

2013年,湖北省政府强力推进“八大产业”和“三大集团”建设 公司成为省工业发展的排头兵

中国瑞林公司副总经理刘雪珂来公司访问

本报讯(记者 张笠 实习记者 李诗晴)1月16日,中国瑞林工程技术有限公司副总经理刘雪珂一行来公司访问,集团公司副总经理王勇、有限公司总工程师刘传传接待了他们一行。

座谈会上,双方就相关项目交换了意见。王勇说,公司与中国瑞林都是一家人,公司对中国瑞林多年来的支持表示感谢,并希望今后有机会能进一步合作。刘雪珂对中国瑞林工程技术有限公司近期动态作了介绍,并希望双方能进一步加强沟通。

据了解,中国瑞林工程技术有限公司业务遍布中国以及澳大利亚、加拿大、阿尔及利亚等国家,在智利等设有分支机构,先后完成了各类工程项目、科研课题4000余项,获包括国家科技进步一等奖和国家优秀工程设计金奖在内的国家、省部级奖项400余项。

鸡笼山黄金矿业有限公司到丰山铜矿开展“对标”工作

本报讯(通讯员 何永进)1月10日,鸡笼山黄金矿业有限公司监事会主席杨玉玺、副总经理余志怀等一行,到丰山铜矿开展“对标”工作。

座谈会上,与会人员首先观看了该矿宣传片《丰山印象》。随后,该矿相关负责人具体介绍了该矿当前的生产经营形势和管理模式,杨玉玺、余志怀一行认真做了笔记。该公司相关人员还在该矿对口车间、科室负责人的陪同下,深入到生产一线进行了参观学习。

据了解,自去年双方开展此项工作以来,不断寻求工作中的差距和存在的问题,双方的管理工作不断得到改进,实现了共赢的局面。

黄石市委党校党委书记王雨银到稀贵厂作十八大专题讲座

本报讯(通讯员 叶志海)1月10日,稀贵厂党委中心组邀请黄石市委党校党委书记、常务副校长王雨银来厂,为全厂四十余名中层干部解读十八大精神。

在讲座中,王雨银以“一个鲜明的主题、一个最大的理论贡献、一条突出的主线、一个宏伟的目标、一个总体布局、一个伟大的工程”的“六个一”理念具体解读了党的十八大精神。会后,参加学习的中层干部纷纷表示,通过参加此次讲座,开拓了视野,拓宽了思路,会后将进一步深入学习领会十八大精神,把十八大精神贯彻落实到具体工作中。

冶炼厂部署2013年安全工作

本报讯(通讯员 刘飞)1月10日,冶炼厂召开2013年安全生产工作会,传达公司今年安全生产工作会会议精神,总结去年安全生产工作,部署2013年的安全生产工作要点,为2013年安全生产保驾护航。

去年,该厂严格落实安全职责,顶住治化生产、两次大修和多项新建项目建设投产的三重压力,实现了年初制定的“六为零”安全生产目标,取得了国家安全生产标准化二级企业资格。2013年,该厂将按照《有色重金属冶炼企业安全生产标准化评定标准》,继续修订完善各项安全生产规章制度,落实全员安全生产职责,保障安全生产投入,以加强设备设施安全管理和岗位操作行为规范为重点,以综合监督和专项监督为支撑,防范和遏制各种生产安全事故,促进生产经营与安全生产同步协调发展。

本报讯(记者 王克礼)从近日召开的湖北省工业经济会议上获悉,2013年湖北省政府将全力推进省出资企业改革发展,壮大“八大产业”,培育“三大集团”,促进国有经济又好又快发展。“八大产业”和“三大集团”的首要内容都关乎大冶有色集团,因而2013大冶有色将成为湖北省工业发展的排头兵。

前不久,湖北省国资委主任杨泽柱在谈到2013年工作思路

和重点举措中说,全省国有企业系统将认真贯彻落实党的十八大精神,牢牢抓住“黄金十年”重要战略机遇期,以科学发展观为统领,以市场为导向,以效益为中心,以增强企业活力、竞争力和影响力为着力点,以科学有效监管为手段,提高资源配置效率,深化改革,创新驱动,围绕实现“四个倍增”、“四个培育”、“四个提高”目标扎实工作,推进省出资企业“八大产业、三大集团、

五大平台”建设,培育优势产业集群、优势企业集群、优势产品集群,促进国有经济又好又快发展。因此,大冶有色面临着良好的发展环境,正如集团公司董事长、党委书记张麟所言,坚持竞进提质、稳中求进方针,实行规模化经营、多元化经营、国际化经营策略,进一步完善资本、贸易等创利模式,力争2013年生产阴极铜50万吨以上,实现销售收入达到800亿元。

新闻链接

2013年湖北省政府强力推进“八大产业”和“三大集团”建设的主要内容:“八大产业”,即有色金属产业、综合能源产业、汽车及零部件产业、文化产业、农业产业、工程投资管理设计咨询产业、国资运营及服务产业、盐化工产业;“三大集团”,即大冶有色金属集团、湖北能源集团、三环集团。

公司部署职代会各项报告讨论工作

本报讯(记者 张国平 张笠)在公司职代会暨2013年工作会即将召开之际,1月13日,公司召开职代会代表团团长会议,部署职工代表讨论职代会各项报告的工作。集团公司工会主席张建强主持会议并提出要求。

会上,相关负责人就公司职代会暨2013年工作会报告、职工福利工作报告、职工培训计划、工资集体协商专项集体合同等6项报告作了说明。到会的职代会代表团团长纷纷发言,对以上报告进行了热烈讨论,并提出了好的建议。

张建强就职工代表讨论职代会各项报告的工作作了安排,他要求各代表团团长会后要认真组织职工代表对各项报告进行讨论,讨论结果和意见形成文字材料进行反馈。

金岳公司依靠市场谋发展

2012年产值突破亿元大关,实现利润190万元

本报讯(记者 王克礼)1月16日,记者从金岳公司了解到,2012年该公司紧紧依靠市场,抢抓发展机遇,精心组织生产,年产值一举突破亿元大关,实现利润190万元。

金岳公司现有员工396名,受多种因素的影响,企业曾一度面临困境。2010年,金岳公司新领导班子组建以来,大力解放思想,认真落实集团公司“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,奋力实施“依附经营、拾遗补缺、专精特新”三大战略,精心打造“做大新兴公司、做强机电公司、做活化工厂”三大板块,切实破解影响公司发展瓶颈,在搏击市场中得到发展。



图为本报记者正在冶炼厂熔炼车间澳炉工段澳炉一班采访 晓平 摄

聆听发展的声音 感受班组的力量

公司推出《走进班组》新闻专栏

新闻热线:5393397

本报讯(记者 王克礼)1月10日,公司党委工作部(企业文化中心)组成专门报道组,首站走进冶炼厂熔炼车间澳炉工段生产一班,用镜头、笔头和话筒的真实记录,让广大读者、观众能聆听发展的声音、感受班组的力量,这也是公司宣传思想工作战线员工贯彻落实集团公司第一次党代会精神的具体实践。

公司现有班组774个,广大的基层班组职工在公司生产经营

和改革发展的最前沿,认真践行着“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,用自己的辛勤劳动和智慧,为公司“一流铜业、国际品牌”的美好愿景默默贡献着自己的力量。近年来,尤其是“十一五”以来,公司班组建设工作被提升到企业发展的战略高度,全面预算管理、绩效考核、精细化管理、企业文化建设等一系列管理手段在班组取得实效,班组已经成为大冶有色最大最强的、打造千亿

元企业的一支重要力量之一。

为认真贯彻、落实集团公司第一次党代会精神,本着围绕中心、面向基层、服务大局的原则,结合全省“走基层、转作风、改文风”相关要求,根据公司当前实际,公司党委工作部(企业文化中心)决定充分发挥好报纸、电视、期刊、网站等自身优势,精心组织、科学调度,充分整合公司各单位新闻资源,推出《走进班组》新闻专栏,全方位、多角度直

传大冶有色优秀班组。

1月10日,《走进班组》栏目组走进冶炼厂熔炼车间澳炉工段澳炉一班。1月14日,栏目组一行又来到丰山铜矿选矿车间磨浮工段生产一班,受到班组职工的欢迎。(相关内容见本报本期67版)冶炼厂熔炼车间澳炉工段澳炉一班职工陈向东说,《走进班组》栏目组把班长请到电视演播厅,身穿西服带领在镁光灯下接受采访,这种尊重让人舒心。

改进工作作风 密切联系群众

公司“八项规定”出台

本报讯(记者 王克礼)1月7日,集团公司党委出台“八项规定”实施意见,要求各级组织及广大党员、领导干部切实改进工作作风,密切联系群众。

近年来,公司党委高度重视作风建设,把加强和改进党员干部的工作作风、群众观念作为各级党组织的一项重要工作,作为创先争优活动的重要抓手,先后部署开展了“作风建设年”、“管理干部下基层,创先争优促和谐”等一系列主题实践活动,较好地促进了党员干部作风的转变,推动了企业又好又快发展。同时,目前公司各级党组织和党员干部的作风建设现状与习近平总书记重要讲话要求和中央“八项规定”及其实施细则相比,还存在不小差距,必须进一步提高认识,把贯彻落实中央“八项规定”放到关乎企业科学发展大局和决定打造“五个有色”成败的高度上来。

这次公司出台的“八项规定”主要内容为:一是要深入基层

和改革发展的最前沿,认真践行着“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,用自己的辛勤劳动和智慧,为公司“一流铜业、国际品牌”的美好愿景默默贡献着自己的力量。近年来,尤其是“十一五”以来,公司班组建设工作被提升到企业发展的战略高度,全面预算管理、绩效考核、精细化管理、企业文化建设等一系列管理手段在班组取得实效,班组已经成为大冶有色最大最强的、打造千亿元企业的一支重要力量之一。

为认真贯彻、落实集团公司第一次党代会精神,本着围绕中心、面向基层、服务大局的原则,结合全省“走基层、转作风、改文风”相关要求,根据公司当前实际,公司党委工作部(企业文化中心)决定充分发挥好报纸、电视、期刊、网站等自身优势,精心组织、科学调度,充分整合公司各单位新闻资源,推出《走进班组》新闻专栏,全方位、多角度直传大冶有色优秀班组。1月10日,《走进班组》栏目组走进冶炼厂熔炼车间澳炉工段澳炉一班。1月14日,栏目组一行又来到丰山铜矿选矿车间磨浮工段生产一班,受到班组职工的欢迎。(相关内容见本报本期67版)冶炼厂熔炼车间澳炉工段澳炉一班职工陈向东说,《走进班组》栏目组把班长请到电视演播厅,身穿西服带领在镁光灯下接受采访,这种尊重让人舒心。

类庆典、奠基、开业、论坛等活动要简朴务实,节俭办事。公司内部严禁相互吃请,确因工作需要须就餐的,一律安排工作餐;七是整合宣传资源,改进新闻报道,要集中整合现有宣传媒体资源,完善信息发布、媒体传播、舆情监测三大平台,更多地面向基层、一线开展宣传报道。要进一步压缩会议新闻报道的数量、字数、时长;八是密切联系职工,关心职工生活。建立健全“管理干部下基层,创先争优促和谐”活动长效机制,各级领导干部要入班组,进住户,自觉与职工群众打成一片,透彻了解职工心思,真切感受职工情绪,真诚听取职工呼声,如实反映职工意愿,切实解决职工困难,努力构建和谐企业。

新闻导读

把温暖送到心坎上

公司全面开启退休职工春节物资发放活动

5版 专题

走进班组(一)

冶炼厂熔炼车间澳炉工段澳炉一班

6版 班组

走进班组(二)

丰山铜矿选矿车间磨浮工段生产一班

7版 班组

有爱相随 我们风雨同行

——记集团公司残疾人联合会

10-11版 大福利

铜绿山矿生产一线职工迎“两会”见行动

12版 一线