

## 集团公司一届一次职代会暨2013年工作会隆重召开

# 竞进提质 克难攻坚 激情奋进 为实现“五个有色”目标而努力奋斗

- 集团公司党委书记、董事长张麟在职代会上作重要讲话,在公司2013年工作会上作题为《竞进提质,激情跨越,为实现“五个有色”良好开局提供有力保证》的党委工作报告。集团公司总经理翟保金在职代会上作题为《克难攻坚,竞进提质,为打造“五个有色”而努力奋斗》的工作报告
- 公司领导王勇、余利先、谭耀宇、李书举、吴礼杰、张建强、田群力、王根、刘传转、廖全佳、陈志友、封明瑞及公司副总师等出席会议;公司职工代表,集团公司各直属单位、控股公司领导班子成员及总部各部室负责人等参加会议
- 集团公司总经理翟保金主持工作会,集团公司工会主席张建强主持职代会

本报讯(记者 陶三保 张国平 陈红丹 王璐)又是一年春来到,铜都处处气象新。1月18日,大冶有色金属集团控股有限公司一届一次职代会暨2013年工作会在铜花大酒店隆重召开。

7点50分,在一片欢快的音乐声中,353名职工代表和118名列席代表带着饱满的热情和高昂的精神状态步入会场,公司领导站列两旁热烈欢迎。随后,张麟、翟保金、王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举、张建强、田群力等公司领导在主席台前排就坐。

8时许,会议在雄壮的国歌声中开幕。集团公司党委书记、董事长张麟发表重要讲话。集团公司总经理翟保金受集团公司董事长张麟的委托作题为《克难攻坚,竞进提质,为打造“五个有色”而努力奋斗》的工作报告。集团公司副总经理李书举作《公司2013年职工福利工作报告》。大会一致通过了关于公司工作报告、公司职工福利工作报告等决议。集团公司工会主席张建强主持会议。翟保金在工作报告中全面总结了公司2012年的工作,科学部署了2013年的各项工作任务。2012年公司通过优化生产组

织,完善增收创利模式,提升管理水平等举措,克服了有色金属产品价格下滑,资源能源价格居高不下等多种不利因素,超额完成生产任务。全年生产阴极铜同比增长4.58%。公司全年实现营业收入620亿元,同比增长52.71%,圆满完成年初确定的各项目标。报告指出,2013年,公司将高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”、科学发展观为指导,深入贯彻党的十八大和中央、省经济工作会和中国有色集团2013年工作会精神,完善增收创利模式,创新体制机制,强

化内部管理,加快项目建设,实现竞进提质,以优异成绩向公司成立60周年献礼,为实现打造“五个有色”的良好开局而努力奋斗。

紧接着,集团公司副总经理李书举作《公司2013年职工福利工作报告》。大会还一致通过了关于公司工作报告、公司职工福利工作报告、公司工资集体协商专项集体合同的决议,审议通过了职代会各专门委员会。会上还对丁凤英等50名优秀职工代表、铜绿山矿等3家优秀提案组织单位和张叙鹏的《对标国际化,编制专业管理规划》等

7个优秀职工代表提案进行表彰。

集团公司党委书记、董事长张麟作重要讲话。他指出,公司要牢牢把握“竞进提质”的总要求,认清形势,坚定信心,稳神提劲,坚持超常思维,克难攻坚,激情奋进,全力打造“五个有色”。他强调,2013年是落实“十二五”规划承上启下的重要一年,翟保金总经理的报告对公司2013年的工作进行了全面部署和安排,关键是要坚定信心,落实责任。公司全体员工要振奋精神,齐心协力,扎扎实实做好2013年的各项工作。(下转第5版)

# 要牢牢把握“竞进提质”的总要求

集团公司党委书记、董事长张麟在公司一届一次职代会上的讲话

各位职工代表,同志们:

在大家的共同努力下,公司一届一次职代会的各项议程基本结束了。会前,各位职工代表对公司工作报告、福利报告、职工培训计划、财务预算报告和招待费使用情况报告进行了充分讨论,提出了很好的意见和建议,统一了大家的思想,明确了工作重点,指明了努力方向。可以说,公司的这几个报告集中了公司全体职工的智慧,必将有力地推动公司2013年的各项工作顺利开展。会议开得很成功,很有成效。

下面,我就公司的改革发展再讲两个方面的意见:

### 一、竞进提质,夺取打造千亿元企业的攻坚胜利

2013年是打造千亿元企业的攻坚年,是效益提升的爬坡年。按照省委省政府培植千亿元有色支柱产业现场推进会的部署、中国有色集团打造千亿元企业的要求,以及公司党代会提出的发展规划,2014年要实现打造千亿元企业的目标,2013年就是名副其实的攻坚年。我们要按照“竞进提质”的总要求,抓好2013年各项工作。

#### 1、牢牢把握“竞进提质”的总要求

竞进提质,突出“竞进”,落脚在“进”。竞进提质是加快跨越发展,打造千亿元企业的必然要求,更是实现科学发展,转变发展方式,提升质量和效益的必然要求。

竞进提质的总要求,符合上级精神。中央经济工作会确定2013年经济工作的总基调是“稳中求进”。具体到大冶有色而言,面对当前较为低迷的宏观经济形势,以及日益激烈的市场竞争,打造千亿元企业犹如逆水行舟,不进则退,因此必须要“进”,而且是逆势而进。只“稳”不“进”是没有出路的,“竞进”之舟才能稳,“稳舟”必漂,“稳舟”必退。

竞进提质的总要求,符合公司实际。近年来的实践已经充分证明,固守传统路径,坚持固有的发展模式,已不能很好地支撑企业的跨越发展,必然要求在实现总量跨越的同时,更加注重和强调质量、效益提升。

公司工作报告里提出的明年的工作思路、目标,以及具体措施,都很好地体现了“竞进提质”的总要求,希望各单位、各部门认真学习领会,把握“竞进提质”的精神实质和有关要求,把各项工作统一到实现“竞进提质”的总要求上来。

#### 2、认清形势,坚定信心,稳神提劲

坚定信心是实现“竞进提质”的前提,没有信心,就没有动力,就没有斗志,就没有“精气神”。当前,公司正处于一个大投入向大产出转变的关键阶段,矿山重点工程、冶炼技术改造投入巨大,但是矿山建设周期长,冶炼系统还处于摸索阶段,充分发挥规模效益还需要一个过程,与此同时折旧费用在逐年增加,使公司仍处于一个效益提升的爬坡阶段,面临前所未有的困难。

困难与机遇并存,在看到困难的同时,



我们也应该看到公司面临的有利条件和因素,增强信心,提振士气。总体来看,大冶有色正处于加快发展的战略机遇期,面临新的机遇和有利条件。省委省政府和中国有色集团高度重视公司的发展,并从多个方面给予大力支持;经过公司上下多年的努力,公司已由积蓄能量阶段逐步进入加速跨越阶段,奠定了打造“五个有色”的基础和条件;近几年来克服金融危机等各方面不利因素的影响,实现跨越发展的成功实践,为我们应对困难,实现逆势而进,积累了宝贵经验。此外,我们应该看到,当前是大投入向大产出发展的转折期,面临的这些困难,是前进中的困难,是发展中的困难,是暂时的困难。随着几大矿山建设重点工程陆续投产,冶炼系统达产达标后充分发挥规模效益和节能减排综合效益,以及资本运作日益成熟后更好地实现资本创利,公司的效益就会明显提

升。而什么时候走出转折期,进入良性发展轨道,取决于我们自身的努力。

为此,我们要客观地认识到当前面临的困难,不回避,不气馁,坚定信心,发扬“激流勇进,竞进开拓”的精神,从最坏处打算,向最好处努力。

#### 3、坚持超常思维,克难攻坚,确保实现目标

根据市场条件测算,实现全年利润目标,缺口很大,困难很多,任务很重。而要实现“竞进提质”,夺取打造千亿元企业的攻坚胜利,就必须加快转变发展方式,从根本上解决发展质量和效益不高的问题,这无疑是一个更为艰巨的任务。面对超常的困难和艰巨的任务,我们要始终坚持以超常的思维,超常的措施来应对。

今年公司没有把增利补缺超常措施集中地作为一个部分反映在工作报告里,但是

基本的思路、措施、目标都有体现,这并不代表今年不强调整超常措施,反而是要求大家要放开思路,破除各种思维定势和惯有做法,千方百计围绕效益目标鼓干劲,上措施。要切实完善并拓展增收创利模式,加大生产创利、营销创利、贸易创利、管理创利、技术创利、资本创利、政策创利力度,从方方面面挖潜增效,确保完成全年各项工作目标。

#### 二、激情奋进,全力打造“五个有色”

打造“五个有色”是公司党代会作出的重要战略部署,是公司深入贯彻落实十八大精神的具体体现,与十八大提出的中国特色社会主义“五位一体”总布局一脉相承,其核心就是贯彻落实科学发展观,实现公司的全面协调可持续发展。我们要以更加坚定的决心,更加有力的举措来贯彻落实科学发展观,坚定不移地把科学发展观贯彻到打造“五个有色”的全过程和各方面。

各战线要围绕打造“五个有色”的总体部署,制定本战线落实“五个有色”的具体工作思路、目标、措施,切实把党代会部署的各项工作任务落到实处。

#### 1、坚定不移地推进“三化经营”,着力提升综合实力

党代会报告提出的“规模化经营、多元化经营、国际化经营”,既是我们今后的发展思路,也是经营策略,是提升综合实力,打造千亿元企业的必由之路。当前公司在推进“三化经营”的过程中,也面临不少的问题和困难,但是我们应该清醒地认识到推进“三化经营”的基本条件已完全具备:矿山产能改造工程进入攻坚阶段,冶炼系统完成技术改造,增收创利模式日益完善,为实现经营上规模打下了坚实基础;有限公司香港上市,以及公司在资本运作方面积累的成功经验,为开展国际化经营创造了良好条件;经过近年来结构调整战略的推进,多元化发展格局日益拓展。因此,我们要坚持“三化经营”思路,不彷徨,不徘徊,不懈怠,充分利用各方面有利条件,扎实推进“三化经营”,推动公司跨越发展。

推进规模化经营,必须辩证地看待“做大”和“做强”的关系,二者相互促进,相辅相成,做大的同时必然就在做强,做大的同时也必须做强,因此在坚持经营上规模的同时,要充分利用科学发展的倒逼机制,以及上市企业效益提升的倒逼机制,花大力气解决制约公司效益提升的关键问题。

推进国际化经营,必须以国际化的视野,国际化的思路来谋划公司的发展。要将公司的经营发展置身于国际经营的大环境,善于从政治多极化、经济全球化的大视角观察问题;要坚持国际化的发展思路,立足湖北,谋划全国,放眼世界,积极参与国际市场竞争,不断扩大国际市场业务的比重,立志成为国际性有色金属生产企业;要确立国际化的经营思路,立足国内、国际两个市场,充分利用市场条件,实现效益的最大化;要采用国际化的经营手段,充分利用境内外资本市场,优化资本运作,创新营销、贸易模式,合理利用金融衍生品,防范经营风险,实现实虚并进;要遵循国际化的标准,按照上市公司的要求规范运作,按照国际标准修订完善制度流程,不断提升经营管理的规范化、标准化程度。

推进多元化经营,要按照党代会提出的“发展三大产业,打造十大板块”的总体部署,不断拓展多元化发展、多极化增长的格局,加快推进产业优化升级,提高发展质量和效益,既要使十大板块成为规模提升的增长极,又要使之成为效益提升的增长极。

#### 2、坚定不移地推进思想解放,着力深化内部改革

改革创新是经济发展的根本动力,持续活力和不懈的“红利”所在。近年来,我们在解放思想,深化内部改革方面做了大量工作,取得了一些成绩,但还不够。(下转第5版)