



铜山口矿矿长夏继平(左一)在选矿车间检查工作(资料图片)

指导思想

坚持以科学发展观为指导,围绕生产建设中心,深入贯彻落实党的十八大和公司“两会”精神,进一步解放思想,更新观念,动员和依靠全矿职工,坚定必胜信念,不辱历史使命,打好持续生产保卫战、新尾矿库建设攻坚战、露天扩境剥离大会战,继续强化基础管理、加快项目建设,创建文明和谐矿山,为实现全年生产建设目标而奋力拼搏。

全年目标

矿山铜5400吨、矿山钼30吨、采剥总量250万立方米、选矿处理量152万吨。实现利润目标233.36万元,总成本费用控制在21334.13万元以内。安全生产实现“五为零、二控制、一杜绝”。

九件实事

- 1、完成矿区光纤网络信号线路改造,实现“有线电视、电话、监控、网络”四网合一,丰富职工文化生活。
- 2、改善职工食堂就餐条件,增加空调,配置热水器等,方便职工就餐。
- 3、新建一栋职工洗浴、洗衣综合服务楼。
- 4、分区逐步对矿家属区楼前干道架设路灯“亮化”。
- 5、继续做好职工住房维修、维护、屋面加盖隔热板等工作。
- 6、继续做好职工住房管理和单身宿舍安全治安管理工作,配置适当文体活动设施。
- 7、继续做好扶贫帮困、大病救助、职工防暑降温、职工健康体检等工作。
- 8、改建扩建绿化广场,扩大绿化面积。
- 9、加大通勤车管理,满足职工正常安全通勤需要。



表彰先进集体

两会行动

露天扩境剥离大会战。小露天矿源

露采车间全年要完成100万方的采剥任务,该车间全体干部职工将认真实施“1234”工作措施,即坚持一个原则,以效益为中心;实施“两轮驱动”,推进全员绩效和全面预算管理;强化三个环节,安全保障、生产组织、内部治安;确保四个提升,产品产量、基础管理、职工素质、车间形象,努力完成车间全年生产目标。(许亮)

选矿车间以基础管理有效提升为目标,以“两全”管理为抓手,深化全面预算和全员绩效精细管理,全力推进基层班组管理提质增效。坚持“多碎少磨”生产实践,提高选矿技术经济指标,加强尾矿“排渣”和回收工作,用好变频设施,确保增收支见成效。开展尘毒治理,加强安全监管和隐患排查整改,稳定生产。(赵寿寿)

选矿二车间以5S管理星级验收标准为抓手,夯实全面预算、绩效考核等各项基础管理工作。继续完善设备点巡检和预修制度,坚持多碎少磨生产和选矿精益化管理。(石国安)

水电车间按照“三化”要求进一步推进5S精益管理,强化各项基础管理和日常动态检查,狠抓全面预算管理,严格控制成本。强化全员安全责任重在落实,根据矿山生产合理调配,保证水电供应满足正常生产。(严云平)

机修车间坚持质量第一的生产原则,确保产品质量和成本控制;大力开展5S管理,争创二星级达标;强化全员安全管理责任;继续开展“师带徒”活动和职工轮岗。(王忠舜)

选矿车间严格工艺标准,完善生产指标考核、成本考核和全面预算管理,引导职工提高操作技能,确保生产流畅,根据原矿情况,最大限度回收矿山钼。(邓超)

生活公司积极提供后勤服务保障工作,加大环境卫生整治力度;职工食堂在增添设施,提升服务上下功夫;逐步对生活区住房屋面进行加盖隔热板改造,适当配置健身设施。(付强)

劳动公司从细节管理入手,全面预算实行定额管理和零基预算,严格控制非生产性支出;加强设备点巡检和维护保养,提高矿石处理量、选铜回收率和精矿品位。(陈群)

机能源部严格落实设备考核体系,加紧干堆设备的调试和故障处理,确保干堆工程成功运行。进一步加快北扩工程启动,恢复原有大车使用性能,加紧购置或改造铲装设备。(余斌)

新尾矿库建设办公室根据“两会”精神,今年4至8月份完成新尾矿库库区1440亩土地的权属规划征地等工作;按计划完成干堆工程下方及围堰征地工作,及时交付使用;保证新村建设全面完工,拆迁村民顺利入住新居。(陈红军)

武保部认真打造好“三项建设”(即管理建设、制度建设、队伍建设),积极创新综治工作机制,构建上下联动、打防结合的强大网络。(汪平)

矿退管办继续强化退休职工队伍形势任务宣传和法律政策引导;丰富退休职工文化生活;强化退管队伍和基础管理建设,提升服务水平和质量,拓宽帮扶领域。(彭金洲)

“五新目标”启征程 “三步发展”上台阶

——铜山口矿2013年行政工作报告解读

龙岁才舒千里目,蛇年更上一层楼。回顾刚刚过去的2012年,铜山口矿在公司的正确领导下,进一步创新方法,抢抓机遇,扎实推进新尾矿库建设、深部开采工程、露天扩境等重点工程,在矿山可持续发展道路上阔步前行。如何更好地实现全年生产目标,扎实推进各项重点工程,矿长夏继平以详实的计划、细化的措施、具体的要求,与职工代表们一道为铜山口矿2013年的生产建设描绘出了一幅发展蓝图。

解读一:夺取“三大战役”新胜利
持续生产、新库建设、露天扩境“三大重点”工作是制约铜山口矿实现“三步发展”目标,完成生产经营任务的关键所在,既是“三大任务”,也是“三大战役”。面对异常严峻的形势,全矿上下必须以超常的思维、超常的措施,打破常规,把践行“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观转化实际行动,做到面对“大困难”,解决“大问题”,实现“大突破”,全面夺取“三大战役”的新胜利。

持续生产保卫战。受尾矿库库容不足等因素的影响,2013该矿实现持续生产压力超常,在确保老库安全运行的同时,要结合去年工作经验,进一步加强今年干湿采工作力度,力保在安全的前提下延长老库生产时间,为与干堆项目顺利衔接创造条件,除此之外,还要加速推进作为实现老库、新库有序衔接关键工程的尾矿干堆项目、加快拓宽露天+50米台阶入口处作业面,尽快进行+38米台阶的推进作业,形成多点作业。

新尾矿库建设攻坚战。随着周家园老尾矿库库容进一步趋近饱和,移民搬迁、征地工作更是迫在眉睫。面对困难要积极应对,一是要制定相关工作进度表和详细的工作实施方案;二是要严明工作纪律,严肃奖惩机制,采取有力措施,协助政府尽快完成新尾矿库区内剩余移民搬迁工作;三是要按照进度目标加快新库建设。

露天扩境剥离大会战。小露天矿源

不足,露天采场采剥失调制约着矿山持续生产。新的一年,要克服困难,创造条件,加快+62米、+50米、+38米平台剥离进度,将作业量细化到每个平台,抓班产、保日产、促月产,要想办法加快II号矿体征地进度,力争北扩用地尽早落实到位,确保3月份破土动工,全面开展露天采场扩境剥离大会战,全力实现250万方采剥目标。

解读二:生产经营要有新业绩
“不积跬步,无以至千里”。铜山口矿人正是这样团结一心,不断积蓄力量,奋进拼搏。

产品产量:矿山铜5400吨、矿山钼30吨,采剥总量250万立方米(其中露采100万立方米,外委150万立方米),选矿处理量152万吨。

经济效益:实现利润目标233.36万元,总成本费用控制在21334.13万元以内。

主要技术指标:原矿品位0.47%;选铜回收率79%(选矿车间79.3%、选矿二车间78.5%、劳动公司78.5%);铜精矿品位20%,铜精矿水份15%,铅精矿品位20%。

安全生产:实现“五为零、二控制、一杜绝”。五为零:人身伤亡事故为零、重大设备事故为零、较大火灾事故为零、重大交通责任事故为零、重伤事故为零;二控制:控制千人负伤率≤2‰,控制新增职业危害人数;一杜绝:杜绝较大伤亡事故。

解读三:基础管理要上新台阶
铜山口矿牢牢把住公司“竞进提质”的总要求,持之以恒地强化5S精益管理理念及运用,促进管理水平的持续提升。

持续提升5S精益化管理水平。以将5S精益管理思想运用到各项工作中为总体要求,进一步改进工作方法,运用色彩管理、形迹管理等方法体现改善成果。强化安全目标管理。扎实推行安全标准化,进一步夯实安全基础工作,

形成横向到边,纵向到底,逐级负责的全员、全面、全过程的安全目标管控体系。完善设备能源管理。强化设备的精细操作和全面维护,树立每名职工都有责任为矿己“节一度电、省一滴水”的意识。加强技术管理工作。根据采场的实际情况,合理安排年、季、月采剥生产计划;优化选矿生产流程,从设备、工艺、管理等方面找问题,进一步加大中砂回管管理力度。深入推进全面预算管理。围绕重点消耗和关键环节,建立规范的实时信息收集和分析流程,进一步发挥预算分析对改进生产成本的指导作用。

大力推进全员绩效管理。积极探索适合的绩效考核方法,加大绩效考核力度,提高绩效考评效果,逐步建立“工作有标准、管理全覆盖、考核无盲区、奖惩有依据”的职工岗位绩效管理体系。继续夯实班组建设。着力开展班组建设达标升级,健全班组管理机制和管理措施,努力提高班组执行力和班员综合素质,推进班组建设水平整体提升。

解读四:工作作风要有新气象
今年是铜山口矿实现可持续发展的爬坡年、拼搏年,该矿积极把握各种有利条件,克服各种不利因素,各项工作突出一个“实”字,切实加强干部职工的工作作风建设。

一是要加强形势任务教育,牢固树立“矿兴我荣、矿衰我耻”的荣辱观,群策群力,为战胜困难,完成生产经营任务献计出力。二是要加强干部队伍建设,着力提高“四力”建设,坚持推行“管理立人下基层,服务班组促提升”,牢固树立正确的权利观、地位观、利益观,加强廉政自律教育,以反腐倡廉的实际成效取信于职工群众。三是要强化“搬迁精神”引领,扎实改进工作作风。在“锲而不舍、精诚合作、敬业进取、一鼓作气”的“搬迁精神”引领下,全矿上下要有“明知山有虎,偏向虎山行”的大无畏气概,争分夺秒“抢”,有胆有识“闯”,竭

尽全力“拼”,脚踏实地“干”,始终做到思想同心、目标同向、工作同步,争取在“三大战役”攻坚战中抢得先机,使铜山口矿可贵的“搬迁精神”成为推动矿山大发展、大跨越的强大动力,在新的历史时期发挥巨大的正能量。

解读五:文明建设要有新作为
通过发展来化解矿山前进过程中的消极因素,不断改善职工生活福利,不断改善矿区环境保护,更加注重维护职工合法权益,更加注重维护矿区和和谐稳定,进一步提高企业向心力。

推进企业文化建设。要以人为本,体现员工的主体地位,促进员工主人翁意识的进一步增强。积极引导员工自觉融入到公司特色企业文化中,强化企业文化理念体系在我矿的落地生根。组织开展小型多样的业余文体活动,不断丰富职工的业余文化生活,形成积极向上的良好生活风尚,提升企业形象和文明程度。

加强治安综合治理。进一步健全单位保卫组织,落实值班、守卫、巡逻等制度。强化人防作用,对重点部位加大技术防范投入,适时开展反盗窃、企业周边环境整治等专项整治行动,创建一批综治工作先进单位,营造和谐发展环境。

继续改善职工生活。深入创建“劳动关系和谐企业”,不断改善职工的生产作业条件,做好防尘治理和职业病防治工作,最大程度地保障职工的生命安全和身心健康。坚持“大福利、大服务”理念,顺应公司现代服务板块资源整合的趋势,务实创新,诚信服务,以人为本,关注民生,加快“绿色矿山、环保矿山、和谐矿山”的建设步伐,提升职工幸福指数。

“千里之行始于足下”。面对困难,铜山口矿人从点滴做起,从担当历史使命的高度认识工作的价值,锐意开拓创新,尽职尽责尽力,以更加坚定的信心和决心,更加激昂的斗志和干劲,更加饱满的工作热情和务实的工作作风,续写铜山口矿发展壮大的新篇章!



大会全景