



蒸蒸日上的自强公司矿石加工厂

“同一片蓝天,同一个梦想,同样的精彩。”1月10日,笔者有幸前往公司残联下属各单位,从矿石加工厂到劳保公司,再到铜绿山矿劳动服务公司福利厂,一路上虽然寒风瑟瑟,但收获的温暖与感动却能直扑心扉,暖入人心。他们或肢残或智残,但他们身残志不残。生活在同一片蓝天下,就该有同样的精彩人生,公司的“大福利”政策、公司各级领导的关爱和关心给了他们这样的机会,在这条自尊、自强、自立的道路上有爱相随,阳光一片。

有爱相随 我们风雨同行

——记集团公司残疾人联合会

“风雨中,这点痛算什么,擦干泪,不要怕,至少我们还有梦。”眼前一张张或青春或历经沧桑的容颜盛满幸福的笑容,如百花盛开般美丽动人。在这里,身残志坚已不足以表现他们的精神境界,也许他们眼并不亮,但心比谁都明。对公司所有残疾员工来说,有色就是他们的“天”,残联就是他们的“家”。在这样一个温暖的大家庭里,他们想要进取的心比任何人都强烈。累,不觉苦,就怕做得还不够;跌倒了,不害怕,爬起来继续前行。因为,他们知道,身后千千万万名大冶有色的干部、职工正在用爱相随,与他们风雨同行。

“有色为我撑起一片天”

“公司的残疾人涉及到无数个家庭,关系着几万人的利益,不能回避,必须解决好。”1999年5月,时任公司副经理、残疾人联合会主席的张麟在公司残疾人联合会成立之时郑重地说下了这句话。

公司残联成立之初,业务上接受黄石市残联的指导,作为中央在鄂企业归湖北省残联直接管理,是湖北省乃至全国仅有的四家企业残联之一。2006年9月,公司残联由湖北省残疾人劳动就业服务中心统一管理。为精简机构,公司残联与实业公司(现大江公司)、自强公司实行三块牌子、一套机构的管理模式,下设残联办公室,由大江公司承担公司残联的日常管理工作。公司残联设有残联主席、残联常务副主席、残联理事长、副理事长、残联副主席若干名,分别由有色集团公司主要领导、相关二级单位主要领导及大江公司董事长、副总经理兼任,设专职办公室主任一名。鉴于公司残联工作的长

远规划,经公司董事长、党委书记、残联主席张麟亲自倡导和部署,2000年,公司残联设立了残联基金,包括公司每年拨付10万元、各单位按本单位残疾人数缴纳残疾人基金以及广大职工的捐款。2001年,公司残联通过开展经营业务,每年上交20万元的经营利润到基金,同时通过各种理财方式,避免资金的浪费,确保了基金的稳步增值。

2006年,以张麟为核心的新一届领导班子走马上任,进一步加大对残疾人事业的投入,并提出了“大福利”的理念。时至今日,身兼残疾人联合会主席的集团公司党委书记、董事长张麟仍不断地强调并以实际行动履行着这庄严的承诺:“对残疾人的帮助和投入不能以小恩小惠为主,而是加快残疾人福利事业的发展,从根本上提高残疾人的生活质量。”截至2012年,公司残联基金已有800万元,公司共拨付残疾人安置费1380万元。上岗的残疾人达232人,拿生活补贴的残疾人已达189人,残疾人生活费调整到每人每月280元。安置残疾人的福利企业已有4家,除残联经济实体自强公司安置了121名残疾人,占公司所安置残疾人的51.7%外,铜绿山劳动服务公司福利厂、金谷公司福利企业金禾公司、机制公司福利企业贵鑫公司共安置了62名残疾人,其余49名残疾人也都分散安置在集团公司各二级单位。

每年,集团公司残联主席、党委书记、董事长张麟都要亲自主持或委托集团公司残联常务副主席、副总经理王勇召开两次残联主席团专题办公会,专门解决残疾人就业、医疗、康复、住房、扶贫、教育等问题。一些关乎残疾人的“大福利”就在残联主

席会议上决定通过:公司残联建立了残疾人大病医疗救助制度,公司每年都要拨款10万元进入残联基金账户;公司残联与有色职工总医院联系,为残疾人办理了医疗优惠证,并在医院设立康复科、精神科;公司工会每年拨出专款作为两节慰问金救助特困残疾职工;有色大江房地产公司在开发廉租房、经济适用房时,以贫困残疾人作为优先照顾对象;公司每年拨款130余万元用于发放无劳动能力残疾人的生活保障金和购买商业保险;逢年过节,残联主席团成员都要上门慰问特困残疾职工;助残日期间,残联都会组织开展形式多样的庆祝活动。

大冶有色用爱,更用看得见的、摸得着的实惠履行社会责任,尽显“大福利”关怀,残疾员工都说:“有色为我撑起了一片朗朗晴空。”

“残联是我温暖的家”

公司残联对于有劳动能力的残疾人,尽力安排就业,没有劳动能力的按照黄石市最低生活保障发放生活补贴,并办理商业保险,这在湖北省尚属首创。

现任公司残联办公室主任的刘徐玲,2005年调到公司残联办公室,她常说:“为残疾人服务是一项神圣而光荣的工作,既然走上了这个工作岗位,就应该不遗余力地为残疾人办实事,办好事。”

刘徐玲原是自强公司矿石加工厂的一名副工段长,虽然与残疾员工打过交道,但对于残联工作相关政策、法律法规却不熟悉。为了干好这份工作,曾当过团委书记的她除努力学习做好日常工作外,还认真学习各项专业知识,领会各级残联下达的文件精

神,查阅残联近年的文件资料,努力为公司残疾人争取各项优惠政策。

2006年9月,刘徐玲听说黄石市辖区的残疾人可以办理免费乘车证,她连忙通知公司相关残疾员工去办理。但当看到要办理免费乘车证的残疾员工有20余名时,她担心了:“他们大都腿脚不方便,万一在去黄石办证的路上出事了怎么办?”想着想着,她心里很不踏实。于是,她将这些残疾人的证件收集在一起,自己顶着烈日,往返黄石四趟才把手续办好。但办证部门要求,拿证件时必须见本人。没办法,她只好将20余名残疾员工组织在一起,亲自护送他们去拿证,直至他们全部平安到家。

为促进残联基金保值增值,公司残联办公室通过争取,参与到了公司购销钢材业务的竞争中。这意味着刘徐玲既要干好日常管理和对外接待、检查工作,又要独立完成拿计划、接钢材、办入库、办货款结算等各项繁杂工作。每次只要订单计划一拿到手,她就会立即与武汉的钢材公司联系,货比三家,保证时间、保证质量,按规定将钢材购回。为节约辛苦赚来的用于残疾人事业的每一分钱,她常常步行来回于办公室、有色公司供销科、厂区钢材库、工地、银行之间。截至目前,公司残联办公室联合自强武汉分公司通过经营钢材共为残联基金增值160余万元。

自强公司是黄石市、湖北省乃至全国的先进安置单位。每年,黄石市民政局、黄石市税务局都要对自强公司进行民福企业资格年审,残疾人的相关资料就由公司残联办公室负责准备。为了做好这项工作,刘徐玲与自强公司相关人员保持紧密联系,

定期到现场核对,并及时将人员名单准确无误地上报给税务部门。公司安置的百余名残疾员工的名字、模样都深深地印在了她的脑海里。多年来,无论是民政部门检查还是税务部门检查,年审资料都是一次性通过审核。

为了全面了解公司残疾人

的基本情况,刘徐玲对公司民福名单准确无误地上报给税务部门。公司安置的百余名残疾员工的名字、模样都深深地印在了她的脑海里。多年来,无论是民政部门检查还是税务部门检查,年审资料都是一次性通过审核。

为了全面了解公司残疾人



集团公司党委书记、董事长、公司残联主席张麟在自强劳保公司调研时,对做大做强公司民福企业,促进公司残疾人事业健康发展作出重要指示。



每逢过节,公司残联领导都会上门慰问残疾员工,为他们送去物资和慰问金。图为集团公司副总经理、公司残联常务副主席王勇慰问残疾员工。