

# 大冶有色报

锤炼与开拓 永恒

公司两会宣传标语展播

深化改革创新  
激发发展活力  
加快产业升级  
实现竞进提质

## 公司工会召开第七届十八次全委(扩大)会议,动员号召全体职工 为打造“五个有色”建功立业

集团公司党委副书记吴礼杰出席会议并讲话,集团公司工会主席张建强作工会工作报告

本报讯(记者 张国平 实习记者 李诗晴)2月27日,公司工会召开第七届十八次全委(扩大)会议。会议回顾了公司2012年工会工作,安排部署了2013年工会任务。集团公司党委副书记吴礼杰在讲话中要求公司工会工作要融入中心服务大局,突出重点努力作为,团结动员全体职工为打造“五个有色”建功立业。集团公司工会主席张建强和公司工会常委、委员,及各单位工会主席、优秀工会干部等80余人参加了会议。

会上,张建强作题为《履行维护职责,奋力创先争优,团结动员全体职工为打造“五

个有色”建功立业》的工作报告。报告从五个方面总结了2012年公司工会工作,并对2013年工会工作作出部署。2012年,公司各级工会组织贯彻落实公司“两会”精神和上级工会要求,紧紧围绕公司生产经营、改革发展目标,认真履行工会职责,群众性经济技术活动、劳动关系和谐企业创建、宣传文体活动、退管和计生工作、工会自身建设五个方面均取得实效。

2013年是公司打造“五个有色”的开局之年,也是公司实现效益提升的爬坡年,是庆祝公司60周年的献礼年。2013年公司工会将全面贯彻党的十八大、省第十次

党代会和公司第一次党代会精神,围绕公司打造“五个有色”和全年总体目标,切实履行“两个维护”,即维护职工合法权益、维护企业根本利益,充分发挥“三大作用”,即主力军作用、大学校作用、桥梁纽带作用,在带领职工建功立业上创新业绩,在创建劳动关系和谐企业中上新台阶,在推进先进职工文化上实现新发展,为打造“五个有色”亮出工会新作为。主要做好以下六个方面的工作:一是学习宣传,领会精神实质,把职工的思想统一到打造“五个有色”的总体目标上来;二是劳模引领,发挥主力军作用,力促广大职工在公司生产经营中建功立业;三是立足班

组,着力创新创优,为公司跨越发展增强内生动力;四是加强宣贯,弘扬先进文化,提升企业文明和职工文明水平;五是以人为本,履行维护职责,进一步深化劳动关系和谐企业创建;六是竞进提质,加强自身建设,为打造“五个有色”亮出工会新作为。

吴礼杰在讲话中就工会工作如何进一步融入中心、服务发展提出三点要求。一是认清形势,找准定位,在思想上融入中心。二是明确任务,务实创新,在重点工作上融入中心。三是加强学习,提升素质,在工作能力上融入中心。他希望各级工会组织和广大工会干部,紧紧围绕公司年初提出的工作

要求,不断在“融入中心、服务大局”方面创新思路,履行职责,团结带领广大职工坚定信心,真抓实干,为公司跨越发展作出新的更大的贡献。

会议还听取了公司工会经费审查委员会所作的2012年公司工会经费审查情况报告,表彰了2012年度先进工会组织、优秀工会之友、优秀工会工作者、公司铜都明星以及2012年度公司“安康杯”先进组织单位、优胜班组、先进个人。公司领导吴礼杰、张建强为获奖者颁发了奖。会上,铜绿山矿、丰山铜矿、冶炼厂、动力分公司等单位还作了工会工作经验交流。

### 公司荣获省“守合同重信用”企业称号

本报讯(通讯员 陆文)2月27日,公司被湖北省政府授予2010—2011年度“湖北省守合同重信用企业”荣誉称号。近日,湖北省工商行政管理局工作人员到公司进行授牌和颁发荣誉证书。

企业诚信履约是实现信用经济、法治经济的重要途径。近年来,公司高度重视诚信体系建设,严格遵守国家的法律、法规,不断完善合同管理制度和提高现代企业管理水平,有力地促进了公司经营管理的规范化运作,赢得了企业客户和社会各界的一致认可。公司获得此项荣誉,将成为公司进一步完善合同管理制度和提高管理水平,充分发挥诚实守信的示范带头作用的源动力。

### 铜山口矿机关转变工作作风实打实

本报讯(通讯员 刘佳家)2月26日,铜山口矿下发《关于进一步转变机关管理人员工作作风的有关规定》,对该矿机关管理人员工作行为规范等方面进行了严格规定,这标志着该矿转变工作作风实打实。

为深入贯彻落实十八大精神,激发机关工作人员争当服务提速、素质提升、管理提标、效能提高的表率模范,进一步改进机关工作作风,铜山口矿出台并下发了《关于进一步转变机关管理人员工作作风的有关规定》。《规定》明确规定该矿机关中层管理人员和一般管理人员每周下基层次数不少于三次,同时要求机关各部门严格工作职责,对能现场解决的问题绝不拖到明天,对当天不能解决的问题要在7个工作日内及时解决。《规定》还对考勤纪律和值班制度、压缩会议、精简文件、控制各项管理费用支出等方面都作了具体规定。此外,为确保规定内容严格执行,文中对违反规定的行为制定了严格的惩处措施。此项管理规定的出台,有助于进一步改进该矿机关管理人员工作作风,更好地服务于生产经营。

### 铜绿山矿井下人员定位系统投入运行

本报讯(通讯员 梅晓艳)2月27日,铜绿山矿井下人员定位系统的正式投入运行,每位下井人员都配备了定位识别卡,各工段也配备了WIFI手机,这标志着该矿数字化、信息化的安全监控能力大大增强。

为实时掌握井下作业区域人员动态分布和变化情况,预防和减少生产安全事故,铜绿山矿于2月27日正式投入使用井下人员定位系统。该矿共为1100名下井人员配备了定位卡。该识别卡除可定位外,还设有报警按钮,如发生紧急情况,可通过识别卡的报警按钮将信息传送到调度指挥中心,便于有效、快速地处理问题。同时,该矿坑采、机运车间还根据实际需要,将WIFI手机合理分配到工段、班组,并出台《下井人员识别卡及WIFI手机使用管理(暂行)规定》,划定坑采、机运车间责任区域,明确责任人,共同维护定位系统。

### 李莉,从矿山工人到全国人大代表

2月27日,十一届全国人大常委会第三十一次会议在圆满完成各项议程后在人民大会堂闭幕。会议表决通过了全国人大常委会资格审查委员会关于十二届全国人大代表的代表资格的审查报告,确认十二届全国人大代表的代表资格全部有效,会后发表公告公布代表名单。在公布的2987名代表名单中,大冶有色丰山铜矿职工李莉名列其中。

#### 资料链接

李莉,2005年首次登上全国残疾人文艺演出舞台,先后在全国、省多项艺术汇演中荣获金奖。2008年9月6日晚,在北京残奥会开幕式上,与著名盲人歌手杨光高歌一曲《欢聚北京》而一举成名。

图为2月27日,李莉在家中接受记者采访。(邱杰 摄)



### 丰山铜矿井下生产探矿科技项目预计创效千万元

截至目前,共揭露新增地质储量175334吨,品位为1.097%,金属量1922.85吨,可实现利润1259.78万元

本报讯(通讯员 何永进)2月26日,笔者从丰山铜矿技术部获悉,该矿井下生产探矿科技项目自2012年1月立项以来,截至目前,共揭露新增地质储量175334吨,品位为1.097%,金属量1922.85吨,可实现利润1259.78万元。

随着开采年限的增长,该矿保有储量急剧减少,为寻找补充矿产资源,延长矿山的服务年限,该矿把生产探矿作为地质工作的一个重点来抓,不断加大生产探矿力度。生产

探矿科技项目立项旨在通过对成矿地质规律的深入研究,确定探矿重点区域,确保探矿目标任务的实现。

该矿生产探矿工作主要分布在南缘负200米、负260米中段和北缘负100米中段以及8线正14、正28分层,利用水平钻探矿和坑道探矿相结合的方式进行系统探矿,共完成水平钻作业量4045米,探矿坑道1100余米。其中,南缘负260米中段主要对负212米、负224米11线以

东和负15线以西进行了水平钻和坑道探矿,探明矿体6处;对负212米、负224米10线以东进行了补充探矿;完成了负224米负15线以西的水平钻探矿工作,探明矿体2个。截至目前,南缘负260米中段共探明新增储量91062吨,品位1.178%,金属量1073.05吨;北缘负100米中段已完成探矿坑道600余米,探明新增地质储量67022吨,品位1.033%,金属量692.65吨。

### 公司表彰2月份生产明星和红旗班组

本报讯(记者 孙翔 梅燕)2月28日,公司在丰山铜矿为2月份生产明星和红旗班组举行了表彰仪式,集团公司工会主席张建强为生产明星颁奖并讲话。公司工会相关负责人参加了表彰仪式。

表彰仪式上,张建强为受到表彰的生产明星带上了银质奖章并颁发了奖状,张建强对受表彰的生产明星和红旗班组表示祝贺,感谢他们为公司发展作出的贡献,并鼓励他们再接再厉,继续发挥带头作用。

此次红旗班组获得单位为丰山铜矿采掘车间破碎给矿班。铜绿山矿露天车间采掘工段反铲班、铜山口矿露天车间铲装工段三班获得红旗班组提名奖。生产明

星获得者为铜绿山矿选矿车间磨浮工段生产一班浮选工王晓晖。获得生产明星提名奖的分别是丰山铜矿采掘车间南采铲运司机班班长高则胜、铜山口矿选矿车间磨浮工段生产二班球磨工肖继松、稀贵厂硫酸镍车间浓缩班副班长何忠海、物业公司物业科房产管理科涂玉娟、物流公司汽运分公司驾驶员宋为群。

1月份,丰山铜矿采掘车间破碎给矿班针对设备安全压力大、生产任务重的实际情况,班组成员迎难而上,抓好生产中设备管理的每个细节,1月份完成破碎给矿量71762吨,超计划2662吨,刷新了历史最好记录,实现了生产开门红。同时,完善修订了成本预算管

理考核办法,将成本消耗纳入班组月度个人绩效工资考核,有效激发了班组成员成本节约意识,1月份给矿单耗下降了00056元/吨,节约成本401元。

铜绿山矿选矿车间磨浮工段生产一班浮选工王晓晖,坚持每天提前20分钟上班,查看矿石性质的变化和给矿量多少等情况,判断分级溢流矿浆的浓度,精确下药、调风,保持浮选稳定,做好正式上班准备工作。针对原矿性质复杂的情况,他还坚持做好工作记录,并每天进行对照分析,以便准确进行加药操作。在2013年元月份的生产中,他当班时的选铜回收率稳定在92.37%,比计划提高0.17个百分点。

### 冶炼厂稳步推进电解系统整合工作

本报讯(通讯员 刘欣杰)2月22日,冶炼厂发布电解系统整合后的组织架构设置,将电解一车间、电解二车间整合为电解车间,并按照车间、工区/职能组、班组三个层级,将电解车间分为6个工区和3个职能组,明确各工区和职能组职责,优化湿法系统组织架构和工作流程。

30万吨铜加工清洁生产示范项目建成后,为优化生产,该厂着眼全局,将两个电解车间整合为一工区、二工区、三工区、维修工区、净化工区、铜库工区等六个工区和设备技术组、生产工艺组、综合管理组三个职能组,压缩管理层级,力求实现效率效益最大化。

整合平稳后,该厂将对车间各系统岗位重新定岗定员,并将实行竞争上岗制,在车间内部实行计件吨铜含量工资,以提高职工积极性和工作效率。

### 金生公司连续六年实现安全生产目标

本报讯(通讯员 杨运红)近日,金生铜业公司获得2012年集团公司消防安全先进单位和安全生产先进单位的殊荣。自投产以来,该公司连续六年实现工亡、重伤、重大设备、重大火灾、重大责任交通事故和危化品事故的“六为零”安全生产目标。

针对危险源点多、不安全因素多、风险破坏性强的突出特点,金生公司通过举办全员安全培训、安全技能考试、安全知识竞赛等活动,增强全员安全意识,把安全管理与开展技术比武、岗位练兵结合起来,提高员工操作技能,严格实行全员安全风险抵押金制度、安全检查制度等措施,实现了六年安全生产“六为零”的目标。

#### 新闻导读

#### 基层“两会”

——冶炼厂

2-3版 基层两会

#### 冶炼厂认真落实“六点要求”

4版 一线报道

#### 女子班组的“领跑者”

——记冶炼厂污水治理车间污水二班班长、共产党员周静

5版 铜都风尚

#### 基层“两会”

——稀贵厂

6-7版 基层两会

#### 热爱这个城市

8版 铜草花苑