

# 巾帼不让须眉的“有心人”

——记冶炼厂绩效管理科副科长、厂优秀共产党员于冰新

有人说,“冶炼行业是男人的天下”,又脏又累又苦,而冶炼厂绩效管理科副科长于冰新却“反其道而行之”,成为其中一抹清新亮色。2004年,她大学二年级入党,是一名优秀的学生干部;2007年,她离开象牙塔,跨进冶炼厂。这个吉林敦化的姑娘,扎根有色,扎根岗位,经过五年的磨练,在工作中不断提升自己的专业技能和业务素质,现在的她已经成长为冶炼厂新一代的骨干力量,为厂生产经营和改革发展贡献力量。

## 争做知识型职工

长期以来,于冰新一直把学习放在首位。参加工作后,更是加强理论知识学习与实践生产相结合,特别是创先争优活动开展以来,通过党内多种形式的学习,不断提高自己的业务素质及专业技能。

刚上班时,于冰新发现,书本上的专业知识与实践相差很大,让她有些不知所措。怎样将书本的几页书,转变成实践的几本书,再浓缩成几页纸的精髓,成为她为自己设定的目标。她自己有一个小记事本,记录着工作中遇到的难点问题及解决方案,每天睡觉前都会对着小本子问自己:如果同样的事情再发生,自己会如何处理,怎样才能比现在做得更好。她经常向专业能手请教不懂的问题,通过“看、问、思、做”相结合的方式,不断提升自己的业务技能和业务水平。

2011年,于冰新参与30万吨铜加工项目,这是她作为工艺技术员成长道路上的一段重要时期。30万吨项目涉及的专业知识面广、需要的知识量大,这对于她来说,既是严峻的挑战,又是难得的机遇。她认识到要想当好一名工艺技术人员仅靠自己的专业知识是远远不够的,必须要做到“精工艺、懂设备、会管理”。她一边深入现场,一边查找资料,学习土建防腐、设备选型安装等方面相关知识,掌握各个流程的关键因素,全面提升自己的整体素质。通过四年的努力,她结合实践,总结经验及心得,发表了《太阳板耳部减薄铜电解的实践》等多篇论文,参加了国家知识产权远程教育培训班,并取得合格证书。

## 扎实做好本职工作

“世上无难事,只怕有心人”。她下定决心,既然选择了冶炼这个行业,就要做这个行业的“有心人”。工作中,她努力克服作为女性的不足之处,发挥女性细心等特点,深入现场,从不叫苦叫累,努力做好每一件事情,男技术员能做到的,她同样能做到,甚至能做得更好。

“工作以来,有幸能和一批技术专家和前辈们一起工作,得到了很多指导和帮助,我感到非常幸运。他们的工作精神和务实的工作态度也深深激励着我。”于冰新说。工作之初,她特别珍惜在班组

班的机会,向师傅学习技能,与工人打成一片。她先后参加了阴极距降耗、大板阳极耳部减薄、提高阴极铜外观质量、长周期阴极铜生产、提高阳极板合格率等多项公司及厂级重点攻关项目;参与了阴极铜注册、电解系统检修、电一种板改造等日常技术工作;参加了30万吨铜加工清洁生产治化改造项目。阴极距降耗攻关期间,她每天深入现场,在电解槽上采集数据4000余组,为最终小板阴极距攻关的成功做出了自己的努力。创先争优活动开展以来,她更加意识到,争当“五领先”党员,要体现一名党员的先进性,更要努力提升业务技能,提高执行力,以车间是否满意为检验标准,使自己服务基层的质量上台阶,为车间提供技术服务,指导车间建立健全工艺纪律检查等技术管理体系。在检修等日常技术管理期间,在治化改造项目中,于冰新深入现场,进行工程监理,提出建议意见,对不符合要求的据理力争。她同时负责部分资料的收集、发放和存档工作。2010年和2011年,她先后有4项攻关成果获得冶炼厂优秀科技项目,2011年《大板阳极板薄型耳部模具》获得国家实用新型发明专利。

## 管理提升见实效

创先争优,就要落实到每项工作中,体现在实际行动上。于冰新时刻以一个共

产党员的标准严格要求自己,将创先争优与5S精益管理相结合,不断创新管理工作思路,管理水平和工作能力在实践磨练中逐步提升。

2010年,于冰新担任厂专利信息管理员,负责厂专利信息宣传、申报工作,同时还负责厂科研攻关管理、技术管理等相关工作。工作中她将创先争优与精益管理工作结合起来,梳理和修订《工艺纪律检查考核办法》等多项管理制度,梳理制订了《冶炼厂工艺技术指标修改作业指导书》等多项标准作业流程,为管理制度的完善、管理水平的提升作出了应有贡献。2011年她参与组织厂电子科技图书室的建立,为厂技术人员提供了一个学习交流的平台。2012年,她担任绩效管理科副科长,走上管理岗位,更加勤奋起来,一步一个脚印地,使业务能力和水平得到提升,并得到了上级领导的肯定和同事们的尊重。

成绩只能代表过去,展望未来,任重道远。“大家的认可和肯定是鞭策,更是动力。”她说,“在今后的工作中,我会尽职尽责,以务实的作风,完成各项工作任务。”

(冶炼宣)



# 洗衣房“开张”了

2012年12月12日一大早,冶炼厂各料车间4号干燥配电室旁边的一间小屋内热闹非凡。电工李师傅将电线插座安装好后,对各料片区值班长黄华说:“好了,可以用了。”话未说完,站在黄华身后多时的一小伙子拿着两件

脏工作服往洗衣机里一放,电工李师傅笑着说:“哟,你机会抓得蛮好,这洗衣房为你第一个‘开张’呢!”

这个洗衣房里有两台洗衣机,分别是各料三班和各料四班的“战利品”。原来,三班、四班都获得厂2011年度优胜

班组的荣誉,厂里各奖励一台洗衣机,两台洗衣机,都可以开个洗衣房了!值班长黄华想为大家谋福利,也想物尽其用,他想,只要大家同意,就可以把两台洗衣机安置在4号配电室旁未派上用处的卫生间里,做一个洗衣房。

公用洗衣房的想法固然好,可这两台洗衣机是对三班、四班一年工作的肯定,要把奖品“捐”出来,班组的职工们会不会舍不得呢?黄华觉得还是得征询下三班、四班工友们的意见。“同意!”职工们答应得十分爽快,职工张学说:“同事们工作都很辛苦,我完全同意合开洗衣房!”说干就干,大家迅速达成一致,积极为筹建洗衣房出力。大家先对面对的消防栓主管道上接一根分管水管线迁至洗衣房,然后请电工把4号干燥配电室外面的电迁进洗衣房安装插座,接好照明,再请维修工制作一个晾衣架,放置好,并按照5S管理将各种摆设摆放整齐,排水口是现成的,这样洗衣房就建成了。

之前,大家一个班干下来,工作服上难免会沾上灰尘和汗水,下班后清洗换下来的脏工作服也就成了工作之余的常事。以前大伙儿为了省事,洗衣服时要么撒点洗衣粉随便揉揉,要么干脆放着,脏衣服多了就带回家交给家人。有时还错拿了别人的干净工作服穿,同事间相互穿错衣服的笑话屡见不鲜。现在好了,有了专用的洗衣房,洗衣机里可同时洗几个人的工作服,职工们再也不用为洗衣服而烦恼,穿在身上的工作服干净整洁,干起工作来也自信很多。

(沈红)

## 故事会

讲述咱职工身边的故事



沈红 摄

# 冶炼厂工会 着力打造“四个工会”

本报讯(通讯员 刘凯 刘飞)2012年12月21日,冶炼厂工会召开学习公司党代会精神专题会议,学习公司第一次党代会精神,并结合公司打造“五个有色”宏伟蓝图,提前部署2013年工会工作,全力打造维权工会、创新工会、活力工会、温暖工会。

该厂工会认真筹划,为在新的一年里更好地发挥工会组织的作用,服务厂发展大局,提出打造“四个工会”。即进一步加强民主管理,打造维权工会;以班组“筐”文化建设为核心,抓实“职工创新工作室”活动,打造创新工会;以职工兴趣协会为依托,完善职工文化体育活动机制,打造活力工会;以“爱心互助基金”活动为重心,切实关心职工疾苦,打造温暖工会。

# 丰山铜矿选矿车间党总支 学习贯彻党代会精神

本报讯(通讯员 刘志勇)2012年12月27日,丰山铜矿选矿车间党总支利用周四学习日时间,组织党员、职工学习公司第一次党代会报告,车间30名党员职工参加了学习。

公司第一次党代会召开后,该车间迅速掀起学习热潮。采取多项措施组织党员和职工深入学习公司党代会精神,引导干部职工深刻领会公司党代会主题和重要意义,以实际行动贯彻落实公司党代会精神,自觉做好当前各项重点工作,凝聚力量,真抓实干。同时该车间以深入贯彻落实党的十八大精神为契机,进一步转变工作作风,立足岗位,节能降耗,严格执行工艺操作,提标创效,以实际行动把公司第一次党代会精神落实到工作岗位中,落实到各项工作中。坚定信心,谋划2013年,攻坚克难,用实际行动为指标创优、管理升级、建设美丽矿山作出贡献。

# 铜绿山矿党委与鑫诚公司党委 结对共建筑就“一家亲”

本报讯(通讯员 陶坤)“自从我们机运车间党总支与井巷铜绿山矿项目部党总支开展共建活动以来,双方的关系变化太大了,现在是一个月不聚在一起搞点活动就感觉缺点什么,就像是鱼水交融的一家人!”提起共建活动,2012年12月24日,机运车间党总支书记翁建国由衷地说道。

按照公司党委安排,2012年铜绿山矿党委与鑫诚公司党委为结对共建单位,结合工作相联系特点,该矿安排在同一区域作业的机运车间党总支与鑫诚公司党委下属的井巷铜绿山矿项目部党总支结对共建,利用支部共建活动,服务职工、加强沟通、提升产能,确保了矿山基建工程进度平稳。

通过数月的共建,两家单位就如同一家人,互帮互助的事多了,时时都能看到职工穿着不同的工装却在干着同一件事的场面。通过共建,双方的产量提高了,职工的收入增加了,党员示范岗作用引领着广大干群团结共进、真抓实干,为完成井下生产工作任务和确保矿山基建工程进度达标保驾护航。

# 稀贵厂焙烧车间 关爱新婚夫妇生育

本报讯(通讯员 胡天珍)“车间计生委员真是热心肠的人,帮我顺利拿到了《生育证》。”2012年12月20日,焙烧车间新婚不久的一名职工拿着《生育证》高兴地和同事说道。

该车间领导和计生委员一直非常重视计生工作,采取多项措施着重落实计生工作,并在车间营造和谐氛围。对新婚夫妇采用家访和电话访问等形式讲解计生政策;鼓励优生优育,提供免费优生检测;协助办理生育指标,领取《生育证》和办理《独生子女父母光荣证》;对暂时不打算要孩子的新婚夫妇,发放避孕用具;对晚婚晚育的夫妇给予假期延长的奖励等。同时,在2012年年前车间领导和各班组长签订计生责任承包书,对车间男半边和单亲每年下发4次计生联系函,并做好随访,防止丢环和意外怀孕;班子成员和班组职工一年4次计划生育知识学习,并组织职工参加了各种计生知识讲座,把计生工作月月和职工的绩效考核挂钩,使计生工作落到实处。



为丰富职工业余文化生活,激发他们的爱岗敬业热情,2012年12月26日,丰山铜矿选矿车间选矿工段举行了“职工技能趣味比赛”活动,来自该工段生产一线的20余名职工参加了比赛。图为比赛现场激烈的场景。

(何永进 摄)

# 让班子成为“动车组”的强劲动力

——井巷公司党委创建“四好”领导班子纪实

火车跑得快,全靠车头带。在刚刚过去的2012年里,井巷公司党委注重在创建政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”领导班子上用力,努力让两级班子成为企业发展“动车组”的强劲动力,使两级领导班子和领导干部的整体素质和能力提速,推动了该公司各项工作的有效开展。

## 开展管理创新,创造良好经营业绩

2011年以来,该公司领导班子以科学发展观和正确政绩观为指导,以提高经济效益、促进企业科学发展、跨越发展为中心,正确处理改革发展稳定关系,大力加强企业经营管理,生产经营取得好成绩,改革发展实现重大突破。

在矿山建设方面,铜绿山项目部组织施工,优化技术方案,完成负725米水泵房的各项整改工作,工程于2012年6月6日移交矿方,并参加了省级优质工程的申报。回风井项目部加快施工进度,确保了回风井在6月底顺利落底,负605米中段与回风井方向的贯通控制性工程于2012年12月18日凌晨1点顺利完成,目前正在平巷开拓。丰山项目部加强资源合理调配,完成负440米中

段掘砌收尾工作,负320米中段开拓达到进度目标。鲤鱼湖项目部严格执行项目管理办法,并筒于2012年11月11日顺利落底,目前正着手井筒安装工作。房建部职工克服种种困难,于2012年9月16日正式启动铜山口矿尾砂库排洪隧道工程,目前工程已安全顺利掘进160米,拓宽了施工领域,实现了由单一的房建施工作业向地下涵洞施工作业的转变,为公司承建同类工程积累了宝贵经验。

在企业创新管理方面,依据集团公司全面预算管理暨班组建设会议精神,该公司对全面预算管理领导小组进行了调整,并修订了公司全面预算管理考核实施办法。以基层班组建设为基础,建立试点,逐步规范并完善预算编制流程和管理体制,健全预算指标体系和控制体系,形成编制科学、执行严格、控制有力、管理规范的全预算管理机制。

## 加强团结协作,建设高效领导班子

该公司党委坚持把领导班子的团结协作作为加强班子建设的首要任务,作为一项重要工作来抓,确保了企业改革发展稳定和各项任务目标的完成。

该公司党委注重坚持民主集中制的

各项规章制度,完善党委议事规则和决策程序,积极推进决策的科学化和民主化,在企业“三重一大”问题上严格贯彻执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则,对议定的事,班子成员都自觉服从、坚决贯彻。既根据集体决定和分工履行职责,又关心全局,相互补台,努力营造整体和谐、共谋事业、心情舒畅、团结务实的工作局面。

## 加强作风建设,树立领导班子良好形象

该公司党委加强领导班子和领导干部的作风建设,在塑造艰苦奋斗、廉洁自律、诚实守信、求真务实的良好形象上下功夫,增强了与职工群众的密切联系和企业的亲和力、向心力。

在服务职工群众、促进企业和谐稳定方面,该公司深入贯彻集团公司大福理念,体现以人为本和人文关怀,每年都要千方百计挤出资金,做几件职工看得见、摸得着的实事、好事,让广大职工从这些实实在在的实事、实事中切实感受到企业大家庭的温暖 and 共享企业发展成果。据不完全统计,2012年1月至11月,该公司两级工会组织共看望慰问伤病困难职工34人,发放煤气贴等统筹外费用

31万元,为47名异地退休职工报销住院和门诊费78万元,报销职业病防治门诊费和住院费81万元。

在廉洁自律、强化干部作风建设方面,建立健全了党风廉政建设规章制度,领导干部自觉遵守,并能管好配偶、子女和身边工作人员;不断强化群众观点和服务意识,不断强化艰苦创业意识和诚实守信、忠于职守观念,严格执行廉洁从业等规章制度,加强了设备物资采购管理和外包队伍管理,堵塞了经营管理中易出现问题的漏洞。

在服务基层、融入生产经营方面,该公司大力推行“一线工作法”,公司领导班子成员和各部室负责人深入基层,挂点班组,分头把关,及时解决施工生产中遇到的各类问题,进一步融洽了党群、干群关系,营造了和谐稳定的发展环境。

展望2013年,面对新形势、新任务,井巷公司党委将进一步深化“四好”班子创建活动,切实增强两级领导班子准确把握形势、科学决策的能力和水平,增强两级领导班子应对未来的前瞻性、针对性、灵活性,团结带领广大干部职工蓄势待发、砥砺前行,续写公司跨越发展新篇章!

(叶圣华)