

竞进提质 激情跨越 为实现“五个有色”良好开局提供有力保证

——在公司2013年工作会上的报告

集团公司党委书记 董事长 张麟
(2013年1月18日)

同志们:
根据公司党委(扩大)会议的决议,我代表公司党委作题为《竞进提质,激情跨越,为实现“五个有色”良好开局提供有力保证》的工作报告。

一、2012年工作总括

2012年,公司党委在省委、省政府和中国有色集团党委的正确领导下,坚持融入中心,服务大局,不断加强和创新党建工作、思想政治建设、精神文明建设、企业文化和反腐倡廉建设,充分调动广大党员、干部和职工的积极性,为确保公司实现全年各项任务目标、促进公司又好又快科学发展提供了有力保证。主要体现在五个方面:

(一)坚持全员参与,党内主题实践活动有序开展

围绕发展抓党建,抓好党建促发展,这是国有企业党建工作的基本主题。主题实践活动是加强党建工作的有力抓手和有效载体。2012年,公司党委一方面坚持围绕“修党性、强基层、创业绩、树典型”目标和“思想领先、工作争先、业绩创先、作风率先”要求,深入开展“喜迎十八大、争创新业绩,推进国际化、加快新跨越”创先争优主题实践活动,动员组织广大党员干部职工立足本职岗位,以优异成绩迎接党的十八大的召开。另一方面,坚持总结提炼创先争优活动中的好做法、好成效、好经验,相继召开了创先争优主题民主生活,“承诺、践诺、评诺”活动现场推进会,组织开展“三亮三比三创”等各项活动,不断更新“亮”的项目,丰富“比”的内容,拓展“创”的形式,总结形成一批创先争优理论成果和实践成果,初步建立创先争优活动的长效机制。

各级党组织重点围绕产品质量、技术经济指标、成本利润,以及提升管理水平、服务水平,提高工作业绩等方面开展竞赛活动,取得了良好效果。铜绿山矿党委开展“一岗双责三创”(亮承诺,比业绩,比奉献,创一流单位,创一流效益,创一流形象)主题实践活动,向安全生产、管理提升、技术进步、节能降耗要效益,全力助推矿山生产经营任务的圆满完成;冶炼厂党委坚持“三融三

同”(融入决策管理、融入中心任务、融入重点难点,做到思想同心、目标同向、工作同力),积极打造党小组共建、党员先锋岗、党员安全先锋岗品牌;丰山铜矿党委推行“双星”达标竞赛活动(“党组织星级达标”、“党员争当明星”),现场“挂星授牌”,先锋岗明星像上街头广告灯箱,激发了全矿党组织和广大党员创先争优和评星晋级热潮;稀贵金属厂党委开展“四创一争”(创高产量、创优指标、创新管理、创好效益)立功竞赛活动;建安公司党委开展“三升创优”(创先进党支部,促进党支部自身建设和党建工作全面升级)竞赛活动,为企业的可持续发展不断“给力”;动力分公司党委狠抓党建标准化管理,逐步实现党建工作内容具体化、程序规范化、管理制度化,有效提高了党建工作质量等等。主题实践活动的深入开展,同时有力地促进了党员先锋模范作用充分发挥,涌现了一大批先进典型。如扎根矿山,敢于创新,从矿山技术管理岗位成长起来的青年技术人员李建华;常年默默奉献,坚持服务生产一线的基层干部余建龙等等。

(二)坚持改进作风,党员干部队伍战斗力不断加强

一年来,公司各级党组织坚持管党管干部、管管人才,主动融入生产经营和改革发展工作,大力加强领导班子和党员队伍建设,不断强化教育,提升素质,规范管理,发挥作用,进一步增强了党员干部队伍的执行力和战斗力。

一是深化“四好”领导班子创建活动,增强向心力。重视抓好各级领导班子思想政治建设,用最新的党建理论成果武装党员干部头脑。坚持党委中心组学习,全年共组织党委中心组(扩大)学习13次。深入创建学习型党组织,公司被评为“湖北省学习型党组织先进单位”。坚持干部教育培训制度,继续与北大光华管理学院联合举办高级管理课程进修班,选送10名中层以上管理人员参加各类高层次管理培训,并适时组织开展中层管理人员轮训,有效提升了干部的能力素质。注重优化各级领导班子结构,合理重用各个年龄段干部,启用一批优秀年轻干部进入中层领导岗位,并对部分领导人员进行了岗

位任职交流。认真贯彻民主集中制,进一步梳理完善领导班子议事决策制度,推动了领导班子整体效能的发挥,公司被省委组织部、省国资委评为“省属国有企业创建四好领导班子先进集体”。二是强化党员队伍建设,激发新活力。通过组织生活、党员轮训、干部夜校、业务培训等多种形式,拓宽教育培训渠道,提高党员、干部的业务知识和从业本领。深入开展形势任务教育以及保持党的纯洁性学习教育活动,帮助广大党员进一步明确公司的发展形势以及自己肩负的责任使命,较好地保持了党员队伍的先进性和纯洁性。认真落实上级对组织发展工作的新规定,不断规范党员发展工作程序,提高发展质量,重视从基层一线、青年骨干中培养和吸收新党员,全年共发展党员208名。进一步严格党内组织生活,完善党员党性定期分析和先进性量化考核制度。健全党内激励、关怀、帮扶机制,慰问老党员和困难党员,关怀爱护基层党员,切实保障党员权益。

三是强化干部选用和考核管理工作,提高执行力。结合管理提升活动要求,对原有干部管理制度进行了全面清理,制定出台了《公司领导人员管理暂行办法》等管理制度和工作流程,规范了干部管理工作。认真落实干部任前廉政谈话、经济责任审计、个人有关事项报告等规章制度,从严管理干部。持续开展“管理干部下基层,创先争优促和谐”系列活动,增强了党员干部联系服务基层单位和职工的意识。大力开展治庸问责,针对管理人员中存在的“庸、懒、散、软”方面的突出问题,不断完善“定责、履责、问责”体系,促进了党员干部执行力的提升和工作作风的好转。重视改进和加强干部考核工作,突出工作实绩和工作作风考核,并推行年度考核业绩公示,年底前对公司各直属单位领导班子和中层领导干部进行年度考核和评议。经考核,共评选出6家直属单位班子为2012年度创建“四好”领导班子活动先进集体。

(三)坚持打牢基础,党组织自身建设扎实有效

一年来,公司党委全面推进基层党建“五个基本”、“七个体系”建设,全力实施党建贯标工作,抓好抓实基层党组织建设和

党组织活动,有效提升了党建工作管理水平。

1. 大力推进基层党组织建设与管理,促进“标准化、制度化、规范化”。按照中央、省、市关于2012年基层党组织建设年的重要部署,高度重视,迅速行动,扎实有效地开展基层党组织建设年活动。研究制定了“标准化党组织”建设基本标准,加大硬件和软件投入力度,推进“党员活动室”规范化建设。统一制定了党组织分类定级参考标准,按照“巩固先进、推动一般、整顿后进”的要求,打造党建精品示范点,突出整顿软弱涣散党组织,确保全公司先进党支部提升率达50%以上,一般党支部提升率达70%以上,后进党支部转化率达100%。扎实推进党建贯标工作,结合公司实际,把创先争优、学习型党组织建设、党组织共建、品牌支部建设、党员先锋岗等23项主题实践活动,纳入公司党建质量管理体系党建特色工作专辑。同时,举办公司党建贯标培训,组建贯标内审员队伍,形成了公司党建贯标质量管理体系文件。优化基层党组织设置,督促指导各直属党组织召开党代会或党员大会进行换届选举。集团公司于12月11日至13日,胜利召开了第一次党代会,提出了建设“五个有色”的发展目标。此次党代会是在全党上下认真贯彻落实党的十八大精神,公司坚持按照省委、省政府和中国有色集团的战略部署,加快打造千亿元企业的关键时期召开的一次十分重要的会议,对于凝聚公司广大党员、干部和职工的意志力量,奋力推进大冶有色科学发展、跨越发展,进一步加强企业党的建设和抓好各方面的工作,都具有重要和深远的意义。

2. 大力推进基层党组织活动的开展,促进“实效化、特色化、常态化”。坚持开展创建标准化党组织和党员先锋岗活动,促进党组织“融入中心抓党建、进入管理起作用”,激励党员立足岗位当明星、作贡献。深化党小组共建活动,拓展共建范围,丰富基层组织生活,增强活动实效,唱响“党组织(党小组)共建”品牌。同时结合单位实际,积极创新活动载体,丰富活动内容、体现活动特色,坚持抓好富有特色亮点、树立党建品牌的主题实践活动和健康向上的文体活动,吸引党员和职工群众

积极参与,取得了良好效果。

(四)坚持惩防并举,党风廉政建设得到进一步加强

1. 突出责任保障,落实职责到岗到人。认真落实党风廉政建设责任制,责任分解不留死角,责任书签订率100%。创新考核方式,推行单位主要负责人报告个人执行党风廉政建设责任制情况的做法,对重要岗位中层管理人员落实“一岗双责”情况实行“一对一”、“面对面”考核,同时加大责任考核和追究力度,考核结果与绩效挂钩。

2. 突出教育引导,增强意识融入中心。把领导人员和关键岗位人员作为教育的重点,组织开展了廉洁诗歌朗诵会、参观警示教育基地、领导人员任职廉洁谈话等教育活动,进一步营造崇廉、尚廉的氛围。加强廉洁文化建设,各单位结合实际,开展形式多样的创建活动,新命名了18个廉洁文化“六进”活动示范点,有效推进了廉洁文化活动的深入开展。

3. 突出风险防控,狠抓源头完善体系。2012年是贯彻落实中央《惩治和预防腐败体系建设2008-2012年工作规划》的收官之年,公司纪委根据惩治和预防腐败体系《实施办法》任务分解安排,发挥组织协调作用,公司共完成企业廉洁文化建设、源头防腐、党内监督等50项任务,初步建成了以廉洁风险预警、反腐倡廉教育、制度流程控制等五大防线为核心的惩防体系基本框架。加强廉洁风险防控工作,开展廉洁风险复查,新排查出廉洁风险点133个,一批廉洁风险点及时得到预警。公司16家单位、6个部室相继建立廉洁风险防控手册和目录,形成了集岗位职责、业务流程、风险提示、防控措施等于一体的廉洁风险防控作业指导书,基本实现廉洁风险防控体系全覆盖。

4. 突出监督检查,强化职能提升效能。全年组织开展各类监督检查14项,下发监察通报6次,下达监察建议书17份,均得到有效整改。开展效能监察项目27项,产生经济效益1146.1万元。不断加强招标采购工作,公司及各单位全年共组织招标采购267项,涉及合同金额9.2亿元。认真做好内部审计工作,提出审计建议61条。积极配合省派监事会开展监督检查工作。做好信访举报工作,坚持有案必查、违纪必究。

(五)坚持以人为本,和谐企业建设再上新台阶

1. 继续加强和改进宣传思想工作。坚持以《大冶有色报》、《大冶有色》期刊、大冶有色电视台等媒体为平台,针对不同时期的时事热点,深入开展各类主题宣传活动,引导广大职工积极投身公司的生产经营和改革发展,营造了良好的宣传舆论氛围。公司的对外宣传工作也取得了新进展,新华社、《湖北卫视》、《湖北日报》等主流媒体多次对公司的改革发展进行宣传报道,为公司树立了良好的社会形象。

2. 继续深入推进企业文化建设。全年,公司上下共开展文化理念培训(讲故事)230余场次,举办宣传栏、墙报140余期,开展视觉诊断20余次,并结合相关管理工作,开展了行为陋习纠察活动,纠正并查治各类陋习行为60余项次,都取得了积极效果。公司企业文化理念得到广大员工更广泛的认同,各单位和部门自觉运用企业文化视觉规范的意识得到进一步增强,企业文化行为规范得到推进。公司先后被授予“中部地区十大企业文化示范基地”、“全国企业文化建设先进单位”等荣誉称号。“大江文化”成为全国企业文化知名品牌,《大冶有色报》作为“企业文化名片”,被评为“中部地区十大优秀企业报”,企业的品牌影响力得到不断提升。

3. 继续践行“大福利”理念,职

工生活得到较大改善。公司进一步完善扶贫帮困长效机制,坚持每年按一定比例拨付职工帮扶救助基金。公司第二期“职工爱心互助基金会”共有10915名职工入会,资金总额108.95万元。2012年公司两级工会组织共投入4782人次困难职工家庭发放各类慰问款279.46万元。其中:春节期间共为3615人次困难职工家庭发放慰问款116.09万元;为255名患大病职工发放救助金96.90万元;为550名职工发放临时救助金24.81万元;为362名职工子女上大学发放助学金41.66万元。认真组织职工群众疗休养工作。全年共组织劳模、各类先进1847人次进行疗休养。投入近300万元对公司体育场进行改造,较好地改善了职工文体休闲场所。

4. 继续坚持服务中心,群团工作成效显著。围绕公司全年各项中心工作,各级工会组织共投入110余万元,重点开展了涉及38个项目的“三创一保”劳动竞赛以及双增双节、合理化建议、“安康杯”竞赛、技术比武和巾帼创优等群众性经济技术创新活动。公司有1个班组获得全国机械冶金建材系统“工人先锋号”,2人分别获得省“劳动模范”和市“五一劳动奖章”。加强职工文化建设,广泛开展职工艺术团“进矿山、进社区、进重点工程”等职工群众喜闻乐见的文体活动,丰富了职工群众业余文化生活。公司各级共青团组织坚持服务企业、服务青年的工作理念,坚持开展科技“五小”、“青安杯”竞赛、青年文明号和青年突击队等特色鲜明的主题活动,为推进公司发展做出了积极贡献。公司两级武装部门在抓好民兵工作“三落实”的同时,进一步发挥了广大民兵在完成“急、难、险、重”任务中的参建作用。同时,科协、退管、民调、普法、保密、计划生育等方面的工作也都取得了新成绩。

新形势、新任务、新挑战,给公司党建工作提出了更高要求。虽然我们过去的工作取得了一定成绩,但更应清醒地看到,我们仍有一些与新形势不相适应的问题亟待解决,主要集中在三个方面。一是部分党员干部责任心不够、执行力不强、管理创新不够,影响了工作的开展;二是少数基层党组织内的组织生活缺乏有效载体,需要不断提高质量和丰富拓展;三是在如何紧密结合公司生产经营和改革发展实际工作,有效地融入中心、发挥好“三个作用”方面,方式方法不多,效果不明显等等。对上述问题,都需要我们在今后的工作中认真加以改进。

二、2013年工作安排

2013年,是公司深入贯彻落实党的十八大精神和集团公司第一次党代会精神,全面打造千亿元企业,开启“五个有色”新征程的开局之年;是实施公司“十二五”规划承前启后的拼搏之年;是公司实现效益提升的爬坡之年;是公司成立60周年的喜庆之年。坚志而勇为、居危而思进。前不久胜利闭幕的集团公司第一次党代会,明确提出了建设“五个有色”、发展“三大产业”、坚持“三化经营”、做大做强“十大板块”,打造超百亿产业集群等新目标新任务。站在新的历史起点,面对重大发展机遇和挑战,我们的中心任务,就是要进一步解放思想,增强发展意识,把广大党员、干部、职工的思想统一到全面实现公司改革发展稳定的各项目标上来;就是要进一步强化党建工作与生产经营的深度融合,努力将党组织的政治优势转化为核心竞争力,把广大党员、干部、职工的积极性和创造力引导到落实集团公司第一次党代会各项工作部署中去,迎接新的挑战。(下转第4版)



工作会全景 王克礼 摄