

指导思想

以党的十八大和集团公司第一次党代会精神为指导,紧紧围绕生产经营、管理提升、矿区建设三件大事,坚持在发展中巩固党建资源,在创新中打造党建品牌,以“加强和改进作风建设”为主线,坚持抓好“企业文化和精神文明建设”两个重点,继续深化“形势任务、爱岗敬业和个人品德”三项教育,着力强化“干部队伍、党员队伍、职工队伍、宣传文化队伍”四项建设,全面提升党建科学化水平,在公司深化国际化经营和矿山新一轮建设中,着力发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,争当“五个有色”排头兵,推动“五个矿山”创一流。



签订责任书



铜绿山矿党委书记王建平在一线

两会行动

工环支部四科室有序开展各项重点工作。工程管理科把服务生产、矿区建设、美化环境,改善职工生活设施作为出发点,办好各项实事。环保科将降尘、控制排放点污染源点等工作作为重点,加强监督管理和各项宣传教育。社会资源科做好外部协调工作,继续配合完成矿区封闭管理工作。矿工会广泛深入开展劳动竞赛、合理化建议等多层次、多类型的群众经济技术创新活动,为矿山增产增收、节支降耗作贡献。

(郭君)

供应科完善“大仓储”管理,建立内部物资管理信息网络,将现有物资统一进行数据管理,创建物资管理数据库,实现物资管理资源共享。对各库房、车间的临时存放点物资进行核查,坚决取缔车间、工段、班组库房,强化物资的调配、使用、消耗的过程管理。根据各单位上报的临时物资存放信息,分组分片核查,对现场实际未消耗的物资建立台账,统一纳入供应科物资管理的范畴。

(万萍)

“两会”后,经营党支部三大科室重点工作稳步展开。企管科强化对专业线融入和对外考核,把专业线的管理要求、执行情况纳入考核范围。财务科加强各类材料备件消耗的事前、事中控制,根据生产安排,按周核定成本、费用支出,提高预算控制力度和精细化程度。人力资源科指导和督促各二级单位逐步建立健全“工作有标准、管理全覆盖、考核无盲区、奖惩有依据”的职工岗位绩效管理体系。

(熊富强)

矿办支部结合工作实际,号召每名党员“融入中心、搭建平台、发挥政治核心、战斗堡垒和先锋模范”三个作用,继续秉承“办文出精品、办会出形象、办事出效率”的工作宗旨,充分发挥办公室的桥梁枢纽作用,在打造“五个矿山”的伟大进程中建功立业。

(敖登良)

生产支部作为矿生产的重点职能部门,把两会精神落实到具体工作中。安全科突出重点部位抓防控,特别是尾矿库、露天边坡、交通运输、电气运行、危化品的安全管理。调度科精心组织生产,协调沟通、合理安排,确保流程畅通。技术人员围绕“科技兴矿”献计献策,积极推广保障安全生产的新工艺、新技术、新设备,切实提升本质化安全水平。

(左献云)

武保科严厉打击偷窃矿山资源行为,防止矿资源流失,加强封闭式管理,打造法制矿山。坚持护卫队队员上执法岗、文明岗,加大进出厂区物资车辆登记、检查力度,发现情况,及时报告、处理。在选矿、磨浮等矿区重点区域,实行定时和不定时的检查。进行横向到边和纵向到底的打网式巡逻,对厂区内、外实行摄像头24小时不间断监控,为矿山生产提供安定环境。

(卢爱丽)

政工支部加大形势任务教育力度,层层分解矿党建工作目标,继续深化创先争优活动长效机制和巩固“基层党组织建设年”活动成果,创新和拓展党建特色活动。全面加强学风和思想作风教育,组织党员对党的十八大、集团公司第一次党代会精神及新党章进行分批轮训,探索建立党员绩效考核体系,增强党员的工作积极性和主动性。

(占良才)

质检计量科以“严考核,强管理,正风气,打造管理精益科室”为目标,强化安全管理,以班组设备现场和危化品的管理为工作重点,加大班组安全基础管理、反“三违”和隐患排查力度。质检计量专业线将以质量、计量、金属平衡为核心,加强设备管理,不断完善专业线考核细则和过程的管控。加强班组建设,向“给力班组”靠拢,科室向公司级的“二星级科室”迈进。

(黄丹)



铜绿山矿党委书记王建平慰问困难职工(资料图片)

# 当“五个有色”排头兵 建“五个矿山”创一流

## ——铜绿山矿 2013 年工作会党委报告解读

### 温故 2012

2012 年,矿党委以党的十八大、十八大精神为指导,以“创先争优”和“基层党组织建设年”活动为契机,紧紧围绕铜绿山生产经营中心和“打造五个党建品牌”目标,抓思想、带队伍、固基础、上服务、创佳绩,为实现矿“五保五上”目标提供了坚强的政治、思想和组织保证。

新的一年,矿党委将如何发挥政治核心作用,助推“五个矿山”发展? 1月28日,矿党委书记王建平《争当“五个有色”排头兵、推动“五个矿山”创一流》的报告拨云见日,令与会人员激情澎湃,豪情满怀。

### 知新 2013

以党的十八大和集团公司第一次党代会精神为指导,紧紧围绕生产经营、管理提升、矿区建设三件大事,坚持在发展中巩固党建资源,在创新中打造党建品牌,以“加强和改进作风建设”为主线,坚持抓好“企业文化和精神文明建设”两个重点,继续深化“形势任务、爱岗敬业和个人品德”三项教育,着力强化“干部队伍、党员队伍、职工队伍、宣传文化队伍”四项建设,全面提升党建科学化水平,在公司深化国际化经营和矿山新一轮建设中,着力发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,争当“五个有色”排头兵,推动“五个矿山”创一流。

### 【关键词】打造干部队伍

“治安之本,唯在得人”。矿党委书记王建平提出,要践行“八项规定”,提升能力素质,打造一支面向市场、德才兼备、作风过硬、结构优化的干部队伍。

以提升精益思想为导向,全面加强学风和思想作风教育。全方位对标国际化经营和跨越式发展的新市场、新理念、新目标,围绕市场管理、财务管理、人力资源管理、意识形态等内容,加强学习密度和频次,举办学习党的十八大和公司第一次党代会精神轮训班。结合矿山生产实际,以“解放思想出新招、创新观念展新风”为主题,每名管理人员深入基层调研,把解放思想体现到生产

经营全过程。

以提升执行力为重点,锤炼培养雷厉风行的工作作风。建立健全联系基层、联系群众制度,大力倡导脚踏实地、求真务实的工作作风和深入基层、调查研究、解决问题的方法。创新机关干部下基层的方式,分解落实好“五个矿山”目标和事关2013年矿山生产经营的重点工程、重点工作、重要环节的任务指标,建立责任制,着力提升干部队伍的执行力。

以提升廉洁自律为根本,树立良好的领导作风和生活作风。以“干部清正、行政清廉、政治清明”为党风廉政建设和反腐倡廉的根本任务,坚持惩防并举、一季一个主题,把全矿领导干部的思想和行动统一到推进一流矿山建设的实践中来。进一步加大监督和考核力度,掀起新一轮“治庸问责”热潮,把监督的触角延伸到干部八小时之外,重点掌控关键部位、人财物岗位和易发腐败环节的监督。

### 【关键词】建设和谐矿山

深入学习贯彻党的十八大精神。做好“十一个一”的学习宣贯活动。组织党员对党的十八大、集团公司第一次党代会精神进行分批轮训。开展“我为‘五个有色’献一计”、学习十八大心得体会评比、“建设五个矿山,我们怎么做”大讨论等活动,把思想和行动统一到党的十八大精神上来,为实现“五个有色”、打造“五个矿山”提供思想保证和智力支撑。

扎实开展“三项”教育。以“提信心、振精神、谋发展”为主题,贯穿全年开展“形势任务、爱岗敬业、个人品德”三项教育。一是建立从上而下、从下而上、上下互动、全员参与的形势任务教育宣贯体系。二是强化爱岗敬业教育。组织老干、开矿功臣、第一代矿工代表、女子“三八”工段、市场回归企业人员等具有典型性的代表,开展“艰苦创业,再创辉煌”巡回报告。三是加强社会主义核心价值观体系“进车间、进班组、进岗位”主题教育覆盖面,不断增强履职尽责、回报社会、爱护家庭的责任和义务。

不断加强和谐矿山建设。坚持“以人为本”,把生产经营与和谐矿山建设结合

起来,一切以实现“改革发展成果与职工共享”为出发点,进一步深化大福利、大维修、大仓储三大格局,盘活人力资源,盘活无形资产,努力创新创优,提升职工幸福指数。进一步巩固矿山住房、不在岗人员、治安治理“三清”工作成果,以封闭式管理为切入点,优化工作秩序,保持井下文明整洁,逐步美化矿区环境,以“一流矿山”的新面貌吸引人才、留住人才。

### 【关键词】发挥三个作用

突出针对性,打牢党建基础。不断健全和完善“三会一课”、中心组学习、政工例会和党群工作会等制度,创新和拓展党组织结对共建、党员周志、党员活动日、党群联系点等党建特色活动,有计划地组织开展党支部书记、组织干事、党小组长培训班,开展“优秀党小组长”、“党小组责任区”等活动。结合纪念建党92周年,组织开展党员党性分析评议、党建沙龙、党建创新成果征集、党课评比及学习党的十八大精神主题知识竞赛活动,推出一批党建创新成果、党建示范基地和党员先进个人。

突出计划性,落实党员教育。一是开展以“学党章、讲党性、当先锋、树形象”为主题的教育活动,建立健全党员管理考核档案,二是严格按照党员发展方针和党员培养、考察、发展程序,严把党员发展质量关。有计划地组织党员参与组织生活,关心爱护党员。探索建立党员的退出机制,按照党章要求,疏通“出口”。

突出实效性,融入生产经营。紧密围绕矿“五保五进”目标和八项重点工作以及本单位生产经营承包任务,一是实现党内主题活动百花齐放。坚持创先争优活动中好的做法和经验,鼓励各直属党组织做到规定活动与自选活动百花齐放,各展特色;二是千方百计增收节支。结合2013年产量任务,继续深化“一亮二比三创”主题实践活动,千方百计创效增收;三是展现党员队伍先进性。在下半年以“党旗飘扬铜土地,五个矿山共作为”为主题,开展党员“三学三比”活动;四是群团组织要在生产经营主战场发挥生力军作用。坚持开展三创一保、劳动竞赛、青年立功竞赛等群众性经济技术创

新活动。

### 【关键词】文化引领发展

深化学习实践活动。紧紧围绕“五个有色”和“五个矿山”建设目标,详细制定中层干部、党员、职工三个层面的学习计划。注重加强政治理论、法律法规、精益理念、生产经营、专业管理等内容的学习培训,创建学习型组织、争当学习型职工。将学习的成效转化为促进工作落实的执行力、破解生产难题的创新力,使学习的成效在指导实践、推动工作中得到真正体现。

强化宣传舆论引导。实施“百人计划”工程,打造一支业务水平显著提升、素养全面加强、激情昂扬向上的专兼职宣传文化队伍。加强矿电视台、广播站、形势任务教育读本三大宣传阵地改版升级,开办好“党旗飘扬”、“美丽矿山”、“一线写真”、“管理提升”、“民生趣事”、“忠诚颂歌”、“矿山点滴”、“铜草花苑”等专题专栏。以公司媒体、行业报刊为重点,围绕“追寻矿山足迹”、“矿山力量”、“矿山精神”三大主题,继续开展“走进历史”、“走进车间”、“走进支部”、“走进班组”、“走进家庭”、“走进社区”的专题报道,力争在深度报道和典型报道上实现新突破。

推动企业文化落地。通过专题片展播、文化长廊建设、全员内训、有奖竞答等多种途径,对公司企业文化理念体系进行深化宣传。以班组建设为切入点,逐步实现基础工作有新的提升。深入开展“纠陋习、查制度、讲文明、树新风”活动,实现全员素养共同提高。

掀起文明共建高潮。广泛开展“五星级文明单位”创建活动,做好文明单位创建的对接工作,建立规范统一的可查资料库,以及“省级最佳文明单位”的复查工作。结合公司60年大庆,掀起群众性文化体育活动热潮。工会、团青等群团组织发挥“九大协会”的作用,满足职工群众日益增长的精神文化需求。



表彰标兵个人