



班组素描

动力分公司供电车间二总降压站

“创新,是不竭的动力”



动力分公司供电车间二总降压站“全家福”

“这个元件在控制回路中起着关键性的作用……”1月25日,在动力分公司供电车间创新工作室里,二总降压站班长朱刚正在为班员讲解技术难题,11名班员个个凝神倾听,对知识的渴望之情尽现于大伙的眼底眉尖,连笔者也情不自禁地踮起脚尖,静悄悄地融入这片知识的海洋里。

110千伏二总降压变电站,担负着公司治化生产的供电任务,作为公司铜冶炼节能减排改造项目之一,于2010年7月16日正式送电,是公司首家采用“三相共箱式六氟化硫组合电器”以及大量使用远程微机控制技术,具有“无人值守”功能的室内变电站。作为班长,朱刚在这两年时间里不敢有丝毫懈怠,着力打造“创新型班组”,积极带领班员取得了30余项创新成果。正如他常说的一句话:“创新,是我们前进不竭的动力。”

小革新里的“大”文章

“一定要保证供电的可靠性。”是二总降12名职工共同的目标。成立之初,二总降处于新设备磨合期,为了确保设备稳定运行,必须加强点巡检,做到严、细、恒。刚开始,大伙最头疼的就是点检GIS设备,每次进入GIS室要提前通风15分钟,可通风开关在三楼GIS室里,巡检一次,要上下楼来回跑。为此,班员们集思广益,

将GIS通风机控制开关引至主控室,这样一来,就可在一楼主控室提前开启通风机通风了,省时又省力。

站内电缆夹层长期处于地表以下,在雨季夹层容易进水,影响设备安全运行,班组成员通过观察分析,发现是封堵电缆进线孔的黄泥干涸开裂,雨水从裂缝处渗入,由于供电电缆的特殊性,不能采用一般的封堵方式,于是班组制定了特殊的维护制度,即在雨季前定期用水润湿黄泥,消除裂缝,从而解决了一这安全隐患。随着公司5S精益管理工作的推进,对班组各项管理工作的要求也更高了。朱刚带领班员定期进行班组现场问题讨论和改善,着力于降低成本消耗、提高工作效率。如班组成员用废旧设备制作成电流发生器用于电缆直流通地查找,可缩短工时4小时,获集团公司QC攻关二等奖。

变配损是变电站运行中的一项重要技术指标,如何降低变配损耗,加强电力网络运行管理至关重要。去年,全班职工围绕分公司、车间年初下达的各项经济指标,对其进行科学化、定期开展全面预算成本分析活动,充分激发班组成员积极性,对上月发生的材料费用、变配电综合损耗率等指标逐项分析,并有针对性地制定了相关的改进措施,使得技术经济指标创历史最好水平,预计年创价值30余万元。

与设备成为“好朋友”

去年,该班组主动承担了“30万吨”配电站的安装调试工作,边施工边培训,使职工的技术水平有了长足进步。涂勇军是班组第4个获得电工技师资格的班员,“肯动脑,能吃苦。”是同事对他的一致评价。一次,在当班时,他发现设备信号灯指示有误,针对这一问题,他作了详细研究,发现储能信号灯使用寿命普遍较短,原因是10千伏高压开关柜合闸储能直流电源电压在250伏左右,而储能指示灯额定工作电压是220伏,经计算分析,他将开关柜合闸储能直流电源电压改为220伏,从而延长了信号灯使用寿命,全年可节约储能信号灯50余盏。二总降大量使用了远程微机控制技术,以前是用继电器保护设备,设备的运行情况可以直观显示,现在采用微机综合保护装置,就像人脑一样,里面的逻辑回路看不见,摸不着,只能通过不断地摸索、测试,在经过大量实践后,涂勇军终于掌握了微机综合保护装置的各项性能。班长朱刚对他竖起了大拇指,他挥挥手说:“这没什么,只要肯用心,跟设备成为‘好朋友’,多与它们‘交流’就可以了。”

七棵“智慧树”

去年,二总降共受理110千伏及10

千伏综合倒闸操作600余项,安全供电4亿余千瓦时。在创建五型班组活动中,班组对照创优细则,修订了各项管理制度,使班组管理工作更民主。班组全年先后举办技术讲课100余课时,月课抽查30人次,季考4次,反事故演习20次,充分调动了全站人员钻研业务的积极性。边工作边美化生活,是班组职工共同的愿望。去年4月,班组自筹经费,买了7棵小树苗,“栽树既可以美化环境,又可以增强交流,但我们栽没啥意思,就把孩子带来一起栽。这样既锻炼了孩子的身体,又可以培养处事技巧与交际能力,我们也会更加珍惜劳动成果。咱们可是把创新精神延伸到生活里了,现在这7棵小树苗都种活了,是我们班的‘智慧树’。”班长朱刚乐呵呵地说道。

“二总降压站最大的特点就是爱学习,班上有4名职工获得了电工技师证,其中班长朱刚取得了全国电工一级技师证。”供电车间主任黄黎恒语带欣慰地说道。“主任说得对,咱班长每天说得最多的一句话就是‘学习、学习、再学习’。”“可不是嘛,要不是学习,班里也不会有这么多技术创新了,去年也不会被评为集团公司‘优秀改善团队’,还是朱班长这个‘问题意识之星’带领得好啊!”说到这里,“闹腾”起来,争当这股学习旋风的主角。

班组档案

职工12人,平均年龄35岁。电工技师4人,其中一人是电工高级技师。大专及以上学历8人,高级工5人。班组被评为2012年集团公司“优秀改善团队”、班长朱刚被评为“问题意识之星”。

班组人物

干劲十足的汤永红



眼前这位留着齐眉刘海,笑容灿烂,曾发着高烧参加集团公司技术比武,以配电工的身份获得电工比武第四名的女工叫汤永红,是动力分公司供电车间二总降压站的一名变配电工。

平日里,汤永红最爱干的一件事就是学习,她说:“学习有瘾,一旦上瘾,就停不了。”这股“学习瘾”也为她带来了不少荣誉:2007年获动力分公司技术比武配电工第二名、电工第四名,同年在公司配电工技术比武中获得第二名,2010年在分公司电工技术比武中再次夺冠,在公司电工技术比武中获得第四名。面对这些荣誉,她总说:“学得还不够。”38岁的她一直都将工作视为展现生活意义和生命光彩的一部分,把持续深化理论学习和提高实践能力当作一种责任。

2010年3月,供电车间筹建变配电工培训基地——“动力加油站”,当时还在一配电站的汤永红利用被淘汰的继电器,自己设计、绘图、安装了中央信号控制屏等培训设备,让大伙能“真枪实弹”地接受训练,这种实训方式大大提高了员工事故处理的应变能力,为安全供电奠定了坚实的基础。

2010年7月,二总降压站正式送电,汤永红成了一名变配电工。新的岗位新的设备,必定要经历从摸索到熟练的过程。为了获得设备安装调试的第一手资料,她主动放弃休息日,一心扑在工作现场与安装调试人员一道工作。经过几个月的努力,她终于摸清了设备的高低压系统电缆走向、各类微机保护原理,并使用CAD绘制站内设备高低压回路电缆走向图、微机保护回路图等,将各类资料图纸备份为电子版,为日后更好地保证供电安全运行及维护留下了宝贵的资料,也为澳炉的顺利投产保驾护航。

去年8月,“30万吨”工程相配套的供电系统——“30万吨”电解配电站进入安装阶段。面对如此挑战,她又“闲不住”了,主动请缨负责配电站的设备安装、调试工作。为了培养新的技术力量,她积极向车间争取,带领几名青工参与安装。正值盛夏,她不顾施工地面浇灌的防漏剂在高温下散发出刺鼻的异味,耐心地讲解施工流程、技术要领,还不厌其烦地提醒大家注意安全。由于青工多,工作进度相对较慢。一位女同事想来帮忙,可来现场工作半个小时就中暑了。事后这位同事笑说:“那么艰难的环境居然没有打垮你。”正是她的这份执著、韧劲,激起了大家学习业务技能的热情,也吸引了车间其他班组青工来学习,为公司培养了专业技术后备军。在那次施工中,她带领青工提前完成配电站设备安装调试工作,一次性通过电气试验,为“30万吨”工程的顺利投产贡献了力量。

去年12月,在总医院配电站改造过程中,针对总医院配电站合上断路器时,因操作合闸时间过长易烧毁合闸线圈这一问题,她提出为合闸回路增加一对弹簧储能开关接点,成功排除了这一隐患,节约了维修费用,并提高了供电稳定性。

爱钻研,是大伙对她的一致评价。汤永红乐在其中,因为“尽己所能,倾己之力”是她一直坚守的信念。

总策划 邱杰 策划 王克礼 记者 李琳琳 阮平 张笠 通讯员 王克娟

班组影像



班组心语

朱刚:团结带领班组成员克难攻坚
汤永红:不断学习,不断挑战,不断创新
陈博:积极为创建和谐班组、和谐有色贡献力量
张春兰:新的一年愿与有色共成长
何洁:平安顺利地工作、平安快乐地回家
吴小林:班组更加团结,继续得先进
郑俊松:争取拿到本科文凭,考上技师
胡松:多学习,提高自己的各项技术水平
涂勇军:立足本职,促进效益最大化
孟梅:为打造“五个有色”而努力奋斗
纪冬梅:新的一年鼓足信心,迎战更多的风雨
田超:团结班员,一起完成公司下达的任务

班组措施

2013年,班组将通过“五个精心”为公司的发展贡献力量。

一精心管理,认真落实公司精益化管理理念,努力提高工作效率;二精心维护,积极响应全员设备维护保养体系建设,加强对设备的巡视、维护管理,努力实现设备零故障目标;三精心操作,严格执行岗位作业标准,保证现场操作安全、规范、准确、快捷,确保治化生产供电稳定;四精心分析,将班组的全面预算管理绩效考核有效地结合,将班组成员的绩效奖和劳动效率、成绩挂钩,充分调动班员自主管理成本的积极性,向节支降耗要效益;五精心总结,提炼经验,对标国际化找出差距,促进班组各项工作取得长足发展。