

岩层尖兵 攻坚克难抒情怀

——记铜绿山矿三友公司供矿一队队长、共产党员袁君文

他是一个不折不扣的矿山汉子。从信号工、调度员、班长、副部长到被称为供矿一队“领头人”，始终保持着一名普通的共产党员的本色和风采，在岩层深处巍然挺立。他甘于寂寞，在百米巷道中坚定行走。他就是铜绿山矿三友公司供矿一队队长袁君文。

“如果把自己的工作当做一项事业、一种乐趣、一项爱好去做，你就会产生一种责任感、一种力量、上采场，认真核实地质资料，有时候一个班跑两个中段。半年下来，他竟然跑破了一双胶鞋。为掌握采场的安全状况、生产进度，他经常到采场现场协调组织生产，协助安全人员敲帮问顶检查采场安全隐患，及时处理现场问题，确保了生产的有序进行。2012年9月，针对0线采场不断上采，品位下降，铜金属量平均品位约0.50%，为了缓解供矿量与品位下滑的矛盾，他果断启动了盘区上盘采场、6304-07采场、XI号矿体“边、难、残、小”顶、底柱进行回采利用、

加大12号矿体出矿力度，原矿品位迅速提高到1.15%，仅一项，就为公司创效5万余元。

袁君文常说，“条件好时大干，条件困难时照样大干。”2012年8月，负185米中段盘区上盘采场是历年来条件最差的一个工作面，是坑采车间正规生产后所留下的顶柱、间柱（VCR法），采场顶板、边邦岩石破碎形成空洞、犬牙交错，采矿难度大，还用老办法上采，势必造成更大的安全压力，甚至无法采矿”。袁君文拿着图纸奔走于矿技术科和现场，经过一段时间的跟班摸索，他总结出了自己的一套办法，岩石破碎、稳固性较差采用坑道式采矿，掘进时掘进面布孔原来的22孔，改为25孔，增加顶眼一个，两个腰眼，将掏槽炮孔比其他炮孔加深15-20厘米，装药增加15%-20%。不仅控制了掘进面的造形，还大大改善了安全环境、采场的作业条件，真正做到对采场的采干榨尽、颗粒归仓。

袁君文很少独享过属于他的周末，面对“工作狂”的戏称，袁君文含笑不语。哪里最脏、最险、最累，他就出现在哪里。两年来，袁君文为工作主动放弃了100多个假日。大家都说，在困难面前，袁君文是条真正的硬汉子。2012年11月，正值全公司生产任务冲刺的关键时期，遇上了供矿一队卷扬滚筒上的衬板设备整改，

导致卷扬提升系统全线停产。为了在最短的时间恢复生产，他身先士卒，带领党员干部部钻卷筒、卸装衬板，摸爬滚打，通宵达旦地连续作战13个小时。当他拖着疲惫不堪的身体回到家，已是凌晨1点多了。清晨，妻子心疼地想让他在家休息一天，当他醒来后，责怪妻子没叫醒他。妻子知道他对工作的那股“牛劲”，并没有因此生气，趁他梳洗之余，买来热气腾腾的包子塞到他手中。彼时他感觉到了妻子那份浓浓地真情，没顾得上多说，又奔赴在上班的途中。

袁君文管理比较严格，特别是在安全工作上，不允许有任何违章现象，久而久之，工友们对他的严格要求逐步理解，安全工作自然到位，员工们都说：“平时的他喜欢开玩笑，但工作的时候他就是我们的安全守护神，我们跟着他干心里很踏实。”2012年8月，供矿一队并在井下4311采场开口掘进的关键时期，从上午七点半到下午2点多在现场呆了一天的他升井吃完饭后，他因担心井下生产，又换好工作服，穿好套鞋，背手电筒，准备下井，同事说：“今天这么晚，已到了下班的时间，就不必下井了吧！”他说：“我不放心，得去看看。”说完直奔生产现场。临近工作面，老远就看见了数名维修员工在修电车。“你们怎么搞的，顶上的浮石没撬干净，怎么能

在这么危险的地方做事呢？”一位民工争辩说：“快到下班时间了，再不抓紧时间干，就完不成生产任务了。”他立即上前制止，把作业人员拉到了一边，严厉地说：“我宁愿今天的生产任务耽误一下，也要搞好安全。既然我是负责安全生产的，就要为你们的安全负责，我们不能只抓任务不讲安全。我宁愿让不理解的同志骂着走，绝不愿意事故发生后让家属哭红了眼。”话刚落音，“啪”的一声，顶上的浮石冒落下来，由于人员被袁队长提前拉到了安全地方，才避免事故惨案。事后，当班的工人都冒了一身冷汗，对袁君文感激不尽，若不是他及时制止违章作业，不知要产生多大的后果。

也许没有人计算过他为公司做过多少贡献、节约多少资金，而他仍在脚踏实地的工作着。多年来，袁君文同志就是以这种以身作则、默默无闻的奉献精神，用自己智慧和汗水，在平凡的岗位上，用实际行动诠释了一名共产党员的责任与忠诚。

（周志刚）



“事儿妈”徐维炎

在冶炼厂硫酸车间，你要说徐维炎，不见得人知道，要是说“徐大妈”，保证都竖起大拇指，连声说，“大妈呀，好同志，好同志！”

徐维炎是冶炼厂硫酸车间二工段生产一班的职工，一米七五的个子，高高大大，做起事来孔武有力，可较起真儿来，这个纯爷们，“事儿妈”得很！可徐维炎有自己的见解：咱们硫酸人做事情就得“事

儿妈”，这样才安全！

徐维炎是个技艺精湛的制酸操作工，作业现场的每一台设备、每一个阀门都熟得不能再熟，可每次上干吸平台开停酸泵，徐维炎总是工作服、连体防酸雨衣、高筒防酸胶鞋、安全帽、防毒面罩、塑胶手套，一层一层细心地穿好，不落下一个步骤，做好一切防护措施，才上岗操作。

话说2012年12月24日那天，徐维炎当白班，同事小刘吹了一个相当帅气的发型来上班。同事们笑问：“哟，小刘，这发型大有明星范儿了，哪儿造的型儿呀？”“那可不，昨晚上的发型师，今天一大早上吹出来的。今天哥们儿约了女朋友过平安夜，下了班直奔市内处佳人之约！”小刘臭屁得不行，边说还边摆了一个酷酷的pose，把大家都逗乐了。“咳

咳，你这发型怕是保不住，出这个门就得戴安全帽，上干吸平台就得戴防毒面罩！”徐维炎毫不客气地给兴头儿上的小刘泼了一盆冷水。“徐哥，我叫您哥，今天可关键了，关乎我的终身大事！您今天就别‘事儿妈’了，您就睁一只眼闭一只眼，装作没看见，行吗？”小刘讨好地拉着徐维炎的胳膊套近乎。“不行，没得商量！”徐维炎很坚决，不吃小刘那一套。“喂，够了啊，我戴不戴帽子关你屁事，我就今天一天不戴就会出问题啦？你以为买彩票中500万？”小刘恼羞成怒，拔腿就要走。徐维炎一闪身堵在门口，不让小刘走，说：“戴上安全帽！”“我今天就不戴，怎么啦！”小刘急了，动手要推徐维炎，班长李华一把拉住了小刘，“小刘，你这可不讲道理了，安规第一条，班中穿戴好劳保用品，你忘啦？”李班长的话让小刘一愣，自知理亏，又下不了台，双手在头上一阵乱揉，硬把帅气的发型揉成了“鸡窝”，再把徐维炎手里的安全帽抢了过来戴在头上，“行了吧，徐大妈！”

一天工作下来，小刘虽然气鼓鼓的，有点情绪，可安全操作规程再也没忘掉半条。下班后，“叮铃铃”一阵铃声，一辆自行车停在小刘身旁，徐维炎半骑在车上，说：“别抓头发了，上来吧，我载你去理发店再造个型儿，保证比早上还帅！”小刘傻傻地坐上车后座，直到车子风驰电掣地往下飞奔才缓过神来，重重地一拍徐维炎后背，说：“哥，您是‘事儿妈’起来叫人‘恨’，又叫人爱哟！”（喻亚丽）

故事会

讲述咱职工身边的故事



图为徐维炎在现场作业 屈小斌 摄

以小变促大变

——记铜绿山矿坑采车间通爆工段副工长胡志勇

在“一亮二比三创”活动中，铜绿山矿坑采车间通爆党支部实现创效29207.74元，远远超出预期目标。在成绩的背后，有一名普通党员始终坚守“以小变促大变”，废寝忘食地研究创效项目，勤勤恳恳地埋头扎实工作，用汗水和智慧促进了创效活动的良性开展。他，就是通爆工段副工长胡志勇。

求新颖，更注重实用

“要确保活动取得实效，就必须根据实际情况有针对性地选择创效项目，如果搞一些华而不实的项目，只会造成更大的浪费，所以创效项目既要注重形式新，更要注重实用。”在工段组织开展商讨创效项目的过程中，胡志勇提出了自己的见解，并建议创效活动应结合工段实际，以修旧利废等维修技术人员熟悉的项目为主，以便更好地将创效成果应用于实践。

事实证明了他的远见。去年8月份，在炎炎夏天下，他与其他人员为备不时之需，针对潜孔钻冲击器自重以及呈圆柱体难以固定的问题，用铁板、螺栓等自行设计了专用维修工具和平台，并利用业余时间完成了4台潜孔钻冲击器的

修复工作，创造直接经济价值12万元。而在此期间，由于诸多原因影响，井下8343采场潜孔钻在作业过程中，冲击器频频出现问题，且库存无新冲击器，在关键时刻修复后的冲击器起到了不可替代的作用，确保了8343采场深孔凿岩工作如期结束。

去年11月底，正值坑采车间全力冲刺全年生产任务之际，井下各种生产设备运转强度非常大。作为通爆工段主抓设备工作的胡志勇观察到这种情况后，盯着报废设备动起了脑筋。

电机车是井下生产的重要设备，胡志勇首先从一台报废的3吨电机车着手进行修复，他带着几名工段党员组成了专项修复小组，利用业余时间对这个难啃的“硬骨头”进行攻坚。零配件组装是修复工作中难度最大的一环。机车内部各种型号零件种类繁多，胡志勇利用多年来实打实干出来的实践经验，在此项部分中充分发挥聪明才智，不仅保质保量完成了组装工作，还合理对内部构造进行了优化，对部分零配件实施了技术改造，成功地破解了这一难题。最终，经过一个多星期时间的攻坚，这台电机车顺利地投入到生产中，发挥出明显的效果。

求大变，更注重小变

“创效活动应该是立足于解决本职工作 and 岗位上存在的问题，并通过管理创效或经济创效取得局部工作成绩，最终实现小成绩即是大成效。”胡志勇常常告诫身边参与活动的党员。

事实证明，有些时候小比大更“大”。去年10月份，井下7328天井掘进工作正式启动，但由AT2000天井钻机限位结构件中的6003型轴承无法承受回转头带来的巨大冲击力，周破磨损率达到1-2次，加上因限位结构件位于机身内侧，维修难度极大，以及同型号轴承必须到市场购买等原因，导致生产进度较计划滞后。胡志勇将直径36毫米圆钢加工成型长为28毫米、中心孔径直径为17.5毫米的钢套，并用钢套替代限位结构件中的6003型轴承……一项成本低廉的技改措施实施后，由于钢套的抗冲击性远远大于6003型轴承，并只有在完全磨损的情况下才进行必要的更换，有效降低设备故障率和生产成本。有人算了一笔账，按每月减少8次维修来算，月节约成本仅为240元。胡志勇却算了另外一笔账：按每次维修工时为2小时来计算，每月减少8次维修就增加了16个工作小时，

就可以多打54米天井掘进进尺。

求量变，更注重质变

“不能把创效活动看作是一次短期活动，而要把它作为是深化修旧利废、小改小革等活动，通过创效成果的量变引发职工队伍建设质变的有效途径和载体。”胡志勇深刻认识到这是一次提升维修技术队伍整体素质的契机，并在项目的设立、运作方式的设计上花了不少心血。

在废旧放大器修复再利用项目中，他充分利用前期开展的钳工、电工交叉业务培训学习成果，以钳工主修、电工考评的方式推动修复再利用工作良性开展，有效强化了钳工对电气知识的了解，进一步提升了钳电协同解决问题的能力。与此同时，积极组织非维修工种人员参与处理设备机械故障，着力提升各工种人员发现问题、反映问题、处理问题的能力，有力地促进了生产经营工作。

辩证唯物论说，量变引发质变。在深入开展“一亮二比三创”活动中，胡志勇始终贯穿与承诺牢记在心，紧密围绕解决中心工作中的难点为切入点，坚持以小变促大变，有力地促进了工段各项工作发生质的变化。

（樊骏 高元兵）

铜山口矿精简会议 行务实之风

本报讯（通讯员 刘佳家）“今天的会开得快，事情也解决了，这样好啊。”1月7日上午，铜山口矿一名管理干部从调度会议室出来时如是说。

据悉，该矿积极学习和践行党的十八大精神和公司党代会精神，并将之融入到实际生产工作中去。铜山口矿紧密结合自身实际，发出“减短会议时间，提高会议效率”的倡议，并要求各级干部要发挥模范带头作用，切实做到开有效会、做实在事，矿领导更是以身作则，从我做起。在1月7日的生产调度会上，该矿领导要求在今后的会议上，各车间部室领导要讲求实际，如实汇报工作，发言要简明扼要，坚决去除无用的空话套话，缩减会议时长，切实有效地解决实际问题，在全矿上下行务实之风。

冶炼厂注重加强 企业文化载体建设

本报讯（记者 张国平 通讯员 刘飞）为进一步在职工中根植企业文化，加强企业文化载体建设，1月6日，冶炼厂编印的《和谐、文明、‘家’文化》职工文学艺术作品集与职工见面，成为该厂传播企业文化的又一个新载体。

这一作品集汇集了企业文化小故事、职工对企业文化的感悟以及书画、摄影作品等，用职工喜闻乐见的形式传播企业文化。职工张娟用《我们都是企业文化的代言人》这一文章，从厂区、身边、工友的变化，谈自己对企业文化的感悟，让人品读到不一样的企业文化内涵。

该厂在企业文化建设中，不断创新企业文化传播载体，成立了职工兴趣协会，下设球类、棋牌类、文学艺术类三个协会，10个分会，不定期开展丰富多彩的活动。该厂还投入资金，建设了职工体育中心等场所设施，凝聚职工队伍，陶冶职工情操。同时不断丰富企业文化元素传播载体，将企业文化的核心价值观、愿景、使命、基本理念等内容贴印到厂内道路两旁和排班室墙上，以多种载体，让企业文化理念深入职工心中。

铜山口矿企业文化建设 融入党建工作

本报讯（通讯员 杨继成 程小燕）1月6日，在铜山口矿机关政工党支部的政治学习会上，大家纷纷就2012年企业文化学习体会畅所欲言。在政治学习会上增加企业文化学习内容，已成为该矿不少基层党支部的一种常态化学习方式。

针对平时干部职工企业文化集中学习时间少的情况，该矿在抓好基层班组企业文化建设工作的同时，各级党组织利用每月两次的“间周四晚”政治学习时间，均会抽出一定时间集体加强对企业文化理念的宣贯，对先进事迹、典型模范的学习，并互相交流心得体会，将文化理念学习与政治学习有机结合。通过学习，进一步增强了企业文化建设工作的针对性和实效性，也增强了党员干部职工对“三发展”的信心和公司打造“五个有色”的责任感。

冶炼厂公开选举职工代表

本报讯（通讯员 刘欣杰）1月4日，冶炼厂举行出席公司职代会代表选举大会，全厂175名职工代表参与投票，大会从76名候选人中选举出64名职工代表参加集团公司第一次职工代表大会。

此次选举工作由该厂工会组织实施，并按照相关文件程序分步骤有序进行的。76名代表候选人当中包括一线岗位职工44人，技术管理岗位职工22人，中层领导干部9人，女职工15人，内退职工1人。候选人员是由班组、车间、科室内部选举推荐的，具有良好的素质和技能，具备了广泛性和代表性，候选代表们纷纷表示，会积极建言献策，认真履行好职工代表职责，为企业发展发挥聪明才智。

职教中心 开展超龄团员退团工作

本报讯（通讯员 石坚）1月4日，职教中心团委召开了以“离团不离心，永远跟党走”为主题的青年教职工座谈会暨超龄团员退团仪式。

会上，超龄团员代表发表了退团感言，饱含深情地回顾了自己的共青团生涯，在恋恋不舍中，感谢团组织多年来的关心和培养，纷纷表示“离团不离心，永远跟党走”，在今后的工作中，也会一如既往地支持团委工作。随后，学校领导向退团教师颁发了退团纪念品。在接下来的座谈中，学校青年教职工畅所欲言，就学校的发展、管理、班主任工作经验交流等多方面提出自己的意见和建议，得到了校领导的重视和热情的回应。

座谈会临近结束时，职教中心负责人对青年教职工寄予了殷切希望，在肯定青年教职工敢闯敢拼的创新精神的同时，鼓励大家安心工作，树立信心，协调好生活和工作。希望青年团员进一步加强凝聚力，使学校团员青年成为学校教育教学的主力军。