

编辑:李琳琳 Email:dysb123@163.com 电话:5392320

疏与导 聚与合 学与用 鼓与呼

铜绿山矿着力打造宣传大队伍

回眸2012,铜绿山矿思想宣传文化战线紧紧围绕公司改制上市,实施国际化经营管理和“五保五上”中心目标...

疏与导 思想政治工作的虚实并进

2012年,铜绿山矿向建设“一流矿山”大步迈进,改革发展中的各种新老矛盾交替出现...

行“五包一”制度,做好释疑解惑和疏导工作,避免矛盾激化。坚持以人为本理念,把送温暖活动从节假日延伸到日常生产生活中...

聚与合 形势任务教育凝心聚力

2012年,铜绿山矿以“再立新功,再创辉煌”为主题,精心组织,统筹推进“形势任务教育”...

认真宣讲国情、省情、市情。围绕党的十八大和省第十次党代会精神,层层组织学习传达...

学与用 企业文化落地又生根

文化是企业的灵魂。铜绿山矿注重发挥企业文化的传播导向作用,致力于文化繁荣与矿山发展的和谐统一...

和谐统一,文化优势与竞争优势的和谐统一,促进企业文化落地生根。该矿从理念、视觉、行为三大体系入手,紧扣矿山发展主旋律...

在夯实企业文化基础工作的同时,铜绿山矿注重文化拓展。2012年9月,该矿组织企业文化内训师、宣传员、兼职通讯员等60人...

培训。“白+黑”式的训练中,学员汲取了企业文化、新闻写作等方面的“营养”,理论与实践相结合...

鼓与呼 宣传报道唱响主旋律

宣传工作是矿山改革发展稳定的“喉舌”。铜绿山矿宣传战线紧紧围绕矿党委、行政中心工作...

2012年,该矿优化部门人员结构,实行交叉分工,提高采、写、编综合能力。广播站、电视台、形势任务教育读本三个内部主流阵地坚持体现广播有声、电视有形、刊物有文...

内部培训班两期。

该矿各级宣传骨干聚焦重点工程、重点工作、重点环节,注重把镜头、镜头对准一线,先后落实了“贯彻两会”、“安全先锋”、“5S之星”、“重点聚焦”、“创先争优”、“先锋颂”等专题报道...

(梅晓艳)

冶炼厂退休干部为厂发展建言献策

本报讯(通讯员 刘飞)1月23日,冶炼厂离休老干部在铜花大酒店欢聚一堂,该厂领导出席了座谈会...

座谈会上,该厂领导代表全厂干部职工对大家表示节日的问候。接着介绍了该厂去年生产经营情况和今年的工作思路...

铜绿山矿通爆工段推行安全新措施

本报讯(通讯员 邱志辉)1月21日,在铜绿山矿坑采车间通爆工段班组安全会上,该工段推出了“周一安全我主持、现场隐患我排查、绩效考核我打分”这三项安全新措施...

今年以来,该工段积极创新安全管理方式。针对周一安全会,实行“周一安全我主持”,所有职工轮流当一次周一安全会主持人...

铜绿山矿选矿车间强化选矿指标监控显成效



图为脱水工段操作工正在检测精矿浓度 蔡向明摄

本报讯(通讯员 蔡向明)刘贞春)1月21日,据铜绿山矿选矿车间统计数据显示,2012年该矿原矿破碎粒度和磨矿浓度合格率均超计划10个百分点...

控和相互验证的小改小革试点,取得了重“小节”、显大效的效果。该车间通过制定“上道工序为下道工序服务和多碎少磨、技术创新”的生产管理改革方针...

制,这种现场监控的检测方法,有效解决了白班指标好、夜班指标较差的问题。磨浮工段和脱水工段在车间的支持、配合下,分别在生产现场设置了矿浆检测称量台...

提高检测频率,做好原始台账的记录,作为岗位绩效考核依据以及指标波动、监控的分析和攻关导向。

2013年,铜绿山矿选矿车间将以车间技术组为平台,以选矿专业技术人员分区挂点现场攻关和监控为手段,进一步发挥工艺纪律监控作用...

小改小革

鑫诚公司“两轮驱动”圆满收官

本报讯(通讯员 李煌)1月29日,笔者从鑫诚公司相关部门获悉:截至2012年12月31日,该公司完成并巷工程掘进量126021.77立方米,同比增长7.17%...

去年,该公司明确以井建施工、机械加工“两轮驱动”带动企业发展。在矿山重点工程建设方面,铜绿山矿新副井负605米中段与回风井、铜山口矿主副井联络道实现贯通...

铜山口矿露天车间修复牙轮钻保生产

本报讯(通讯员 张金雷)1月21日,铜山口矿露天车间组织相关人员对正2米平台上的2号牙轮钻底盘未级断裂的链条进行了修复...

2号牙轮钻承担着采场正2米平台穿孔作业重任,由于作业时底盘移动频繁,加之设备老化等原因,导致钻杆底盘的未级链条断裂。为此,该车间穿爆工段组织技术骨干及各钻机台长投入抢修工作...

铜绿山矿水电车间更换变压器促节能

本报讯(通讯员 方圆 李细胜)1月23日,铜绿山矿水电车间组织人员对7号变压器23号盘进行更换,这是该矿节能减耗促生产的又一重要举措。

7号变压器23号盘线路承担着为运销车间供电的任务,该矿从节能减排的目标出发,用高效节能的S11-M-1000型变压器替换老型变压器。新型号变压器,具有减少电网系统供电损耗,提高配电站运行效率,噪音小等优点...

(上接第1版)正是因为有了你们的辛勤努力和无私奉献,才成就了大冶有色的辉煌,希望大家紧密团结起来,对历史做出承诺,对现实做出创造,共同打造大冶有色美好的明天。

张麟说,张克利书记亲临现场为大家颁奖,给我们的荣誉增添了更多的色彩,希望受表彰的班组成员继续发扬责任、忠诚、学习、进取的核心价值观,带领和影响身边人为打造“五个有色”而努力。

随后,张克利为丰山铜矿采掘车间掘进台车班班长方向明等明星颁奖,张麟为红旗班组冶炼厂熔炼车间澳炉三班颁奖。集团公司总经理霍保金、集团公司工会主席张建强等出席颁奖活动。

忠诚信誉

闪耀在火热炉台上的“明星”

——记冶炼厂熔炼车间电炉四班班长许红卫

“外型俊朗,为人坦诚、厚道,技术了得,做事利落,管理有方……”谈起自己的班长,冶炼厂熔炼车间电炉四班的工友们都不约而同地竖起了大拇指。他是班组的“领头羊”,曾带领班组职工圆满完成了贫化炉炉寿攻关、富氧熔炼、电炉设备调试、炉体烘烤、澳炉检修等多项急难险重任务...

刚参加工作,许红卫就明白文化技术是一个工人的立身之本。为此,他找来《冶金学》、《冶金技术》、《粗铜冶炼》等专业书籍,一有空就抓紧时间学习,向车间技术人员请教,通过不断摸索、总结、提炼,他很快掌握了冶金技术、设备工艺等相关方面的知识。

流动性、厚度对放渣作业的影响,掌握放渣、堵渣口的窍门,他刻苦练习,主动向老师傅请教,有时候他为了确认目测铁硅比的准确性,一个人在渣口顶着高温捣鼓一个小时,观察、取样、对比、分析、总结,就是凭着“付出终有回报”的坚定信念,他最终熟练掌握了贫化炉炉后放渣、炉前放铜、燃烧控制、炉膛加料各岗位操作技能,成为贫化炉的“一专多能”型人才,并且顺理成章地当上了班长。

当上班长没几年,正好碰上电炉投产,新技术、新设备、新工艺的集中上马给生产带来了烧不开渣口、点不燃气管、铜口烧得不规则、堵口困难等一系列新问题,而问题的症结都指向职工技术不熟练。许红卫深深知道“一个人就算浑身是铁,也只能打几根钉”的道理,他将他多年来所掌握的冶炼操作技术及经验与电炉的相关知识相结合,对新颁发的岗位操作标准进行简

练优化,并将每个动作步骤分解开来,一招一式毫无保留地传给班组成员,使大家的操作技在短时间里迅速得到了提高,为电炉的试生产打下了坚实基础。在他的传帮带作用下,电炉四班先后涌现出了像王光耀、李劲春、钟国等一大批高级冶炼人才。

从当上班长的第一天起,许红卫就一直以高标准、高质量,严格要求自己,处处做好模范带头作用。班组里各种规章制度,凡是要求班员做到的事情,许红卫要求自己不但要不折不扣地做到,而且要做得好,做得漂亮;凡是严令禁止的事情,无论事情大小,他都以身作则、率先垂范,积极发挥“领头羊”的带头作用。在去年下半年的冬天,由于电炉炉后渣性变差,炉后溜槽粘堵严重,每放五六包就需要全部清理一遍。许红卫为了保证生产正常进行,当班的12小时他

直都扎在炉后岗位上。每当要清理溜槽,他总是第一个冲到溜槽边上,冒着炉台上五六十度的高温,抡大块、打大锤、敲渣槽、推溜槽,直到溜槽清理干净才停下来休息片刻。在他的带动下,虽然大伙都很疲惫,但依然一鼓作气地完成了当班的放渣任务,确保了冶炼生产的顺利进行,受到了车间领导的高度称赞。

作为班长,许红卫深知要想打造一个高效团队,就必须管好班里的事,管好班里的人,管好班里的人是关键。为此,他建立了班组“亲情管理本”,本上记录着班组成员的家庭地址、生日电话、兴趣爱好、经济状况、性格特长等信息,并通过开展生日聚会、假日聚餐、家庭走访、钓鱼爬山等一系列活动,使班组成员明白“大伙能在一起上班既是彼此的缘分、又是彼此的福分”,从而使班组的“家文化”进一步深入人心,提高了

班组的凝聚力、向心力和战斗力。去年年初,班员小李的手机不慎丢失,为此小李连续几天愁眉不展。许红卫了解了这一情况,并得知小李家境困难后,他号召班组成员积极捐款给小李买一台手机。很快一份满载爱心的善款凑齐,一款样式新颖的手机也送到了小李手里。事后,班组成员都说:“电炉四班里人情味浓、感情深,工友们就像家人一样亲,在班组感觉就像在家里一样温馨,这样的班组谁会不愿意来,安排的活谁又会不卖力干呢?”

多年以来,电炉四班全体员工在许红卫的带领下,发扬冶炼工人“不怕苦、不怕累、敢于拼搏”的精神,一步一个脚印,先后多次获得了“厂红旗班组”、“厂先进班组”的光荣称号,成为火热炉台上的一颗闪耀的“明星”。(李鸿)