



### 铜绿山矿选矿车间碎矿工段生产二班

# 绩效考核见真章

班组素描



铜绿山矿选矿车间碎矿工段生产二班现场照

1月23日,湛蓝的天空中飘着朵朵白云,明媚的阳光洒满铜都大地。“走进班组”栏目组一行驱车前往铜绿山矿选矿车间碎矿工段生产二班,面对面地与这些常年坚守在十里碎矿场的碎矿人,进行了一次思想的交流和激情的碰撞。

“以前,大多数人的思想都是‘不患寡而患不均’,铁饭碗端着,大锅饭吃着,干多干少一个样,工作中经常出现推诿扯皮的情况。现在不一样了,多劳多得、少劳少得,不劳不得已经成为班组的新风气,大伙都开始抢着干活,这是班组实行绩效考核后带来的大变化!”副班长左青山笑着向记者介绍道。

原来,出现前后两种巨大的反差,是全员绩效考核的“杠杆”撬动的作用,绩效考核见真章。在碎矿工段生产二班排班室的墙壁上贴满了各式表格,每张考核表的左栏是全班26名班组成员的名字,最上一栏是考核明细,而中间的空格已被黑色记号笔填满了数据。这一个个数据最终汇成了班组26名职工的工资单。这一个个数据,也是班员绩效考核最简洁、最有力的说明书。

自公司提出“对标国际化、提升执行力”以来,碎矿工段认真贯彻执行精益化管理理念,在生产班组实行计件工资改革方案。碎矿二班在工段考核方案的基础上,制定出详细的绩效

分考核,对生产岗位按难易程度规定分值,班组成员每日按所做工作考核打分,月底工资按个人分值多少拿钱。为保证考核的公开、公正、公平,班组拿出有限的班费制作了班组绩效考核积分考核公示栏,对每名班员当日所得劳动分值进行公示,逐日考核,逐月统计,充分体现多劳多得的合理工资分配体制。记者找到了一份去年11月该班组的绩效考核得分表,上面密密麻麻却井然有序地记录着每人每日的各项工作打分情况,其详细程度已经具体到日常生产的全部内容。每天下班后,班长卢胜兵都会对本班当日工作情况进行点评,并对所有人员进行打分,对照考核明细逐条加减分,然后将考核结果记录在排班室墙上对应的表格上。这张“另类工资表”,为我们诠释了绩效考核的全部真谛。

“以前我们也开展绩效考核,每月提取720元的绩效工资浮动,但这种考核力度不大,大多流于形式,造成了班组骨干没有激情和干劲。为此,我们加大考核力度,改为提取1500元全额浮动,实行百分制量化,把考核内容分为两部分:工作业绩,权重70分;工作行为,占30分。工作业绩包括全面预算管理、安全、生产、5S和处理岗位问题五个方面,把绩效工资720元、台时处理量奖全部浮动;工作行为包括职工出勤率和劳动纪

律,以650元的岗位工资全额浮动。真正实现班组由粗放型管理向精细型管理方式的转变,让多劳者真正得到实惠。”班长卢胜兵介绍道。

实行全员绩效考核后,职工工作积极性明显高涨,岗位责任心显著增强,劳动效率有了明显提高,以往有事没人干的被动局面彻底扭转,形成了人人抢活干的全新景象。不仅如此,班员间的感情也更好了,大家劲往一处使,力往一处出,更团结了。

班员陈维讲述了一件让她深有感触的事情。2012年8月的一日凌晨,重板给矿机的护板脱落卡在了老虎口排矿腔里,生产当即中断。如果不能及时将卡在排矿腔内的护板取出,将会直接造成整条生产线停产,影响全矿生产流程,经济损失不可估量。紧急关头,当班岗位职工徐林赶紧拿起撬杠想把护板撬出来,可是护板有200斤,尽管他使出浑身力气,护板依然纹丝不动。正在徐林焦急之时,突然发现身后站了一排人,原来是下一道生产流程的职工发现生产停止了,赶紧上游一定出了问题,于是纷纷赶过来帮忙。女工们站在一旁打着手电,男同志们则3人一组轮流下到排矿腔里消除故障。40分钟后,故障成功被排除了,生产也恢复了正常。

藏金匿铜的矿石从地层底下掘起,奔往的第一道关口,就是破碎工

序。如何把好这一关,将小于20毫米的最终矿石产品输送到下一道工序,就是他们的工作职责。在22条皮带几百米的间隔中,他们来回穿梭着,检查运行设备是否正常;在四处漏风的作业区里,他们挥着铁锹,将洒落的矿石“颗粒归仓”。在选矿车间最艰苦、最恶劣的工作岗位上,他们辛勤工作着,用劳动创造美、创造价值。

2012年,生产二班被评为公司“红旗班组”,并荣获湖北省总工会颁发的“工人先锋号”称号。在去年4月份车间开展的劳动竞赛活动中,生产二班夺得了5个第一……这些荣誉都是班组成员们团结一心、众志成城拼来的。

“二班曾被中华全国总工会和国家安全生产监督管理总局授予全国‘安康杯’竞赛优胜班组称号,在公司树立起第一个标杆,开启了标杆班组建设的里程碑。不能说二班是最好的,但在很多时候,二班确实起到了模范带头作用。”车间党总支书记金东汉如是说。

采访结束后,栏目组一行踏上归程,我们禁不住再一次回首,蓝天白云下碎矿工段大楼层上鲜艳的党旗正迎风招展,让我们想到了厂区里那一张张绽放的笑容,想起了班组排班室墙上那一份份骄人的荣誉。它像一面鲜艳的旗帜,飘扬在十里铜乡;它像一个标杆,树立在铜都大地。

#### 班组档案

职工26人,平均年龄36岁。其中:大专及以上学历2人,高级工2人,男职工20人

#### 班组人物

### “假小子”陈维



“十三年,她和身边的男同志一起默默无闻地奋战在矿山最艰苦的生产一线。她大胆泼辣、勇于担当的工作作风令班组男子都为之汗颜,由此她被赞为矿山“假小子”。1月23日,在铜绿山矿选矿车间碎矿工段,党支部书记刘耀在介绍碎矿工段生产二班女工陈维时,言语中充满了敬佩之情。

2012年4至8月期间,矿坑采车间井下大量泥矿提升到选矿车间碎矿生产线上,由于矿石湿度大粘性强,导致开车时间长,漏斗经常堵塞。班组成员少,陈维主动请缨向班长提出一个人操作两个岗位,让她和其他男同志能够及时地处理其他岗位的问题,而她所负责岗位上的所有问题都自行处理。只见她:看起皮带一丝不苟,铲起矿石手脚飞快。要是遇到皮带漏矿的情况,她挥舞铁锹仅用半个小时就能铲出矿石几百斤。见此,工友们都惊呆了!班长喜得合不拢嘴,竖起大拇指连连夸奖:“陈维一个顶俩,连我们这些大男人都输给她!”从此,陈维这个矿山“假小子”的雅号声名远扬。

“她还是我们生产二班的‘三班长’呢!”班长卢胜兵的这个介绍,颇让人感到些许特别。原来是陈维在这个二十多人的大家庭中,发挥了她性格中的诸多优点,她以一个女人的细心和耐心及时洞察出班组成员之间、班长和班组成员之间的小矛盾。班组的一位老职工因为对班长的岗位安排有意见,经常发牢骚,对班长有抵触心理,陈维细心地观察到这些,她意识到这件事情如果不能及时解决,将会使矛盾加深,同时还会影响到班组成员的团结。于是,她向班长交流了这件事,同时她利用平时聊天的机会向这位老师傅讲解班组的困难,引导他进行换位思考。慢慢地,这位老职工心里的疙瘩解开了,很快地积极参与到班组的各项工作中。

结束了对铜绿山矿选矿车间碎矿工段生产二班的采访后,1月28日,从铜绿山矿一届一次职代会上传来喜讯:陈维被授予了“矿标兵”的光荣称号。一路走来,陈维勤勤恳恳地工作,无怨无悔地付出,身后留下的是一串串写满了“责任、忠诚、学习、进取”的坚实脚印,绽放出一片片不让须眉的绚烂色彩。

#### 班员心声

- 左青山:践行“责任、忠诚、学习、进取”核心价值观,愿公司“一流铜业、国际品牌”的愿景早日实现
- 罗威:新年新面貌,为公司的发展做好本职工作
- 李占营:希望公司迈上跨越发展新台阶
- 王志成:祝公司早日实现“千亿有色”
- 柯逢春:愿矿山一天更比一天好
- 胡爱萍:希望公司开启跨越发展的新征程
- 刘震:立足本职岗位,为实现“五个有色”而努力奋斗
- 曹鑫:牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的理念
- 褚腊梅:祝公司前景越来越广阔
- 徐林:在工作实践中不断提升自我
- 刘亚:凝心聚力,共创公司美好明天
- 陈维:愿公司不断提升信誉,赢得国际信赖
- 陈桂明:向千亿元企业进军
- 单士亮:我们班就像一个大家庭
- 卢胜兵:愿我们的班组在新年获得更大的荣誉
- 田伟:祝矿山越来越好,我们的小家越来越好
- 韦红武:我是班里工龄最长的职工,在矿里干了几十年,愿公司、矿山未来越来越好
- 涂敏:新的一年好好干,来年争个先进
- 解华林:期待即将开工的选矿扩能改造工程,到时,班组职工的劳动强度得到降低,作业环境有所改观
- 鲁雄兵:期待加大艰苦岗位职工收入
- 付志忠:在新的一年里,要更加努力地工作,提高自身的工作技能与工作业绩,“收获”更多的绩效工资
- 程时期:在工作实践中,不断提升自己各方面的素质
- 张娟:在工作中更上一层楼
- 金俊:祝愿大冶有色的明天更加美好
- 刘爱宝:祝自己在新的一年里取得更大的进步
- 郭惠建:给全公司职工拜个早年,祝大家蛇年心想事成

总策划 邱杰 策划 王克礼 记者 王璐 阮平 张笠 通讯员 占亚芬 方圆 张琳

#### 班组影像



绩效考核



学习讨论



美满家庭



设备管理



清扫场地