



矿长程洽华(右二)在井下了解生产情况

以科技管理创新驱动美丽丰山发展

——丰山铜矿 2013 年职代会报告解读

岁序更迭,征程如歌。盘点 2012,丰山铜矿“去年年初制定的各项工作已从纸上变成现实。

在这“天时人事日相催,冬至阳生春又来”的日子里,崭新的希望从地平线上升起。站在新的起点上,丰山铜矿提出,2013 年将深入贯彻落实党的十八大和公司“两会”精神,以科学发展为主题,以提高发展质量和效益为中心,进一步落实“五化”矿山总体思路,强化科技和管理创新驱动,实现提质增效,增强发展的内生动力和活力,以更大的决心、更高的标准、更实的举措,为实现全年的生产经营目标,建设美丽丰山而努力奋斗!丰山铜矿“长程洽华在 2012 年工作报告中给出了答案。

坚持效益中心,实现高效发展

报告摘要:优化生产组织,确保产量目标;强化成本控制,实现开源节流。

解读:百舸争流,不进则退,抓住机遇,快速发展。丰山铜矿正不断积蓄力量,在过去的一年里,该矿全年累计生产矿山铜完成年计划的 10424%,同比增产 280 吨,矿山铜产量创下了自露天采矿消失 11 年以来最高的优异成绩;生产的矿山铜完成年计划的 11225%,同比增产 793 吨;铜精矿含金完成年计划的 10219%,同比增产 168 公斤;铜精矿含银完成年计划的 10075%。经营业绩稳步提升,经济技术指标稳中有升,节能减排成效明显。获得了 2012 年度大冶公司安全生产“先进单位”、创建“四好”领导班子先进集体,2012 年度黄石市安全生产“先进单位”、湖北省“2010-2011 年守合同重信用先进单位”荣誉称号;被黄石市推荐为湖北省 2012 年度“安全红旗单位”。

博观约取,厚积薄发。在今年的工作中,丰山铜矿产品产量目标是:生产矿山铜 5300 吨、矿山钼 100 吨,铜精矿含金 15406 公斤,铜精矿含银 53403 公斤,掘进 5500m/56639m³,基建掘进 1600 m/13539m³,选矿处理量 86.54 万吨。安全生产实现“一杜绝,二下降,三控制,五为零”。

优化生产组织,确保产量目标。该矿树立“量、本、利、质”四位一体的精益化生产理念,加强生产现场管理,做到合理安排,协调有力,指挥有序,抓班产、保日

产、促月产,充分发挥设备的效能,满负荷组织生产,尽可能实现增产或超产。

强化成本控制,实现开源节流。一是要将 5S 精益思想运用到成本费用的控制上,对成本费用的重点环节和薄弱环节开展会诊,抓重点、抓薄弱环节。二是要进一步加强目标管理,逐步提高重点消耗指标在全员绩效考核体系中的比重,将职工收入与劳动效率和效果挂钩的机制完整传导到班组和职工,确保实现人均增收节支兑现奖励不少于 3000 元/年。三是继续坚持加强经济运行管理,实行月度经营和预算分析例会制度,不断摸索生产组织与成本发生的规律,提高经济运行的受控程度。

坚持安全第一,实现安全发展

报告摘要:作为矿山企业,安全管理就是要时刻警惕,永不放松,强化执行,在任何时候、任何情况、任何条件下都要坚持“安全第一”不动摇。

解读:居安思危,思则有备,有备无患。今年,丰山铜矿在长周期安全生产压力增大的不利因素下,确定“一杜绝,二下降,三控制,五为零”的安全工作目标,要着重做好以下几项工作:一是要树立“无隐患、零违章”的管理理念,大胆追求“零伤害、零事故”的奋斗目标,要努力践行安全生产核心理念,坚持“安全第一”不动摇,把更多的精力花在事故预防上。二是要严格落实各级安全生产主体责任。三是要强力推进安全质量标准化建设。四是要深化细化隐患排查治理,促进“零隐患、零违章”工作目标的实现。五是要强化安全教育培训实效。六是要深化职业安全健康管理体系建设,努力达到安全、洁净的工作环境,确保新增职业病发生率“零”目标的实现。

坚持改革创新,实现创新发展

报告摘要:持续不断地推进机制创新,坚持不懈地开展科技创新,切实加强人才培养力度。

解读:公司董事长、党委书记张麟在公司工作会上指出,创新和改革是发展的根本动力,持续活力和不竭的“红利”所在。今年,丰山铜矿围绕改革创新,重点做好以下几个方面。

持续不断地推进机制创新。积极优化劳动组织架构,推行“大班长”管理机制,实

现“工作安排靠一线,问题解决在一线,绩效考评到一线”;要以此管理重心下移为契机,着力开展班组建设达标升级,为全面预算管理 and 全员绩效考核深入推进创造条件。

坚持不懈地开展科技创新。一是 2013 年实施的 13 个科研项目,争取早成功早见效,力争完成科技创新与成果推广创效 500 万元以上。二是抓好新技术的消化吸收,要在充分发挥掘进凿岩台车、天井钻机、遥控铲运机、耙渣机的效用和优势基础上,逐步引进中深孔凿岩台车、湿喷机等现代地下采矿新设备,在南缘东部要大量推广使用耙渣机、矿用特制前翻斗四轮车等小型机械设备。三是要加大控制自动化改造力度,完成各泵房水泵运行状况远程监控建设。要通过副井电控系统、防碰撞装置、悬挂装置改造,提升副井安全运行技术和自动化水平。

切实加强人才培养力度。一是力争新引进 10 名急需的专业技术人员充实技术岗位。二是要建立和完善工程技术管理人员的绩效考核激励机制,工程技术管理人员推行问责制和项目负责制。三是要开展多层次全方位的人才教育培训。

坚持精益管理,实现科学发展

报告摘要:管理出效率、管理出效益、管理也是生产力。各级管理人员及全体职工必须持之以恒地强化“5S”精益管理等管理理念及运用,促进管理水平的持续提升。

解读:管理是企业赖以生存的根本,是企业可持续发展的动力。今年,丰山铜矿持续推进 5S 精益管理,将“三化达标”作为一项长期持续开展的工作。要全面实行已经修订的规章制度,持续开展“优秀问题票”评选表彰。加强全面预算管理。同时深化全员绩效管理,加强设备能源管理、质检计量管理、物资供应管理,全面提升管理精细化水平。

坚持资源优先,实现持续发展

报告摘要:矿山发展的各个方面都与资源的开发利用密切相关,控制了资源,就等于保障了现在,更掌握了未来。因此,我们要时刻居安思危,积极开展边深部探矿,加快后劲工程建设,稳步提高发展质量和效益。

解读:“不谋全局者,不足以谋一域,不谋长远者,不足以谋一时。”今年,该矿千方

百计增加资源储量。立足实际,着眼长远,通过找矿工作,力争掌控更多更好的资源。一是要认真做好深部普查补勘探矿工作。二是加强生产探矿和井下东区地质探矿,力争探明矿石储量 20 万吨。三是要加大残矿回收力度。四是要积极支持开展《丰山矿田整装勘查》项目,力争获得新增地质储量的较大突破。

要充分利用好现有资源,持续优化南、北缘采矿方法,利用先进的采矿方法和多年来回收残矿的成果和经验,开展《北缘采场向上分层进路充填法采矿实践》和《南缘负 260 米中段零星小矿体回采实践》项目攻关,不断改造升级充填系统,降低采矿损失、贫化率。

提升资源综合利用水平。要依托含铀 300-600g/t 钼精矿资源,组织进行实验室小型试验研究,通过与科研院所及稀贵厂合作,对钼精矿进行深加工,生产工业级钼酸铵,回收铀资源。通过使用高频振动筛与水力旋流器进行分级作业,与现有的螺旋分级机选矿工艺对筛上产物进行试验分析,同时开展设备改造后条件下的浮选小型试验,提高球磨台时处理量、分级效率和选别回收率。

加快实施更改项目。矿山建设开发、生产接替工程、安全技术改造、设备更新和节能减排技术改造等重点工程是丰山铜矿的希望工程。2013 年计划新立项目投资 4564 万元,结转项目投资 4332 万元,合计投资 8896 万元进行更新改造。

坚持以人为本,实现和谐发展

报告摘要:职工群众是推动改革发展的主体,只有坚持“以人为本”的核心理念,尽力改善职工的工作、生活条件,解决职工的实际困难,才能更好地凝聚广大职工的精神和意志,更好地调动广大职工的积极性,我们的事业才能不断取得进步。

解读:天生万物,唯人为贵。今年,该矿积极践行“大福利”理念。在实现 2013 年经济效益的同时,保证职工收入平均水平在上年实际的基础上,努力实现 10% 的增长。在做好日常工作的基础上,今年确定为职工办好六件实事。要进一步关心职工,特别是困难职工的生活,要把实施“助困、助医、助学”为一体的扶贫帮困长效机制落到实处。并加强企业文化宣传,着力改进工作作风,高度重视反腐倡廉工作。

两会快讯

1月28日,丰山铜矿隆重召开了十届三次职代会。会议由该矿工会主席、副矿长、纪委书记魏钟宏主持。该矿 100 余名职工代表参加了会议。

该矿矿长程洽华作题为《持续推进科技管理创新,为建设美丽丰山而努力奋斗》的行政工作报告。报告简要总结了 2012 年工作,绘制了 2013 年发展新蓝图。与会代表认真听取了《行政工作报告》、《职工福利工作报告》,大会表彰了 2012 年度先进单位、先进集体、先进个人标兵、优秀职工,该矿领导为受到表彰的职工颁奖。

指导思想

深入贯彻落实党的十八大和公司“两会”精神,以科学发展为主题,以提高发展质量和效益为中心,进一步落实“五化”矿山总体思路,强化科技和管理创新驱动,实现提质增效,增强发展的内生动力和活力,以更大的决心、更高的标准、更实的举措,为实现全年的生产经营目标,建设美丽丰山而努力奋斗!

六件实事

- 1、按照“建设一块、巩固一块”的要求,继续完善矿区环境整治成果,重点对矿区居民区进行整体规划和绿化,改善居民居住环境。
- 2、全面对居民区内公共基础设施整治,继续疏通和修缮生活区内沟渠及老旧化粪池,保证汛期排水排污顺畅。
- 3、完成丰山铜矿俱乐部改造,建成一个会议、演出活动场所。
- 4、做好矿一线接尘、接毒岗位职工体检及职工休养工作。
- 5、加大中心食堂和课堂运营服务管理,课堂实行两班倒运转,进一步提升服务质量和水平,让职工班中吃饱饭、下班有澡洗。
- 6、改造采掘车间大院,重新整合、规划和绿化,全面改善平巷口环境。



职工代表激情步入会场

代表感言

叶艳明(采掘车间主任):加强深部探矿工作,扎实做好南北缘的采矿,优化“采、充、供、运、提”生产环境,确保全年 5142 吨铜含量的完成。安全生产追求“零事故”目标。

张跃超(选矿车间主任):努力提高碎矿和磨浮的台时处理量,从源头上降低生产事故故障率,完成对选别流程环节的改造。实现科技创新,继续探索 D8 药剂或流基之酸在铜钼分离工艺中的应用,开展好“降黄药、增磷药”、降低水玻璃量等多种小型试验并现场应用,开展好各项节能增效工作。

刘叔斌(机修车间主任):进一步加强大区域工种改革实践,确保设备故障率控制在 0.5% 以下,努力完成 9 项增补措施 75 万元。

吴洋(探采车间副主任):新成立的车间,确保 3 月底通过安全标准化验收。积极完成各分层矿体的回采回收工作,完善 +28 米分段 6 线 A19 号矿体的采切工程布置,积极寻找新的“矿源”。完成好南缘 -100 米至八线地表通风系统的施工,将八线与南缘 -50 米分段贯通,10 月底确保 0 米分段主沿与白马龙贯通,完成掘进深 800 米。

毛勇(技术部主任):持续优化南北缘采矿方法,降低采矿贫损指标,对充填系统和采矿方法进行优化式论证,加大对北缘采场和南缘负 260 米中段边缘端部的生产探矿力度,在 0 米分段及以下分段及时布置探矿工程。坚持采掘机械化率 100%。力争全年科技创新与成果推广创效 300 万元以上。

朱青松(人力资源部主任):通过探索和摸索,实施“扁平化”管理。将三个主要车间 57 个班组整合为 47 个,撤消工段级,由四级管理变为三级管理。通过公司技校有针对性的培养若干名高级工,力争再培养出 1-2 名工人技师。完善职工岗位绩效考核,编制推广《设备故障判断、维修和操作标准》和《职工岗位个人绩效管理手册》。

本版图文 占亚芬 何永进



丰山铜矿 2013 年职代会会场