

(上接第10版)2005年,机制公司成立了民福企业“黄石贵鑫业有限公司”,刘徐玲抓住机会将登记的有工作能力的残疾人全部推荐安置上岗;2006年,民福企业“黄石金禾铜业有限公司”成立,自强公司扩招残疾员工,她又先后推荐了20余名残疾人就业。2007年3月底,在公司领导及公司各部门的大力支持与配合下,在残联办公室的努力下,又有30余名残疾人拿到了最低生活保障金。每每看到残疾员工走上工作岗位,刘徐玲总有一种说不出的喜悦和欣慰,她深知自己流的汗和付出的辛劳没有白费。多年来,她早已把这些残疾员工当成了家人,照顾好每一位“家人”,对她来说,既是责任也是义务。

作为公司残联经济实体——大冶有色自强服务有限责任公司,1999年4月由于企业改制组建而成,下设矿石加工厂、劳保公司两个福利单位,主要产品有铜精矿、各类劳保用品、胶体电解液、金属软管等,还从事汽车篷垫加工业务。

从1996年起,自强公司就在大冶有色的政策关怀下,一步步茁壮成长,从承担劳保用品的采购、加工业务到炉渣浮选。2001年初,自强公司抓住冶炼厂诺兰达炉渣积压、亟需解决的机遇,对原年生产能力只有几千吨的矿石加工厂进行两期渣选改造,年生产能力增加到10万吨,探索出了在下陆地区建设无尾砂坝选厂的成功经验。2002年自强公司又筹资3000万元,用7个多月的时间将渣选厂建设成了自动化程度高、无废渣废水环保型、年处理量20万吨的渣选厂,年创产值3亿多元,新安置了包括各矿山在内的残疾人40余人。2008年3月,矿石加工厂进行诺兰达炉渣选矿扩能改造,形成年处理诺兰达炉渣40多万吨、反射炉渣10万吨的生产能力,安置残疾员工增至117人。2010年3月,自强公司对现有选矿工艺又进行了扩能改造,实现了电炉贫化渣90万吨和转炉渣20万吨的年处理能力,与集团公司治化生产工艺相配套。2012年,矿石加工厂渣选总投资达到1.3亿元,年处理能力达到

110万吨,先后安置了公司内部残疾职工和残疾子女121人,选矿技术指标在全国同行业中位居前列,2005年、2008年、2012年先后被中国福利企业协会评为“全国优秀福利企业”,是湖北省残疾人就业示范基地。

矿石加工厂生活保卫部经理张红东说:“家长把子女送到单位来了,我就要对他们负责。”一次,一名残疾员工晕倒,张红东二话不说,背起160斤的残疾员工就往医院跑,以实际行动印证了自己的诺言。有许多残疾员工家长说,希望厂里不放假,因为,把孩子交给厂里,他们放心。

为解决残疾员工上下班交通的问题,矿石加工厂开通了通勤车,专车接送残疾员工上下班,并自办员工食堂,开辟残疾员工绿色通道,专门在食堂设一名聋哑员工,真心为聋哑人服务。

在为残疾员工提供强有力的经济保障的同时,公司残联也努力为残疾员工打造和谐健康的文化氛围,每逢助残日都会开展丰富多彩的文娱活动,帮助他们树立生活信心,健全他们的人格。

2007年全国助残日期间,公司残联举办了残疾人专场文艺演出,邀请省残疾人艺术团演员来公司体育馆与公司残疾员工同台演出。公司几十名残疾员工走上舞台,自编自导自演,用慷慨激昂的歌声、热烈欢快的舞蹈表达了心中的感激、展示了残疾员工的风采,自创歌曲《同样光彩》、大型诗歌朗诵《爱的力量》,表达了残疾员工对公司的无限感激之情,这份感恩之情深深打动了在场的每一位观众。

从残联成立至今,每一名工作人员都在坚信着、努力着,他们与残疾员工互相感染、共同成长,于细微处、点滴间,“残联早已成为我们温暖的家。”是所有残疾员工发自内心的感受。

“我还大冶有色一份爱”

多年来,公司残疾员工奋发有为,用不健全的身体做力所能及的事,用点点滴滴展示出了大冶有色残疾人的时代风貌。2005年11月,公司残疾员工万素华、梅红敏被评为“全国明星残

人”。2008年公司残疾员工韩俊红被评为“全国明星残疾人”,并到北京出席了残奥会开幕式。这种自尊、自立、自强的精神既为他们自己,也为企业赢得了荣誉和尊重。

在矿石加工厂有一个特殊的班组——绿化班,41名职工全部都是残疾人,有的是青光眼,有的得过小儿麻痹症,有的生活在无声的世界里,有的患癫痫病,还有的是智残。身为这样一个班组的班长,42岁的王文高感到很幸运也很无奈,幸运的是他有这样一个机会帮助那些需要关心与爱护的弱势群体;无奈的是他所能帮助的残疾人毕竟是那么有限。

“本以为他们都很自卑,没想到他们比我想象的要乐观开朗得多。不怕苦、不怕脏、不怕累,身残志坚,他们真的让我很感动。”王文高含着泪笑着说道,嘴角边深深的酒窝,就如他对绿化班全体员工的深深的爱。

绿化班副班长郭云,今年41岁,4岁时因医疗事故两耳失聪。无声的世界,孤独、寂寞。他们可以猜测、想象他的心情,但都无法亲身体会。绿化班主要负责厂区绿化工作和垃圾的清扫,无论风霜雨雪,他们都坚持责任区一日一清扫,不留卫生死角,晴天一身灰,雨天一身泥,每天转运垃圾四五板车,约1000余斤。每次,郭云总是重活、脏活抢着干,班长曾用简单的手语对他比划:“你是副班长,有些事情不用亲自做,配合我做好残疾员工的管理就行了。”可他却说:“我想做点事情,不然会觉得空虚。”一句简单朴实的手语,却让人感动得心疼。

业余时间,他在家自学无线电和电焊技术,无师自通。电视机、洗衣机、微波炉,无论出现什么故障,他都hold住。班组的推板车由于使用频率过高,发生变形。于是他用捡来的废钢筋将板车四周焊上一圈,支架焊上角铁,这种特制的铁板车经久耐用。现在班组给板车打气都不不用打气筒了,直接用废弃冰箱的压缩机连着高压管,接通电源,一分钟就搞定,这些都是郭云的杰作。

清理沉淀池,可是个苦差

事。去年11月的一天,接到任务后,大伙看着沉积了十几公分厚矿浆的路面,一尺多宽、两尺多深、三百米长的水沟被堵得严严实实。纷纷拿起工具立即干起来,从早干到晚,直到下午五点才收工,连水都顾不上喝一口。初冬的天气,冷水溅在身上,透着一股凉意。洪萍、石辉荣、左红露、吴爱珍等女同志也一样奋斗在第一线,用铁锹铲,用板车装,用水枪冲,一天下来,头发、鼻子、嘴巴、耳朵到处都沾着矿浆,几乎变成了泥人。

26岁的汪腾,患侏儒症。考虑到他个子矮小,腿脚不方便,王文高没有让他参加这次劳动。当大家还在劳动时,本来可以坐三点钟的通勤车下班的他,一直在等大伙。当看到班长王文高拖着疲惫的身躯回到绿化班时,刚一落座,汪腾就冲到班长面前,还没等王文高反应过来,就一把扯下他的雨靴说:“师傅,我去帮你洗。”“我当时真的好感动,虽然他们身体残疾了,但心灵朴实善良,他们能感受到爱,也懂得表现爱,这不是辛勤的劳作,这分明是一首欢乐的赞歌。”王文高说着说着不觉提高了分贝,眼里溢满了幸福的花。

在这里,每一位残疾员工都能找到了用武之地。他们有的担当环卫工,有的负责绿化,有的清理矿渣,在各自的岗位上做着自己力所能及的工作。书记、厂长工作再忙,也要隔三差五地跑到绿化班去看望他们,了解他们的工作情况和生活中的困难,为班组配备了冰柜、微波炉、空调等,高温季节他们自己动手做冷饮,然后“送清凉”到各生产岗位,为生产助力。残疾员工在矿石加工厂找到了自我,感受到了温暖。有的员工高兴地说:“我可以养活自己,是大冶有色给了我自信!”绿化班41名残疾员工正是怀着这样一颗感恩的心,将激情转化为前进的动力。

45岁的杨文生现在是矿石加工厂一车间磨浮四班的班长。去年上半年,他在碎矿工段当班长时,正碰上新、旧设备交替,他带领班员摸索,进行了一系列小革新:缩短漏斗的宽度,让矿完全掉在皮带上;调整振动筛的倾斜角,延长筛分时间等。C80破

碎机,排矿口经常被堵,每次都让人下到破碎机里,用千斤顶把活动板顶开,垫上钢板调排矿口,大热天,他带领班员挥汗如雨地完成了17000吨月处理任务。“虽然我是残疾人,但厂领导对我们很重视,班员也很关心我,我从不觉得自己是残疾人。”杨文生扬着嘴角说道。

走进铜绿山矿劳动服务公司福利厂,干净整洁是第一印象。福利厂现有员工41人,其中有32名残疾员工,主要有印刷、缝纫两个大班。近年来,针对福利厂主营印刷业务量严重不足,所生产的劳保用品没有打开外部市场等状况,该矿专门下文,要求全矿的劳保用品,内部学习培训资料、表格等业务都由福利厂承担,同时提供了矿山配套产品钢筒制作、钢球加工及尾矿再选生产等业务。去年,劳动服务公司为福利厂配备了写真机、条幅机。残联在该矿的挂点领导、副矿长李显元积极争取,又为福利厂揽下了一笔广告制作业务,在全矿上下营造出了扶残助残的良好风气。

矿福利厂印刷班班长赵霞,虽肢残但却乐观向上,娇小的身材、一张快嘴格外惹人喜欢,自1989年与印刷班第一次亲密接触后,其间虽几经去留,但最终还是留在了这里,她笑称:“我与印刷班有着一世情缘。”从最初什么都不懂的小姑娘,到现在排版、切纸、印刷、装订等各种业务都烂熟于心的“赵姐”。赵霞觉得她一生中最快乐的时光就是在印刷班,她最爱大伙对她说:“有你在,我放心。样子交给你,产品交给我。”平日里,她还积极配合厂长做好降本增效工作,每接到一批印刷任务前,她都要和成本核算员进行严格核算,小到水电费、机械磨损,大到直接的耗材,她都严格控制。并在每道工序都设立了成本监督员,为了回报兄弟单位的支持和厚爱,她还带领职工开展了质量创优与送货上门服务竞赛活动。工作至今,她多次荣获矿“先进生产工作者”、“自强模范”、“优秀工管员”、“先进班组”、“优秀通讯员”等荣誉称号。

缝纫班班长南宏文拄着一条拐杖,23年来,他在缝纫裁剪

机台前加工制作劳保用品,吃苦耐劳,熟练掌握了劳保工作服、手套等从设计、裁剪、缝纫到维修的生产工艺流程。成功摸索出了“二合一”裁剪法,即用两种不同的白帆布,薄的做指头,可以增加柔软度;厚的做手掌,可以增强耐磨性。通过技术革新后生产出来的手套比原来每双要节约成本0.2元,一年可节约成本7000多元。凭着过硬的本领,他连续10多年被矿劳动服务公司和市残联评为先进个人,并于2006年光荣加入中国共产党。

矿福利厂每年进出的原材料和货物,以前都是请民工搬运,一年下来就是一笔不小的开支。为此,该厂特别成立了一个搬运队,专门负责搬运进出的货物和原材料。另外,该厂还组织技术骨干成立了攻关小组,专门负责机械的故障维修和保养,做到小修立即完成,大修不过夜。去年,该厂对机械设备自行修理,节约资金万余元。

看着被管理得井井有条的福利厂,厂长叶国成特别欣慰,个头不高的他因一次意外被截断了4只手指。但从他谈笑自若的神情里,那份阴霾早已散去,留下的只有对生活的热爱。他说:“从当初的捡字工到现在有幸成为厂长,是福利厂给了我战胜困难的信心和勇气,只要一天没有退休,我一定站好最后一班岗,一如既往地带领全厂职工干好本职工作,还大冶有色一份爱。”

“授人以鱼,不如授人以渔”。多年来,大冶有色秉承着这样的扶残助残理念,在给予残疾员工物质帮助的同时,始终在残疾人福利事业上给予大力支持。在公司残福企业的重要岗位,通过采取让健全员工同残疾员工结成安全互保对子的方式,激励残疾员工立足本职岗位,为大冶有色各项事业的发展作出贡献。残疾人是个特殊的弱势群体,需要社会和企业的关爱和帮助;同时也是一个自尊、自信、自强、自立的群体,他们懂得感恩和付出。2013年,大冶有色将延续“大福利”理念,全体残疾员工也将继续以阳光的心态、顽强的意志、坚韧的毅力和朴实、纯真的生活态度充满信心地迎接挑战。

(李琳琳 胡小建)



公司表彰“扶残助残先进集体”



公司每年都要召开“全国助残日”庆祝活动,表彰扶残助残先进集体和个人。



残疾员工积极参加各类文娱活动



公司残联通过各种文艺载体,让残疾员工走上舞台,自编自导自演,充分展示公司残疾人的风采。
本版图片均由胡小建摄