

四尺钢轨上的别样人生

——记物流公司机务段机车乘务员、共产党员雷庆

他既没有惊天的壮举,也没有辉煌的战绩,平凡朴实得像路边的一棵小草,却牢牢扎根在大地上,为大地增色。参加工作15年来,物流公司机务段机车乘务员雷庆始终以一名优秀机车司机的标准严格要求自己,勤学技术,苦练本领,在专业技术、安全生产和完成急、难、险任务中处处发挥党员先锋模范作用,带头完成上级交办的各项工作任务。

抓紧学习,精益求精钻技术

随着近年来公司“五大战略”的深入推进,铜冶炼规模不断提升,公司对铁路系统投资逐渐加大。从2005年起,将原有四台旧式蒸汽机逐步更换为节能环保的新式内燃机车。每一次机车换型,对于雷庆来说都是一次挑战。为了能及时了解并掌握新型机车的构造、性能和使用方法,他总是一身沾满油污的工作服,手拿电棒,怀揣机车电路图,来往穿梭于资料室、机车库和驾驶室,对照机车电路图和相关资料,查看机车控制电路,研究机车行车设备,熟悉机车故障应急处理要领。多年来,他养成了爱看业务书的习惯,总是利用休班的时间抓紧学习,对于一些在机车运用中出现的疑难故障和一些列车操纵上的难点问题,他都会一一把它们记在一个小本子上,拜能者为师,取长补短,使自己的业务水平得到很大的提高。他自费购买内燃机车相关书籍,自行钻研并记了许多读书笔记,把所学到的基础理论知识结合实际工作,进行了有效的消化

和吸收,并在行车工作中逐渐形成一套“快、柔、准”的作业方法,“快”即配车快、机车起步快,减少高档位运行时间;“柔”即升降油门时要柔,减少柴油机燃烧不良造成的燃料浪费;“准”即停车准确、配车无误,避免二次动车造成燃料消耗。这项作业方法在乘务班得到推广运用后,有效地降低了运行成本,提高了工作效率。

一年来,雷庆运用所学的理论知识和实践经验,处理和防止了全组四台机车各类故障10余件。靠着这股子钻劲,他的操作技能有了飞速提高,很快成长为驾驶内燃机车的行家里手。在公司举办的技术比武中,雷庆连续三年进入决赛,并获得了第二名、第三名和第四名的好成绩,多次荣获公司“技术能手”称号。他在参加物流公司青工岗位练兵比武中取得了内燃机车司机项目第一名的佳绩,先后被物流公司评为“青年岗位能手”、“安全先进个人”、“先进工作者”。

“在岗一分钟,安全60秒”

长期以来,机务段都是物流公司安全工作的最前线。雷庆深知驾驶着这样一台机车容不得半点马虎,稍有不慎,就会酿成车毁人亡的悲剧。为此,他始终牢记安全第一的理念,时刻严格要求自己,上标准岗、干标准活,从不疏忽大意。2012年9月的一天,雷庆操纵列车经专用线回厂途经秀山附近时,一老者忽然冲上铁路卧轨轻生,情况十分危急,雷庆同志眼疾手快一把“非常”擦下去,列车急剧减速,最后在距离老者7、

8米处停下,避免了一起严重的路外伤亡事故。

雷庆不仅严格要求自己安全作业,还设身处地地为班组,为身边人的安全着想。从1997年参加工作至今连续出乘2800多趟次,安全行车10余万公里无任何安全事故记录,避免行车安全险情30多次。作为一名机车司机,他始终把安全放在首位,他最喜欢说的一句话就是:“在岗一分钟,安全60秒”。面对繁忙的运输生产任务,他从坐到操纵台前起就一丝不苟,从不简化作业程序,眼睛盯的是信号和线路,心里装的是行车安全。在实践工作中,他总结出一套“六勤”口诀,即“整备勤检查、出乘勤预想、运行勤瞭望、联控勤呼唤、道口勤鸣笛、退乘勤保养”,正是有了这“六勤”口诀,参加工作15年来,他才能将一切安全隐患消除在萌芽状态。他经常收集各类行车事故案例,在工作间隙,在班组安全会上进行分析总结,并将自己的想法和经验讲给大家听,与大家共勉,在不知不觉中提升大家对安全工作的重视程度。作为乘务班三组组长,他与同事互帮互助,发现问题相互协商及时解决。他利用空余时间,下到班组里对每台机车进行跟车,把规章制度贯彻落实到本组的每个乘务员。在担任组长的两年多时间里,他带领三组实现安全行车800多天,累计安全行驶15万多公里。

言传身教的好师傅

雷庆在提升自己技术的同时,积极

做好“传、帮、带”工作。随着澳炉的投产,乘务班增加一批新乘务员,雷庆在传帮带方面也起到了很好的带头作用。段里给雷庆分配了两名学徒乘务员,为了让他们尽快上手,他根据自身多年的行车实践经验与平时日积月累所掌握的专业理论知识,教授徒弟们机车的构造和原理,维护保养及运用等,他并让徒弟们熟读详记400多条安全操作规程,行车组织规则和厂内线路、坡度、弯道等情况,随时向徒弟进行提问。在雷庆手把手的教授中,两名徒弟的进步很快。正是因为他不厌其烦手把手的教授机车相关知识,并将自己多年积累下来的“技术宝典”提供给徒弟学习,短短时间两位徒弟专业知识和操作技能得到了很大的提高,被段里确定为机车司机的重点培养对象。其中一名女徒弟在今年湖北地区铁路司机晋升考试中各科成绩优异,顺利拿到了机车驾驶证。由于雷庆年纪轻,为人和善,乐于助人,师傅师妹们都管他叫“知心大哥”。

雷庆有着一种平凡的心态,使他在追名逐利的喧嚣中坚守自己的责任和使命。也正是由于有了这种朴实的品格,他才能在四尺钢轨上心无旁骛地演绎自己的别样人生。(朱晓琳 吴文娟)



炉台上的歌声

“咱老百姓,今儿真呀真高兴……”1月10日下午5时,笔者在冶炼厂熔炼车间电炉炉后平台上碰到了电炉炉后组长李幼春,他正边做着枪枪,边哼着歌曲。

要说这李幼春平时在上班中除了勤勤恳恳、任劳任怨外,还有一个特别的爱好——喜欢唱歌。无论是遇到什么事情,无论高兴与否,他都喜欢哼两句,

以抒发一下自己的感情,表达一下自己的态度。看着他哼歌时,脚轻轻地随着节奏打着拍子的样子,笔者脑海里顿时浮现出电炉投产那会儿,他哼歌的情形。那时候由于电炉刚开炉,大伙技术还不熟练,经验有所欠缺,每天炉后要放二十来包渣,很是辛苦,可是李幼春每天都一副干劲十足的样子,走近他了,才听见他哼着一首歌:“对你爱爱

爱不完……”今天听着那轻松欢快的旋律,笔者猜想李幼春遇上高兴事了,忙向他请教。李幼春笑着说:“我刚刚打电话给渣冷车间计量员联系,他反映说今天咱们炉后放的28包渣的重量全都符合要求,咱们总算和渣包重量符合标准说拜拜了。”原来是这样啊,笔者顿时想起两个

星期前在炉台上遇到他的场景。那天,笔者一踏进炉后休息室,就看见李幼春正翻看着工资考核表,等他放下表,“最近有点烦,有点烦……”的旋律就飘了过来。笔者低头一看,工资考核表上写着:渣包重量合格率91%。

隔了两天,笔者又听见他哼着陈琳的一首经典歌曲“你的柔情我永远不懂,我无法把你看得清楚……”,笔者知道他问题尚未解决;再过了两天,听见他哼着阿杜的《坚持到底》:“坚持到底,不管有多苦,我会全心全力……”,笔者知道他还在继续坚持。

李幼春告诉笔者,控制渣包重量关键看渣包上空净高,而这又和东、西两个渣口放渣是否同步密切相关。如果不同步,必定会导致有的渣口先堵,有的后堵,当不同步的时间超过5分钟时,就会导致放渣效率降低。为了提高放渣效率,使两渣口放渣能同步,就必须从提高炉后工技术和责任心抓起。在随后的日子里,李幼春除了手把手教大家技术,保证烧开的渣口又大又圆外,他还对炉后工堵渣口时间严格要求,必须在渣面上空高度到了350毫米后,十秒钟内开始堵渣口。想提前几秒钟堵,不行,上空高度不够,也不行。

经过这段时间的实践,电炉四班的渣包重量合格率高达98%以上。这不,李幼春又高兴地哼起歌来:“咱老百姓,今儿真呀真高兴,高兴……”(李鸿)

故事会

讲述咱职工身边的故事



图为李幼春(中)和工友们正在采取交替烧回法烧西渣口,保证同步放渣。(刘成杰 摄)

美好的梦想 需要实干精神

——集团公司第一次党代会精神学习心得

伟大的事业源于伟大的梦想,研读党的十八大和集团公司第一次党代会两个报告,让人体会颇深,如沐春风,催人奋进。全面建设小康社会,实现中华民族伟大复兴,发展“三大产业”,打造“五个有色”,实现“一流铜业、国际品牌”。这些美好的梦想,正值追求的时代。聚鑫人的梦想也在公司新一轮快速发展的征程中更加清晰。

六十年代初创建的聚鑫公司前身——机修厂,经过十多年的发展,成为为公司各厂提供设备备件和非标设备的主力单位;七八十年代,技术、效益、厂区环境、文体等多方面在公司领先;九十年代,由于装备和发展理念落后,成了亏损单位;2003年关键重组之后,终于扭亏为盈。聚鑫人在这反反复复中,经历了市场的洗礼,经历了苦与痛的磨炼,更经历了深层次的思想转变。不管是机修人还是聚鑫人,始终没有放弃过追求,追求好技术,追求高效益,追求物质和精神双丰收。追求因时

而异,站在新的历史起点上,在追求中不断发展壮大,成为湖北省乃至全国的矿山、冶金机械装备制造龙头企业——这就是现在聚鑫人的梦想。

梦想基于现实。建厂50年的聚鑫公司,有一定科技底蕴和管理基础,尤其是2006年以来,不断强化管理练内功,奋力开拓市场,实施了“壮大一块,压缩一块,开发一块,放开一块”的“四块”战略。产品结构进一步优化,完善了贯标、全面预算和5S管理,产品质量有所提高,销售收入和利润稳步增长。由于生产方式和装备水平制约,导致聚鑫公司劳动密集型的生产比例依然较高,形成了许多产品技术含量低、劳动生产率低,职工收入低的“三低”现象,发展速度相对滞后。要改变现状,必须立足现实转变发展方式,必须加快技术进步和技术改造投资力度,必须加大自主创新和新产品开发力度。契合“五个有色”,找准产品生产定位,全力以赴,为建设先进的装备制造基地,实现

装备制造业的提档升级,打造先进的装备制造板块,做出最大的努力,让梦想在现实中成长。

梦想成于实干。我们应当在新一轮的发展中,认真领会会议内涵和精神实质,结合实际抓落实,唱响科学发展主旋律,以实干和创新为着力点,积极主动,在实干中创新,在创新中实干,通过实干为梦想插上腾飞的翅膀。

实干,就应当转变发展方式。转观念,强基础,敢想敢干,引领发展方式由小制作、小维修的小而全的生产方式,向集专业制造、专业维修为一体的科技型装备制造方式转变。

实干,就应当坚持市场导向。牢固树立以市场为导向,以效益为中心的经营理念,以做大做强为目标,根据市场需求和自身技术装备管理特点,做“专”铸造产品,做“精”机械加工产品,做“特”设备钢构产品,做“强”设备制造安装,不断拓展市场空间,实现装备水平和制造水平的提档升级。

实干,就应当加大科技驱动力度。整合科技资源,做好引智、用智、提智工作,围绕公司技术改造、规模提升、节能减排和传统产业提档升级,以进口设备国产化和技术再创造为产品研发方向,进一步向外延伸、辐射,不断提升产品研发能力、技术创新能力、品牌塑造能力,不断增强发展的内生动力。

实干,就应当加大管理驱动力度,加快推进机制创新,以实现各生产要素的自由流动和优化配置为目标,遵循市场运行规律,合理运用科学管理手段,引入竞争机制,灵活分配方式,最大限度地调动各方面积极性。

创新成就伟业,实干赢得未来。党的十八大和集团公司第一次党代会的召开,为聚鑫人追求梦想指明了方向,无论要经历怎样的考验,这个梦离我们已越来越近。勿忘昨天,无愧今天,不负明天,在新的征程上,梦想,将在每一个聚鑫人的不懈奋斗中变为现实。(胡水洋)

冶炼厂兑现承诺完成 2012年年初“七件实事”

本报讯(通讯员 刘欣杰)1月1日,冶炼厂对2012年年初向职工承诺的“七件实事”进行了盘点。该厂将党建融入生产经营中心工作的同时,主动关心职工生活,推进厂内文明和谐建设,“七件实事”保质保量、按时完成。

这七件实事包括:落实“爱心互助基金”、“金秋助学”、领导干部“一帮一”等扶贫帮困救助机制;继续组织好各类先进人物的休养;逐步启动职工健康档案的建立;修复更新全厂各班组排班室损坏的桌椅;加大环境治理力度,进一步改善厂内环境和岗位作业环境;完善职工文体活动中心;改造食堂西边平房,保持与新30万吨电解规划一致性。冶炼厂始终把职工利益放在第一位,2012年,共发放困难职工救济金193万元、大病职工救助款13万元、困难职工子女助学金672万元;组织80余名劳模、标兵和好班长外出休养;安排799名岗位职工进行体检;为10个优秀班组、57个先进班组配备了电脑、洗衣机、微波炉等物品;发放班组会议桌28张、实木椅450把,力所能及地为职工办实事、做好事,促进了全年生产任务圆满完成。

鑫诚公司 企业文化建设抓示范

本报讯(通讯员 李煌)1月8日,鑫诚公司完成对所属控股单位企业文化建设等工作的检查考核,并对企业文化建设提出了具体要求。

该公司在企业文化行为体系试点工作中,坚持扩展范围、扩充内容、扩大影响,在总部机关和4家控股子公司确定了8个企业文化行为体系示范点,将企业文化建设向生产一线班组和相关专业管理延伸。鑫力井巷公司加大示范点的硬件配套和软件建设力度,并开展“学查纠评”活动,通过学规程、查问题、纠陋习、评效果,把示范活动引向深入;聚鑫制造公司深入挖掘“企业文化在身边”的典型事例,组织全员学习“十星”,以模范人物来影响员工、感召员工,引导员工以实际行动来践行企业文化理念;鑫鹰科技公司通过企业文化培训讲座、发放理念手册等方式开展入职教育,让新入职员工充分了解公司,认知认同企业文化;金禾铜材公司在示范点制定“九必须、十不准”的岗位行为责任,使员工行为规范由强制性养成,逐步形成自觉。

铜绿山矿筹办“核心价值观在我心”摄影展

本报讯(通讯员 秦霄)1月10日,随着来自坑采车间、露采车间等车间的一幅幅摄影作品送交铜绿山矿党委工作部,该矿筹办的“核心价值观在我心”摄影作品征集进入制作编辑环节。

为全方位、多角度地记录和反映近年来该矿“一流矿山”建设历程,铜绿山矿党委工作部、矿工会办公室联合举办主题为“核心价值观在我心”的职工艺术摄影展,作为向2013年职代会献礼的重要活动。此次作品征集面向全矿职工,目前共收到近年来展现矿山大发展、大建设的成果,重点工程、矿区建设、矿容矿貌等工业题材照片以及反映基层劳动者激情瞬间、感人瞬间、温馨瞬间、美丽瞬间的劳动场景和人物特写的作品共计70幅,涵盖全矿各单位、各岗位和各流程。作品将以展板的形式在职代会期间展出,并在全矿巡回展览,届时将组织专业评委团队,对参展作品进行评比,评选出优秀作品进行奖励。

建安公司系列文体活动 打造职工“和谐乐园”

本报讯(通讯员 王军)1月4日,建安迎“两节”系列文体活动之一的羽毛球比赛圆满落幕,经过近一周的多回合激战,分别决出了男单、女单冠军。

根据集团公司党委会提出的打造“五个有色”之“和谐有色”的要求,为丰富职工业余文化生活,提升干部职工凝聚力,建安公司工会第一时间在职工中征求意见,最终出台了一系列文体活动方案,力争在两节期间为职工送去欢乐,共创和谐建安。

据了解,截至1月4日,羽毛球、象棋等比赛均已圆满落幕,近期大型职工拔河、跳绳比赛等趣味系列活动将逐一举行。

铜绿山矿安环科 贺卡传递安全祝福

本报讯(通讯员 周志刚)1月4日,铜绿山矿安环科深入基层开展了“安全祝福送亲人、到一线”活动,将一句寄托着亲人深情嘱托的真情感言,一张张安全祝福的火红贺卡陆续送到一线车间、班组和职工手中,嘱咐职工过年不忘搞好安全生产,做到安全警钟长鸣。

在安全贺卡里,有祝福福山和和谐安康,事业、家庭蒸蒸日上的祝福语;有“安全是亲人的企盼、安全是朋友的祝福”等安全提示语。一张张创意新颖、制作精美的贺卡,一句句饱含真情、温馨提示的话语让广大职工既提高了安全意识,又感受到节日的温馨祝福,使安全生产、平安过节的理念根植于职工的心坎,注入了和谐的和谐发展和安全管理水平再上新台阶注入了活力。

据悉,在这次活动中,该矿安环科共制作发送贺卡2000余份,职工、家属还在安全祝福贺卡上签订了安全互保对子。