

集团公司党委常委、总部党委书记田群力在总部工作会上要求

增强管理意识 强化服务职能

本报讯(记者 王克礼)2月1日,公司总部召开会议,全面部署2013年工作。集团公司党委常委、总部党委书记田群力作工作安排。田群力要求总部各单位要进一步增强管理意识,强化服务职能,创新总部党建工作机制,把职工的思想统一到全面实现公司全年各项任务上来,以优异成绩向公司成立

60周年献礼。近些年公司的快速发展,给总部工作带来了新的挑战。2013年,公司总部将作为公司的战略管理中心、投资管理中心、资本运营中心、财务管理中心、人才资源管理中心、生产运营中心、成本控制中心、市场营销中心、企业文化中心,公司总部的中心地位和重要作用进

一步彰显,总部职工的工作任务将更加繁重,对总部管理的力度和要求将会更大。田群力要求总部各单位要以领导满意、基层满意、职工满意、客户满意等“四个满意”为目标,以组织建设、业务建设、思想建设、作风建设、形象建设等“五项建设”为重点,认真开展“转作风、找差距、抓管理、强服务、提效能、促发展”主题活动,加大体制机制创新力度,提高办事效率,增强责任意识,深入基层调研,树立总部良好形象,以饱满的工作热情、全新的工作思路,为实现“五个有色”宏伟目标而努力。

在工作会上,公司总部还表彰了2012年度先进集体和个人,举行了新党员宣誓仪式。



新党员宣誓仪式 王克礼 摄

丰山铜矿提前实现元月安全生产开门红

本报讯(通讯员 占亚芬)1月29日,从丰山铜矿生产管理部传来捷报,该矿生产矿山铜490027吨、矿山铜10410吨,均超过预定目标值,提前顺利实现了元月安全生产开门红。

年初,该矿面对均衡稳产的难度加大、安全生产压力增大、成本控制难度加大等诸多困难,迅速行动,提前制定有效措施,推动生产安全顺利进行。一方面坚持“安全第一”不动摇,狠抓安全责任制落实,确保零事故。同时,加强采、选、磨一条龙生产,确保环节畅通,在实现均衡稳产的同时,不断提高井下回采和选矿回收率以及设备作业率,逐步降低各项单耗。另一方面将生产指标层层分解,精心编制日、周生产计划,制订日、周、月生产达标措施,并在全矿范围内组织开展“三创一保”劳动竞赛、“安康杯”竞赛等活动,对完成任务的单位实施奖励措施,极大地调动了职工的劳动热情。1月份生产实现开门红,为该矿新年生产创造了良好的开端,同时也为该矿年度生产目标的顺利完成奠定了坚实的基础。

大江房地产公司 谋划任务落实

本报讯(记者 张国平)1月29日,大江房地产公司召开董事会会议,谋划2013年工作任务。集团公司副总经理李书举参加会议并讲话。

2013年,该公司将按照集团公司的计划和要求,狠抓工作落实,做到“四提四保”,即提振全员进取信心,确保公司持续发展能力;提速项目开发进程,确保公司生存发展空间;提高员工执行能力,确保公司管理增效;提升团队责任意识,确保公司经营目标。

李书举在讲话中要求该公司按照集团公司打造“五个有色”的总体要求,加快企业发展,壮大建筑安装板块。同时要服务公司发展大局,做好事关公司发展的重点项目开发等工作。

物流公司积极谋划 水路物流做大做强途径

本报讯(通讯员 孙媛 黎小萍)1月24日,物流公司召开2013年航运经济发展座谈会,公司总部、物流公司和该合作单位的20余名船商代表齐聚一堂话发展,共同探讨水路运输产业做大做强途径。

2012年,物流公司水路运输5436万吨,同比增加10万余吨,再创历史新高。经过多年运作,该公司可控船舶队伍具备专业化、规模化运营能力和危化品运销资质,可为客户提供各类普货和危化品转装、运输等全套专业化物流服务,航程遍及内陆主要水系及长江三角经济带。

2013年,该公司进一步优化和稳定船舶队伍,将公司企业文化理念延伸到合作船商的服务中,与船舶设立双向评价体制,对双方服务有效进行监督,组织好发运工作,全面提升服务质量。与此同时,该公司还将定向培养专业人才,规范船舶管理,从服务细节入手,加大客户的开发,围绕全年总体目标,为公司打造“五个有色”作出应有的贡献。

鑫诚公司开展 节前送温暖活动

本报讯(通讯员 李煌)2月4日,鑫诚公司开展“下基层、转作风、送温暖”活动,班子成员进工棚、进医院、进家庭,对困难职工和帮扶对象进行走访慰问,将党的温暖和组织的关怀送到他们心坎上。

该公司认真贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定,班子成员分别与4户困难户结成帮扶对子。在帮扶中做到扶贫与扶智相结合,从政治上关心,生活上照顾,感情上慰藉,经常了解帮扶对象的工作和生活情况。在此次“下基层、转作风、送温暖”活动中,该公司对困难群体调查摸底,做到全覆盖、无遗漏,建档做到准确真实,共安排慰问资金16.74万元,对近300名困难职工进行了帮扶与慰问。

新闻快 递

2月4日,在稀贵工业园施工现场,建安公司副总经理刘建新带领武保部一行,对保安员卫树枝、华成新各奖励1000元。1月30日傍晚,两人严格执行公司物资出厂制度,拒绝他人的贿赂行为,阻止物资流失,避免了案件发生。(刘松 刘飞)

1月28日,铜绿山矿纪委将一张张特殊的小贺卡送到中层领导干部手中,在送去节日问候的同时,也警醒党员干部提高防腐意识。这是该矿连续第五年为干部赠送“廉政贺卡”,旨在提醒领导干部过好年关保“廉关”,为打造“五个有色”提供有力的纪律保证。(方国 张琳 王萃)

1月25日,铜绿山矿工会主席和退管办一行走访慰问困难户,在困难户家中,劝慰他们保重身体,勉励他们树立生活信心,并致以新春问候,为每户各送去大米一袋、鱼、肉、油、鸡蛋各5斤。(梅晓艳)

1月18日,家住铜花小区的井巷公司退休职工高兴地领到了油、米等慰问物资。春节前夕,井巷公司设立慰问物资发放点,集中为退休职工发放慰问物资,把温暖送到他们手上。(袁启发 叶圣华)

公司退休职工 联欢迎新年

本报讯(记者 张国平)1月31日,公司退管办羽毛球室内欢声笑语,公司退管办组织退休职工艺术团团员和部分退休职工一起,在这里联欢迎新年。

公司退休职工艺术团的舞蹈队、合唱队、器乐队以及京剧队的成员和文艺活动积极分子欢聚一堂,表演了15个精彩的文艺节目,抒发了对美好生活的赞美,对公司美好明天的祝福。贯穿其中的抽奖活动不时地给大家带来惊喜。联欢会上总结了退休职工艺术团2012年的工作并安排了2013年工作,表彰了2012年度退休职工艺术团优秀节目。

冶炼厂工会 送春联进厂区

本报讯(通讯员 刘欣杰)2月1日,冶炼厂工会邀请公司退休职工书法协会会员来厂,为职工写春联送祝福,以传统的方式庆祝即将到来的农历新年。

在冶炼厂职工食堂大厅里,退休职工们精神饱满,慷慨献艺。他们叠纸裁联,笔酣墨饱,虽然行草楷风格各异,但都通过气韵生动的文字,表达出对新年的美好期望和愿望,博得了职工们的称赞和敬佩。整个活动持续了一上午,他们共为冶炼厂职工书写春联50余幅,用一幅幅春联,送上深深的祝福。

建安岭秀新城项目 迎来大学生购房团

本报讯(通讯员 王军)2月2日,由建安安房地产公司开发的岭秀新城商品房住宅小区,迎来了首批有组织性的“大学生购房团”。此次活动,旨在为准备在集团公司安家立业的大学生提供购房政策咨询及团购服务。

随着集团公司大学生队伍的日益庞大,为让更多的青年人才在这里安家立业,贡献聪明才智,建安公司首次面对集团公司范围内大学生开展了此次团购活动。当天,到场大学生们在建安售楼人员的接待下,对楼盘概况、交通、户型进行了详细了解,便迫不及待地走进售楼房进行现场查看。整个看房活动整整持续了一上午,一些大学生表示将会再一次同父母一起前来看房。

铜绿山矿新年锁定 9 项重点工作

本报讯(通讯员 秦霄)1月28日,铜绿山矿召开一届一次职工代表大会,来自全矿的300余名职工代表审议并一致通过2013年矿山建设规划项目。

根据规划要求,今年该矿锁定9项重点工作,强力推进“一流矿山”建设,即:加强XI号矿体开拓工程质量进度管理,确保达到质量进度质量要求;协调

矿山资源,加快混合井、通风井、选矿扩能改造等工程的地表工业场地建设;加强小清河帷幕注浆工程的监督管理,确保工程在3月底前高质量完工;加快尾矿处理的可行性研究工作,为尾矿的合理处置做好方案研究;矿居民用电整体对外移交;加快推进劳动公司改制工作;启动井下通风系统优化;负725米

泵房的蓄水池扩容、内外水仓帮壁支护和排污管道的铺设;对部分工业厂房外墙进行粉刷修缮。

此外,还将启动新黄梅村美食街工程、矿办公楼外墙装修等一批建设项目,着力实施矿区环境美化,完善生产区、生活区、办公区三大区域功能,努力打造和谐宜居矿山。

铜山口矿新年打好“三大战役”

本报讯(通讯员 刘佳家)“持续生产、新库建设、露天扩境”三大重点”工作既是“三大任务”,也是“三大战役”,我们必须以超常的思维、超常的措施,打破常规,全面夺取“三大战役”的新胜利。”2月2日,在铜山口矿的工作会上,矿长夏继平吹响2013年生产战斗的号角。

该矿将按照2012年11月份在公司

召开的政企对接现场办公会的精神要求,积极与政府沟通,采取切实可行的措施,妥善解决好新库建设移民征迁过程中出现的各种难题,要在年内完成库区征迁工作,并在此基础上完成新坝坝体及排水系统施工,力争年底新库投入生产,打赢这场新尾矿库建设攻坚战。针对小露天矿源不足、尾矿库库容趋近饱和

等不利影响,该矿克服当前设备、人员不足困难,创造条件,加快正62米、正50米、正38米平台剥离进度,并按照II号矿体剥离形象进度安排,将作业量细化到每个平台,抓班产、保日产、促月产,要想方设法加快II号矿体征迁进度,确保3月份破土动工,全面展开露天采场扩境剥离大会战。

班长“一阵风”

——记丰山铜矿采掘车间运转工区主井卷扬班班长纪巍

在丰山铜矿采掘车间运转工区主井卷扬班,有一位女班长,说起话来掷地有声,干起活来手脚麻利,走起路来风风火火,一副男孩子的耿直性格。时间久了,大伙亲切地送给她一个形象的、颇有几分男孩子味道的外号:“一阵风”。

抓安全“雷厉风行”

纪巍在安全管理工作中特别严格,从来不打折扣。她每周按时间组织开好班组安全会,自己带头并要求全班人员严格遵守各项规章制度,作业人员必须严格按照操作规程进行操作,认真执行点、巡检制度。对职工违章行为更是严厉处罚,不留情面。一次,他们班中和她最要好的一名职工因为在走出操作室检查设备时没有戴上安全帽,被纪巍发现,当即进行了严厉制止,并当场宣布罚款100元。这名职工很是不服气,几天都没有理睬她,她却满不在乎。等这名职工消了气,纪巍专门抽出时间上门进行家访,跟这名职工语重心长地讲解了违章操作的危害性,终于打动了这名职工的心。这名职工心服口服地对她打起道:“你这个‘一阵风’,可真是雷厉风行呀!连我这个朋友都不留情面!”就这样,在纪巍那“雷厉风行”式的严格管理下,安全隐患消灭得干净彻

劳动竞赛“持续风向不变”

主井卷扬班三班倒24小时连续生产,为了有效激励职工增产创收,在纪巍的带领下,该班自我加压,主动开展劳动竞赛,形成了既有竞争又有合作的良性生产氛围。生产条件好时争取多提矿石,条件不好时为下班创造条件多提矿。操作中,在确保安全的情况下尽量减少减速时间,为减少设备因点检而停车的时间,纪巍要求该班班员每天提前半个小时到工作现场,认真了解上班设备运行状况,并对设备开展点巡检工作。一份耕耘一份收获,该矿提产量逐年递增,一年迈上一个新台阶。一次,当该班班员们再一次拿到劳动竞赛的奖金后,一个个喜不自胜,高兴地说:“我们的班长‘一阵风’,刮的劳动竞赛风真好,但愿她是‘持续风向不变’,让我们年年月月一直能拿到奖金!”

班组管理“和风细雨”

纪巍在搞好日常安全生产管理工作的同时,认真搞好班组建设。她经常与班

员交流谈心,了解班员们的生活情况和具体困难,只要能够帮助解决的,她总是尽心尽力地去帮助。为了能够提高全班职工的生产技术,纪巍在每周一安全学习活动中组织班员学习业务知识。她要求班组成员不仅要会开车,还要开好车,且要有处理应急故障的能力。为了能够起到模范带头作用,她首先努力提高自身操作技术,每当设备维修时,纪巍总是跟在维修人员的左右,仔细观察他们处理故障的过程。纪巍常常对班员们说:“我们虽然不是电工、钳工,但设备出了故障,我们起码应该知道哪里出了毛病,以便能及时地向上汇报反映,最有效地减少维修时间,提高生产效率。”在“和风细雨”式的管理下,该班职工学习技术的热情不断高涨,全班呈现出一种团结友爱的和谐氛围。

多年来,纪巍就是凭着这样的“一阵风”,刮出了许多令人羡慕的工作成绩。该班年年超额完成生产任务,连续多年被评为公司中帼示范岗,2009年被公司和黄石市评为“工人先锋号”。纪巍个人也多次获得先进员工、优秀女工,“双文明责任区明星”、“优秀党员”等荣誉称号。1月18日,公司“两会”胜利召开,纪巍在会上被光荣地评为公司优秀职工代表。(何永进)