

冶炼厂 190项成果提升5S管理

1月11日,从冶炼厂5S管理工作例会上获悉,2012年该厂认真落实公司“人人5S、时时5S、事事5S,改善提高,永无止境”要求,紧紧围绕生产经营重点工作,不断推进5S精益管理,完成改善成果190项,有力促进了生产目标任务的完成。

2012年年初,该厂召开管理提升会,明确了“以效益为核心推进精益管理”的思路,厂长张功金与各单位第一责任人签订了精益管理责任书,将精益管理纳入领导干部绩效考核。厂中层管理人员每个人都制订了年度精益管理计划。同时,该厂还坚持开展中层管理人员问题票月度评审,并对结果进行通报,增强了领导干部抓好精益管理的责任感。

为了强化全员5S精益管理意识,该厂组织多种形式的精益管理宣传教育和培训,先后组织中层管理人员精益管理

知识培训(夜校)、班组长SOP知识培训、阶段5S管理工作骨干培训等活动。2012年5月份组织了全员精益管理知识考试和中层管理人员SOP制作测试。据统计,2012年该厂、车间两级培训,培训管理人员1200余人次。

树立标杆,以点带面,是该厂推进精益管理的一个有力举措。该厂组织相关科室对班组管理工作认真调研,对全厂100多个班组的全面预算、设备TPM、5S管理、绩效考核等四项管理工作进行摸底、诊断。确定备料、熔炼、转炉、硫酸、发电、电一、电二、渣冷等8个车间为精益管理试点单位,明确了精益车间创建的主要任务是实现现场管理达标、实现TPM推进达标、围绕单位效益选准改善重点突破口等三个方面。从2012年5月21日至6月21日,该厂在全厂开展“精益管理推进月”活动,营造了浓厚的

氛围。2012年9月份,该厂开展“问题意识之星”、“优秀改善团队”评选活动,进一步激发了各单位和全厂职工参与精益管理的积极性和主动性。熔炼车间作为公司、厂精益管理试点单位,车间以查找问题为核心,以团队改善为手段,发动职工,群策群力,从现场管理、库房管理、生产作业环节管理等方面入手,积极查找问题,解决生产难题,全年实现精益改善成果30余项,全年申报实用新型专利3项,发明型专利1项。其中,“解决电极孔处硫烟外溢”、“消除电极糊易粘成大块”等改善成果为车间创造效益近100万元。电一车间用“全面预算化”的方法对任务与成本进行分解,将任务与成本分解到每个岗位,甚至个人,根据任务和成本完成情况进行考核奖惩,为提升管理发挥了积极作用。为了做好金属平衡工作,该车间根

据现场情况将7个管控点分成工艺损失(技术类)和现场损失(现场类)2类,建立清扫标准和管控制度,车间成立督导组,每天不定时对金属损失点进行现场对标检查,做到及时通报,每月考核,为厂金属回收率稳步提升作出了努力。维修车间通过设立车间技术练兵基地、发挥绩效考核作用等措施,实现改善成果7项,其中“编制简易钢丝绳插接法”、“澳炉检修插板及轨道改造”2个成果申报了国家专利项目。质检科围绕提升服务质量为主题,实现改善成果近10项。

该厂精益管理的不断推进,有力促进了生产目标任务的完成。主产品粗铜、阴极铜、硫酸产量均完成公司计划,并创历史新高。金属回收率实现了稳步提升,澳炉煤耗、渣运费控制、澳炉喷枪自主维修等,节约成本940万元。(张勇)

物流公司 实行“三违”关联考核制

本报讯(通讯员 孙媛 张锋)1月16日,物流公司机务段召开2013年安全工作会议,对该段2013年安全工作进行了全面部署。

物流公司2013年进一步加大对安全奖励力度,在继续设立安全专项奖和推行安全风险抵押考核制度的基础上,增加了对“三违”实行“关联”考核项目,对现场“三违”责任人和单位领导一律按1:1的标准执行“关联”考核。该公司各二级单位也纷纷执行该作法,将关联责任进一步细化,关联到班组长、安全互保对子,安全网络层层拉开,“职工违章,领导有责,班组长有责,安全互保对子有责”,进一步提高职工的安全责任意识。

新的一年,物流公司将紧紧围绕铁路运输、公路运输、水路运输、危化品运输、码头装卸等主要生产环节,发扬“铁面孔,铁手腕,铁纪律”的“三铁”精神,按分级管理、分线负责的原则,全面落实安全责任制,针对重点环节部位的安全管理工作,及时排查治理安全隐患,严格考核,确保实现全年安全工作目标。

铜山口矿机修车间开展 全员岗位技术练兵活动

本报讯(通讯员 方磊)1月9日,铜山口矿机修车间利用生产间隙时间对车、刨、钻、焊和起重工等工种人员进行了一次技术实践大练兵活动。

针对车间技术人员技能不足的现状,该车间今年继续采取“导师带徒”、“以老带新”、“一帮一”等形式,精心做好新入职职工和重点岗位人员的岗位技能培训。此次实践考试有零件的精细加工,特殊螺杆、螺帽的制作,分为下料、制作、锻打等工序。在柳焊班锻打现场,按照练兵大比武工序,职工们有条不紊地进行操作。操作过程中大家对照图纸全神贯注,对每个细节一丝不苟,力求做到更好,努力发挥出最佳的水平。此前该车间还对维修人员进行了岗位技能理论考试,努力在全车间营造人人“比技术、赛业务、创新”的浓厚氛围。

冶炼厂电二车间 请“诸葛”解难题

本报讯(通讯员 郭玲)1月8日,在冶炼厂电二车间会议室里,来自公司质计部、供销部、金岳公司、冶炼厂质计科、电二车间的班组长和生产骨干齐聚一堂,共同探讨如何完善2013年公司大江牌阴极铜的出口外观质量。

电二车间作为出口大江牌阴极铜主力生产单位,随着任务量的大幅增加,对阴极铜产品品质、外观包装质量的要求也更为严格。为此,电二车间请来公司和厂相关部门管理人员,针对前期出口铜任务中出现的问题进行认真梳理,在努力确保出口铜产品质量的基础上,从人员、设备设施、相关制度以及流程管理等方面分析探讨,初步确定以提高人员操作规范、确保设备使用率、加强流程管理等为切入点,采取先易后难、逐步改善的工作思路。

铜绿山矿三友公司 强化井下安全动态管理

本报讯(通讯员 周志刚)“今天是袁队长带夜班。1月13日晚上9点,看到挂在管缆井井口信号室候罐室的“领导干部井下跟班公示牌”,铜绿山矿三友公司上夜班职工们,又在下井的队伍中见到供矿一队队长袁君文那熟悉的身影。

在决战2012年末时,铜绿山矿三友公司在安全管理上,以井下现场安全动态管理为重点,通过实行采掘区干部井下双套跟班、安全检查多样化、不定期开展安全互动等措施,全力确保井下年末安全生产。

该公司严格执行干部下井带班、跟值班制度,规定二级领导干部每班井下必须实行双套跟班,深入现场排查处理安全隐患,严控各类事故发生。为确保跟值班制度落到实处,严把生产现场安全关口,公司安环部加强对他们下井跟班、写实等情况的检查,对未按规定下井跟班、带班的给予罚款或行政处罚。与此同时,该公司还实行多样化安全检查,强化井下现场安全管理,把开展不定期的安全互动活动作为加强井下安全动态管理的一项主要手段,通过采取不打招呼或帮扶结对的形式开展安全互动,使各单位时刻绷紧现场安全管理弦。

稀贵厂铂钯车间 “四强化”保安全

本报讯(通讯员 张艳)1月15日,稀贵厂铂钯车间在调度会上对2012年的安全工作进行了总结,强化2012年年初制定的四项安全措施,落实公司、厂安全精神。

2012年年初,该车间按照公司、厂安全生产目标,制定车间安全目标、计划和方案,并逐步组织实施,重点做好“四强化”,即强化宣传培训力度,强化隐患排查力度,强化安全检查考核力度,强化隐患排查力度。通过四项强化措施,该车间2012年全年无一起安全事故发生,为车间全年各项工作的圆满完成起到了重要的保障作用。

铜绿山矿 2013年 5S管理直指新高度

本报讯(通讯员 熊富强)1月15日,铜绿山矿十三个二级单位的企管组长及5S分管领导齐聚一堂,梳理2012年工作成果,畅想新年规划,提出了争当公司5S精益管理排头兵的目标。

2012年,该矿5S管理一路高歌猛进,先后有一家单位通过“二星级”考核,八家单位通过“一星级”考核,在公司名列前茅。新的一年,该矿瞄准新高度,重点做好五项工作,即完成“三化”达标并形成体系,“标准作业流程”的完备率、有效率、执行率达到100%;加强日常监督检查频次,检查常态化,实现公司“一星级车间”达标率100%、“一星级科室”达标100%的刚性目标;发挥标杆示范作用,选矿车间保持“二星车间”达标,力争率先在公司实现清洁达标;加大互动交流,其他单位“二星级车间”力争达标完成30%;继续开展群众性创新创意活动,开展“达人机台、给力班组、星级工段”活动,掀起新一轮精益管理高潮。

冶炼厂熔炼车间“五步曲”促5S管理达标

本报讯(通讯员 王宝琴 黄东来)1月5日,冶炼厂熔炼车间顺利通过了“5S精益管理常态化星级达标”验收标准,并达到了“二星级”,获得了5S星级管理的最高荣誉,这是5S管理活动开展以来该厂唯一一家达标并获此殊荣的单位。

为促进5S管理工作持续、稳步、深入开展,熔炼车间以达标验收为契机,全面做好5S管理达标推行,达标工作按以下“五步曲”开展,即通过制作标识牌、编制培训教材等,宣传5S管理理念;根据实际情况完善5S管理的基础设施,切实提升作业区及班组5S管理工作水平;制定健全的作业区5S管理标准,详细的作业区5S管理日常点巡检标准及考核办法;成立5S管理督查小组,坚持5S管理日检制度,去年共评出了4个星级班组,均给予了奖励;根据生产中出现的各类问题组建5S管理改善团队。2012年该车间取得改善成果104项,仅三季度向公司申报20项,被公司认定11项,完全达到了二星级评判标准。目前,该车间5S管理已常态化,各项制度完善,将迎接二季度后公司的复查。



2012年以来,铜绿山矿进一步优化仓储管理流程,大力推行物资跟踪管理制,即从物资验收、供应发放、使用消耗及仓库存储等作业程序,通过报表分析、使用异常等,对发现的问题及时提醒和处理,全过程地对物资的运行情况进行跟踪管理。2012年,该矿顺利实现零库存目标。图为该矿职工正在登记备用电机时的场景。(秦霄 摄)

铜山口矿着力抓好重点工作目标管理

1月15日,随着公司“两会”临近,铜山口矿在总结好矿内各条战线一年度工作成绩的基础上,按照公司要求,积极制定2013年各项重点工作目标,通过强化责任落实创新管理方式。

在日常生产工作中,该矿重点以管理模式创新为突破口,积极将一些新的管理思想、管理原则、管理方法、业务运作流程和形式运用到实际。通过和其他企业进行标杆对比,挑战普遍接受的常规定式。矿领导班子认真思考目前的工作方式,主动寻找新的方式方法,突破“不可能”、“行不通”的思维约束,并积极关注日常运作中出现的问题,思考如何把这些问题变成管理模式创新的机会。在矿内生产调度会、战线工作会上,经常讨论现有工作的相关问题,如该做什么、什么时间完成和在哪里完成等等,主动适应环境变化,努力打造有一个生命力的持续管理模式。

今年初,该矿根据实际情况,确定尾矿库建设、深部开采井下生产筹备、露天250万方采剥大会战等重点工作项目后,及时为每项工作制定了具体目标:新尾矿库要在何时完成全部移民搬迁、涵洞建设;井下生产筹备组何时成立,人员培训怎么安排;精心组织生产,各单位担负什么责任,月度分解产量多少才能实现开门红……所有这些问题,全部都可以在该矿重点工作目标上找到时间节点、责任单位及负责人。这种用目标管理的方式,不仅创新了管理内容,还使工作落到了实处。

平时常说的“比素质、比奉献、比业绩”到底是什么?作为衡量矿山精益化管理水平高低的标准,这不能是一句空话,必须要有一个可以量化的新标准。该矿在去年底评先工作中,引入“两比”工作目标,并当成一项重要评判标准:看单位的基础管理水平与其过去相比是否有进步,与公司兄弟单位相比较排

名是否有提升。针对没有战线排名的单位、部室,该矿绩效办提前将这些单位、部室的工作进行量化,并按一定标准核定权重,为“两比”目标考核提供依据,实现管理水平与工作成绩直接挂钩,并将完成情况反映在月度绩效考核评分上。通过实际运作,基本上没有“只说不做、夸大成绩”的情况出现。在考核会上,基层单位的一名书记开玩笑地说:“把工作成绩说得天花乱坠没有用,只要看排名、看指标,基本上可以得出单位的工作‘成绩单’了。”

管理创新要务实,就必须看到成效、成果。铜山口矿通过不断探索新的管理方法,去除管理工作中的“虚功”,努力将“实效”真实地反映出来,在抓好重点工作目标管理的同时,积极为干部职工灌输管理创新理念,形成管理创新实效机制,争取在创新路上越走越宽,带动全矿各项工作全面提升。(杨继成)

G GONGJIANSUOTAN 工间谈话

“安全”权当贺年礼

王亚东 许华

在集团公司1月9日召开的2013年安全生产工作会上,集团公司董事长、党委书记张麟强调,春节期间人流、物流、车流急剧增加,是安全事故发生的高峰期,各单位、部门一定要精心部署节日期间的工作(见《大冶有色报》2589期第2版)。笔者认为,公司领导如此苦口婆心地叮嘱“安全”,无疑是献给职工最好的贺年礼。

如何不负领导的嘱托,珍重这份“安全”的贺年礼?分析、总结历年过节的工作经验、教训,笔者认为当务之急,就是要抓紧做好如下七个方面的工作:一是组织开展节前群众性的安全大检查,突

出检查防火、防盗、防寒、防冻的盲点、漏点、死角,对检查发现的隐患立即予以整改;二是领导在节前对所有节日期间上岗的职工上一次安全教育课,引导其弄清搞好安全生产与促进欢喜过春节的辩证关系;三是严格落实节日期间上班人员的安全生产责任,对其安全生产工作进行检查,并将安排情况告示到每个岗位,做到人人心中有数;四是加大节日期间巡查、查岗力度,督促职工聚精会神地值好班、站好岗,避免疲劳上岗,禁止带病上岗、酒后上岗;五是建立节日期间的信息沟通和事故应急处理联动机制,坚持干部24小时轮

流值班、带班制度,确保生产指挥系统正常运转,一旦发生事故或遇到紧急情况,领导干部和有关人员按规定及时赶赴现场组织抢险和处置;六是禁止为赶生产工作进度而在人手少、人力不够的情况下,安排不具备某项作业条件的人员干某项工作;七是叮嘱职工节日期间劳逸结合,注意上、下班交通安全和家庭的防火、防盗、防煤气中毒。目前,面对今年较去年大幅度提高的301公节的年终奖产量计划和利润目标,笔者所在的稀贵厂钨钼车间着眼于一个“早”字,早起步、早动手、早抓落实。一方面将各项指标层层予以分解,具体落实到

班组、机台、个人,做到千斤重担众人挑,人人肩上有指标;一方面实施“干部一线工作法”,面对面地及时解决当前生产中出现的新情况、新问题。以“跟我来”的精神和作风,团结和带领职工抓班产、保日产,为夺取新年开门红而努力工作。

装满一车幸福,让平安开道。值此蛇年春节之际,笔者愿以一幅对联恭贺新年:右联“龙尾忆往昔隐患排查堵漏洞保生产成绩斐然”,左联“蛇首展未来防风险灭事故增效益豪情满怀”,横批“继往开来”。衷心祝愿集团公司风调雨顺、兴旺发达,全体职工家属节日快乐、幸福吉祥!