

竞进提质 激情跨越 为实现“五个有色”良好开局提供有力保证

(上接第4版)及时将标准化管理理念植入党建具体工作中,制定一套标准科学、体系完善、特色突出、易于操作的贯标体系文件。同时抓好运行落实工作,通过内部评审和管理评审,取得贯标认证中心质量认证。要充分运用贯标体系文件,科学指导公司党建工作。建立对标先进、持续改进的工作机制,不断查找突出问题和薄弱环节,有针对性地予以改进和加强,提高党建工作制度化、规范化、科学化水平。

四是坚持创先争优强化基础创长效。各级党组织要紧密结合今年的生产经营重点和难点任务,围绕如何落实增收补亏措施等主要工作,建立健全创先争优“岗位承诺践诺”、“三评三公示”等长效机制,坚持抓好“先锋党支部”、“先锋党小组”、“党员先锋岗(岗)”等各具特色的创先争优活动,使创先争优成为党组织和党员长期的自觉行动,有力促进生产经营任务和利润目标的完成。

五是持续推进“党组织共建”活动。要围绕生产经营攻坚克难、管理创新增效、优化营销运作、提高经济技术指标等方面,积极探索共建的新途径、新方法,不断拓宽共建形式、丰富共建内容、创新共建方式、提高共建效果,使公司“党组织共建”品牌愈发响亮,取得实效。

六是严格党员发展工作。遵循“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的工作方针,注重从生产一线、团员青年、生产经营和科技骨干等优秀职工中吸收新鲜血液,同时加强对在外用工中发展党员的指导和引导,努力把党员培养成生产经营骨干。发展新党员要把严关口,严格标准,确保党员队伍的先进性和纯洁性。

与此同时,要强化“三会一课”制度的贯彻执行和检查落实,加强指导,增强“三会一课”的质量和效果。坚持抓好形势任务教育、党员轮训和党支部书记培训,不断提升党员和支部书记的思想素质与工作能力。

2.加强和推进党的制度建设。加强和推进党的制度建设,既要积极发扬党内民主、增强党的创造活力,又要严明党的纪律,自觉维护党的集中统一。坚持贯彻党的民主集中制,健全议事规则和决策程序。加强《公司章程》、《党委常委会议事决策规则》、《党委常委会议事决策规则》等制度的贯彻执行,使企业党组织参与决策的内容具体化、制度化。完善党组织参与重大问题决策的程序,按照“集体领导、民主集中、充分酝酿、会议决定”的要求,对公司“三重一大”问题坚持做到集体研究决定。

认真开展民主生活会,切实提高民主生活会质量。要发扬党的优良传统和作风,按照“团结—批评—团结”的原则,严肃认真地开展批评与自我批评,敢于检查和揭露工作中的各种问题和矛盾;敢于指出问题的实质和根源,达到统一思想、团结同志、增进感情、推动工作的目的。

坚持和推行党务公开制度,将党务工作的有关事项及时向全体党员公开,切实保障党员主体地位,健全党员民主权利,落实党员知情权、参与

权、选举权与监督权。按照公司精益化管理理念和“三化”工作要求,以党建贯标体系文件为依据,进一步健全完善公司基层党组织工作制度和流程,严格按照制度规定抓好流程环节、工作过程的管控管理,切实加强党建工作各项制度和党建贯标体系文件的贯彻落实,使党建工作各项制度的贯彻落实达到精细化、精益化。

加强和改进基层党组织和党员生活,激发创先争优活力。认真执行党组织生活制度,按期开好组织生活会。注重采取多种有效形式,活跃党内生活气氛,围绕打造“五个有色”和公司中心工作的重点难点适时组织沙龙交流会、技能培训班和党内竞赛,提建议、献良策、提升技术水平,激发创先争优活力。保障党组织工作经费,坚持党小组长工作津贴制度,规范和加强“党员活动室”、文体活动场所等阵地建设,开展小型多样、吸引党员参与的各类有益活动。健全完善党内关怀和帮扶制



大会表彰 邱杰 摄

度,关心困难党员生活,解决党员实际困难,不断激励党员创先争优。健全党员学习、教育管理制度,不断加强党员队伍尤其是流动党员的教育和管理,创新管理方式方法。逐步建立集团系统党组织和党员信息化管理系统并向基层推广,充分发挥党建工作网络平台的积极作用,推进企业管理工作逐步走向电子化、信息化和科学化。

(四)加强党风廉政建设,充分发挥纪律保证作用

各级党组织要认真贯彻党的十八大精神,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,以加强作风建设、强化监督检查为重点,认真落实反腐倡廉各项任务;以完善惩治与预防腐败体系为重点,进一步提高反腐倡廉科学化水平,为公司顺利实现2013年发展目标提供纪律保证。

1.着力开展反腐倡廉宣传教育,增强领导干部廉洁从业自律力。深化廉洁文化建设工作,把廉洁文化建设纳入打造“文明有色”的总体部署,积极推进廉洁文化“六进”活动。大力开展示范教育、

警示教育 and 岗位廉洁教育,使“诚信守法、节俭勤勉、廉洁从业”的廉洁理念深入人心。要把学习引导转化为实际行动,督促各级领导干部自觉学习遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》,始终保持清正廉洁和健康情趣,自觉践行“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。

2.着力推进惩治预防体系建设,提高制度约束力。科学制定公司《2013-2017年惩治预防体系建设工作规划》,统筹反腐倡廉教育、制度、监督、改革、纠风、惩治等各项工作,不断完善以“五大防线”为核心的惩防体系。进一步做好廉洁风险防控工作,加强《廉洁风险防控手册》的运行,积极推进流程化和常态化管理。坚持和完善领导干部个人收入、房产、投资等重大事项报告制度,加强监督约束。要通过建立廉洁风险库、开展对照自查、强化风险监控、创建廉洁风险防控示范点等工作,进一步加强廉洁风险预警和化解工作,

使廉洁风险防控工作融入到各单位、部门的职责任务、业务工作和管理流程之中,为公司改革发展提供有效服务和坚强保障。认真执行党风廉政建设责任制,各级领导干部特别是主要负责人要履行第一责任人的政治职责,加大对违反责任制行为的考核和追究力度。不断推进制度建设,进一步健全投资管理、财务管理、物资管理、工程管理等制度,继续完善决策程序和议事制度、党内监督制度和反腐倡廉制度。积极探索“制度+科技”方式,用精益化管理压缩腐败空间。

3.着力加大监督检查力度,增强各级组织和管理人员执行力。坚持围绕打造“五个有色”和公司2013年重点工作这条主线开展监督检查,加大检查和责任追究力度,确保各项重大决策部署的贯彻落实。继续深化效能监察工作,实现效能监察项目规范化、重点围绕公司的节点创利措施选题立项,在提高资源利用率、降低生产成本、保证生产安全、提升管理水平等方面发挥作用。进一步加强招标采购和监管工作,公司

招标采购办公室要充分发挥招标采购工作的主导作用,不断加强招标采购工作的组织和管理,严格执行公司《招标采购管理办法》,不断规范招标采购行为,确保物资采购、工程发包应招尽招。要制定招标采购监督管理办法,强化招标采购重点环节的监督,加大对违反相关规定行为的责任追究力度。深入开展审计工作,不断拓展审计范围,推进内部审计从经济效益和财务审计向风险防控及内控管理审计转变,加强审计结果的运用。积极整合监督资源,形成监督合力,实现反腐倡廉工作的有效性、协调性和灵敏性。

4.着力加强信访举报和案件查处工作,增强惩治腐败威慑力。坚持有案必查、有腐必惩。各级纪检监察组织要进一步强化信访举报和案件检查工作,拓宽、畅通信访举报渠道,拓宽案件线索来源,紧密结合企业生产经营实际,突出重点,强化风险防控,创建廉洁领域的专项治理结合起来,始终保持惩治腐败的高压态势。要正

形象。三是要加大企业文化行为规范的实施力度。建设“文明有色”关键要在行为上加以规范,首先要在班组抓出成效,要结合班组建设,在基层一线班组搞好评点,形成良好的素养。**2.发挥引导作用,加大基层先进典型宣传力度。**要注重发挥先进典型的示范引领作用,努力营造推动企业发展的良好文化舆论氛围。宣传工作要紧紧围绕企业发展这条主线,发挥凝心聚力作用,坚持弘扬真善美、贬斥假恶丑;坚持面向基层、服务一线,把镜头对准公司改革发展的主战场和英雄模范人物;坚持创新宣传文化工作的方式方法,培养造就一支热爱宣传文化工作的队伍。要根据群众文化生活的特点,逐步完善文化社团组织,把广大员工家属引导到健康的文化生活上,让群众喜闻乐见。要着力加大对外宣传和企业的展示力度,努力提升企业的社会形象。今年恰逢公司成立60周年,要按照厉行节约、庄重简朴的原则做好筹备工作。要把庆祝活动与回顾总结相结合,认真总结60年来公司取得的主要成绩、经验及教训,提炼公司深刻的文化底蕴,激励职工,鼓舞士气,促进工作,提升形象;要把庆祝活动与引导干部职工奋力投身公司改革发展大业相结合,教育职工倍加珍惜当前来之不易的改革成果,振奋精神,众志成城,夺取建设“五个有色”的新胜利;要把庆祝活动与表彰和宣传教育相结合,认真筹划好相关的具体工作:如编纂一部好《公司志》,起草一份好纪念报告、举办一场好庆典、组织一次好展览、表彰一批好员工、为职工做一批好事等。

(六)加强和谐企业建设,充分发挥凝心聚力作用

1.深入基层,了解民情,排除矛盾,维护稳定。今年是公司改革的攻坚之年,是发展的爬坡之年,生产经营困难多、维护稳定压力大。各级党组织要坚持从公司改革和发展大局出发,把思想政治工作和生产经营改革发展的各个环节,切实做好思想疏导工作,让广大职工懂政策、知要求、明事理,自觉支持公司改革发展大局。要坚持深入群众、关心职工,凡是涉及职工切身利益的重大决策、决议,都要做好事前调查研究和耐心的宣传解释工作,用真情去化解矛盾。切实加强信访工作,坚持领导接待日制度,疏通和拓宽民意上达渠道,依据政策法规妥善处理职工群众合理诉求。继续落实好维护稳定责任制,各单位主要负责人作为维稳第一责任人,要重视基层原因,密切关注各种不稳定苗头的出现,把各种不稳定因素和矛盾化解在基层,解决在萌芽状态。进一步细化治安综合治理,加强重点要害部位的安全防范,坚决打击扰乱公司生产经营秩序和盗窃财物等不法行为。高度重视和大力加强安全生产教育,继续深化“党员身边无事故”、“安康杯”、“青年杯”竞赛等活动,增强全员安全意识,努力实现公司安全生产目标。

2.深入开展文明单位创建活动。坚持抓好两个结合,不断提升文明层次。一是与日常工作相结合。继续把文明单位创建工作作为“一把手”工程,作为年度工作目标考核的重要内容,做到文明创建与业务工作同部署、同落实、同考核、同推进。二是与文明单位日常管理工作相结

合。建立创建日常工作管理机制,切实加强文明单位的常态化建设。注重加强干部职工思想教育、道德教育和形势任务教育,提高干部职工的思想认识,增强爱岗敬业、遵纪守法、文明服务的自觉性。结合5S管理工作,创造良好舒适的工作生活环境。继续开展好文明家庭、文明科室评比等各类文明竞赛活动,营造文明创建氛围。

3.着力推进民心工程,为民排忧解难。坚持以人为本,凝聚职工力量,是提高企业发展质量、促进企业和谐稳定的动力和根本。要把实现好、维护好职工群众的根本利益,作为一切工作的出发点和落脚点。今年公司确定的10件实事,相关单位和部门要高度重视,确保结合,抓好落实。各单位也要结合实际,确定为职工办几件实事。要进一步关心职工,特别是困难职工的生活,完善扶贫帮困机制,健全完善由工会牵头、各单位组织、在职职工参与的“爱心基金会”。继续认真实行领导干部“一对一”结对帮扶制度。春节将至,各单位要安排职工安排好节日期间的生活、安全保卫、“送温暖”、职工生活和各类文体娱乐活动,确保职工度过一个欢乐、祥和、健康、愉快的节日。

4.积极发挥群团组织桥梁纽带作用。各级党组织要总结经验、创新思路、拓宽渠道,进一步加大对工会、共青团等群众组织的支持和领导力度,从组织、制度、作用等方面破解群众工作难题,定期听取群团组织工作汇报,认真研究解决群团组织工作重大问题,充分发挥群团组织在打造“五个有色”中的积极作用。各级群团组织要围绕实现全年的生产经营目标和党委提出的工作要求,依法按章、富有创造性地开展各具特色的工作。工会组织要进一步落实“两个普遍”要求,做好会员代表大会换届工作,进一步完善职工代表大会制度以及厂务公开制度,规范职工民主管理的办法和途径。坚持围绕重点工程继续扎实开展好“三创一保”劳动竞赛活动,加大每月“生产明星”和“红旗班组”竞赛评选表彰力度,继续发挥降本增效、合理化建议、技术创新等群众性技术创新活动的积极作用。不断丰富职工业余文化生活,结合实际,因地制宜加强文体设施建设。共青团组织要围绕服务生产、服务青年,创新工作载体,不断深化青工思想教育、“青年杯”竞赛、青工“双五小”等活动,强化思想引领,打造工作亮点,助推青年成长,增强自身活力。年内,按照要求适时组织好团组织换届改选工作。武装部门要进一步加强对国防教育,做好“双拥”工作,提高民兵预备役建设质量,更好地履行在“急难险重”及维护稳定工作中的积极作用。统战、科协、计生、保密等组织,都要发扬成绩,改进工作,在服务好公司的中心工作中,发挥更加明显的作用。

同志们,好风凭借力,扬帆正逢时。全力推动公司跨越式发展是时代的召唤,使命光荣、任重道远。职工群众期待着我们不断创新历史、续写辉煌!我们必须要进一步增强加快发展的紧迫感和责任感,把思想认识统一到党的十八和公司第一次党代会精神上来,竞进提质,激情跨越,为全面建设“五个有色”,实现“一流铜业、国际品牌”的美好愿景而努力奋斗!

张麟在公司一届一次职代会上的讲话

(上接第1版)其中一个重要原因在于部分干部职工对改革创新的认识不够,求稳怕乱,患得患失,深化改革的主动性不强。实现打造“五个有色”的宏伟目标,要求我们必须以更大的决心和勇气,推进改革攻坚。

公司工作报告里提出深化内部改革,创新体制机制,释放“改革红利”,就是要通过思想解放和机制创新来优化资源配置,增强内生发展活力,从而提高经济效益。

我们要切实更新理念,转变观念,突破头脑中存在的束缚改革开放创新的藩篱,收获改革开发的“思想红利”;要按照有利于发展生产力的标准,按照提高效率的要求,大胆改革和转变那些不适应形势、不利于发展、影响发展甚至阻碍发展的机制、体制、机构、制度,收获体制机制创新的“制度红利”。具体来讲,就是要进一步深化对“市场”的认识,牢固树立“市场、效益”理念,全面推行市场化运作机制,并建立与之相适应的绩效考核模式和激励机制,提高市场适应能力,提升发展活力。

“思想红利”和“改革红利”不需要硬

投入,但获利极大,是以精神大投入获取发展大收益。大冶有色资源禀赋条件相对较差,单纯依靠硬投入可能永远也比不过行业内的先进企业,我们必须要在精神方面加大投入,投入改革的勇气、魄力、智慧、胆量,投入革故鼎新的精神,通过思想解放、机制创新来促进大发展、大跨越。

3.坚定不移地推进作风转变,激情奋进实干兴企

“五个有色”的宏伟蓝图已经绘就,这是公司广大干部职工的智慧结晶。要营造团结务实、激情奋进的强大气场,要始终牢记“空谈误国,实干兴邦”,要将广大干部职工的思想和行动统一到公司的正确决策和部署上来,共同为“五个有色”宏伟目标埋单,贡献力量。为此,各项工作必须要突出一个“实”字。

一是工作目标要实,就是要坚持实事求是的思想路线,始终立足于企业的发展实际确定工作目标任务,按照“跳起来摘桃子”的要求来确定目标任务,既不能好高骛远,更不能裹足不前,要踏踏实实,一步一个脚印向目标迈进。

二是工作措施要实。各单位、部门要紧紧围绕公司打造“五个有色”的整体部署和2013年确定的各项工作目标,制定详细的分解落实的工作措施,明确具体的责任单位、责任人、目标要求和进度计划,确保各项工作落到实处。

三是工作作风要实。要把转变作风的落脚点放在服务基层、服务职工群众上,深入基层、贴近基层,老老实实在解决基层的实际问题,解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题。要将转变作风的落脚点放在推动工作、抓落实上,大力坚持求真务实,真抓实干的工作作风,切实抓基层、抓基础,抓重点、抓难点,提升执行力,改进工作成效。

公司党委号召,公司全体员工要振奋精神,齐心协力,攻坚克难,扎扎实实地做好2013年的各项工作,以优异的成绩向公司成立60周年献礼!同志们,我们的目标已经明确,我们的措施已经制定,让我们行动起来,以饱满的热情,以昂扬的斗志投身到公司改革发展的事业中去,竞进提质,激情奋进,全面推进“五大战略”,不断提升“五上”目标,加快打造“五个有色”,为实现“一流铜业、国际品牌”美好愿景而努力奋斗!谢谢大家!

(上接第1版)全面开创公司改革发展新局面,以优异成绩向公司成立60周年献礼。

在下午的公司2013年工作会上,集团公司党委书记、董事长张麟代表公司党委作题为《竞进提质,激情跨越,为实现“五个有色”良好开局提供有力保证》的党委工作报告。集团公司总经理翟保金主持会议。集团公司总会计师谭耀宇通报公司2012年度绩效考核暨公司2013年度绩效考核办法的说明。集团公司党委书记吴礼杰宣读了《关于表彰“2012年度创建‘四好’领导班子先进集体”的决定》,张麟与各单位签订了公司绩效考核等责任书。

张麟在报告中指出,2012年,公司党委在省省委政府和有色集团党委的正确领导下,坚持融入中心,服务大局,不断加强和创新党建工作,思想政治工作、精神文明建设、企业文化建设和反腐倡廉建设,充分调动广大党员、干部和职工的积极性,为确保全年各项工作目标、促进公司又好又快科学发展提供了有力保证。他强调,当前公司的改革发展既面临严峻挑战和困难,也具备诸多发展机遇和优势。2013年,公司上下要围绕公司改革发展和生产经营中心,积极创建党建工作机制,努力加强思想政治工作和精神文明建设,充分调动各方面积极因素,为实现“五个有色”开局年各

项工作目标提供坚强有力的思想组织和纪律保证。

随后,集团公司总会计师谭耀宇通报公司2012年度绩效考核暨公司2013年度绩效考核办法的说明。集团公司党委副书记吴礼杰宣读了《关于表彰“2012年度创建‘四好’领导班子先进集体”的通知》,丰山铜矿等6家单位获得“2012年度创建‘四好’领导班子先进集体”荣誉称号。张麟与各单位签订了2013年公司绩效考核责任书、2013年公司党建工作目标责任书、2013年公司党风廉政建设责任书、2013年公司计划生育工作责任书、2013年公司综合治理工作责任书。

翟保金作会议总结讲话。翟保金强调,一是各单位要正确理解、消化和吸收工作会和职代会的会议精神;二是各领导干部要有担当意识,提升执行力,积极践行公司核心价值观;三是加强督办工作,督促各项工作任务已落实。翟保金表示,公司的各项工作任务已经下达,希望大家加强工作的紧迫感,加快工作的部署和落实,确保全面完成2013年各项任务目标。

公司领导王勇、余利生、李书举、张建强、田群力、王刚、刘传传、廖全佳、陈忠志、封明瑞及公司副总师,各直属单位、控股公司领导班子成员及总部各部室负责人等参加了工作会。