

# 众志成城不惧前方万重险

## ——铜山口矿播响实现“三步发展”目标战鼓

2012年,铜山口矿这座从1984年就正式建成投产的铜矿,因日尾矿库库容不足导致正常生产举步维艰,一面要保持稳定的生产态势,另一面却不得不对尾矿砂即将无处排放的窘境,矿山正经受着严峻的挑战。

紧要关头,铜山口矿人没有退缩,在公司的正确领导下,矿班子和广大干部职工团结一心,克难攻坚,在2012年年底交上了一份满意的答卷:完成铜矿产量60493吨,采剥总量1705万方,原矿处理量1613万吨,均创历史最好成绩。为了这份答卷,千余名矿山人,劲往一处使,坚定一个信念:着力推进矿山的持续稳定发展,最终实现年产铜矿超过8000吨的目标,为公司各项事业的蓬勃发展添砖加瓦。

这是一幅励志的“行军图”  
“你们经受了巨大的压力和不同

于常规的经历,你和你的战友们辛苦了!望一定更加团结,更加努力,更加容忍,众志成城,夺取全面胜利,铜山口矿的明天一定更加美好!”2012年8月的一天,当看到集团公司党委书记、董事长张麟发来的这条短信时,铜山口矿矿长夏继平的内心里久久不能平复,寥寥数字为矿山人播响“三步发展”战鼓注入了正能量。夏继平多次在矿内会议上,反复传达张董的勉励,在矿山顺利完成上半年生产工作任务、库区移民搬迁工作取得重大突破进展的关键时期,这条短信犹如一场及时雨,灌溉着十里铜乡大地,更加坚定了铜山口矿全年决战决胜的信心。

当总投资5亿多元的井下深部开采工程在铜山口矿全面启动时,矿山开始了抢抓二次发展机遇的希望之旅。深部开采工程建成投产后,将从根本上解决制约铜山发展的资

源难题,具有良好的社会效益和经济效益。矿领导班子依托公司,提前规划矿山的美好蓝图:铜山口矿将通过井下深部开采工程的投产,进一步实施选矿扩能改造,争取“十二五”期内,在稳定年产铜5000吨的基础上,第二步实现年产铜6000吨,最终形成年产铜超过8000吨的“三步发展”目标,成为公司的一流矿山。

达到这一目标,重中之重的问题就是要解决横亘在矿山面前的库容问题。从2008年公司开始着力解决铜山口矿周家园尾矿库接替问题算起,为完成这项艰巨的工作任务,各级领导进行了大量细致的工作,2012年5月初,黄石市市长杨晓波更是在公司现场办公会上强调,必须解决好这一问题。公司也将政府的大力支持视为一次难得的机遇,集团公司领导多次到尾矿库现场办

公,进一步加大力度推进新库区移民搬迁。在库容日益饱和,矿山外部发展环境越来越复杂的情况下,“三步发展”目标更像是一幅励志的“行军图”,激励着铜山口矿不断开拓进取,勇往直前。

这是一支可爱的“志愿军”

2012年7月1日,虽然是个周末,但铜山口矿所有中层以上管理干部仍以搬迁工作为中心,走家串户耐心细致地做好搬迁户工作,在现场履责,用忠诚庆祝党的91岁生日。

此时,有的党员干部已经将近两个月没有回过下陆的家里看看,夏矿长的妻子也因为担心他的身体吃不消而搬到了矿里居住,为丈夫煮饭、洗衣,让他把更多的时间和精力用在工作上。妻子的默默付出给了他莫大的精神安慰,全矿上下为

了一个共同的目标,甘愿成为一名名普通的“志愿军”,争取早日促成搬迁等重点工作顺利开展。

“为其所想,尽己所能,真心为移民搬迁户解决实际问题,提供生活上的便利。”矿党委书记夏威多次强调搬迁工作要以情感人。为了让搬迁户舒心等待还迁房的落成,夏书记主动腾出了在矿里的住房,让给搬迁户居住,自己则毫无怨言地在亲戚家借住。在领导干部的带动下,矿里出现了一股腾房潮、搬家热,这些可爱的铜山职工,他们没有豪言壮语,但是对于矿山美好明天的憧憬,是他们自发组成一支“志愿军”的不竭动力,并为之战斗到底!

这是一场艰苦的大决战

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。”这是一场没有退路、必须战

胜的攻坚战,新库区征迁工作取得的突破性成绩,让铜山职工看到了实现“三步发展”目标的一抹曙光。为了跨越发展,铜山需要全面推进重点工程建设并加快接替工程的投产运行:推进深部开采工程和II号矿体北扩、加快+50米台阶剥离和实施干堆项目,这些均需铜山广大党员干部职工进一步解放思想,用超常规的办法来实现。前路虽然坎坷,但铜山口矿将一如既往地挑起重担,严格按公司要求开展工作,一手抓生产组织,一手抓尾矿库作业管理,确保各项工作能够安全平稳地进行。

歌声嘹亮,铜山人正用军人般的铮铮铁骨扛下这看似不可能完成的任务,在“三步发展”目标的召唤下,质朴的铜山口矿人无所畏惧,风采,坦然应对所有挑战。  
(杨继成)

### XINWENXIANCHANG 新闻现场

#### 冬夜巡检

1月4日凌晨5点,冶炼厂熔炼车间职工小李和副操手鲍魁正沿着蜿蜒曲折的楼梯去往电炉17.3米平台进行日常的设备巡检。凛冽的寒风夹杂着雪花,透过楼道口的缝隙吹到他们身上,竟然有着刺骨

的威力。  
到了17.3米平台,在电极液升降系统的作业现场,他们拿着手电筒顺着电极下抱筒、升降缸、管道、阀门、指示灯以及传动装置的位置照过去,设备本体上干干净净,地面上也没有跑冒滴漏的痕迹,看起来设备运转正常。在回水管出口处,主副烟道冷却水、把持器冷却水、铜瓦冷却水经过各自的管道循环后,都集中在回水槽处“吐”着热气。虽然回水的温度一般都是30摄氏度,可他们也丝毫不敢大意,生怕其中有一两个管道的热气是由于冷却水温度过高引起的。于是,他们一边用手电筒照着观察水流量的大小,一边用手试水温。

“气温低是冬季设备故障频发的主要原因。晚上巡检千万不能大意,噢……”鲍魁突然停了下来。

“那边地面上好像有些亮光,过去看看。”鲍魁用手电筒照着17.3米平台最南端的地面说道。他们还没走到那里,一阵北风呼啸而来,鹅毛般的大雪吹到他们脸上、脖子上、袖口里。原来,17.3米平台南端边的窗户没关紧,在窗户下的地面上堆积了薄薄的一层雪,所以灯光一照,就反射出了亮光。

“咱们把窗户关好,再把地面的积雪清理一下,不然到明天就结成了冰,职工们不注意,很容易滑倒摔伤!”鲍魁回过头来对小李说道。于是,他们找来铁锹和拖把,半个小时后,地面被清理得干干净净,他们俩也浑身冒着热气。站在窗户前歇口气时,雪停了。只见远处的山峦堆积了厚厚一层白雪,近处高矮不同的建筑物上也是白茫茫一片,整个世界显得幽雅恬静,有种别致的美丽。  
(李鸿)

## 铜绿山矿生产一线职工迎“两会”见行动

公司“两会”召开在即,铜绿山矿全体干部职工以饱满的工作热情,喜迎年度盛会。图为1月14日,该矿水电车间外线班职工正在加班加点抢修线路,以保证公司“两会”期间矿山生产生活用电。  
(李细胜 摄)



## 铜绿山矿坑采车间启动三条路线确保正常供矿

本报讯(通讯员 柯善武)1月3日,铜绿山矿坑采车间负425米盲主井矿仓进入维修阶段,预计两个月,为确保生产正常进行,该车间又启动了三条供矿线路。  
新年伊始,该车间井下负425米盲主井矿仓储量增大,由于倒

矿时矿石易发生碰撞及自然风化等诸多原因,需要及时维修加固。但该主井提升是坑采车间供矿命脉,停产维修井下将会有10万吨左右的原矿矿石无法通过盲主井实现提升。为此,该车间决定改变供矿流程,除保证原先的负365米

矿仓主井提升外,又新启动两条供矿线路:一是通过负425米中段4号仓,将矿石提升至地面废石仓,用大车运至“老虎口”;二是将矿石运到北风井用小罐提升至地面“毛桥”,同样用大车运至“老虎口”。针对新启动的两条路线供矿量小、对

矿石规格有严格限制等困难,车间决定对大块矿石实行二次解炮,漏斗处制作统一规格的筛网,同时提高供矿吨位单价,加大供矿力度。另外,车间还增设了监督、协调机构,保障供矿各环节的畅通和供矿进度。

# “团结一心,我们是最幸福的”

### ——记冶炼厂质计科取样二班

“砖连砖成墙,瓦连瓦成房”,“众人种树树成林,大家栽花花飘香”……冶炼厂质计科取样二班把一个个谚语诠释得淋漓尽致。无论碰到再苦、再难的事,他们都能迎难而上。因为二班的职工们都明白一个道理:个人的力量是有限的,只有发挥集体的力量,才能战胜一切困难。而他们也用实际行动,印证了团结友爱共奋进的力量。

取样二班有取样点12个,全班21名员工,平均年龄43岁。他们主要担负着冶炼厂铜精矿、粗铜、阳极板、各种烟灰和药剂等20多项取样任务。炎炎夏日,太阳高照的露天现场,他们来回穿梭于取样点之间,衣裳汗湿了又一遍又一遍;寒风刺骨的冬季里,他们手拿冰冷的样杆,双手冻得通红。由于外购铜精矿到场的随机性较强,因

此,当班人员必须每天早上提前半小时到达工作现场守候。任务最重时,他们一天要进行铜精矿取样120余次,时常顾不上吃饭、喝水。虽然每天的工作任务重、强度大、事物繁杂,但二班全体员工都毫无怨言,只想怎样克服困难,大家相互协作,保质保量地完成好每天的工作任务。

2011年以来,熔炼车间为满足生产需要,每天投料2000余吨。这样一来,冶炼厂进厂物料需求大幅度增加,取样二班每日的工作量也随之增多。为服务好生产,二班克服人员少、任务重的现状,大家主动放弃双休日的休息时间,加班加点工作,确保进厂物料取样的及时性。对二班成员来说无论什么时间,只要接到厂调度通知,二班成员都能及时赶赴现场作业。“当天

的工作绝不过夜。”这是二班长久以来形成的良好工作习惯。

去年1月16日,大雪纷飞,深夜12点,正在梦中的班长喻利,接到冶炼厂调度的电话,说是150吨火车取样平台来了22车铜精矿,需要立刻取样。放下电话,喻利立即起床赶往现场,并通知4名骨干班员也前来取样。到达现场后,5人就各自忙开了,扎矿袋、提样杆,有条不紊地开展着各项工作。150吨火车取样平台上,他们挥臂着雪亮的样杆和满天的洁白雪花汇成了一道美丽的风景线。转眼已到了凌晨3点钟,他们的工作也基本结束,全身被白雪包裹的他们,不禁相视一笑,都松了一口气。

“一人难挑千斤担,众人能移万座山。”工作中,二班成员相互协作、团结进取。生活中,二班员工也

相互关心,相互尊重,创造了一个和谐友爱、有人情味的“小家庭”。

去年10月的一天,班员李金刚在30吨汽车取样点取样时,突然感到左大腿内侧疼痛难忍,当场疼得蹲在了地上。班员王春宏、袁天福发现情况后,一边向班长汇报,一边轮流将李金刚背起送往医院。到达医院后,缴费、领药,两人忙前忙后。结果出来了,李金刚被诊断为中度腰间盘突出。下班后,班组成员在班长的带领下,买来鲜花、营养品到医院看望。看着一个关切的眼神,李金刚不好意思地说道:“班组每天任务这么重,我还拖大家的后腿。”班长喻利笑着走上前拍了拍他的肩膀说:“安心养病,早日回来,我们等你!”班组每天还安排一名班员到医院陪同照顾。

除此之外,外出旅游时,年轻的同志总是会抢着帮老同志背行李;过生日了,总会有一张精致的卡片送来祝福;三八妇女节,每一位女同事都会收到一份惊喜的礼物……就是这些平凡的小事,普普通通的关怀,温暖了每一个人的心。

“我们不是最好的,但我们是最幸福的。”简简单单的话语,道出了取样二班每位成员对班组那份深深的情感。他们用满腔的热情,用心做好每一件小事、实事。截至去年年底,二班共取铜精矿17000余吨,粗铜、阳极板2800余吨,杂样1300余次,圆满完成厂里下达的生产任务。  
(王永陈)



## 物流公司黄石有运专营店圆满“收官”

本报讯(通讯员 孙媛 蔡晓薇)1月8日,笔者从物流公司财务报表上获悉,2012年黄石有运专营店实现销售收入4361万元,与去年同期相比增加1223万元。

在汽车市场增速放缓,竞争压力越来越大的形势下,如何调整发展思路,采取有力措施,进一步扩大生存空间?去年,黄石有运专营店始终坚持以“市场为导向,以效益为中心”的经营理念,在宏观经济复杂多变,国家取消汽车节能补贴,消费者信心不足等困难面前,积极调整营销策略,不断加大业务拓展,优化网点布局,通过打响“持久战”、“阵地战”、“品牌战”三大战役,成功跨出一道道战场“难关”。2012年,黄石有运专营店总计销售乘用车57台,与去年同期相比增加100台,超额完成厂家指定任务,其中销售东风风行乘用车53台,向公司递交了一份满意答卷。