

从“热潮”走向“常态化”

——冶炼厂2012年岗位练兵活动纪实

12月18日下午3点半,冶炼厂熔炼车间澳炉、电炉主操岗位职工齐聚一堂,回顾澳炉第二炉期炉寿指标控制及岗位操作心得,从炉寿控制、温度控制、粉煤与块煤用量等课题开展讨论交流,积极为生产出谋划策。“这是车间一月一度的‘职工技术交流会’,”车间技术员赵祥林说,“从5月份开始,车间结合具体生产情况,澳炉、电炉主操岗位职工争当讲师,交流经验。”

熔炼的交流会是该厂2012年岗位练兵活动的缩影。今年,面临严峻的生产形势,该厂积极寻求多种方式,调动广大职工的积极性。岗位练兵活动贴近生产、效果突出,而每年的岗位练兵活动总是集中在夏季,在部分岗位掀起战高温夺高产的“热潮”。随着夏季高温的结束,这股“热潮”也渐渐归于平静。全员绩效考核、全面预算等管理方式可以实现常态化,那么,“岗位练兵”可否也走向“常态化”?

全年练兵全员参与

今年,冶炼厂把岗位练兵活动向上升级为“全员岗位练兵”,纵向升级为“全年岗位练兵”。年初,厂人力资源部制定了详尽的计划,决定实行全员应知

应会考试与岗位操作考试这一理论与操作相结合的模式。全厂管理人员、技术人员、操作人员共同参与。

从4月份起,厂14个车间2054人参加了理论和实践操作考试。理论考试以5S精益管理、企业文化为考点,检验理论知识;实践操作考试以安全、标准作业流程(SOP)、设备点巡检(TPM)为考点,检验岗位人员按标准操作的能力。

“两份答卷,一样精彩。”该厂人力资源部负责人说,“通过应知应会考试的反馈,我们发现了管理工作中存在的问题,而通过岗位练兵,职工们真正提升了技能,在攻关创效活动中找到了自信。”

结合岗位更重操作

经过多年的实践,冶炼厂已形成了固定的岗位练兵模式,基本上采取“活动前宣传—前期理论培训—理论考试—现场操作考试”的模式,今年在此基础上,更加注重实际操作。此次岗位练兵,理论培训仅仅是回顾和巩固,考察的重点在实践操作。

厂要求14个车间的32个关键岗位,根据岗位操作指导书,制定相应的题目,

每名“考生”考试时,身后都有一个“监考官”,对他的劳保穿戴、每一个操作动作进行打分。比如电炉主操岗位的试卷上,包括了巡检、温度控制、电极控制、作业面等四个方面的18项考核点,在考核的同时,大大规范了操作工的作业方式。“30万吨”建成之后,叉车岗位成了关键岗位,11月,厂对“30万吨”项目的叉车工进行了操作训练,制定“巡检路线图”,规定叉车在路线图的每一个点相应的油、水、灯光以及每次叉运阳板板的数量等指标,确保叉车规范、高效工作。

试点车间以点带面

在岗位练兵活动中,全厂干部职工也在活动中积累了好的经验,摸索好的方法,熔炼、转炉和维修三家试点车间采取的新方式,得到了厂部的肯定。

熔炼车间澳炉、电炉岗位的一线操作工的理论知识已经十分丰富,为进一步提高大家的岗位操作水平,车间一改以往以学习、考试为主的练兵方式,定期举办“职工技术交流会”,每名主操轮流当讲师,把自己在岗位中遇到的问题、解决方法、岗位操作心得以及对炉寿、枪寿等

技术攻关的建议讲出来与大家分享,共同讨论、共同提高。

转炉车间“真金白银”的奖惩制度,也取得了突出效果。车间将每个班组的生产品质指标作为岗位练兵的成绩,制定考核标准,每月对优胜班组给予2000元的奖励,最后一名扣款1000元的惩罚,有奖也有罚,拒绝只奖不罚的“老好人”做法,调动了大家的积极性,提高了职工的责任感。

维修车间的岗位练兵活动则更具针对性。该车间作为全厂电工、钳工、焊工培训基地,为了让维修工能“一专多能”,车间为职工们开辟了一间“练功房”,供职工们学习其他工种技能。在这种自主学习氛围已经非常浓厚的情况下,车间着眼全厂,针对澳炉、转炉、压力容器等设备的正常生产和使用,特别开展了压力容器焊工培训,选出职工参加取证,逐步取代外委维修,为厂节约成本。

岗位练兵从“热潮”走向“常态化”,归根到底,是为了实现标准化操作,该厂引领职工以团队的模式,用竞争的方式共同提高,使职工的理念认识、操作技能与先进的工艺技术相匹配,实现了该生产经营的稳步发展。

(刘欣杰)

丰山铜矿成立井下生产现场安全标准化工作组

本报讯(通讯员 何永进)为使井下生产现场更加符合安全标准化的管理要求,12月21日,丰山铜矿成立了井下生产现场安全标准化工作组。

该工作组组长由该矿副矿长黄刚、李正东担任,工作目标是:确保2013年3月31日前完成采掘车间、探采车间、井巷公司丰山项目部、温州井巷工程队、临时施工工程队井下生产现场的对标整改工作。

为此,该矿在制定井下区域生产现场安全标准验收考核细则后,组织各井下生产单位对生产现场进行一次对标检查。工作组每月组织召开一次现场整改推进会。元至3月份为整改阶段,4月1日为申请验收申报日,4月上旬为全部验收阶段。

该工作组要求井下各生产单位要成立专班,对区域要落实责任人,严格按照考核细则整改。各单位要突出重点区域,紧抓薄弱环节,以点带面。工作组组员要经常深入生产现场,做好督导、检查、上报工作。

冶炼厂电一车间 技术员用知识“武装大脑”

本报讯(通讯员 程喜)12月18日,在冶炼厂行政楼二楼,来自奥图泰的外国专家为电一车间的技术人员、操作人员及维护人员讲解30万吨铜加工清洁生产示范项目配套设备的相关知识。副厂长胡广生也亲临现场学习指导,为大家授课。

课堂上,技术人员认真听外国专家的讲解,做笔记,针对机器人的电器控制问题,共同探讨。“30万吨”项目的配套设备,均是世界上最先进的电解铜机械装备,不但对阳极板本身的要求很精细,对职工的专业技术要求更加全面,为了更好地掌握新设备的技能,技术员经常集中研究探讨学习,解决疑问,加深对新设备的了解。

据悉,该项目自9月30日通电试生产以来,设备运行状况逐步步入正轨,为系统的平稳运行奠定了基础。

稀贵厂铂钯车间 铂钯同步生产显成效

本报讯(通讯员 高友元)12月17日,稀贵厂铂钯车间于两周前采取的借用粗炼反应釜制取海绵铂,精炼反应釜生产海绵钯、粗金粉,铂钯同步生产的方式取得成效。

进入12月,该车间针对铂钯精矿处理量增加、品位下降,酸浸渣不稳定等情况,为顺利完成全年生产任务,精炼班在车间的组织协调下,经过班组讨论会,决定采取借用粗炼反应釜制取海绵铂,精炼反应釜满负荷生产海绵钯、粗金粉,铂钯同步生产的方式。为了打好这场攻坚战,班组一方面做好络合渣、氯化渣等原料的低温焙烧准备工作,一方面做好人员分配安排,抽调以一名技师为首的四人生产小组到粗炼厂房投料生产。班组克服了人员紧张、现场环境恶劣、物料转运频繁、岗位操作难度大、工艺转换复杂等困难,经过十几天的连续奋战,共处理1200公斤铂钯原料,产出海绵铂钯酸共6.55千克,为班组全面完成海绵铂、海绵钯产量打下了坚实的基础。

丰山铜矿探采车间 8线零米探矿工程开工

本报讯(通讯员 吴洋)12月18日,随着8线零米中段东缘正7线沿脉掘进面一声巨大的爆破声响起,丰山铜矿探采车间8线零米探矿工程正式开工。

该车间探矿工程从8线零米北缘正7线沿脉开始实施作业,沿脉巷道全长约385米,设计断面宽22米,高2.35米,随着零米北缘正7线沿脉探矿巷道的开工,川脉探矿巷道长度为255米,将与其同步实施。据悉,零米探矿工程是该车间2013年的重点开拓工程,也是该矿的重点掘进工程之一。探矿工程计划于2013年10月完工。探矿巷道的安全支护,采用毛杆、条网,局部采用方网、喷浆支护。此工程由该矿探采车间探采一工区承揽。此次探矿工程的开工,将为计算8线零米以下岩层的矿石储量提供有力的数据参考,同时为深部矿石的开采奠定了基础。

稀贵厂精炼车间 小按钮解难题

本报讯(通讯员 王宏波)12月19日,稀贵厂精炼车间为银转炉控制柜安装了应急停止按钮,解决了生产难题。

银转炉是精炼车间重点设备之一,炉体转动主要依靠控制柜上的正反转按钮进行操作,前段时间,银转炉在操作过程中两次出现按钮失灵的情况,使炉体处于失控状态,造成炉体内银液外流,凝固成银块,既不好处理,又浪费能源,同时也给职工正常操作带来安全隐患。针对这一情况,班组职工提出给银转炉安装应急停止按钮的合理化建议,得到车间认可,给银转炉等重点设备安装了应急停止按钮后,成功解决这一难题,为安全生产提供了有力保障。据悉,这是该车间继给喷浆装置安装应急停止按钮后,又为一台重点设备安装了应急停止按钮,效果明显。

铜绿山矿坑采车间 7328天井全线贯通

本报讯(通讯员 高元兵 樊骏)12月21日,随着AT2000天井钻机刀头破土而出,铜绿山矿坑采车间负305米7328洞室天井掘进施工现场响起一片欢呼声,标志着该车间重点工程——7328天井全线贯通。

为避免人工进行天井掘进施工作业,最大限度地实现安全生产,该车间要求通爆工段“复活”已闲置近两年的AT2000天井钻机。面对设备锈迹斑斑、大部分部件功能减退,以及整机迁移工作难度大等困难,通爆工段精心制定维修组装和迁移方案,合理组织人员维修,积极对部分零配件实施技术改造,按期完成了天井钻机的维修、迁移和试车工作。并在掘进作业过程中,认真做好设备的日常维护保养,根据岩性合理调节钻机推进压力,提前实现全线贯通。

冶炼厂质计科取样二班 节能降耗抓细节

本报讯(通讯员 王永陈)今年以来,冶炼厂质计科取样二班紧紧抓住节能降耗工作不放松,截至12月20日,共节约样袋2000余个,样牌3000余张,焊补样钎10余把,共节约成本6000元。

为把职工思想和行为统一到节能降耗,深入挖潜上来,该班利用班前会,鼓励职工提各种降本增效、节能降耗的建议,并将各项措施落到实处。为节约材料成本,班组对样袋、样牌进行妥善保管,并将样牌的正反面都利用起来,杜绝乱拿乱扔现象的发生;为提高样钎的使用周期和寿命,班组规范使用方法,做好日常维护保养;为节约用电,该班将排班室走廊的日光灯更换成节能灯,并减少电灯数量。此外,该班还建立班组核算“数据揭示板”,做到成本消耗“心中有数”。班组成员也自觉将节能降耗活动落实到具体工作中,从点滴做起。

铜绿山矿选矿车间 提升球磨溢流浓细度指标“有一套”



梅晓艳 摄

本报讯(通讯员 梅晓艳)铜绿山矿选矿车间自开展技术指标攻关以来,球磨溢流浓细度控制在30%左右,磨矿细度为负200目65%—70%,各项经济技术指标保持稳定,为完成全年生产作出了贡献。

年关将至,每月生产750吨矿山铜已成了完成全年生产任务的硬性指标。这也就意味着选矿车间的台时处理量、铜精矿品位、铁精矿品位、铜精矿过滤水分、选铜回收率等经济技术指标必须达到最佳值。影响指标的因素主要有矿石性质、磨矿细度、分级溢

流浓度、药剂用量等。针对这些技术指标重点集中在磨浮工段的情况,选矿车间成立了技术攻关小组,除车间技术人员外,还专门从磨浮工段抽调了两位技术精湛的技师,对选矿经济技术指标进行跟踪把关。

技术攻关小组从给矿、球磨、浮选三方面攻关,重点在磨矿细度的控制和药剂用量的控制上。提升球磨溢流浓细度指标,技术组有一套:根据每小时测出的球磨溢流浓细度,及时调整给矿台时量,均匀给矿;调整球磨排矿水量和球磨反砂水大小,把溢流浓细度控制在30%左

右,细度负200目65%—70%。在药剂用量方面,针对不同矿石性质进行药剂试验,确定合理加药范围,并反馈给浮选工,据此合理加药。并将这一举措变为“常态化”固定下来,成为常规操作规程。每小时,每个班,攻关小组跟班人员来回巡视,严格跟踪各项技术指标。

截至目前,技术攻关取得了实效,磨浮技术指标稳定,选铜回收率达到92.3%计划目标。

小改小革

二十载春秋谱写卷扬故事

——记赤马山矿卷扬班班长何忠平

有人叫他秀才,有人叫他老何、何班长,叫什么他都合适。他就是赤马山矿坑采车间卷扬班班长何忠平。

卷扬工长期与机器设备打交道,岗位是平凡的、条件是艰苦的、环境是简陋的。而何忠平一干就是20年。20年来,他一心扑在工作上,每天在卷扬设备、罐笼上摸爬滚打,对卷扬的每一寸部位,每一个角落都了如指掌,慢慢地从一名普通职工成长为一能够独当一面的班长。

带领班员强技能

为了熟练掌握设备性能,确保设备的完好率和开动率,何忠平十分注重对设备知识的学习,不管工作再苦、再累,他每天总要挤出时间学习设备维护保养知识。从最基本的学起,从设备的每个零部件学起。遇到问题,常常与同事、技术人员“会诊”,分析故障原因,通过不懈努力,他逐渐摸清了设备的“脾气”,与他们成为“好朋友”。同事们笑称:“在设备面前,他像小学生一样渴望知识。”

卷扬班职工普遍文化程度都不高,为了鼓励大家学技能,他经常组织班组成员互帮互助,利用休息时间、业余时间学习。结合设备的故障多发点,一起分析,查找原因。在工作中传帮带,逐渐为他们加担子,有效提高了职工们的实际操作技能。为了改善班组作业环境,他向车间领导请示后,和班员一起搭建了一个半封闭式操作间,有效阻隔了机器的噪音和灰尘,工作环境得到了大大改善,班员的精神面貌也大为改观。何班长深有感触地说:“天生我材必有用,要充分发挥他们的才能,帮他们树立信心,大家心情舒畅了,工作积极性就出来了。对班组的各项工作,都会想方设法去完成。”

身先士卒安全

卷扬是矿山连接地面与井下生产的“咽喉”,是安全管理的要害部位,若出现问题,则会直接影响全矿的正常生产。

正是明白责任的重大,所以,春夏秋冬不管刮风还是下雨,每天清晨,他总是

提前来到岗位,从主控室到各个卷扬设备以及罐笼的每个环节都详细地检查一遍,做到心中有数。接着召开班前会,总结上一个班的安全生产情况,并对新的一天工作,作好布置安排,使全班每个人都明确自己的职责和任务,工作起来思路清晰,整个班组工作“有板有眼,井井有条”。

对设备存在的问题,他没有丝毫的马虎。一次他在巡查点检的时候,发现卷扬提升系统的钢丝绳一个捻距内断丝达到5%,必须更换。他立即向车间负责人汇报情况。车间负责人立刻组织维修班和卷扬班在高温酷暑和中筒潮湿的环境下将一筒长达600米,重达3吨的钢丝绳进行更换。他坚持跟班,一干就是一天,终于一号罐钢丝绳全部更换完毕,保证了生产的顺利进行。

愿当职工贴心人

对待工作兢兢业业,任劳任怨,严格要求、从不马虎。在生活中,他还是同事的“贴心人”,从不计较个人得失。

卷扬班实行三班倒工作制,24小时连轴作业。他时常给当班的同事带饭菜,让上班期间不能离岗的同事能吃上一口热饭。听到同事家中有困难,他总是拿出自己的钱尽一些绵薄之力。连续几年的春节长假,他都把回家团聚机会让给同事们,自己坚守在岗位上。由于卷扬操作室处于井下,空气潮湿闷热,冬天气温可达40—50摄氏度,每次检修设备,他都落得一身汗、泥水、油水,加之噪音大,许多职工身体受不住纷纷转岗。可何忠平20余年来,没有一句怨言,默默地把一份爱心奉献给集体,把一缕缕温暖送给他人。

何忠平常说,他没有什么过人的本事,做的只是小事。但正是这些“小事”恰恰展现了矿山工人朴实无华的风貌。多年来,他凭借着无私奉献的精神,在平凡的岗位上谱写了一曲矿山工人热爱生活、敢于迎接挑战、不断追求幸福的美妙乐章。(刘雅清)

