动,充分展示女职工健康向上、朝气蓬勃的精神面貌,展示女职工在岗位上发挥的“半边天”作用,体现女职工在实现公司宏伟蓝图中的艰辛历程。该厂女工部门组织了“展巾帼风采,撑半边蓝天”女职工征文活动,展示了女职工在生产岗位上的风采。

最终,该厂维修车间汪亚平的《铿锵玫瑰扬巾帼梦》获得一等奖,铅钨车间张艳的《谁说女子不如男》和硫酸车间周小芳的《第五类女人也能撑起半边天》获得二等奖,内保科余畅的《巾帼撑起半边天,铿锵玫瑰作贡献》,粗炼车间白巧荣的《展女性风采,撑半边蓝天》,硫酸车间张振波的《展巾帼风采,撑一片蓝天》获得三等奖。

## 冶炼厂熔炼车间形势任务教育掀热潮

本报讯(通讯员 陈向东)2月26日以来,冶炼厂熔炼车间党员干部纷纷来到联点挂钩班组,倾听职工2013年打算,提供合理规划,为春生生产经营造势鼓劲。这是该车间落实公司、厂“两会”精神,将安全、形势、责任等内容“打包”进一线的缩影。

为给职工上好节后“形势任务教育”第一课,该车间紧跟公司、厂发展战略,结合当前生产经营形势,大力开展党员、干部“三进四讲”活动,即进班组、进岗位、进家门,讲形势、讲安全、讲和谐、讲和道,达到“三联系、三统一、三促进”目的,即联系跨越发展新目标,统一全员思想,促进攻坚克难的信心树立;联系党员干部表率率,统一全员认识,促进作风转变;联系基层党组织活力增强,统一全员行动,促进全年生产经营目标实现。

此外,该车间党员干部还在形势任务教育与职工算好“成本账”,引导职工树立节约意识,严格落实细化提质增效、节支降耗的具体举措,结合岗位实际开展“人均降本一千元”和修旧利废等降本增效活动,立足岗位降成本、增效益,为生产提建议、献良策,为全面完成全年生产经营目标尽全力。

## 井巷公司党委五项举措给力生产经营

本报讯(通讯员 叶圣华)在2月25日召开的井巷公司2013年“两会”上,围绕“两保两超”年度工作目标,该公司党委明确将“竞进提质、提升发展能力”作为今年党建工作的主题,以五项有力措施给力2013年生产经营。

该公司党委结合实际,提出五项举措给力生产经营,即解放广大干部职工的思想,提升公司发展的动力;发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,提升公司发展的速度;加大人才的培养和干部的考评力度,提升公司发展的后劲;落实廉洁自律规定,筑牢反腐败防线,提升公司发展的形象;推动党群共建,形成凝心聚力的作用,提升公司发展的合力。

## 铜绿山矿三友公司举办元宵猜灯谜活动

本报讯(通讯员 罗峰峰)2月22日,铜绿山矿三友公司办公楼一楼大厅里洋溢着浓浓的节日氛围,红彤彤的灯谜挂满了大厅四周,一场元宵节猜灯谜活动正在进行中。

“我猜了三个呢,争取猜五个,还有两个,完成这个任务应该不难!”一名员工满怀信心地说。“真不赖,答对题还有这么精美的纪念品!”另一名员工拿着牙膏、洗发水往外走,边大声说道。此次猜灯谜活动得到了各厂队、部室的大力支持,一线员工和机关工作人员都积极参与,有的甚至将家属也带来争相竞猜。员工们三三两两聚在谜面下,有的眉头紧锁,有的比比划划,还有的手舞足蹈,人群中不时传出欢呼声。

谜面的内容主要围绕5S精益管理、安全生产、党建及一些日常生活知识来进行,让广大员工在分享节日快乐的同时,也收获了不少知识。

## 元宵节的“点灯人”

“喂,程书记,我家停电了,今天是元宵节,没有灯可怎么过啊?”电话一头传来因焦急而含混不清的话语。

“老曾啊,实在不好意思,周末我回家了,现在还在下陆,一下子赶不回来。你不要着急,我立刻找人帮你。”这边正陪着家人聊天的程书记那还在微笑的脸庞露出了一丝凝重。

打电话的是丰山矿离退休职工曾

黑子,元宵节中午,他发现家里停电了,开关是关了又按,可电灯始终不亮。要是平常倒也不着急,可今天是元宵节,没灯怎么行呢?自己不懂电,线路也不敢乱动,急得他在家踱来踱去。现在是周末,大家都忙着过节,谁有时间帮忙呢?情急之下,他拨通了一个电话。

接电话的正是丰山矿离退休管理办公室书记程喜安,程书记一向把

该矿离退休职工当做自己的长辈来尊重,这不仅是责任心更是一份敬老爱老的心。接到曾师傅的电话,程书记心中也是焦急万分,而此时的他在下陆,短时间内根本回不来。他立刻拿出手机,挨个拨打电工朋友的电话,一个接一个地打,打了七八个,都不在矿里,程书记的电话都被他手心的汗沾湿了,后来终于找到了还在矿

里的电工朋友罗新龙。

罗新龙接到电话时正在吃午饭,挂了电话,他立马放下碗筷,急匆匆带上工具奔出门,他深知,灯对元宵节有多么重要。这天寒风又起,气温下降了不少,衣着单薄的罗新龙到达曾师傅家时,却是满脸通红,额头上细密的汗珠结成了细线。来不及喝一口茶,他就开始检查线路,因为赶得急,他握住钳子的双手都在颤抖,经过不断精心寻找,终于查出了问题,罗新龙紧皱的眉头才稍微松弛一点。找到问题,对症下药就好办多了,罗新龙用自己娴熟的手法将故障排除,仅仅一个小时,曾师傅家的灯又亮了起来。

就在罗新龙解决故障的时候,远在下陆的程书记打了五六个电话询问情况,曾师傅家的灯牵动着他的心。在修好电路后,曾师傅立马给程书记回了电话,高兴地说道:“感谢您和罗师傅,你们是元宵节的‘点灯人’啊。”看着曾师傅开心的笑容,罗新龙终于松了口气,嘴角轻轻地上扬起来。

“去年元宵节,花市灯如昼。”欧阳修如此写道,从古至今的元宵佳节,灯一直是主角。被封为“点灯人”的程书记和罗新龙,不仅点亮了曾师傅家的灯,更照亮了职工的心,正是因为他们有一颗关爱之心,才让丰山的元宵节灯火更加辉煌,前景更加灿烂。(单艳红)



图为该矿职工罗新龙正在为退休职工曾黑子维修电灯线路。单艳红 摄

## 故事会

讲述咱职工身边的故事

## “和谐计生”情暖职工心

——铜山口矿人口与计划生育工作侧记

2012年,铜山口矿职工符合政策生育率达100%、人口出生统计准确率达100%、重点育龄妇女“三查”和男职工《半边户计划生育联系函》回函率达100%……取得的一系列计生工作成绩不仅获得公司好评,还多次获得了大冶市计生局和陈贵镇计生办等部门的充分肯定。

近年来,铜山口矿立足实际,积极将婚育新风融入到矿山文明建设中,抓载体求创新,努力开发新的宣传载体,探索新的宣传形式和服务手段,增强了新型生育文化的渗透力,从而把计生新风真正引入矿山,转变了职工群众的婚育观念。人口和计划生育工作走出了一条稳定和谐的新路子,并取得了初步成效。先后获得公司计生目标考核一等奖,以及公司人口与计划生育工作先进单位等荣誉称号。

成绩的取得来之不易。全矿有千余名职工,其中女职工200多人、男职工半边户500来人,要想管理好计生工作并非易事。矿计生办主任总爱打趣说:“我们搞计生办工作,不能总想着管别人,要多想想怎样提供优质的计生服务。”一直以来,该矿计生办积极为职工家属办实事、送关爱,使计生工作不

走过场。矿各级计生工作人员真心扑下身子,认真落实婚育服务、“三查”、“三上门”服务等工作,深受职工群众的欢迎。去年5月份,全矿上下都在攻坚半年生产任务,很多职工忙在一线,一时很难兼顾到家里。露天车间计生员看到车间职工小王因为忙着工作,好几天都没有能够回下陆陪怀孕的妻子,就主动请缨,晚上赶到小王的家里陪他妻子拉拉家常,还带其到医院进行孕检。看着她们一路有说有笑的样子,不少人都以为为计生员和小王的妻子是亲戚。这样尽心尽力地为育龄职工排忧解难,奉献爱心,不仅赢得了职工群众对矿计生工作的理解和支持,还使矿里的计生工作水平得到明显提升。

工作中,该矿始终把计划生育工作摆在重要议事日程上,按照“抓重点、创特色、保目标、优服务、办实事”的要求,着力夯实计生工作基础,健全计划生育管理网络,强化依法管理,完善服务体系,促进了家庭婚育新风的逐步形成,为构建和谐矿山计生环境作出了积极贡献。

“最佳结婚年龄和生育年龄是什么?什么是优生?”这几年元宵节,该矿举办的计生知识灯谜会总能吸引众多

职工群众参加。夜色中,灯笼串串、彩条翩翩、人头攒动,大家饶有兴致地分析选中的灯谜,从最简单的“欲言又止(控制人口)”到专业的计划生育术语“生男生女一样好(性别比)”再到幽默诙谐的“巨擘未丑全出差(只生一个好)”,内容精彩纷呈,集知识性和趣味性于一体,深深吸引住职工群众的眼球。大家在节日期间举办这种计划生育灯谜活动表示欢迎。当然,职工们最高兴的,还是猜对灯谜获得一份小纪念品的时候。在计生办工作人员眼里,这可是对计生工作的最好宣传:职工回家后,使用奖励的小杯子、小牙刷时,说不定就会想到这场计生灯谜会,那肯定是对计生工作的一种促进。

良好的计生工作局面离不开矿党政一直以来的大力支持。铜山口矿始终把计划生育工作纳入矿山可持续发展总体规划,不仅成立计划生育领导小组,全面负责人口和计划生育工作的组织领导和工作落实,还把计划生育工作纳入绩效考核管理范围,与矿生产经营同步布置、同落实、同检查、同考核、同奖惩,落实好“一票否决”制,将人口和计划生育工作与各级管理人员的业绩、评优,与干部选拔任用,切实挂起钩来。

通过不断完善计划生育利益导向体系,积极落实各项计划生育奖励扶助政策,并提高计划生育工作风险责任意识,层层分解落实计划生育目标管理责任,建立健全直属单位领导、工段干部、计生员三级工作网络的包保责任制,该矿去年及时兑现了2011年计划生育风险奖励金78157元。

以“倡导生育文明,构建和谐计生”为目标,扎实推进计生工作。铜山口矿计生办以情感人,每年邀请计生专家为职工讲授《计划生育条例》等计生知识,设立计生政策咨询台,免费为职工家属发放避孕药具等,为育龄职工家属提供贴心的服务。同时计生办突出以人为本的服务理念,继续完善女职工妇科病档案,定期为女职工及男职工半边户进行妇科病普查,督促检查结果异常者尽早到医院治疗。为增强职工抵御疾病的经济承受能力,该矿为200多名女职工购买安康防癌保险,有效保护育龄女工的身心健康,促进矿山和谐发展。

生育关怀就是要情暖计生家庭,在追求多样化、个性化、特色化计生服务过程中,铜山口矿已悄然将计生新风沐入矿山,并通过不断努力,继续强化矿山人口与计划生育工作水平。(杨继成)