

编辑:王璐 Email:dysb123@163.com 电话:5392320

两会快讯

1月28日,丰山铜矿召开了2013年工作会,该矿领导班子成员以及中层管理人员、工区(段)长、书记等参加会议。

该矿党委书记郑能作题为《解放思想,创新发展,为建设“五化”矿山和“美丽”丰山提供坚强保证》的党委工作报告,全面总结2012年工作,安排部署2013年党委工作。

指导思想

深入贯彻落实党的十八大精神和集团公司第一次党代会精神,坚持以科学发展统领全局,创新党建工作机制,融入生产经营中心,以实现“五化”矿山和“美丽”丰山为目标,以建设“四型”党组织为主线,以推进党建质量贯标和四好班子创建为抓手,增强发展内生动力,为实现全年各项工作目标提供坚强有力保证。



表彰2012年度矿基层“四好”领导班子

代表感言

付雨平(采掘车间党总支):进一步开展“双星”达标竞赛活动,健全考核制度,提升标准档次,加大对基层党组织和广大党员的“评星定级”活动。

吴志勇(选矿车间党总支):深入学习党的十八大和公司一次党代会精神,围绕“推进党建标准化、服务融入中心起作用”的目标,积极推进开展“一支部一品牌”活动,发挥党组织融入生产经营作用,围绕生产、经营、安全、5S管理等中心工作,以一体化建设管理为主线,以绩效考核、“治庸提劲”为切入点,提升管理深度,提高执行力度,以党建促发展,进一步完善制度,使工作常态化,加强考核,奖罚分明,管理规范,夯实基础,真正形成以制度管人,流程办事,开创党组织建设新局面。

倪志宏(机修车间党总支):按照矿党委提出的“解放思想,创新发展”的要求,通过大力实施党建标准化建设,强化管理职责,落实任务分解,细化、量化党建目标考核,围绕“学习型、服务型”党组织创建工作,创新和加强党建管理,通过加强“四好班子”建设、大区域工种党小组“五互、五促”结对共建、学习实践练兵大课堂等活动,融入中心抓党建,为实现矿“五化”目标和车间生产经营任务目标做出有力的政治保证。

尹志勇(机关党总支):深入学习贯彻党的十八大和公司一次党代会精神,坚持以科学发展统领全局,以推进党建质量贯标为抓手,围绕“解放思想找差距、五型建设立新功”目标,努力加强思想政治工作,扎实开展好“一支部一品牌”、“争一面先锋旗、争五颗模范星”和“管理型先锋号与基层一线结对共建”及廉洁文化“六进”活动等,充分发挥职能部室的专业优势,积极融入中心起作用,为实现“五化”矿山和“美丽”丰山目标作出应有的贡献。

程文胜(探采车间党支部):作为一个新成立的党支部,探采车间党支部以推进党建基础工作和党建贯标为抓手,创新党建工作机制,推动星级提档升级。结合今年生产经营重点和难点问题,围绕如何落实增利补缺措施,如何促进管理提升、提高党员技能为主要内容,深化“党员先锋岗、号”建设,开展好“党员身边无事故”、“党员创新创效”活动等,发挥党员干部表率作用,深入基层,服务一线。

本版图文 占亚芬



矿党委书记郑能(右二)在尾矿库巡查

解放思想添动力 创新发展续辉煌

——丰山铜矿2013年工作会党委报告解读

回首过去,丰山人用智慧和汗水创造了丰硕成果;展望未来,发展的希望鼓舞人心、催人奋进。

前进中的丰山铜矿,朝气蓬勃!

1月28日下午,在缕缕阳光的映衬下,丰山铜矿机关办公楼愈加朝气蓬勃。飘扬的旗帜,火红的条幅,为该矿2013年工作会增添了喜庆气氛。全矿百余名管理人员肩负广大职工的重托,豪情满怀地走进会场。

“深入贯彻落实党的十八大精神和集团公司第一次党代会精神,坚持以科学发展统领全局,创新党建工作机制,融入生产经营中心,以实现“五化”矿山和“美丽”丰山为目标,以建设“四型”党组织为主线,以推进党建质量贯标和四好班子创建为抓手,增强发展内生动力,为实现全年各项工作目标提供坚强有力保证。”会上,矿党委书记郑能题为《解放思想,创新发展,为建设“五化”矿山和“美丽”丰山提供坚强保证》的工作报告引起了与会人员的强烈共鸣,热烈的掌声频频响起。

【关键词】解放思想 创新发展

在认真分析该矿2013年面临的内外形势和任务后,矿党委书记郑能号召全矿干部、职工要提振精神真抓实干。一是要进一步解放思想,激情奋进。二是要坚持创新驱动,竞进提质。三是要提振作风,担当责任。实现改革创新,就必须做到勇于担当,尽职尽责,干部职工要有“脱层皮”的精神准备和不畏艰难、敢闯敢试、敢为人先的魄力,确保2013年各项任务的完成,实现创新发展。

【关键词】融入中心 服务大局

一是学用结合,掀起学习贯彻党的十八大和公司一次党代会精神的热潮。二是扎实开展形势任务教育。三是营造改革发展、创新发展的浓厚氛围。层层扎实开展好“解放思想,创新发展”主题活动。

今年,该矿将在管理层中积极推行创新发展研讨和管理诊断及沙龙活动,在基层班组中认真推行“精益管理促三化达标”活动等,并通过召开研讨会、征集管理、科技创新案例,管理人员申报挖潜增效项目等形式,大力营造“全员创新”、“竞进提质”的氛围,以浓厚的创新发展氛围和强有力的创新创效措施促进生产经

营各项目标顺利实现。

【关键词】夯实基础 活跃载体

加强“四型”党组织建设。一是加强学习型党组织建设。二是推进“服务型”党组织建设。三是推进“学习型”党组织建设。四是推进“服务型”党组织建设。五是推进“学习型”党组织建设。六是推进“服务型”党组织建设。七是推进“学习型”党组织建设。八是推进“服务型”党组织建设。九是推进“学习型”党组织建设。十是推进“服务型”党组织建设。

【关键词】创先争优 强化基础创效

一是继续推进“双星”达标竞赛活动。进一步量化“双星”达标考核细则,健全考核制度,提升标准档次,全面加大对基层党组织和广大党员的“评星定级”活动。二是深化党员先锋号(岗)建设。围绕如何落实增利补缺措施,如何促进管理提升、永葆党员先进性主要内容,建立健全创先争优“岗位承诺践诺”、“三评三公示”等长效机制。三是加强和推进党组织制度建设。组织“交流学习,党内竞赛,文体活动,提建议、献良策,提升管理水平”等基层党组织和党员生活,注重加强对基层支部书记的年度培训和季度工作考核评价,结合三类党组织评定和绩效考核,积极推行党务工作者优胜劣汰机制。四是扎实推进党建贯标。按照公司精益化的管理理念和“三化”工作要求,以党建贯标体系文件为依据,通过对标、对标、达标、创标活动,进一步健全完善矿基层党组织工作制度和流程,坚持抓好“标准化党组织”建设的推进与落实工作,力争使70%以上的支部提档升级,达到“标准化”。

【关键词】提升能力 治庸提劲

深化“四好”领导班子创建,提升“四个”能力。一是提升学习力。在党员领导干

部中深入开展“学习型干部”创建活动,注重干部的学历、阅历、能力教育,通过“夜校学习班”、“封闭培训”、定期组织外出观摩考察、学历、技能晋升倒逼机制、储备人才实行“挂职锻炼”和“干部教练制”等形式途径,提升深入群众开展工作的能力,真正做到学以致用、学以增智、学以笃行。二是要提升创新力。按照公司“两轮创新驱动”的要求,进一步解放思想,加强创新实践,增强内生发展动力。三是要提升执行力。坚持把工作成效作为衡量和检验执行力优劣好坏的重要标准,突出对基层班子的考评管理,坚持做到定性考核与定量考核相结合。四是提升凝聚力。各级班子坚持民主集中制原则,健全并执行好班子议事决策制度,不断提高议事决策的民主性、科学性,分工协作,增强合力,确保整体效能发挥。

【关键词】改进工作作风 强化“治庸提劲工程”

一是认真执行改进工作作风、密切联系群众“八项规定”,对违反有关规定的行为要严肃处理。二是持续强化干部作风“治庸提劲工程”。今年,矿治庸提劲领导小组将建立督办检查机制,积极将日常生产经营中的重点、管理提升的难点、职工群众关注的热点、要求限时完成的急要工作任务和领导干部行为规范,纳入监督检查范围,定期检查和通报,对于有令不行、有禁不止和无正当理由不“挂号销项”、不限时办结的,严格进行问责和绩效考核。

【关键词】文化引领 提升形象

扎实推进企业文化建设。一是积极建立落地文化,做好“三个强化”。在理念体系上,注重文化理念在工作实践的运用,进一步提升干部职工运用文化理念指导工作的能力。在视觉体系上,加大企业文化视觉的规范力度,提升企业整体形象。在行为体系上,要加大基层班组企业文化行为规范的实施力度。二是在公司企业文化全面立体呈现的同时,积极建设具有丰山特点的“执行力文化”、“改革文化”、“创新文化”,并积极形成评价机制。三是积极创建文化活动常态机制,促进“乒乓、摄影、书画”等各类协会文化活动的蓬勃发展。

【关键词】加强宣传思想工作

注重发挥先进典型的示范引领作用,坚持面向基层服务一线。今年,将积极开辟《班组风采专栏》、《管理创新案例辑》、《问题改善亮点展》、

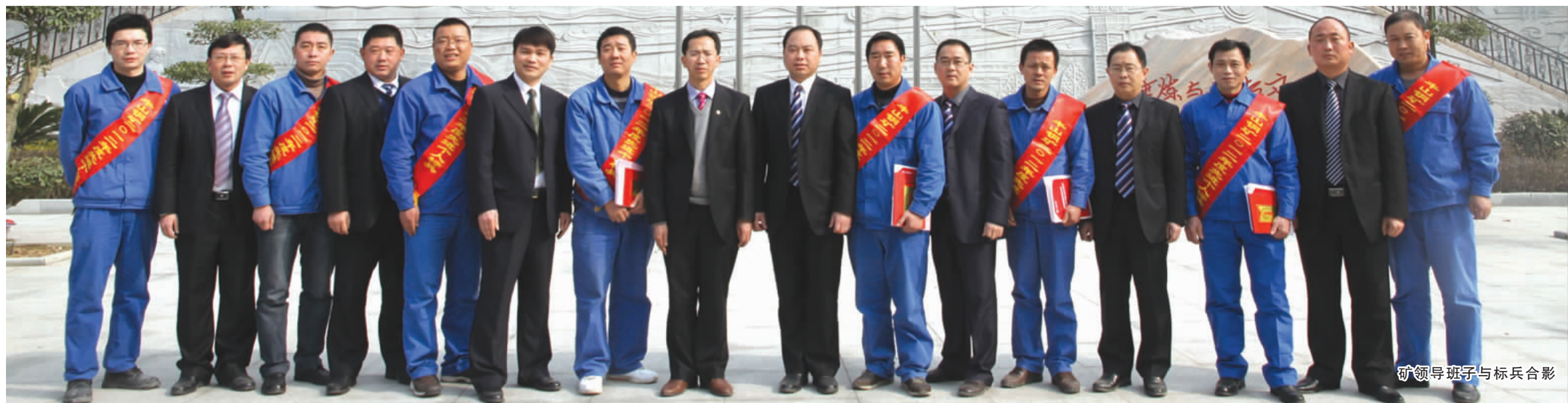
《管理干部下基层报道》等,扩大影响力,努力营造推动企业创新发展的良好文化舆论氛围。

【关键词】惩防并举 强化监督

一是加强廉洁教育,强化廉洁从业意识。贯彻落实党的十八大和中纪委十八届二次全会精神及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》,深入开展廉洁文化“进班子、进机关、进班组、进岗位、进项目、进家庭”六进活动,有针对性地开展“党纪法规学习、典型案例教育、岗位廉政教育”等。二是以源头治理为重点,深入推进廉洁风险防控建设。不断完善以“五大防线”为核心的惩防体系,加强廉洁风险教育、排查、预警和化解工作。三是坚持把加强党风廉政建设同加强企业管理结合起来,扎实开展好效能监察,按照“项目精、周期短、见效快”的选题原则,选好题、立好项,进一步提高监察效能,促进管理增效。四是重视信访监督和举报工作,发挥群众监督作用,严格责任追究,加大查办力度,对涉及案件严肃依纪依法处理。

【关键词】发挥作用 彰显优势

一是发挥工会组织的桥梁纽带作用,动员广大职工为矿山发展建功立业。继续深入开展好“班组建设”、“三创一保”劳动竞赛、“安康杯”竞赛、合理化建议、“送温暖”等活动。二是坚持党建带团建,发挥团组织作用。注重加强对青年职工的教育管理,认真开展好“青安杯”竞赛、“争做学习型团组织和学习型青年”、青年技能达标、“青年创新创效”等活动,进一步激发广大青年的积极性和创造性,为企业做出新的贡献。一个个部署,一项项措施,是励志图强的思考,是扬帆启航的号角,是振兴企业的强音。下午5时许,听完2013年工作会党委工作报告的与会人员满面春风地走出会场,笑意写在每个人的脸上,再一次让职工们看到了企业快速发展的希望,感受到了幸福指数的提升。他们坚信,美丽丰山的明天会越来越美好!



矿领导班子与标兵合影