

# 铜绿山矿实现生产开门红

本报讯 (通讯员 梅晓艳)2月4日,在铜绿山矿调度会上传出好消息:该矿1月完成矿山铜612吨,铁精矿15500吨,完成预定目标,实现新年生产开门红。

过去的2012年,铜绿山矿在面临诸多困难的情况下,以超常思维、超常举措,实现了增产260吨矿山铜的艰巨任务。2013年,矿山生产形势更为严峻,基建与生产的矛盾更加突出,可采、备采矿源严重不足,安全、产品产量、成本压力进一步加大。同时,受井下盲主井矿仓加固的影响,生产组织难度增大。在生产经营压力大的情况下,铜绿山矿深入学习贯彻集团公司第一次党代会及公司“两会”精神,围绕打造“五个矿山”目标,以5S精益理念为指导,以“安全、成本”为抓手,以全面预算管理和全员绩效考核为落脚

点,牢固树立“一两都不能少”的产量意识,精心组织生产,确保资源回收。各车间因地制宜,积极想办法上措施,向即定目标前进。

坑采车间践行“安全就是效益”的理念,夯实安全基础,保持班组每周安全学习常态化,提高管理人员安全知识门槛,加强现场管理,建立标准化采场。面对矿源不足,该车间积极“找米下锅”,加大端边部探矿力度,做好回采防范措施。地质人员加强现场跟踪管理,确保端边部零星矿体回收。积极调整盲主井矿仓维修期间的生产组织,重点抓好负425米中段日常生产组织管理,加快采供充循环进度。该车间以提高各级管理人员执行力为切入点,充分发挥全员绩效考核的经济杠杆作用,调动职工积极性,以“再脱一层皮、鏖战2013年”

的决心,当好矿山生产排头兵。

机运车间肩负矿“咽喉”通道畅通的艰巨任务,在盲主井矿仓加固期间,保证提升、运转流程畅通,合理安排主井、盲主井运行时间,保证提升效率,有效缓解基建与生产的矛盾。

选矿车间自我加压,创新精益管理手段,促进生产经营。该矿“两会”开后,该车间迅速组织各工段、各专业线讨论去年工作中存在的问题。经过热烈讨论,形成共识:各项工作尚有潜力可挖,要由“就事论事”向精益管理转变。调度由组织、协调生产的旧模式向现代生产技术信息指挥中心转型;技术组加强工艺纪律管理,健全制度进一步服务生产;设备组以“用三流设备创造一流效益”为宗旨,着手组建内部信息平台,完善所有设备明细档案。这一连串动作

的背后,是该车间各打造一流精益标杆车间的自我加压。为此,该车间制作了《选矿车间日常问题督办公示栏》,各项工作执行情况一目了然。此举使车间从上至下均产生压力感,想方设法加强管理,解决问题。

露采车间克服坑内保有备采矿量与地面堆场矿量基本枯竭的实际困难,加强北坑负64米至负84米平台的日常生产组织管理,抓好剥离和残采的回收。三友公司积极应对备采矿量不足的严峻形势,在确保残采、回采安全的同时,加快负185米中段的残采回收。水电车间保证供水、供电正常,为生产提供动力支持。

开门红带来安全生产气势如虹。目前,铜绿山矿正积极落实春节期间的工作,确保节日期间生产持续性。

## 铜绿山矿确保春节期间电网安全运行

本报讯(通讯员 李细胜)为保证春节期间的安全供电,2月9日上午,铜绿山矿水电车间开展所管辖的供电设备、设施的重要部位特殊巡视检查和安全排查活动。

为避免高负荷及恶劣天气对线路的影响,严防停电事故的发生,该矿水电车间确保设备巡视检查全覆盖。外线班人员对所涉及的17条6KV架空线路进行隐患大排查工作,对总配电站、采高站和工人村配电站的室外运行设备及4座高压铁塔进行全方位巡视检查,重点检查支持瓷瓶和套管等绝缘设备,有无放电、电晕现象,及时排除各种异常隐患,专门对3个配电站进行特巡和红外测温,彻底消除缺陷隐患,积极做好故障抢修备班工作,确保铜绿山矿电网健康水平和安全可靠运行。

## 丰山铜矿加强春节期间治安保卫工作

本报讯(通讯员 何永进)2月14日,丰山铜矿护卫队对该矿重点要害部位、生产厂区、排土场进行了巡逻。这是该矿为加强春节期间的治安保卫工作,确保矿区安定的一项重要措施。

早在2月3日,该矿就召开了治安工作专题会,对该矿春节期间的治安工作进行了安排。春节之前,该矿春节消防知识宣传力度,教育广大职工远离赌博行为;组织武保部、生活公司联合当地派出所在全矿范围内进行了消防、民爆、治安检查,对查出的隐患及时进行整改。春节期间,该矿武保部和护卫队安排了专人值班,并组成巡逻队每日进行巡逻,严防死守,杜绝各类案件的发生。各重点要害部位安排职工加班,每日对他们进行查岗,要求加班职工坚守岗位,落实防火防盗措施,确保安全生产无事故。

## 金岳新兴建筑公司 节日奋战公司重点工程

本报讯(记者 张国平 通讯员 刘丰艳)2月7日,为保障公司重点工程——稀贵工业园碲精制厂房工程施工进度,承担建设任务的金岳新兴建筑公司广大员工不惧严寒,继续在工地奋战。

当天,施工工地机声隆隆,车辆穿梭,该公司施工人员为加快施工进度,争分夺秒,用辛勤的劳作奏响迎春曲。从混凝土运输到输送浇筑、平整等,员工们有条不紊地坚持生产。碲精制厂房工程为框架排架结构,建筑面积3008平方米,总高度146米,该工程已建设到5.5米高,由于场地空旷,风大、昼夜温差大,给施工带来一定的困难。该公司想方设法克服困难,坚持抓好施工质量,严格按照施工要求进行规范施工。同时,针对节日安全意识容易麻痹的状况,加强安全检查,认真落实安全生产措施。该公司班子成员同样放弃节假日休息,带头到现场跟班作业,第一时间解决施工中出现的的问题。目前,工程正按计划进度推进。

## 金生公司为困难员工 送上特殊年货

本报讯(通讯员 杨运红)春节期间,金生公司的困难员工陆续收到一份特殊的年货:在公司领导代表组织上门慰问的同时,中层管理人员纷纷利用业余时间,自掏腰包带着慰问品和慰问金到岗位、进家门看望挂点困难员工。

由于大病和子女入学等诸多原因,金生公司目前还有不少员工家庭十分困难,为了让这部分员工也能过一个欢乐祥和的春节,早在去年十二月份,该公司工会就及时对员工家庭情况进行摸底,在资金紧张的情况下,挤出部分资金用于困难员工慰问。截至目前,所有慰问物资和慰问款已经全部下发到困难员工手中,18名中层及以上管理人员也都先后自己掏腰包上门为帮扶对象送温暖。



廉政春联进车间,矿山吹遍文明风。2月8日,铜绿山矿纪委相关负责人顶着风雪、冒着严寒为各个单位送去廉洁文化春联,旨在进一步引导和教育广大干部职工树立牢固的廉洁自律意识,营造喜庆、祥和、清廉的节日氛围。图为该矿纪委书记袁进敏为选矿车间赠送春联时的场景。(张琳 摄)

## 公司工会走访慰问困难退休职工

本报讯(记者 孙翔)2月5日,公司工会相关负责人一行对冶炼厂、铜绿山矿、新冶铜矿、机关总部等单位困难退休职工进行了走访慰问,将温暖与祝福送到困难退休职工的家中。

慰问组一行每到一处,都关切地询问老人们的家庭和身体状况,并为他们送上慰问金及大米、油等物资,向他们致以节日的问候。叮嘱他们要保重身体,安心养病,争取早日康复。若有困难可以向单位求助,他们会尽最大的努力给予帮助和支持。退休职工们感谢单位的关心和牵挂,表示自己虽然已离开工作岗位,但会一如既往地关注、支持公司建设。

同时,慰问组一行还专门为家住黄石地区行动不便的退休职工们,亲自送物资上门,解决了部分退休职工搬运困难的问题。

## 铜绿山矿除夕夜 给一线职工送饺子

本报讯(通讯员 陈登峰)“来来来,快过来,王书记给咱们送饺子啦!”话音一落,整个食堂都热闹起来。浓浓的肉香味飘散着,每位职工的心里也都热乎乎的。

2月9日晚6点30分,在这普天同庆、礼花争鸣、万家灯火的除夕之夜,铜绿山矿党委书记王建平等等带着热气腾腾的饺子和套餐、热汤等来到选矿车间、坑采车间和节日期间坚守在岗位的员工一起欢度除夕之夜。

除夕夜,铜绿山矿工会组织人员加班加点包饺子,以确保一线职工能吃上新鲜美味的饺子。热气腾腾的年夜饺子包含着矿领导对广大职工的无限关怀,拉近了领导与职工的距离,欢声笑语中让职工感受到了矿山大家庭的别样温情。

## 内保中心联欢迎新春

本报讯(记者 张国平)为了活跃节日气氛,展示内保中心职工的精神风貌,2月5日,内保中心举办了2013年迎春联欢会。100余名职工欢聚一堂,共同迎接新春的到来。

联欢会以节奏明快的舞蹈正式拉开序幕。职工们自编自演的内保工作小品、双簧、“三句半”、“歌伴舞”等精彩的节目,赢得现场一阵又一阵热烈的掌声。尤其是舞蹈《我们是英雄》更是将联欢会气氛推向高潮。部分内保中心职工的家属也以极大的热情参与了联欢文艺节目。

## 稀贵厂为困难职工送温暖

本报讯(通讯员 叶志海)1月31日,稀贵厂杜博、冯继元等困难职工及困难党员,收到了该厂为他们送上的慰问金和慰问物资,切实感受到了组织的关怀和温暖,得到了新春最好的祝福。

困难职工杜博因为工伤导致双目失明,常年需要药物来控制病情,妻子为了照顾他没有出去工作,女儿又在上大学,家里全靠他的工资来维持生活。该厂领导班子在为他们送上慰问金和慰问物资时,详细地询问了他们家的生活情况。该厂负责人表示,一定会在公司的规定内尽最大的努力来帮助他们走出困境。

随后,该厂领导班子一行还为困难职工们送上了米、油和慰问金。被走访的困难职工和家属十分感动,对稀贵厂给予的慰问和关怀表示了由衷的感激。

## 冶炼厂硫酸车间二工段 二氧化硫风机巧装小螺杆显大用途



图为硫酸车间二工段工段长朱卫国正在旋紧螺杆,安装清洗后的进回膨胀节。 赵彩霞 摄

本报讯(通讯员 喻亚丽)2月6日,冶炼厂硫酸车间维修工段钳工班钳工技师许荣华带领两名钳工,给该车间二工段二氧化硫风机岗位的风机装上了三根20多厘米长的钢质螺杆。这三根螺杆安装在连接导叶和进口烟管的膨胀节之间,能给风机维护检修带来很大的便利。

该车间二工段二氧化硫风机岗位主要负责烟气的传输工作,是整个制酸系统一道不可或缺的重要工序。该岗位的风机是一台从德国进口的3K风机,开工率和运行完好率均在98%以上,仅

此一台,没有备用风机。每过一段时间,该风机需要进行定期维护检修,为了争取有效生产时间,这种维护检修工作必须在最短的时间内完成。维护风机过程中,清洗导叶是必不可少的一项,导叶安装在风机烟气进口与风机本体之间,每次清洗,需将导叶从风机上拆吊出来。风机导叶直径有一人米高,离地面距离也将近3米,检修现场平台仅能容一人作业,拆装导叶劳动强度大、工作时间长、工作效率低。针对这种情况,车间技术人员带领维修工段钳工班职工进行多次攻关、改造、实验,最后在连接

导叶和进气管的膨胀节上找到突破口。膨胀节安装在管道设备间,利用其可自由伸缩性质来改变管道设备间的应力,把这种特点利用起来,拆装导叶就方便很多。技术组人员在膨胀节一周均匀安装三根螺杆,经过多次实验,压缩或扩张膨胀节时拆装导叶省时省力,以前6小时4人完成的工作,改造后只需2小时2人完成,大大降低了劳动强度,提高了工作效率,为生产赢得了有效时间。

小改小革

## 冶炼厂改进工作作风见行动

本报讯(通讯员 刘飞)2月1日,冶炼厂在厂OA网发出文件,要求各单位要认真组织学习贯彻落实中央“八项规定”的通知,深刻领会“八项规定”的重大意义和精神实质,并结合单位实际,要求全厂管理人员、党员严格落实“八项规定”,做好“四个结合”,确保取得实效。

与统一思想认识相结合。为加强学习力度,该厂把学习贯彻中央精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,在中心组、三会一课等,层层传达学习、贯彻落实好中央“八项规定”精神,制定学习计划,强化任务目标。要求全厂党员干部坚持集中学习和分散自学相结合,撰写心得体会,切实把干部、员工的思想

统一到会议精神上来,用实际行动学习好、领会好、贯彻好、落实好会议精神。

与生产管理相结合。将贯彻学习中央精神作为所有党员干部的政治任务,制定详细的学习方案,精心谋划今后工作。针对厂的实际,认真研究和分析安全生产、经营管理、发展方向中的难题,制定好来年发展总体思路、主要经济技术指标、工作重点,使发展方向进一步明确,为有序开展下一步工作打下良好基础。

与当前中心工作相结合。将学习贯彻中央精神与做好当前安全生产、信访稳定、年终总结等各项重点工作紧密结合起来。定期或不定期组织职能部门分片下访基层寻问题,与职工面对面交

流、“一对一”交谈,化解职工心中的疑虑,与贫困家庭、党员、贫困职工结对服务。截至目前,该厂慰问困难党员和职工500多名,发放慰问金20多万元,切实解决他们的后顾之忧,真正将党的十八大精神落到了实处。

与转变工作作风相结合。以党的十八大精神为引领,立足工作实际,厂机关所有人员要将讲话精神转化为指导工作的思想武器,切实转变思想、改进工作作风,认真挖掘典型、总结经验,促进工作创新,提高工作效率。进一步坚定发展信心,提振精气神,以高昂的干劲,提高为员工服务、基层服务的激情,为全面完成今年生产经营任务提供保障。

## XINWENXIANCHANG 新闻现场

## 除夕夜的坚守

2月9日除夕之夜,在冶炼厂电解车间大板区,没有绚烂的礼花,没有节日的喧闹,种板班职工赵敬红在繁忙的工作之后坐下休息片刻。用手机拨通了妻子的电话:“老婆,过年好!别挂念我了,早点休息!”

掐指算算,46岁的老赵工作已经有20来个年头了,除夕夜多半都是在岗位上度过,他从不抱怨,因为老赵一直把岗位当作他的第二个“家”,为此,他工作得非常勤勉。老赵和他同事的工作是负责管理种板槽面系统正常运转。晚班一上班,跟往日一样不停地忙碌起来。来到槽面,他们像医生一样,给每个种板槽进行

“体检”,进行测压、调制作业添加剂、测电流等。对于质量有起伏的种板槽,他们还要“抽血化验”,即取液样品测定密度、含酸率等指标,然后认真填写值班记录。“别小看这些重复性的巡检,好多生产的细微问题都被立即发现,从而阻止了问题的扩大。”老赵乐呵呵地说。

晚上10点,室外寒风飕飕,气温已降到零度以下,寒风袭来,他紧了紧衣领,又走上了那条熟悉的巡查路线。他要围着整个作业区巡查一遍,哪里需要格外注意,哪里需要加强巡查,老赵一一记在心里。当快转回值班室时,他忽然闻到一股胶皮烧焦的味道,虽然很淡,但被他敏锐地捕

捉到了。“线路温度过高。”他一边判断,一边快速循着味道赶到电缆旁。手电筒的灯光照在密密麻麻的电缆上,他细心分辨着每一条电缆。“哈,终于找到你了!”他很快发现了“肇事”电缆,并判定是作业区负荷过高。他快步走到控制室,拉闸,降负荷,送电,一连串的动作下来,不过几分钟,一切又恢复正常,老赵再次检查线路,确认电缆故障消除,才放心地走回值班室。

看着远处不断升起绚丽的烟花,听着传来“喀喀喀”密集的鞭炮声,走在巡检路上的老赵再次感到了节日氛围。此时,他的手机响个不停,祝福短信接踵而至,一时间,老赵心里满满当当的全是温暖。(邓小辉)