

瞄准生产难点 紧抓机制创新 强化作风转变 冶炼厂认真落实“六点要求”

2013年元旦，集团公司董事长、党委书记张麟一行来到冶炼厂调研。在座谈会上，他向冶炼厂提出“坚定信心，稳神竞进；精益管理，竞进提质；超常措施，节支增效；克难攻坚，确保目标；深化改革，创新机制；转变作风，激情奋进”的“六点要求”，鞭策冶炼厂干部职工在新的一年里围绕公司发展大局，破除僵化思想，运用超常措施完成超常任务。冶炼厂迅速行动，层层传达学习贯彻张董的“六点要求”，改革机制，改良工艺，改进操作，改善作风，从提升产品质量、工作质量、管理质量入手，扎实落实“六点要求”，力求实现“竞进提质”。

抓生产难点，提升产品质量。2013年，澳炉及余热锅炉、“30万吨”项目、硫酸三系等节能减排改造已全线生产，厂针对技术难点和生产重点，进行整体统筹规划，努力实现降本增效。在张董提

出“六点要求”之后，各项重点攻关项目也在稳步推进之中。

1月23日，厂召开2012年度科研攻关、重点工程项目验收及2013年科研攻关项目申报评审会。今年该厂科技攻关更侧重创新和环保，如为提高金属回收率开展的降低两炉渣含铜攻关；为实现自主维护开展的“30万吨”项目进口机组攻关；为提高澳炉处理量开展的高压澳炉氧浓攻关；为降低能耗开展的精稀炉稀氧燃烧技术攻关等，千方百计降本增效。

在全厂科研攻关工作有序开展的同时，也不放松重点攻关项目的落实。通过调研，厂发现金生公司铸钢粗铜使用的铸钢阳极模具有零损耗、冷却速度快、浇铸平整度更好等优势，比厂一直使用的铸钢阳极模更实用。厂立即着手铜模代替钢模的试验。1月，技术科联合聚鑫公司为铸钢阳极模准备图纸，确定参数，预计8月投入使用；电解车间不断探索出口

铜生产的最佳方式，通过调节阴极铜生长周期，加强操作管理和机组维护的方式确保出口铜达标。出口铜任务完成量从每天50吨以下增长到每天100吨以上，1月，顺利完成3000吨出口铜的任务。

抓机制创新，提升管理质量。通过学习“六点要求”，冶炼厂深刻意识到，除了加强技术攻关能达到降本增效之外，还要提升管理质量、管理效率。为此，冶炼厂在管理方式上大胆开展精益管理的降本之路。

“30万吨”项目投产后，新老系统两个车间关联多、战线长，许多资源亟待优化整合。1月16日，该厂成立了电解系统整合工作组，整合湿法冶炼系统。将电一、电二车间整合为电解车间，将两车间的11个工段整合为一区、二区、三区、维修区、净化区、铜库区等6个工区和设备技术组、生产工艺组、综合管理组三个职能组。整合后的电解车间，在人员的调动上更加顺畅自由；

在工作的分配协调上有了更宏观的眼光。与此同时，该厂又成立了机构整合领导小组，正在紧锣密鼓地调研、筹划，酝酿更简洁高效的机构组织方式，进一步压缩机关管理人员，提高办公效率。

由于发电机组和“30万吨”项目的投入运行，蒸汽的需求量大提升。1月，该厂出台了蒸汽管理暂行办法，对连接全厂锅炉的蒸汽管网进行排查和优化，通过计量外单位蒸汽使用量、加强澡堂蒸汽管理等措施，确保电解和发电供气量充足。发电机组汽轮机使用的是“抽凝式”运行模式，即澳炉蒸汽全部送往发电，再由汽轮机抽出一部分未用完的蒸汽，通过低压管网用于电解槽供热。但受发电机组进汽量最大值限制，澳炉蒸汽无法全部进入机组，导致浪费。经过反复实验，厂部将“抽凝式”改为“全凝式”，对澳炉余热锅炉蒸汽进行分配，同时满足

电解槽供汽和发电机组需要。

抓作风转变，提升工作质量。面对严峻的生产经营形势，冶炼厂认真贯彻上级转变作风的精神，要求全厂各级管理人员切实转变作风，激情奋进。从今年起，该厂不开大会，只开小会，提倡一线工作法，现场解决问题。

在十里厂区，现场办公会成了主流趋势，开会的目的在于“高效解决问题”。各种协调会、督办会、攻关会的兴起，省去了冗杂的程序，直奔主题，提高效率。为全面把握厂2013年生产经营情况，了解职工诉求，探索机构创新模式，厂机关各科室勤下现场，到岗位调研，掌握一线资料，把脉全厂大势。

领导干部坐在办公室的时间大大减少，职工们的岗位责任意识大大增强。转炉车间规范炉前操作，特别注重对冷料添加量的管理，合理控制冷料加入量，避免因温度过低导致铜渣粘稠，影响生产

状况。由于发电机组与澳炉余热锅炉紧密联系，发电车间要求操作工及时掌握机组的温度和压力，主动与熔炼车间相关岗位沟通，做到心中有数。

同时，责任的提升也体现在硫酸车间发酸班、质计科取样班等窗口单位。发酸班职工当天只要有客户就立即发酸，特别注意在雨雪天气控制硫酸温度，保证产品到客户手中不结冰。质计科制定了进厂物料取样规范，规定物料“取样人员必须在5分钟内赶到现场，不耽误卸车，如果出现原料混装等异常情况，必须现场快速化验，还要求取样人员公平、公正解决客户提出的异议。

“六点要求”提纲领，总揽全局，给冶炼厂指明了改革发展的大方向，指出了生产经营管理的总要求。今年，冶炼厂在思想上、行动上以此作为方针，砥砺前行，整个厂、厂内环境面貌、职工精神风貌一定会有实质的提升。(刘欣杰)

铜山口矿启动正38米台阶生产

本报讯(通讯员 张金雷)2月20日，8号牙轮钻对正38米台阶已布孔位进行穿孔作业，标志着铜山口矿正38米台阶生产正式启动。

该矿露天采场生产主要以负10米、负22米、负34米三个台阶及II号矿体正50米台阶为主。随着生产的推进，负10米台阶开采已接近平台边缘，为确保露天矿源有效衔接，顺利完成2013年全年250万方的生产任务，该矿决定开展露天扩境生产剥离大会战，并于2月20日在正38米台阶进行穿孔爆破，正式启动该台阶生产。

金岳机电公司拓展市场创新高

本报讯(记者 张国平 通讯员 潘共应)2月21日，从金岳机电公司相关部门获悉，该公司去年出厂产品合格率达100%，实现销售收入3900多万元，同比增长20%，再创新高。

近年来，该公司坚持经营理念，全方位“揽”活。去年，在全体干部职工的共同努力下，该公司承接了稀贵综合利用总配电站10千伏高压开关柜、公司“30万吨”工程硅整流低压开关柜及其配套设施以及新疆公司新建选矿厂配电站的设计、制作、安装、调试等工作。并于前年起就承接了西藏公司雅拉香布矿泉水项目中高低压开关柜的制作安装。此外，还积极开拓外部市场，承接了黄石凯诚公司火法配电设备、铜陵有色机械公司高低压橡胶软管和金属软管等项目相关设备的制作安装。

一直以来，该公司都视产品质量为企业的立足之本，先后取得了中国质量体系ISO9001:2000体系认证、3C认证等质量认证资质。对产品的生产过程进行全流程控制，严把质量关，为扩大市场奠定了坚实的基础。

冶炼厂硫酸车间二工段干吸循环槽备用浓酸泵加装支架显成效



图为该车间操作工正在维护支架上的备用泵 姜品华 摄

本报讯(通讯员 喻亚丽)2月17日，冶炼厂硫酸车间二工段生产二班班长占敏来到干吸循环槽平台，对正在运转的浓酸泵进行例行检查，泵电机温度、泵振动值等各项指标均正常，浓酸泵运行良好。该泵先前一直处于备用状态，于年前倒换投入使用，经过连续一周的运行观察，该泵运行完好无异常。这表示着该工段在循环槽上加装支架，使备用泵处于立式存放状态的方法显

现成效，充分确保了备用浓酸泵的完好率。

干吸循环槽浓酸泵主要是负责输送从循环槽到循环塔的硫酸。循环槽里贮存着浓度为98%的浓硫酸，输送这样浓度的硫酸，对泵的要求很高。一般采用的是国外进口的路易斯泵，造价较高，备件更换不易，维修起来也比较麻烦。该泵为一开一备，加装支架之前，运行泵立于循环槽面上，备用泵卧式存放于循环槽平台。备用泵在存

放的过程中，泵吸头的重量会使泵轴偏离平衡状态，久而久之，泵轴就会发生偏移变形。而泵轴属于比较精密的设备，泵轴稍稍偏移几个微米，在运行过程中就会出现故障，泵振动值偏大。为此，该车间组织技术人员和生产骨干针对这一难题进行了技术攻关，经过多次研究试验，最后决定在循环槽旁边加装一个支架，将备用泵垂直立于支架中间，使其处于竖

立状态，让泵轴和泵吸头处于同一水平面，确保浓酸泵的完好备用状态。去年6月下旬，支架装好后，正式将备用泵立式存放，经过近8个月的存放，备用泵完好无损，在年前倒换投入使用后，运行正常，在循环槽旁加装支架，立式存放备用泵的功效显著。

小改小革

一名井下凿岩工的执著人生

——记铜绿山矿坑采车间采一工段采矿班班长陆军

“我只是在做自己喜欢做的事！”在说这句话的时候，他满脸微笑。工作至今，他多次被评为矿、公司劳模、生产明星。多年来，他奋战在井下最艰苦的岗位，默默奉献着青春。他就是铜绿山矿坑采车间采一工段采矿班班长陆军。

“经年井下多磨砺，成就一身硬功夫。”这是陆军多年井下凿岩经历的真实写照。自参加工作以来，陆军就一直从事井下凿岩的工作。黝黑的皮肤，时常挂满笑容的脸上忽闪着那双炯炯有神的眼睛，身板虽不算魁梧，但虎劲十足。

2012年，对于采一工段采矿班来说，全年要完成13万吨的采矿任务，形势异常严峻。身为班长的陆军感觉身上的担子更重了，采一工段基本上是回采矿柱、残采等采场。面对挑战，陆军没有气

馁，毅然带领采矿班的职工，奋战在岩层深处。11月份，在7320采场，陆军所在机台创下采矿3360吨，掘进72米的好成绩。7320采场是高位采场，由于放炮时顶板被震松了，存在较大的安全隐患，“事情总要有人做。”陆军坚定地回答道。第二天他就把风钻机扛到采场，仔细查看采矿图纸，分析岩石结构。根据多年来的采矿经验，采矿思路、方法渐渐浮现在了他的脑海里。

“干！”不一会儿，采场就响起了风钻的轰鸣声。由于该采场岩石极易破碎，因此采场的掘进工作显得尤为重要，每次开钻前陆军总是拿着撬棍，认真地敲地敲帮问顶，确认顶板、两帮的安全。打眼过程中，受岩性影响，极易卡杆杆，一个作业面要多打十几个眼才能完成采矿作业，费时费力。

对此，他无怨无悔。经过努力，7320采场采矿工作按时完工。

7316采场是一个基建采场，根据生产所需，要“送”两条天井到该工段。陆军凭借20多年来的采矿经验技术，主动请缨出战，“啃”下这块“硬骨头”。每天早上，他一来到作业现场，就和同事们一起做好安全防护、搭建平台、上钻打眼。车间每天都委派安全、技术人员到现场监护、指导。因为是上送天井，因此打眼时，污水总会顺着他的手背流向全身，一个班下来，连内衣都已湿透，满脸污垢，“大伙儿说不认识我了。”说到这里，陆军情不自禁地笑了起来。去年11月中旬，陆军一天都没有休息，仅用了半个月时间就把7316采场的两条天井按时送到位，赢得了领导和职工的肯定。有付出就有回报，陆

军按时完成任务，且成绩突出，被评为公司12月份的“生产明星”和车间的生产标兵。面对荣誉，他淡定地说：“这些荣誉是大家的，没有领导的关心支持，没有同事的团结协作，靠我一个人是不可能完成的。”他笑了，笑得很坦然、很幸福。

虽然只有初中学历，但细心的陆军在工作和生活中都勤于思考，善于及时发现并加以有效解决。采矿班实行的是计件工资制，起初，为鼓励职工积极参与，车间出台了多项倾斜措施，但大伙还是不愿意放弃手中的“铁饭碗”。敢于创新的陆军希望凭自己的本事可以多劳多得，当企业改革的“试金石”。当他把这一想法告诉家人的时候，立即遭到父母及妻子的一致反对。但他没有放弃，而是想方设法地做通了家人的思想工作，第一个报名参加招标，并担任了采掘队

队长。

采掘队成立不久，就迎来了7407采场攻坚战。该采场顶板岩性较差，而且渗水严重，只要站上半个小时就会被淋成“落汤鸡”。一连几个班，进度都不够理想，身为队长的陆军比谁都着急，为此，他重新对人员进行了分工，自己带头承包了一台钻机，将原来的“桶型”掏槽法调整为“七型”掏槽法，大大提高了台班工效。有一次，下班回家时，他已满脸灰尘，只有一双眼睛忽闪着亮光，妻子看着他心疼地说：“你是采矿的还是挖煤的，要是太辛苦就别干了！”“没事的，就是辛苦点，既然要干就一定要把事干好，没有半途而废的道理。”说完，陆军笑了，妻子也笑了。(柯善武)



动力分公司“个性PPT”进班组

本报讯(通讯员 甘少敏)2月26日，在动力分公司供水二车间净化站安全会上，班长李春水正在用PPT为班员讲解安全知识。

今年以来，该车间开展了“个性PPT”安全教育进班组活动，内容包括车间概况、工艺流程、安全网络、车间危险区域及防治方法、规章制度、案例剖析等。年前，该车间工会为各班配备了新电脑，确保活动有效开展。该车间8个班组也分别针对各自班组的实际情况制作“个性PPT”，重点突出班组危险区域及防治方法，供职工观看、学习，这种图文并茂的方式深受职工欢迎。